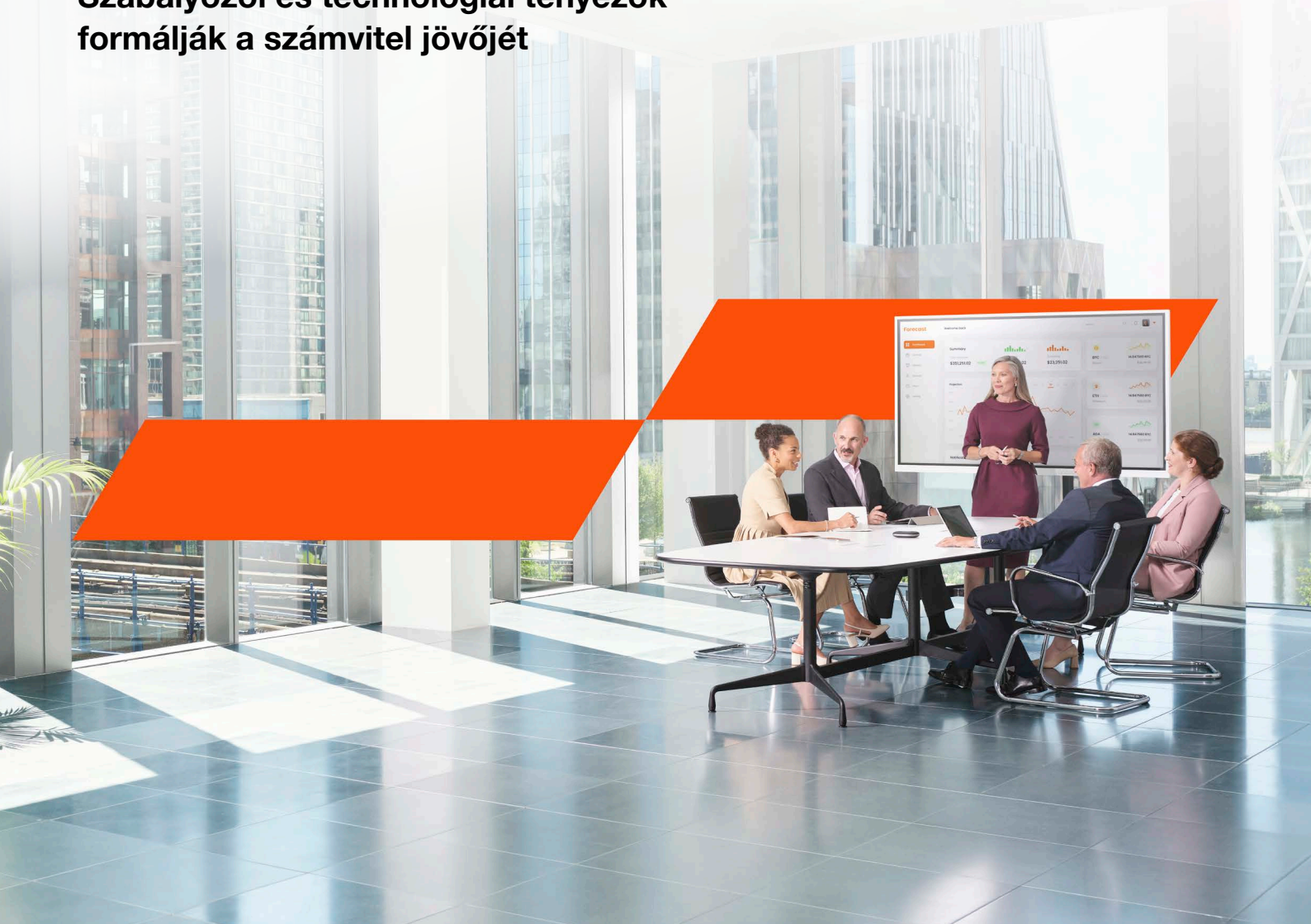
pwc

Számviteli akadálypálya

Szabályozói és technológiai tényezők formálják a számvitel jövőjét



Tartalom

Bevezető – A felmérésről		2
1	Eredmények	4
2	Számviteli beszámolók készítése, szabályozási környezet	6
3	Az IFRS alkalmazásával kapcsolatos jelenlegi kihívások és jövőbeni elképzelések	10
4	Szakmai kihívások	14
5	Stratégiai, technológiai változások és mindennapi működés	20
6	Szakmai támogatás és tájékozódás	26
7	Fogalmak és rövidítések jegyzéke	32

Bevezető – A felmérésről

100+

számvitellel foglalkozó szakembert kérdeztünk meg

42%

tervez jelentős szervezeti vagy technológiai változást az elkövetkező egy évben

55%

igényt tartana arra, hogy időszakosan szakértői segítséget vehessen igénybe kisebb számviteli kérdések kapcsán

A PwC első alkalommal készített számviteli felmérést, amelyet több mint 100 számvitellel foglalkozó szakember töltött ki 2025. június és 2025. szeptember között. A **felméréssel célunk** az volt, hogy feltérképezzük a hazai vállalatok számviteli feladatainak ellátásában jelentkező nehézségeket, a trendekre és a kitöltők válaszaira fókuszáltan azonosítsuk a hazai gyakorlatokat és a jövőbeni kihívásokat, valamint képet adjunk a lehetséges fejlődési irányokról is.

A megkérdezett vállalatokat három szempont – árbevétel, foglalkoztatotti létszám és szektor – szerint csoportosítottuk. A felmérést kitöltő cégek fele 5 milliárd forintot meghaladó árbevételt ért el az elmúlt pénzügyi évben, és 56%-uk 50 főnél több alkalmazottat foglalkoztatott.

Fontos kiemelni, hogy a válaszadói minta nem reprezentatív a teljes hazai társas vállalatok körére; a felmérés elsősorban a **trendekre, tapasztalatokra** és **kihívásokra** fókuszált, és nem volt célja a pontos sokasági arányok vizsgálata.

A kiadvány végén megtalálható az abban felhasznált rövidítések és fogalmak magyarázata.

01

Eredmények

A felmérést kitöltő vállalatok számviteli gyakorlatának főbb jellemzői és kihívásai

Számviteli környezet

A felmérést kitöltő vállalatok 91%-a a hazai Számviteli törvény szerint készíti éves beszámolóját, az IFRS alkalmazása főként a nagyobb cégeknél jelenik meg. Az IFRS-áttérés vagy -visszatérés korlátozottan várható.

Operatív fókusz

A számviteli szakemberek munkaidejének túlnyomó részét operatív, adminisztratív feladatok teszik ki, a stratégiai és vezetői szerepek háttérbe szorulnak.

Szakemberhiány és kapacitásproblémák

A legtöbb cégnél kicsi a számviteli csapat, csúcsidőszakokban gyakori a túlterheltség, sokan igényelnének extra munkaerőt vagy gyors szakértői támogatást.

Szabályozási kihívások

Az új szabályozások (ESG, EPR, NIS2/DORA, globális minimumadó) a cégek kétharmadát érintik, különösen a nagyobb vállalatokat. A gyorsan változó környezet bizonytalanságot okoz.

Lehetőségek és fejlődési irányok a számvitelben

Digitalizáció és AI

Bár jelenleg még kevés vállalat használ mesterséges intelligenciát a számvitelben, azonban egyre többen tervezik bevezetni. A digitalizáció, automatizáció és AI-alapú megoldások jelentős hatékonyságnövekedést és hibacsökkentést hozhatnak.

Szakmai támogatás és tudásfejlesztés

Nagy az igény a rugalmas és gyors szakértői segítségre, különösen az ESG, IFRS és globális minimumadó területeken. A továbbképzések, digitális tanulási formák és külső szakértők bevonása kulcsfontosságúak.

Stratégiai szemlélet erősítése

A számviteli szakemberek szerepének tudatos bővítése, a stratégiai és üzleti döntéshozatalban való aktívabb részvétel hozzájárulhat a vállalatok versenyképességéhez.

Fő üzenet

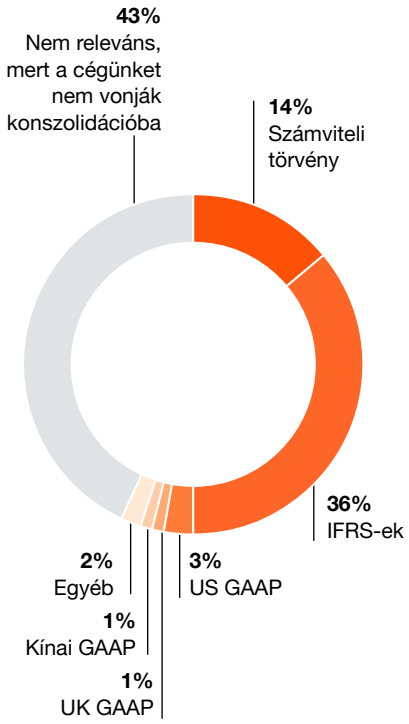
A hazai számviteli szakma előtt álló legnagyobb kihívás a folyamatos alkalmazkodás, a szakmai tudás fejlesztése és a technológiai lehetőségek kiaknázása.

02

Számviteli beszámolók készítése, szabályozási környezet

1. ábra

Milyen számviteli szabályrendszer szerint készíti a Csoport a konszolidált beszámolót, amelybe az Ön cégét bevonják?



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

A felmérést kitöltő vállalatok döntő többsége a Számviteli törvény alapján állítja össze éves beszámolóját, míg a csoport konszolidált beszámolóját – ahol ez releváns – leggyakrabban az IFRS-ek szerint készítik el.

Az eredmények alapján az IFRS-ek hazai alkalmazása továbbra is alacsony – a felmérésben részt vevő vállalatok 91%-a a magyar Számviteli törvény szerint készíti el az éves beszámolóját, és mindössze 9% használja az EU által elfogadott IFRS-eket. (Jelenleg nem áll rendelkezésre publikus adat arról, hogy Magyarországon hány vállalat készít éves beszámolót IFRS szerint; a bemutatott arányok kizárólag a felmérés válaszadóira vonatkoznak.)

Az IFRS-ek hazai alkalmazása a magasabb árbevételű társaságok körében gyakoribb: a 30 milliárd forintot meghaladó árbevételű cégek körében az IFRS-beszámolót készítők aránya már eléri a 19%-ot. Hasonló tendencia figyelhető meg a foglalkoztatotti létszám alapján is: az 500 főnél több alkalmazottat foglalkoztató cégek 25%-a használja az IFRS-eket. A nem reprezentatív mintában a pénzügyi, média, technológia és telekommunikáció szektorokban a legmagasabb az IFRS-eket alkalmazók aránya. A növekvő tendencia a nagyobb cégek esetében a tulajdonosi döntések és elvárások hatását is tükrözheti, emellett bizonyos vállalatok számára jogszabály is előírja az IFRS-ek szerinti beszámolókészítést.

Az IFRS-eket alkalmazó cégek körében teljes az elköteleződés a nemzetközi standardok mellett; sem rövid, sem hosszú távon nem tervezik a visszatérést a hazai számviteli szabályozásra.

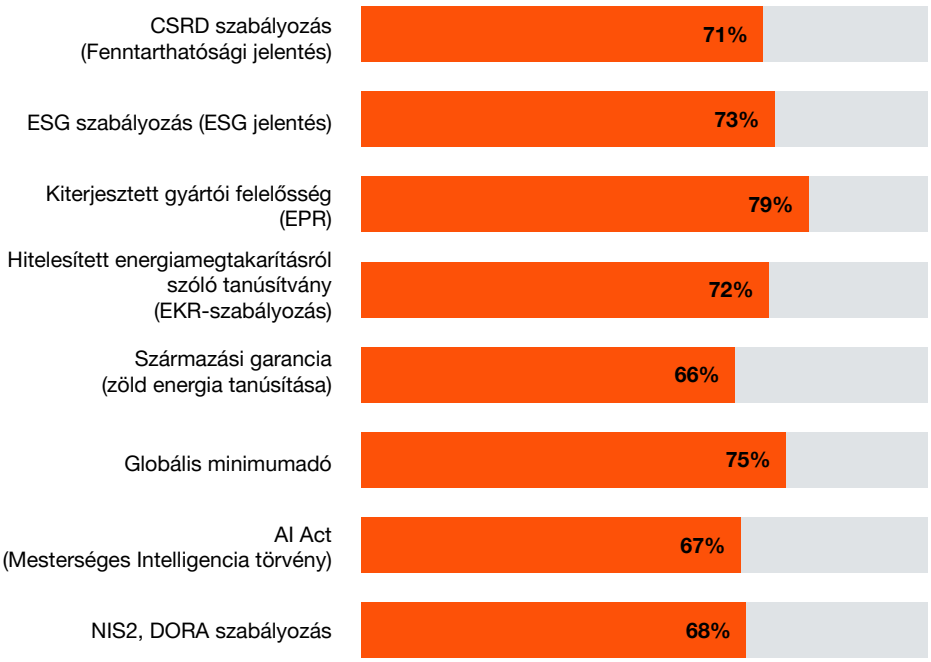
A felmérést kitöltő vállalatok közel felét nem vonják konszolidációba. Azoknál, ahol a konszolidált beszámoló vagy a csoportjelentés releváns, az IFRS a leggyakrabban alkalmazott szabályrendszer (a konszolidálásba bevont vállalkozások 63%-a jelölte meg), míg a Számviteli törvény a konszolidált beszámolók tekintetében csupán a konszolidálásba bevont válaszadók 25%-ánál jelenik meg. Egyéb nemzetközi szabályrendszerek, mint a US GAAP, UK GAAP vagy a kínai GAAP – csak elenyésző arányban fordulnak elő. Az adatokból jól látszik, hogy a nemzetközi standardok térnyerése folyamatos, miközben a magyar szabályozás jelentősége csökken, különösen a nagyobb, nemzetközi kapcsolatokkal rendelkező vállalatok körében. Bár a hazai számviteli szabályozás még jelen van, a konszolidált beszámolók készítésében egyre inkább a nemzetközi standardok, főként az IFRS-ek válnak meghatározóvá.

A vállalatoknak egyre több területen kell megfelelniük a szabályozási elvárásoknak, különösen az EPR, az ESG, CSRD jelentéstétel, NIS2, DORA és a globális minimumadó hatása érzékelhető.

Az elmúlt években a számviteli előírásokon túl számos új szabályozás jelent meg, melyek alkalmazkodást követelnek meg a vállalatoktól. A követelményeknek való megfelelés jelentős többlet terhet ró a számviteli szakértőkre és a területen dolgozó munkatársakra a napi feladataik elvégzése mellett. A felmérés eredményei azt tükrözik, hogy a klasszikus számvitelen túlmutató szabályozások – például az AI Act, az EPR vagy az EKR – egyre nagyobb jelentőséggel bírnak. A válaszadók **több mint kétharmada** nyilatkozott úgy, hogy vállalatukat valamilyen mértékben érintik ezek az új szabályozások. **A válaszadók körében a legrelevánsabb szabályozásnak az EPR (kiterjesztett gyártói felelősség) és a globális minimumadó számít.**

2. ábra

Az utóbbi időben megjelent új szabályozások közül melyek relevánsak az Ön cége számára? (több választ lehetett jelölni)



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

Az új szabályozások valódi hullámként söpörnek végig a magyar vállalatokon: az **EPR**, a **NIS2, DORA**, az **ESG** és a **globális minimumadó** a legjelentősebb hatásúak közé tartoznak. A kitöltők 9-17%-a szerint ezek az előírások nagyon jelentősen befolyásolják a működésüket – vagyis nem csupán elméleti szinten jelennek meg, hanem a döntéshozatalban is meghatározóak.

Az AI Act, vagyis a mesterséges intelligencia törvény a válaszadók kétharmada szerint releváns a vállalatuk számára, ami azt mutatja, hogy a **mesterséges intelligencia bevezetése és alkalmazása** egyre szélesebb körben válik fontossá – akár a versenyképesség, akár a belső hatékonyság növelése érdekében.

Az átlagos hatásértékek azt mutatják, hogy a vállalatok többsége már érzékeli az új előírások következményeit, különösen a nagyobb cégek körében. A cégeknek tehát folyamatosan alkalmazkodniuk kell a gyorsan változó jogszabályi környezethez, hogy fenntartsák a jog- és szabálykövető magatartásukat. Összességében: aki nem tart lépést az új szabályokkal, könnyen szembesülhet szankciókkal, vagy akár hátrányos helyzetbe is kerülhet a piaci versenyben.

3. ábra

Az utóbbi időben megjelent új szabályozások közül melyek relevánsak az Ön cége számára?
Átlagértékek (1-5-ig terjedő skálán, ahol 1: egyáltalán nem hat a működésünkre, 5: nagyon jelentősen hat a működésünkre)

Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

Az új szabályozások hatása jelentősen eltér a vállalatok mérete és szektora szerint: a nagyobb árbevételű és létszámú cégek sokkal erősebben érzik a változások szorítását, míg a kisebbek számára ezek inkább csak háttérzajként jelennek meg. Ez részben abból adódik, hogy bizonyos előírásokat csak egy megadott értékhatár felett kötelező alkalmazni (például CSRD, ESG, globális minimumadó). Ugyanakkor fontos, hogy akár a kisebb méretű vállalkozásokat is érinthetik ezek a szabályozások, hiszen a jogszabályok a vállalatcsoport szintjén határozzák meg a küszöbértékeket. A szektorok közötti különbségeket maga a szabályozás tartalma és célja is befolyásolja (például az EPR a körfogásos termékek gyártóit és első belföldi forgalomba hozóit érinti; a NIS2 szabályozás hatással van például az energia, közlekedés, egészségügy szektorokban működő vállalatokra).

03

Az IFRS alkalmazásával kapcsolatos jelenlegi kihívások és jövőbeni elképzelések

14%

tervezi, hogy a jövőben áttér az IFRS-ek alkalmazására

A felmérést kitöltő, Számviteli törvény hatálya alá tartozó vállalatok 14%-a tervezi, hogy a jövőben áttér az IFRS-ek alkalmazására, és ez a szándék elsősorban a nagyobb cégekre jellemző.

A felmérés eredményei alapján az IFRS-ek széles körű elterjedése továbbra sem várható: a válaszadók csupán 14%-a jelezte, hogy rövid vagy hosszú távon fontolgatja az áttérést. Az 5 milliárd forintot meghaladó árbevételű cégek körében ez az arány magasabb, itt a válaszadók 21%-a számol ezzel a lehetőséggel, hiszen a nemzetközi elvárások és a csoportbeszámolás igényei ezeknél a cégeknél erősebben jelentkezhetnek. Az áttéréshez vezető út azonban számos szakmai és adminisztratív akadályt rejt, amelyek leküzdéséhez elengedhetetlen a megfelelő szakmai támogatás és folyamatos képzés.

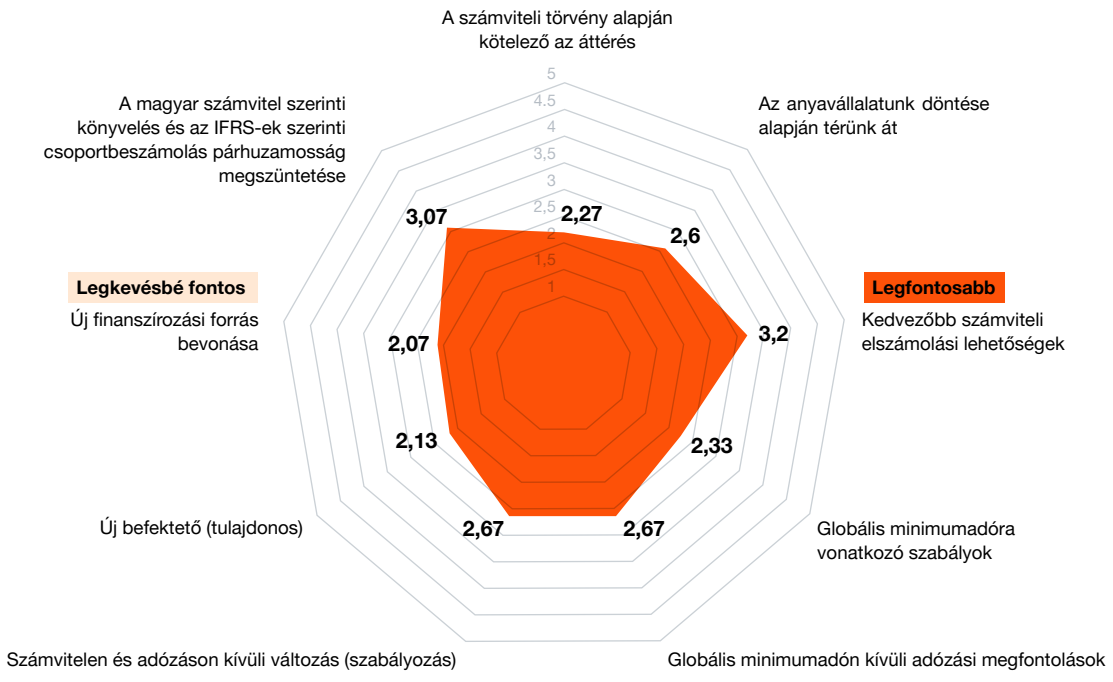
Az IFRS-ekre történő áttérés mögött leginkább a válaszadók által várt, kedvezőbb számviteli lehetőségek állnak, míg azok, akik a Számviteli törvény hatálya alatt maradnak, elsősorban a tulajdonosi igények hiányát említik indokként.

Az áttérést tervező vállalatoknál a döntést nemcsak a kötelező jogszabályi előírások, hanem egyéb külső vagy belső tényezők is befolyásolják. A legfontosabb szempontok közé tartozik a várt kedvezőbb számviteli elszámolási lehetőség, valamint a magyar számvitel szerinti könyvelés és a csoportbeszámolás párhuzamosságának megszüntetése. Ezek a döntések főként belső, lokális megfontolások eredményei, míg egy potenciális új befektető vagy finanszírozó részéről érkező nyomás kevésbé jelentős.

4. ábra

Az IFRS áttérést tervező vállalatok körében

Az alábbi tényezők mennyiben befolyásolják azt, hogy a cége IFRS áttérést tervez?
Átlagértékek (1-5-ig terjedő skálán, ahol 1: egyáltalán nem befolyásoló tényező, 5: nagyon befolyásoló tényező)



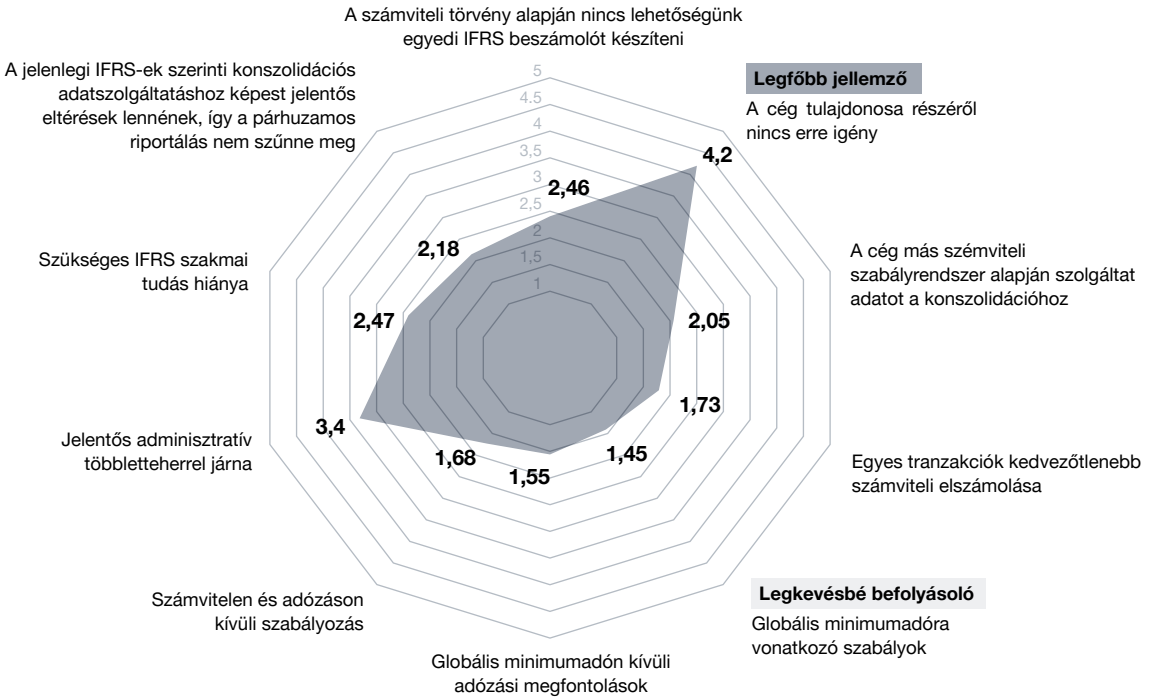
Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

Azok a vállalatok, amelyek nem tervezik az IFRS-ekre való átállást, több szempontot mérlegelnek, de leggyakrabban a tulajdonosi igény hiányára hivatkoznak. A külső tényezők közül az áttéréssel és az IFRS-előírások folyamatos alkalmazásával járó adminisztratív terhek kerülnek előtérbe. Az adózási szempontok kevésbé relevánsak az áttérést nem tervező vállalatok körében.

5. ábra

Az IFRS áttérést NEM tervező vállalatok körében

Az alábbi tényezők mennyiben befolyásolják azt, hogy a cége nem tervez IFRS áttérést?
Átlagértékek (1-5-ig terjedő skálán, ahol 1: egyáltalán nem befolyásoló tényező, 5: nagyon befolyásoló tényező)



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

“Az IFRS szerinti beszámolóra való áttérés átgondolása várhatóan újra aktuálissá válik számos olyan társaság számára, amelyeket az IFRS szerinti konszolidált beszámolóba vonnak be. Ennek aktualitását az adja, hogy 2027-től hatályba lép az IFRS 19 standard, amely jelentősen könnyítheti a kiegészítő melléklet elkészítését a legtöbb vállalat számára.”

Halmosi Gábor,
Cégtárs, PwC Magyarország

Az IFRS-t alkalmazó vállalatok számára az adózási kérdések megválaszolása az egyik legnagyobb kihívás.

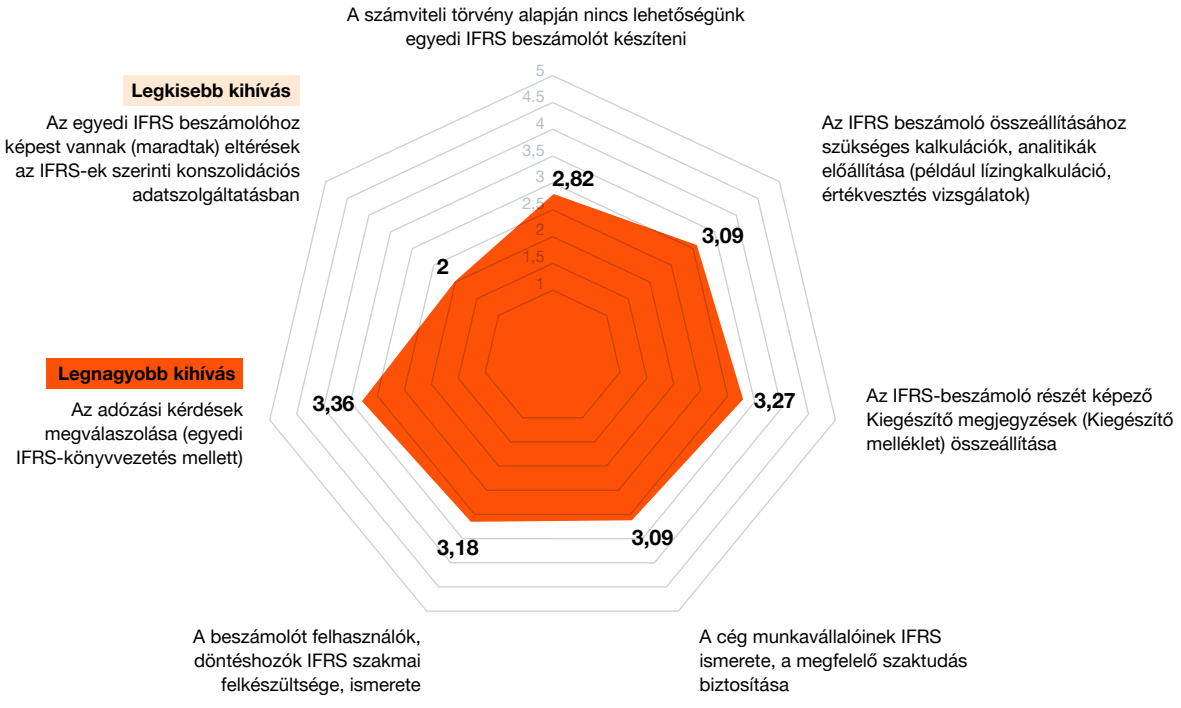
Bár az IFRS-áttérést nem tervezőknél az adózás kevésbé hangsúlyos, az IFRS-t alkalmazó vállalatok körében ez az egyik legnagyobb nehézség. Az IFRS-ek közzétételi kötelezettségeinek való megfelelés a beszámolókészítés során a vállalatok többségénél szintén kihívást jelent, a felmérés szerint ez a második legjelentősebb kihívás. A válaszadók emellett kiemelték, hogy az IFRS-ek szerinti szakmai felkészültség hiánya hatással van a mindennapi munkavégzésre, az IFRS-ek szerinti könyvvezetésre, illetve a beszámolóban foglalt információk értelmezésére.

Érdemes megjegyezni, hogy a vizsgált hét témából öt átlagosan 3 feletti pontszámot kapott az 5-ös skálán, ami azt mutatja, hogy ezek a területek az átlagosnál nagyobb nehézséget okoznak a vállalatoknak. Az IFRS-ek alkalmazása tehát nemcsak szakmai, hanem gyakorlati és adminisztratív szempontból is komoly kihívást jelent, különösen az adózás terén, a kiegészítő melléklet és egyes kalkulációk összeállítása során.

6. ábra

Az IFRS alá tartozó vállalatok körében

Mekkora kihívást, nehézséget jelentenek az alábbi tényezők az IFRS-ek szerinti könyvelés/beszámolóösszeállítás során?
Átlagértékek (1-5-ig terjedő skálán, ahol 1: teljesen jelentéktelen kihívás, 5: nagyon jelentős kihívást jelent)



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

04

Szakmai kihívások

Szakmai szempontból a vállalatok számára a legnagyobb terhet a gyakorlati, operatív feladatok jelentik, különösen a beszámolókészítéshez kapcsolódó táblázatos és szöveges közzétételek összeállítása. Emellett az árfolyamkockázatok kezelése és a speciális tranzakciók számviteli elszámolása is komoly nehézséget okoz.

A felmérésben résztvevők két nézőpontból értékelték a szakmai kihívásokat: egyrészt megosztották, hogy mely tranzakciók vagy számviteli feladatok jelentenek nehézséget számukra, másrészt véleményt nyilvánítottak a számviteli folyamatok működéséről és arról, milyen várakozásaik vannak a jövőre nézve.

7. ábra

Mekkora kihívást, nehézséget jelentenek az alábbi események, tranzakciók számviteli szempontból? (Az összes vállalat körében)
Mennyire ért egyet az alábbi állításokkal? (1-5-ig terjedő skálán, ahol 1: egyáltalán nem értek vele egyet, 5: teljes mértékben egyetértek)

A válaszadók körében a legnagyobb kihívást a táblázatos és szöveges közzétételek elkészítése jelenti a beszámolókészítés során (átlagpontszám: 2,96 az 5-ös skálán), ami jelentős adminisztratív terhet ró a szakemberekre. Szintén magas pontszámot kapott a cégjogi (társasági) változásokhoz (pl. átalakulás, cégvásárlás) kapcsolódó számviteli hatások felmérése (2,41), valamint az árfolyamingadozások eredményre gyakorolt hatásának kezelése (2,39), amely a pénzügyi kockázatkezelés szempontjából is kiemelt jelentőségű. A halasztott adó kalkuláció (2,36) és a cash flow kimutatás összeállítása (2,33) szintén komoly szakmai kihívást jelentenek, hiszen ezek speciális szaktudást és precíz módszertant igényelnek.

“Tapasztalataink szerint az árfolyamkockázat a legtöbb iparágban érinti a társaságokat, és a legfontosabb kockázatkezelési területté vált az utóbbi években. Érdemes kiemelni, hogy a szervezetek árfolyamkockázatának felmérésére és kezelésére irányuló projektjeink jellemzően ugyanazt a kérdéskört térképezik fel, mégis nagyon változatos problémákat azonosítunk, és így a megoldási javaslatok is társaságonként eltérőek.”

Heronyányi Péter,
a PwC Magyarország treasury tanácsadási csapatának vezetője

Tudjon meg többet az árfolyamingadozások eredményre gyakorolt hatásainak kezeléséről a PwC Treasury felmérés kiadványából

Az IFRS-ek szerinti csoportjelentés elkészítése, a konszolidációs adatszolgáltatás táblázatainak kitöltése (2,28), valamint a cégcsoport beszámolóinak egységesítése (2,19) inkább közepes nehézséget jelentenek. A számviteli szabályváltozások hatásainak felmérése szinte az összes megkérdezettnél releváns kérdés. Az erre adott 2,08-as átlatos pontszám is jelzi, hogy ezeknek a kérdéseknek a végiggondolása is okozhat fejfájást. A munkavállalói juttatások elszámolása, a követelések értékvesztése, a vevői hűségprogramok, az árbevétel-elszámolás és a bérleti szerződések számviteli kezelése szintén teremthetnek bizonytalanságot, ezek azonban a többi témához viszonyítva kevésbé okoznak nehézséget a válaszadók véleménye alapján.

Összességében a gyakorlati, operatív feladatok jelentik a legnagyobb terhet, de az egyedi és speciális tranzakciókhoz, illetve a folyamatosan változó szabályozási környezethez kapcsolódó kérdések is kihívások elé állítják a számviteli területen dolgozókat. Ezek a kihívások rávilágítanak arra, hogy a számviteli szakemberek számára elengedhetetlen nemcsak az adminisztratív készségek megléte, hanem a magas szintű szakmai ismeretek és a hatékony alkalmazkodóképesség is, amelyek nélkülözhetetlenek a mindennapi munkavégzés során.

Működési oldalról a gyorsan változó gazdasági és szabályozói környezet okozta bizonytalanság jelenti a legnagyobb kihívást a számviteli funkció számára.

Ha a számvitelre, mint a vállalat funkcionális egységére tekintünk, akkor a legnagyobb kihívást a gyorsan változó gazdasági és szabályozói környezet okozta bizonytalanság jelenti. A bizonytalan gazdasági környezetben történő kockázatkezelés (3,43 pont), a szabályozói környezet változása (3,40 pont), valamint a költségcsökkentési nyomás (3,36 pont) mind kiemelkedően magas értéket kaptak az 5-ös skálán, amelyek komoly stresszt okoznak a szakembereknek és folyamatos alkalmazkodási kényszert jelentenek a vállalatok számára.

A pénzügyi és számviteli folyamatok hatékonysága (3,26 pont) is kiemelt fontosságú, hiszen a vállalatoknak egyre komplexebb elvárásoknak kell megfelelniük, miközben a belső erőforrások gyakran korlátozottak. A nem rutinjellegű eseményeknél tapasztalható szakmai tudáshiány (2,89 pont), valamint az adóváltozások nyomon követésének nehézségei (2,99 pont) jelentős kihívást jelentenek, ami egyértelműen rámutat arra, hogy a naprakész szakmai felkészültség és a folyamatos továbbképzés nélkülözhetetlen a számviteli tevékenység hatékony ellátásához.

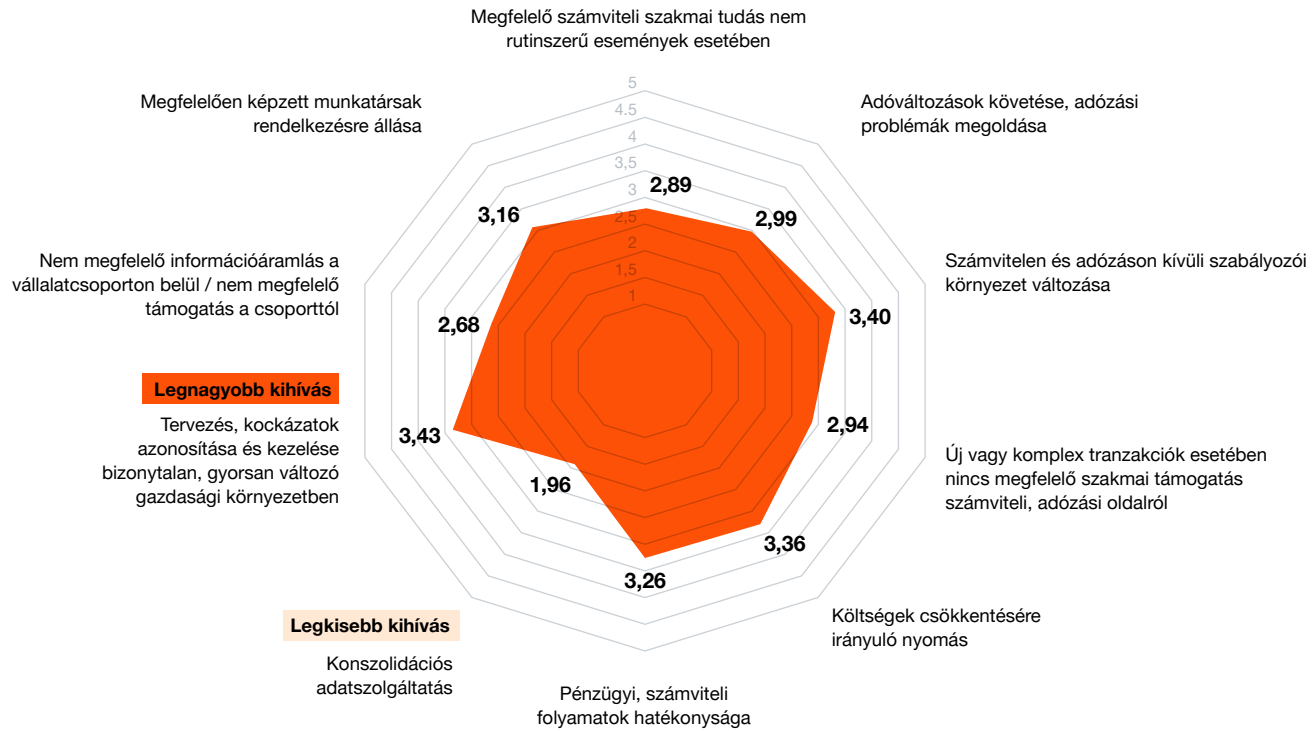
A szakemberek várakozásai szerint a következő 1–3 évben is hasonló problémákkal kell majd szembenézniük, mint jelenleg: nincs lényeges különbség a kihívások jelenbeli és jövőbeli érzékelése között.

Összefoglalva, a felmérést kitöltő vállalatok számviteli kihívásai nagyrészt a napi operatív folyamatok számosságából, a szabályozási környezet gyors változásából, valamint a szakemberhiányból fakadnak. A számviteli terület folyamatosan magas szintű szakmai felkészültséget, rugalmasságot és stratégiai gondolkodást igényel.

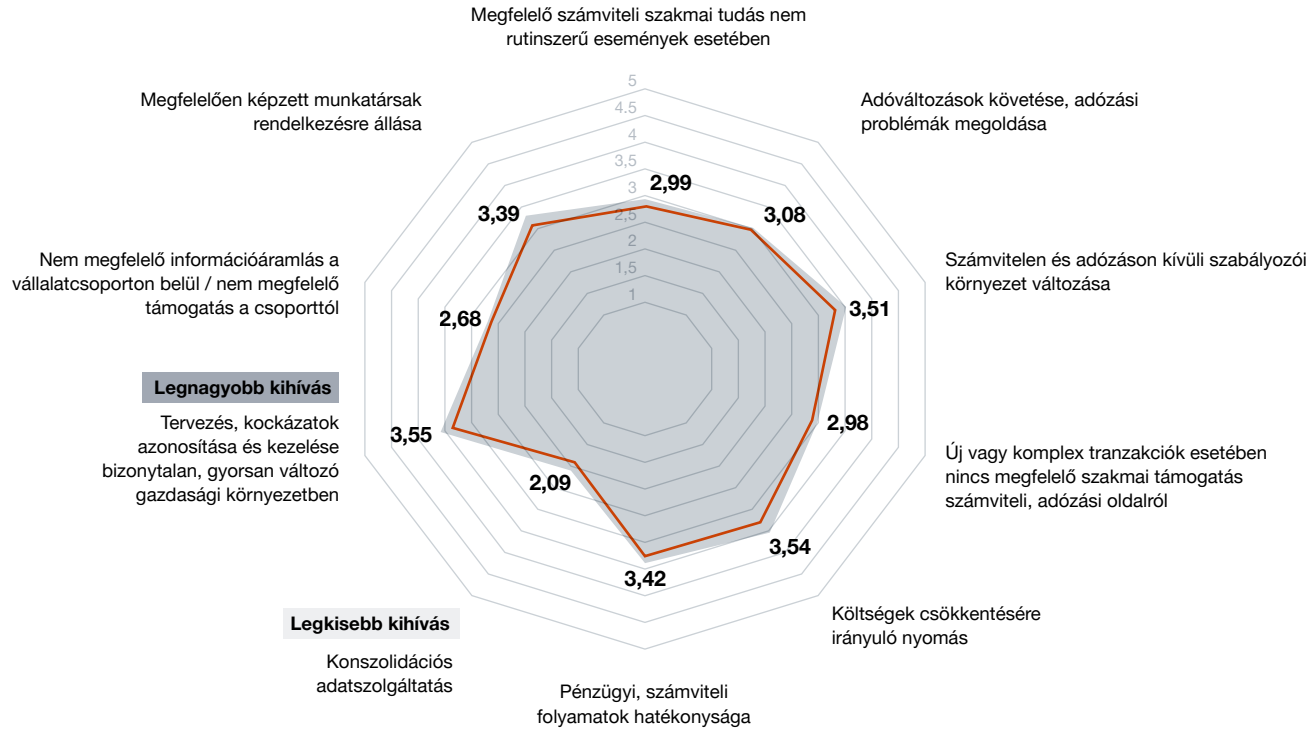
8. ábra

Kérjük pontozza, hogy mekkora kihívást jelentenek a munkájában jelenleg, illetve várhatóan mekkora kihívást fognak jelenteni a következő tényezők? (1-5-ig terjedő skálán, ahol 1: teljesen jelentéktelen kihívás, 5: nagyon jelentős kihívást jelent)

Jelen



Következő 1-3 évben



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

05

Stratégiai, technológiai változások és mindennapi működés

A felmérésben részt vevő vállalatok közel fele már készül valamilyen stratégiai átalakulásra, legyen szó új vállalatirányítási rendszer bevezetéséről, digitalizációról vagy üzletág-átalakításról. Ez azt mutatja, hogy a stabilitás mellett egyre nagyobb hangsúlyt kap a jövőbeni fejlesztésekre való felkészülés.

“Az új technológiák bevezetése a mindennapi feladatok elvégzésére egyre nagyobb szerepet kap. A jelenleg folyamatban lévő, illetve a következő három évben tervezett legfontosabb projektek között kiemelkedőek az új ERP- és riporting rendszerekre történő átállások, valamint az AI és BI bevezetése új területeken. A rendszerintegrációk mellett a folyamatátvilágítások és -újratervezések is jelentősek. A generatív mesterséges intelligencián alapuló megoldások pénzügyi területen történt bevezetése látványos növekedést mutat.”

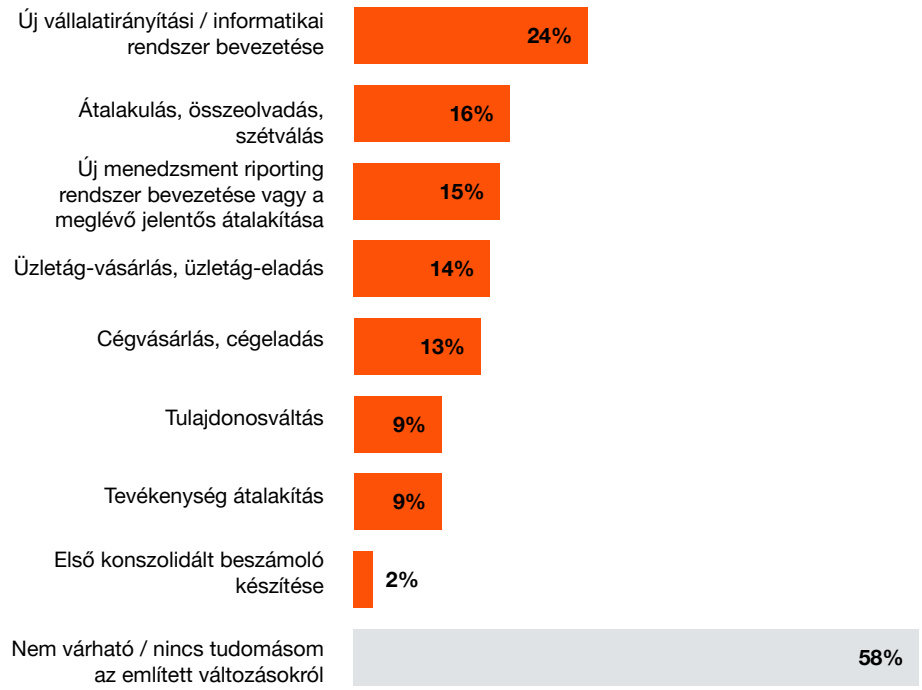
Balogh Roland,
a PwC Magyarország CFO tanácsadási csapatának vezetője

Tudjon meg többet a Pénzügyi Vezetőket érintő legfontosabb változásokról és kihívásokról a PwC 7. Magyarországi Pénzügyi Vezetői Felméréséből

A válaszok alapján a biztonság és folyamatosság továbbra is elsődleges cél, ugyanakkor a jövőbeni fejlesztésekre való felkészülés is egyre fontosabbá válik. A cégek egy része már most aktívan tervezi az üzletágak átalakítását és a modernizációt, míg mások inkább kivárnak, és nem terveznek jelentős változást a közeljövőben. A stabilitás és az innováció iránti igény tehát egyszerre van jelen a hazai vállalati szektorban, a fejlődés irányába tett lépések lassan, de biztosan elindultak.

9. ábra

Milyen jellegű átszervezés, változás várható az Ön cégénél vagy a cégcsoportja magyar tagjainál az elkövetkező 1 évben? (az összes vállalat körében)



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

A kitöltők 42%-a tervez jelentős szervezeti vagy technológiai változást az elkövetkező egy évben, míg 58%-uk nem számít ilyen átalakulásra. A leggyakoribb tervek között szerepel az új vállalatirányítási/informatikai rendszer bevezetése (24%), átalakulás, összeolvadás vagy szétválás (16%), valamint új menedzsment riporting rendszer bevezetése vagy jelentős átalakítása (15%).

A nagyobb árbevételű és létszámú cégek aktívabban készülnek ilyen változásokra, körükben minden harmadik vállalat új vállalatirányítási rendszer bevezetését tervezi. Az üzletág-vásárlás, cégvásárlás és tevékenység-átalakítás szintén gyakoribb a nagyobb vállalatoknál.

A jelentősebb számviteli, pénzügyi hatással járó vállalati projektek közül kiemelkednek az üzletágakat érintő változások és az új vállalatirányítási rendszerek bevezetése.

A válaszadók hangsúlyozták, hogy a gazdasági folyamatok átláthatóságának növelése informatikai fejlesztésekkel az egyik legfontosabb cél. Számos vállalat tervezi a számlatükör átalakítását, automatikus bankkönyvelést, beszerzési folyamatok digitalizálását vagy akár teljes elektronikus átállást és papírmentes irodát.

A cégcsoporton belüli átszervezések, cégeladások, új ERP vagy menedzsment riporting rendszerek bevezetése, illetve az IFRS 18 standard szerinti pénzügyi kimutatások, közzétételek és ESG riportok elkészítése is kiemelt projektként jelennek meg. A digitalizáció, automatizálás és jelentéskészítés standardizálása egyre hangsúlyosabb, ami a hatékonyság növelését és a gyorsabb döntéshozatalt támogatja.

“Az IFRS 18 standard bevezetése közvetlen hatással van a vállalatok ERP rendszereire, mivel az új standard átalakítja a pénzügyi kimutatások szerkezetét és közzétételi követelményeit. Az ERP rendszerekben új eredménykimutatási kategóriákat (működési, befektetési, finanszírozási) kell kialakítani, valamint kötelezővé válik bizonyos részösszegek (pl. működési eredmény) automatikus számítása. Emellett az MPM-ek (management-defined performance measures) kezelésére is fel kell készíteni a rendszert, hogy a vállalat által definiált mutatók megfelelően rögzíthetők és közzétehetők legyenek.

Az IFRS 18 bevezetése ERP rendszer szintű változtatásokat igényel, amelyek biztosítják az új kimutatási logika, közzétételi szabályok és vezetői mutatók kezelését.”

Andor Ágnes,
a PwC Magyarország számviteli tanácsadási csapatának vezető szakértője

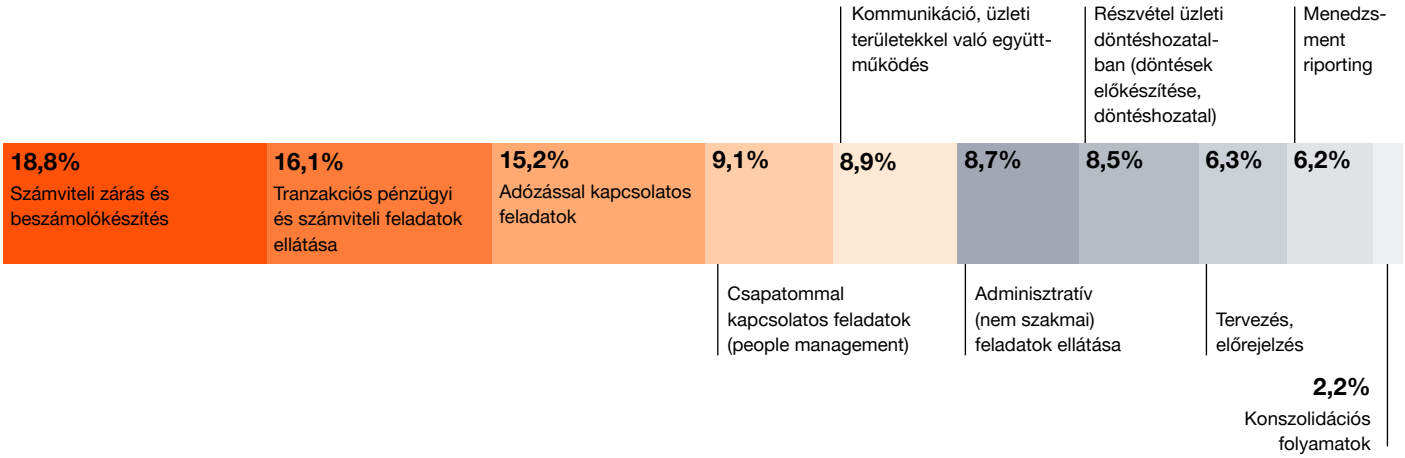
A válaszok sokszínűsége azt mutatja, hogy a magyar vállalatok többsége nemcsak a napi működés stabilitására törekszik, hanem aktívan készül a jövő kihívásaira is. A digitalizáció, automatizálás és a nemzetközi standardokhoz való igazodás egyre inkább alapvető elvárás. A számviteli terület fejlesztése tehát nemcsak technológiai, hanem stratégiai kérdés is.

A felmérésben részt vevő számviteli szakemberek munkaidejének túlnyomó részét a klasszikus szakmai feladatok – elsősorban a zárás, a tranzakciók kezelése, az adózás és a beszámolókészítés – teszik ki.

Ezek közül a számviteli zárás a legnagyobb időigényű, a munkaidő közel ötödét veszi el, míg a tranzakciós és adózási feladatok is jelentős arányt képviselnek. A számviteli munka tehát főként intenzív, szakmai tevékenységekből áll, amelyek meghatározzák a szakemberek mindennapjait. A vezetői és stratégiai feladatok – mint például a people management, tervezés, előrejelzés vagy üzleti döntéshozatal – a válaszadók munkaidejének kis részét teszik ki, ezek együtt sem érik el a munkaidő felét. A felmérés eredményei rávilágítanak, hogy a számviteli területen dolgozó szakemberek a stratégiai döntéshozatalban, tervezésben kevésbé vesznek részt, inkább támogató szerepben tűnnek fel.

10. ábra

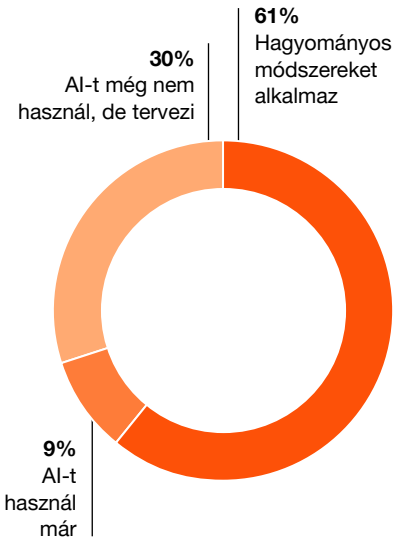
Meglátása szerint a munkaideje hány százalékát töltik ki az alábbi feladatok?
(az összes vállalat körében)



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

11. ábra

AI-használat elterjedtsége a megkérdezettek körében



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

A jövőben jelentős változás várható a számviteli területen, mivel a mesterséges intelligencia (AI) fokozatosan beépülhet a számviteli gyakorlatba. Bár jelenleg még erős az ellenállás az AI használatával szemben, a vállalatok közel harmada már tervezi ilyen megoldások bevezetését, ami hosszú távon alapvetően átalakíthatja a számviteli folyamatokat.

A felmérés szerint a cégek 9%-a már használ valamilyen AI-t, például Copilotot vagy ChatGPT-t, míg 30%-uk „még nem, de tervezi” – vagyis az AI-hullám hamarosan eléri a magyar számviteli világot is. Ezzel szemben a többség (61%) jelenleg még kitart a hagyományos módszerek mellett.

A magyar számviteli szektorban egyre elterjedtebbek a mesterségesintelligencia-alapú megoldások, melyek jelentősen növelik a hatékonyságot és felgyorsítják az adatfeldolgozást. Egyre több vállalat tervezi, hogy AI-t alkalmaz speciális számviteli kérdések, riportkészítés és számlakönyvelés kapcsán. Azok a cégek, amelyek most nyitnak az AI felé, nemcsak korszerűbbé, hanem innovatívabbá is válhatnak, hiszen a jövő számviteli szakemberének már az automatizáció és a digitális eszközök használata is alapvető készség lesz.

06

Szakmai támogatás és tájékozódás

A számviteli szakemberek körében egyre nagyobb igény mutatkozik a rugalmas szakmai támogatás iránt, főként az új szabályozások és kapacitásproblémák terén.

A felmérés eredményei alapján a vállalatok 55%-a nyitott lenne arra, hogy időszakos szakértői támogatást vegyen igénybe kisebb számviteli kérdésekben. Ez rámutat arra, hogy a gyorsan és rugalmasan elérhető tanácsadás jelentős mértékben hozzájárulhat a napi működéshez, különösen váratlan vagy speciális feladatok esetén.

A fenntarthatósági és ESG jelentéskészítés terén is nagy a bizonytalanság: sokan érzik úgy, hogy nincs elég belső tudásuk, ezért itt is szakmai támogatásra van szükségük. A globális minimumadó és az IFRS-standardok alkalmazása szintén komoly kihívást jelentenek, hiszen ezek a területek technikailag összetettek, ráadásul a szabályozási környezet rendkívül gyorsan változik – mintha a számvitellel foglalkozó szakemberek egy folyamatosan változó akadálypályán mozognának.

Csúcsidőszakokban – például zárási folyamatok vagy könyvvizsgálatok alkalmával – a számviteli csapatok jelentős leterheltséggel szembesülnek, ilyenkor akár 26%-kal több munkaerőigény is jelentkezhet. Egyre többen veszik igénybe külső szakértők támogatását tranzakciós tanácsadás, szervezeti átalakítások, vállalatfelvásárlások vagy IFRS-áttérés során.

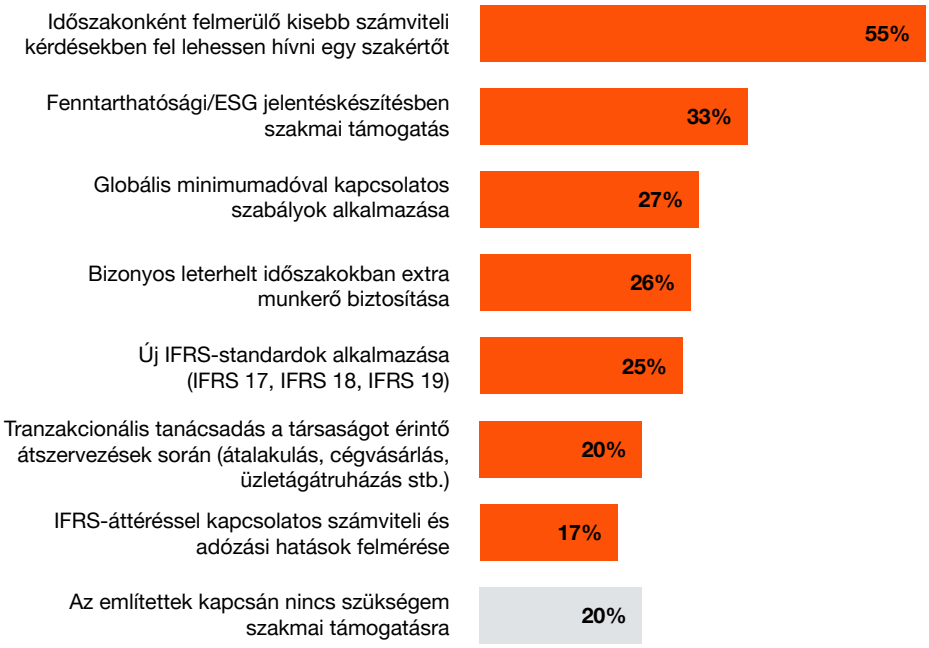
“A hazai számviteli szakemberek és társaságok körében egyre nagyobb az igény a nemzetközi számviteli szakmai képesítésekre, valamint a gyakorlati alkalmazásra fókuszáló képzésekre. A résztvevők különösen értékelik a valós üzleti példákra épülő megközelítést, ha az oktatók nemcsak elméleti tudást, hanem tanácsadói és könyvvizsgálói tapasztalatot is megosztanak. A magyar képzések között is egyre nagyobb hangsúlyt kapnak az olyan témák, mint a globális minimumadó hatásai vagy a pénzügyi és számviteli folyamatok digitalizációja.”

Szilágyi Katalin,
a PwC Magyarország Academy csapatának vezetője

Tudjon meg többet a PwC Academy képzéseinkről

12. ábra

Milyen területen érzi azt, hogy szakmai támogatásra lenne szüksége az alábbiak közül?
(több választ lehetett jelölni)



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

A válaszadók mintegy 80%-a legalább egy számviteli területen szükségesnek tartja a külső szakértői támogatást. Míg kisebb vállalkozások még képesek önállóan boldogulni, a nagyobb cégek számára az ilyen szakmai segítség szinte nélkülözhetetlenné vált, elsősorban az olyan komplex területeken, mint például a fenntarthatósági jelentéskészítés, a globális minimumadó kezelése, az új IFRS-standardok alkalmazása, illetve a csúcsidőszakokban fellépő munkaerőhiány problémáinak megoldása.

A gyorsan változó szabályozási környezetben a számviteli szakemberek már nem magányos hősök, hanem tudatosan építenek szakértői hálózatokra, hogy a kihívásokra gyors, rugalmas és elérhető megoldásokat találjanak. A szakmai támogatás ma már nem kiváltság, hanem a versenyképes, modern számvitel alapvető feltétele – aki nem akar lemaradni, annak érdemes „piros gombot” telepíteni az azonnali szakértői segítségért.

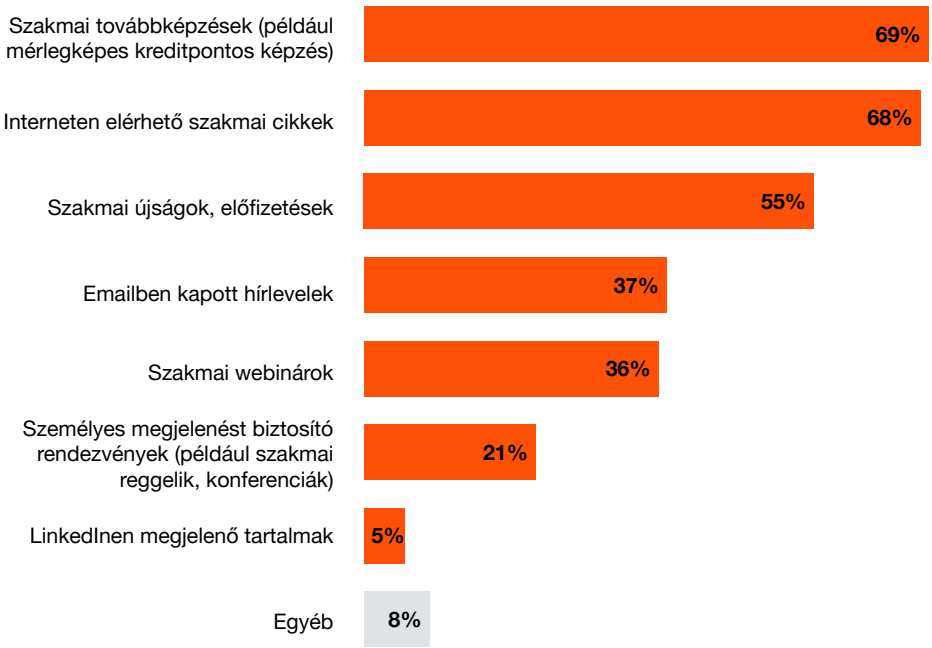
A szakmai tájékozódás egyre inkább online zajlik, miközben a továbbképzések és személyes események kulcsszerepet játszanak a mélyebb tudás és a kapcsolatok építésében.

A legnépszerűbb információforrások a szakmai továbbképzések (69%), az interneten elérhető szakmai cikkek (68%), valamint a szakmai újságok és előfizetések (55%). Emellett a webinárok (36%) és a személyes rendezvények (21%) is fontosak sőt, a LinkedIn is felkerült a listára, bár csak 5%-kal.

Az „Egyéb" kategóriában a szakmai információszerzés forrásaként szerepel a kollégákkal való egyeztetés, konzultáció a könyvvizsgálóval, cégcsoporton belüli információáramlás, sőt, még a ChatGPT is megjelent, mint szakmai tanácsadó.

13. ábra

Hogyan tájékozódik a számviteli aktualitásokról? (több választ lehetett jelölni)



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

Nemzetközi kitekintésben azt látjuk, hogy a globális nagyvállalatok szintén fontosnak tartják az új előírásokkal kapcsolatos ismeretek bővítését a számviteli szakemberek képzésében. Cégszintű digitális megoldásokat keresnek arra, hogy bővítsék az ismereteket az NIS2, DORA, az AI tudatosság, a Globális minimumadó, a Bértranszparencia és az ESG szabályozás témakörben. Az e-learning alapú képzések lehetővé teszik, hogy az új szabályozásokhoz kapcsolódó ismeretek már az onboarding (beléptetési) folyamatokban integráltan megjelenjenek. Ez támogatja a gyors alkalmazkodást és a jogszabályi megfelelőséget világszerte. Az online tanulási formák így a globális tudás-megosztás és szervezeti egységesség kulcsfontosságú eszközei."

Sótonyi Krisztina,
a PwC Magyarország globális Digitális Oktatási Szolgáltatóközpontjának (Digital Learning Services) vezetője

Tudjon meg többet digitális képzéseinkről

A válaszokból az is látszik, hogy míg a kisebb cégek elsősorban továbbképzésekre és szakmai cikkekre támaszkodnak, addig a nagyobb vállalatoknál a webinárok és személyes rendezvények váltak a legnépszerűbb tudásforrásokká. A szakmai továbbképzések (például mérlegképes kreditpontos képzés) a kisebb cégeknél szinte alapvetőek, 78%-uk választja ezt az utat. Az interneten elérhető szakmai cikkek szintén népszerűek, főleg a kisebb és közepes méretű vállalatoknál, ahol az arány 78-82%. A nagyobb cégek viszont inkább a webinárok (56%), a személyes rendezvények (28-30%) és a hírlevelek (56-58%) felé fordulnak, ahol nemcsak információt, hanem kapcsolatokat is építenek.

Ez arra enged következtetni, hogy a korszerű számviteli tudás megszerzéséhez ma már elengedhetetlen a többcsatornás, aktív információgyűjtés.

A szakmai képzések jövőjét három fő irány határozza meg: a tartalom relevanciája és gyakorlati haszna, valamint a digitális tanulási formák iránti igény.

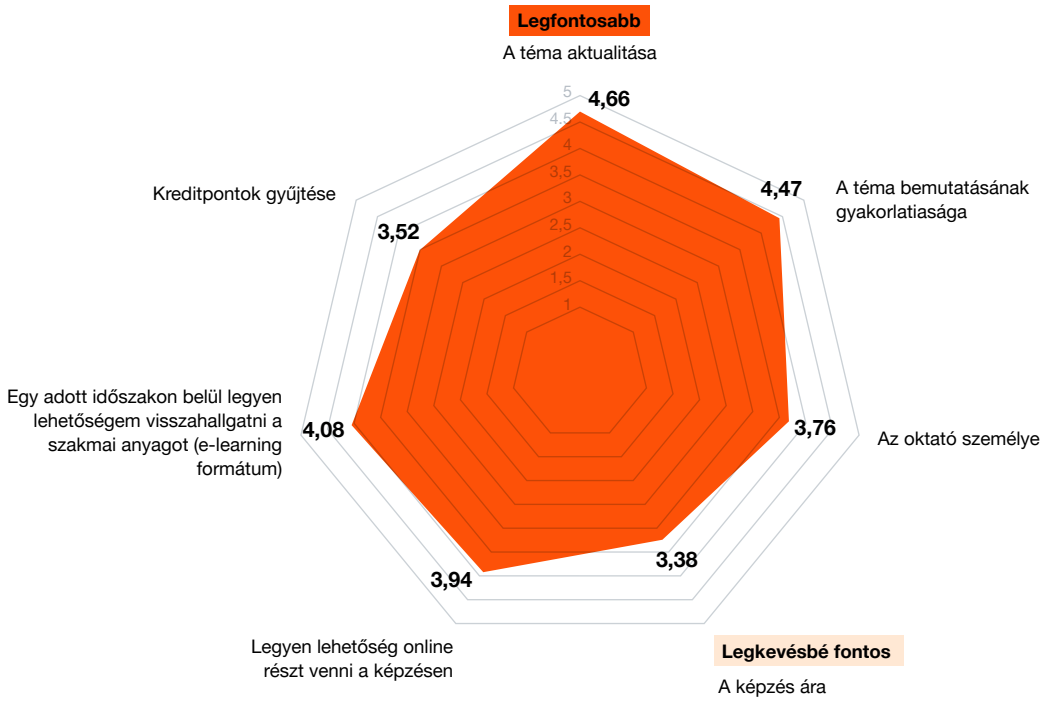
A megkérdezett számviteli szakemberek számára a képzések kiválasztásánál a legfontosabb szempont a témák naprakészsége és gyakorlati haszna. A résztvevők kiemelten értékelik, ha az oktatás azonnal alkalmazható tudást és konkrét megoldásokat kínál, a képző személye pedig szintén meghatározó tényező. Az ár kevésbé döntő szempont, és az online, e-learning formátumok iránt egyre nagyobb az igény. A kreditpontok gyűjtése fontos, de nem elsődleges cél.

A sikeres képzés receptje: aktualitás, gyakorlatiasság és digitális elérhetőség.

A válaszadó számviteli szakemberek nemcsak kötelező, hanem gyakorlati előnyt nyújtó tréningeken is részt vesznek, legyen szó szakmai vagy soft skill fejlesztésről, illetve modern technológiák, például mesterséges intelligencia vagy PowerBI alkalmazásáról.

14. ábra

Mennyire fontosak Önnek az alábbi szempontok egy szakmai képzés kiválasztása során?
Átlagértékek (1-5-ig terjedő skálán, ahol 1: egyáltalán nem fontos, 5: nagyon fontos)



Forrás: PwC adatfelvétel, 2025. június-szeptember

07

Fogalmak és rövidítések jegyzéke

AI Act: Artificial Intelligence Act. Az AI Act az Európai Unió mesterséges intelligenciáról szóló átfogó szabályozása, amelynek célja az AI-rendszerek biztonságos, átlátható és felelős használatának biztosítása.

ChatGPT: A ChatGPT az OpenAI által fejlesztett mesterséges intelligencia chatbot, amely képes szöveget, beszédet és képeket generálni, és interaktív módon válaszolni a felhasználók kérdéseire.

Copilot: A Copilot a Microsoft által létrehozott mesterséges intelligencia társ, amelyet úgy terveztek, hogy segítse az embereket a mindennapi feladatokban, tanulásban, kreativitásban és produktivitásban.

CSRD szabályozás: Corporate Sustainability Reporting Directive (Vállalati Fenntarthatósági Jelentéstételi Irányelv). Az Európai Unió új vállalati jelentéstételi szabályozása. Célja: egységes, átlátható és összehasonlítható fenntarthatósági jelentések készítése az EU-ban működő vállalatok számára.

DORA: A DORA az Európai Unió új pénzügyi szektorra vonatkozó kiberreziliencia rendelete, teljes nevén: Digital Operational Resilience Act. Célja: biztosítani, hogy a pénzügyi szektorban működő intézmények (bankok, biztosítók, befektetési vállalkozások, pénzügyi piacok szereplői) ellenállóak legyenek a digitális kockázatokkal és kibertámadásokkal szemben.

ESG: Az ESG rövidítés az angol Environmental, Social, Governance szavakból áll össze, magyarul: környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontok. Az ESG egy olyan keretrendszer, amely alapján a vállalatok teljesítményét nemcsak pénzügyi mutatók, hanem fenntarthatósági és etikai tényezők alapján is értékelik.

EKR: Az EKR a „Energiahatékonysági Kötelezettségi Rendszer”, amely Magyarországon 2021. január 1-jén lépett életbe, és célja az energiafelhasználás csökkentése, valamint a klímavédelmi célok teljesítése.

EPR: Extended Producer Responsibility (Kiterjesztett Gyártói Felelősség). Az EPR egy környezetvédelmi szabályozási elv, amely szerint a gyártók és forgalmazók felelősek a termékeik teljes életciklusáért – különösen a hulladékká válás utáni kezelésért. Cél: csökkenteni a környezetterhelést, ösztönözni az újrahasznosítást, és a költségeket a gyártókra terhelni, nem pedig az államra vagy a fogyasztóra.

ERP: Az ERP az Enterprise Resource Planning rövidítése, magyarul vállalatirányítási rendszer. Ez egy integrált szoftvermegoldás, amely a vállalat különböző területeinek (pl. pénzügy, számvitel, készletgazdálkodás, beszerzés, értékesítés, termelés, HR) adatait és folyamatait egyetlen rendszerben kezeli.

Globális minimumadó: Teljes neve: OECD/G20 Inclusive Framework on BEPS – Pillar Two (globális minimumadó). Célja: biztosítani, hogy a nagyvállalatok legalább egy meghatározott szintű adót fizessenek, függetlenül attól, hol működnek.

IFRS: Az IFRS a „Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok” (International Financial Reporting Standards), amely egy globálisan elfogadott számviteli szabályrendszer, melynek célja az átlátható és összehasonlítható pénzügyi beszámolók biztosítása.

IFRS 17: Az IFRS 17 a biztosítási szerződések számviteli elszámolására vonatkozó standard, teljes neve: IFRS 17 – Insurance Contracts (Biztosítási szerződések).

IFRS 18: Az IFRS 18 – Presentation and Disclosure in Financial Statements a Nemzetközi Számviteli Standard Testület (IASB) által 2024-ben kiadott új standard, amely 2027. január 1-jétől lesz kötelezően alkalmazandó. Ez a standard az IAS 1 – Presentation of Financial Statements helyébe lép, és jelentős változásokat hoz a pénzügyi kimutatások szerkezetében és közzétételi követelményeiben.

IFRS 19: Az IFRS 19 egy új nemzetközi számviteli standard, amelynek címe: Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures (Leányvállalatok nyilvános elszámoltathatóság nélkül: Közzétételek). A standardot az IASB 2024 májusában adta ki, és 2027. január 1-jétől lesz kötelezően alkalmazandó. Cél: egyszerűsíteni a standard által meghatározott feltételeknek megfelelő vállalatok pénzügyi beszámolóinak közzétételi kötelezettségeit.

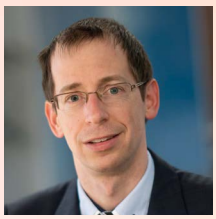
NIS2: A NIS2 az Európai Unió új kiberbiztonsági irányelve, teljes nevén: Network and Information Security Directive 2. Célja: az EU-ban működő kritikus és fontos ágazatok kiberbiztonsági szintjének egységes növelése; a digitális szolgáltatások és hálózatok ellenálló képességének fokozása; a tagállamok közötti koordináció és információcsere javítása kibertámadások esetén.

Power BI: A Power BI a Microsoft üzleti intelligencia (BI) platformja, amely lehetővé teszi adatok összegyűjtését, elemzését és vizuális megjelenítését interaktív jelentések és irányítópultok formájában.

Származási garancia: A származási garancia (angolul Guarantee of Origin, GO) egy hivatalos igazolás, amely tanúsítja, hogy az adott villamos energia megújuló energiaforrásból (pl. nap, szél, víz, biomassza) vagy magas hatásfokú kapcsolt energiatermelésből származik.

US GAAP: A US GAAP a United States Generally Accepted Accounting Principles, vagyis az Amerikai Általánosan Elfogadott Számviteli Elvek rövidítése. Ez az Egyesült Államokban alkalmazott számviteli keretrendszer.

UK GAAP: A UK GAAP a United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice, vagyis az Egyesült Királyságban alkalmazott általánosan elfogadott számviteli elvek és gyakorlatok összessége.



Halmosi Gábor
Cégtárs, PwC Magyarország
+36 30 207 5666
gabor.halmosi@pwc.com

Andor Ágnes
Vezető menedzser, PwC Magyarország
+36 30 538 7255
agnes.andor@pwc.com

Kodó Vivien
Menedzser, PwC Magyarország
+36 70 685 0212
vivien.kodo@pwc.com

Jenei Mónika
Menedzser, PwC Magyarország
+36 70 657 4090
monika.m.jenei@pwc.com

https://www.pwc.com/hu/hu/szolgaltatasok/konyvvizsgalat/szamviteli_tanacsadas.html

© 2025 PwC. Minden jog fenntartva. Ebben a dokumentumban a “PwC” kifejezés a PwC hálózatra és/vagy a magyarországi tagvállalatokra utal, amelyek önálló jogi személyek. További információért kérjük keresse fel a **www.pwc.com/structure** weboldalt. Ez a kiadvány kizárólag általános tájékoztatásul szolgál és nem minősül szakmai tanácsadásnak.