

Comunicado de Prensa

Fecha **29 de octubre 2018**

Contacto Miriam Arrocha, PwC Interaméricas
T: (507) 206 9232
e-mail: miriam.arrocha@pa.pwc.com

Michelle Muñoz, PwC Interaméricas
T: (507) 206 9200 ext. 1501
e-mail: michelle.munoz@pa.pwc.com

Páginas **2**

Costa Rica, Guatemala y El Salvador tienen los más altos salarios gerenciales de Centroamérica y República Dominicana

El salario de los altos ejecutivos de las empresas de Centroamérica y República Dominicana presentan un nivel de similitud en sus rangos, pero Costa Rica, Guatemala y El Salvador tienen las mayores pagas y remuneraciones, reveló un informe elaborado por PwC Interaméricas.

El informe "Compensación y Beneficios", a octubre de 2018, analiza los salarios de gerencias, jefaturas y puestos profesionales de los 7 países de la región, así como el comportamiento paralelo con el índice inflacionario y otros aspectos relevantes que influyen en la fuerza laboral.

El informe destaca que, en promedio, un gerente general recibe una paga entre los 62,796 y 32,496 dólares al año, según el país donde trabaje.

En Costa Rica, el ingreso mensual oscila en los 5,233 dólares; en Guatemala, 4,270 dólares; El Salvador, 4,219 dólares; y Panamá 3,734 dólares.

Mientras, en el escalafón más bajo están Honduras con 3,465 dólares; Nicaragua, con 2,880 dólares; y República Dominicana, con 2,708 dólares.

Entretanto, el sueldo promedio anual de las jefaturas opera en un rango entre 26,148 y 13,596 dólares; mientras que las posiciones profesionales perciben ingresos de 21,804 a 11,340 dólares, en el mismo orden de las naciones que tienen puestos de alta gerencia.

En el pasado, las empresas de tamaño grande, como las multinacionales, eran las que ofrecían los mejores niveles de remuneración y esquemas de beneficios, pero esto ya no es exclusivo de estos segmentos, lo cual es un desafío en materia de retención y compromiso.

"Las compañías están poniendo especial interés en brindar niveles salariales adecuados que les permitan ser atractivos, pero que también les ayuden a mantener una estructura de costos controlada", señala el informe.



Durante el período 2017-2018, las remuneraciones aumentaron en promedio en Costa Rica (4.3%); Guatemala (3.9%); Honduras (6.2%); El Salvador (4.1%); Nicaragua (4.2%); República Dominicana (5%) y Panamá (4.2%).

Otro aspecto que menciona este informe es que hoy las empresas se enfrentan a un ambiente laboral muy distinto, dado que han surgido nuevos puestos, rutas de carrera, mayor diversidad en la fuerza laboral, mayor competencia entre empleadores por el talento escaso, cambio tecnológico y disponibilidad de datos.

Sostiene que, ante este cambio, las organizaciones no pueden asumir y aplicar la misma fórmula para atraer, retener y motivar a sus colaboradores.

En cuanto al análisis para medir la efectividad en la gestión del recurso humano para enfocar el futuro de los negocios, el informe hace hincapié en que la métrica más común es la retención y rotación de talento, junto con la inversión en capacitación y entretenimiento, efectividad de las capacitaciones, ausentismo.

Sobre beneficios por género, el informe precisó que los beneficios que tienen 90% o más de importancia para los ejecutivos en Costa Rica, Guatemala, Honduras y El Salvador son los gastos médicos, seguro de vida y pago de estudios profesionales.

El informe también incluye la medición de preferencias de beneficios según el estado civil de los trabajadores, lo cual revela que indistintamente del estado civil, los trabajadores buscan flexibilidad de horario y trabajar desde su casa, siendo esta última una tendencia en alza gracias a la tecnología y los nuevos modelos de negocios.

Otro de los conceptos que evaluó PwC en el documento es el balance vida-trabajo de las personas, en donde Costa Rica, Honduras, El Salvador, Guatemala, Nicaragua y Panamá sobresalen con: horarios flexibles, trabajar desde casa y ubicación geográfica.

Los datos salariales fueron obtenidos de un total 1,130 empresas de Costa Rica, El Salvador, Honduras, Panamá, Guatemala, Nicaragua y República Dominicana. Estas empresas están suscritas al Sistema Empresarial de Información Salarial (SEIS) y brindan su información de posiciones, salarios y beneficios a PwC anual y/o semestralmente.

En tanto, los datos relacionados con las preferencias de la fuerza laboral fueron obtenidos del estudio “Recompensando a la gente en la era digital”, en el cual se entrevistaron a más de 2,300 personas sobre sus preferencias laborales.

Sobre PwC

En PwC, nuestro propósito es construir confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. Somos una red de firmas en 158 países con más de 250,000 personas que están comprometidas con la entrega de calidad en servicios de auditoría, impuestos y consultoría. Díganos qué es importante para usted visitándonos en www.pwc.com/interamericanas.

PwC se refiere a la red de PwC y/o una o más de sus firmas miembros, cada una de las cuales es una entidad legalmente separada. Ver www.pwc.com/structure para más detalles.

© 2018 PwC. Todos los derechos reservados.