
Comunicado de prensa

Fecha:	Jueves, 12 de octubre de 2017
Contactos	Miriam Arrocha, PwC Interaméricas Tel: +507 206 9232 e-mail: miriam.arrocha@pa.pwc.com Michelle Muñoz, PwC Interaméricas Tel: +507 206 9200 e-mail: michelle.munoz@pa.pwc.com
Páginas	4

Los trabajadores jóvenes enfrentan mayores desafíos en una era de automatización Índice de Trabajadores Jóvenes 2017 de PwC

- Hallazgos demuestran un posible aumento de US\$1.2 trillones para las economías de la OCDE, a largo plazo, a través de la mejora de habilidades, matrículas en la educación y oportunidades de empleo para los trabajadores jóvenes.
- Suiza, Islandia y Alemania son las mejores economías de la OCDE en el Índice de Trabajadores Jóvenes de PwC, por segundo año consecutivo, basados en un rango de indicadores de empleo, educación y entrenamiento.
- A lo largo de los países de la OCDE, alrededor de 20%-40% de los empleos existentes para los trabajadores jóvenes pudieran estar en riesgo de automatización para principios de 2030, pero nuevas tecnologías también impulsarán la productividad y riqueza, y crearán muchos nuevos empleos.
- Un entrenamiento vocacional mejorado y, particularmente, las habilidades en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) son necesarias para lograr que los trabajadores jóvenes sean lo suficientemente adaptables para prosperar en un mundo cada vez más automatizado.

Los hallazgos publicados en el **PwC Young Workers Index 2017** comparan los niveles de participación en empleo, educación y entrenamiento de jóvenes entre 16 y 24 años a lo largo 34 países de la OCDE. Este informe también considera qué lecciones de políticas pueden aprenderse de aquellos con rendimiento superior, y se enfoca en particular en los retos a largo plazo y las oportunidades que presenta la automatización.

A través de la OCDE, los hallazgos del estudio incluyen:

- La proporción de trabajadores jóvenes que no cuentan con educación, empleo o entrenamiento (NEET, por sus siglas en inglés) vuelve a sus niveles precrisis de alrededor de 17% en promedio. Sin embargo, los niveles de desempleo juvenil sigue siendo alto en muchos países, notablemente en el sur de Europa.
- En promedio, estudiantes de orígenes socioeconómicos más bajos tienen tres veces más probabilidades de no alcanzar el nivel básico de competencias en ciencias.

- Esta disparidad es especialmente marcada en hombres jóvenes con bajos niveles educativos, quienes pudieran enfrentar riesgos de automatización de hasta el 50% para principios de 2030, en comparación con alrededor de solo 10% tanto para hombres como mujeres con título universitario.
- Reducir los niveles de NEET en los países de la OCDE al mismo nivel de Alemania, uno de países con mejor rendimiento en el índice, pudiera impulsar el PIB total de la OCDE en alrededor de US\$1.2 trillones a largo plazo.

John Hawksworth, líder economista de PwC comenta:

“La automatización a través de tecnologías como la IA y la robótica mejorará la productividad y riqueza, y por lo tanto, creará muchas nuevas oportunidades para los jóvenes con las habilidades adecuadas”.

“No obstante, nuestro análisis también demuestra que muchos jóvenes con niveles más bajos de educación –y particularmente hombres jóvenes en sectores como retail, transporte y manufactura– pudieran enfrentar grandes retos a causa de la automatización si no actualizan sus conocimientos durante el curso de sus carreras. Enfocarse en proporcionar a los jóvenes la educación y entrenamiento vocacional adecuados será crítico para prepararlos para el lugar de trabajo más automatizado del futuro”.

En general, Suiza, Islandia y Alemania están en los primeros tres lugares del Índice de Trabajadores Jóvenes de PwC. Los países como Alemania han mejorado aún más sus ya altos puntajes este año, a medida que los niveles de desempleo juvenil y NEET han caído aún más. EE.UU., el Reino Unido, República Checa, Canadá y Polonia están entre esos países que han subido en posiciones este año, tal como lo demuestra la siguiente tabla.

Ranking				Country	Index score			
2006	2011	2015	2016		2006	2011	2015	2016
1	1	1	1	Switzerland	68.6	70.1	67.7	68.9
5	10	3	2	Iceland	63.2	54.2	63.9	67.1
10	2	2	3	Germany	57.8	65.6	66.1	65.7
4	3	4	4	Austria	64.5	65.2	63.2	62.1
11	9	5	5	Japan	57.5	56.1	62.3	61.3
7	7	8	6	Canada	62.3	58.1	59.7	59.9
2	5	7	7	Denmark	67.3	58.7	59.8	58.8
6	8	6	8	Norway	62.5	57.5	59.9	58.2
3	4	9	9	Netherlands	65.5	63.3	58.2	57.3
14	15	10	10	Estonia	55.3	48.2	56.6	56.9
28	17	16	11	Luxembourg	40.6	46.2	51.7	56.8
12	14	14	12	United States	56.4	49.1	54.6	56.2
20	13	15	13	Czech Republic	50.0	49.5	54.4	55.3
8	6	13	14	Australia	61.7	58.1	55.9	55.2
16	29	11	15	Latvia	52.7	36.5	56.3	55.0
33	23	12	16	Israel	36.1	42.7	56.1	54.5
22	16	17	17	Sweden	45.8	47.4	51.6	52.8
21	22	20	18	United Kingdom	49.4	43.0	48.9	51.2

15	18	18	19	New Zealand	53.2	46.1	50.2	51.2
13	11	19	20	Finland	55.5	52.4	49.4	51.1
25	25	22	21	Hungary	42.8	38.5	46.3	48.5
29	21	23	22	Poland	39.3	43.9	44.6	46.9
18	19	24	23	Korea	51.1	44.9	42.8	46.7
17	12	21	24	Slovenia	52.3	51.9	48.0	46.6
23	20	26	25	Belgium	45.8	44.4	42.0	43.3
9	31	28	26	Ireland	59.6	31.1	38.7	42.5
26	26	25	27	Chile	41.2	38.3	42.3	42.3
30	30	29	28	Slovak Republic	38.3	33.2	38.5	42.0
27	24	27	29	France	40.7	41.6	40.5	39.9
31	27	30	30	Mexico	37.7	37.6	38.1	38.6
35	32	31	31	Turkey	12.9	27.8	35.4	34.8
24	28	32	32	Portugal	45.2	36.7	31.1	33.9
19	33	33	33	Spain	50.4	25.4	23.9	24.6
32	34	34	34	Greece	36.9	23.8	23.3	23.2
34	35	35	35	Italy	29.9	20.7	12.0	13.8
OECD Average					50.0	45.9	48.4	49.2

Índice de Trabajadores Jóvenes 2017 de PwC. Fuentes: Análisis PwC de los datos de la OCDE.

En relación con el desafío a largo plazo de la automatización, el estudio encuentra que los trabajadores jóvenes que tienden a empezar en empleos de medio tiempo en las industrias de retail, servicios de alimentos y alojamiento, enfrentan riesgos relativamente altos de que estos empleos de nivel inicial sean automatizados para principios de 2030.

En contraste, los trabajadores jóvenes que tengan fuertes habilidades en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) deberían estar menos propensos a la automatización en la mayoría de los países de la OCDE. Sectores enfocados en STEM continúan siendo empleadores relativamente pequeños de trabajadores jóvenes, pero la demanda de estas habilidades está aumentando rápidamente, lo que lleva a una brecha de habilidades. Se necesita hacer más para cerrar la brecha de habilidades STEM, en particular para los jóvenes de entornos más desfavorecidos, y evitar que nuevas tecnologías digitales propicien más desigualdad de ingresos y riquezas a largo plazo.

John Hawksworth, líder economista de PwC comenta:

“Hay lecciones que aprender de los países con mejor desempeño en nuestro índice, tales como Suiza, Alemania y Austria, con sus fuertes programas de entrenamiento vocacional para los jóvenes”.

“Países con fuertes habilidades STEM, como Japón, también tienen un buen desempeño en nuestro índice y pudieran mejorar más a medida que los avances tecnológicos le dan mayor relevancia a este tipo de habilidades. Nuestro análisis demuestra que otros países pudieran obtener grandes ganancias económicas con una mayor inversión en estas áreas”.

Notas

1. Metodología: El Índice de Trabajadores Jóvenes de PwC es un promedio ponderado de ocho indicadores, incluyendo niveles de NEET, desempleo y empleo, incidencia de desempleo a largo plazo, deserción escolar y participación educativa. El rango de edad cubierto generalmente es de entre 15 y 24 años, pero varía de acuerdo al indicador.



Estos indicadores se normalizan, ponderan y agregan para generar los puntajes del índice para cada país. Los puntajes del índice se reajustan a valores entre 0 y 100, con el valor promedio a lo largo de los 34 países de la OCDE estableciéndose, por definición, en 50 en 2006. Los puntajes del índice también se calcularon para 2011, 2015 y 2016 (o los años más cercanos para los cuales estuvieron disponibles datos internacionalmente comparables).

2. Mayores detalles de la metodología, incluyendo el cálculo de mejoras potenciales a largo plazo al PIB de menores niveles de NEET, se encuentran en el informe completo disponible en: www.pwc.co.uk/youngworkers.

Sobre PwC

En PwC, nuestro propósito es construir confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. Somos una red de firmas en 158 países con más de 236,000 personas que están comprometidas con la entrega de calidad en servicios de auditoría, impuestos y consultoría. Díganos qué es importante para usted visitándonos en: www.pwc.com/interamericas.

PwC se refiere a la red de PwC y/o una o más de sus firmas miembros, cada una de las cuales es una entidad legalmente separada. Ver www.pwc.com/structure para más detalles.

© 2017 PwC. Todos los derechos reservados.