

EQUAL-SALARY Certification

Az EQUAL-SALARY Certification tanúsítja, hogy a vállalat olyan bérezési és humán erőforrás politikát és rendszert működtet, ami nemtől független, egyenlő munkáért egyenlő bérezést ad és egyenlő karrierépítési lehetőségeket biztosít.

A tanúsítvány megszerzésének előnyei

- 1 Hiteles, az európai fenntarthatósági követelményeknek (CSRD) megfelelő tanúsítványt nyújt.
- 2 Bizalom erősítése, munkavállalói elkötelezettség növelése.
- 3 Munkáltatói márka erősítése, hatékonyabb toborzás.
- 4 Sokszínűség és befogadás erősítése.

Az ESG stratégia társadalmi elemeit támogatja.

Amiben a PwC segítséget nyújt

Az EQUAL-SALARY Foundation módszertana mentén, statisztikai analízis mellett, dokumentumelemzést és interjúkat végzünk.

- 1 Megvizsgáljuk, hogy a béreket kellő mértékben magyarázzák-e objektív faktorok (pl. bérsáv, tapasztalat).
- 2 Auditáljuk, hogy a kiválasztási, előremeneteli, képzési és teljesítményértékelési folyamatokban egyenlő bánásmódban részesülnek-e férfiak és nők.
- 3 Auditáljuk, hogy az egyenlő bánásmód stratégiai cél-e.

A folyamat eredményeképpen egy fejlesztési akciótervet határozzunk meg.

Az EQUAL-SALARY Certification megszerzésének folyamata

- 1 A fizetések statisztikai elemzése
- 2 Dokumentum-elemzés
- 3 Helyszíni audit
- 4 Tanúsítvány kiállítás (ESF)
- 5 Monitoring (2. és 3. évben)

Szerezzen tanúsítványt és csatlakozzon az auditált európai vállalatok közé!

www.equalsalary.org/certified-companies-wall-of-fame



Márta Reguly

Lead
People & Organisation
marta.reguly@pwc.com
+36 30 824 1225



Norbert Vida

Manager
People & Organisation
norbert.vida@pwc.com
+36 70 657 3502