

Subsidy Alert

Hungary • Issue 5 – Updated Version • 17 February 2009

EU & State Aid – Non-refundable subsidies

Vissza nem térítendő támogatási lehetőség a foglalkoztatottság megőrzése céljából

Non-refundable subsidies in order to secure jobs

Contacts:

David Wake

Partner, Service Line Leader
Advisory Services
E-mail: david.wake@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9514

Tibor Almássy

Partner
Advisory Services
E-mail: tibor.almassy@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9644

Tamás Lőcsei

Partner
Tax and Legal services
E-mail: tamas.locsei@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9358

PricewaterhouseCoopers
Wesselényi utca 16., Budapest
H-1077
Tel: + 36 1 461 9100

www.pwc.com/hu

A világgazdasági recesszió munkaerőpiacra gyakorolt negatív hatásai hazánkban is rendkívül erősen érzékelhetőek. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium kezdeményezésére az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) támogatási pályázatot hirdet meg 5 950 millió forint keretösszegben, amelyek célja az átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkáltatóknál a foglalkoztatottság megőrzésének támogatása, az állásukat elvesztők újra elhelyezkedésének támogatása, illetve az elbocsátással fenyegetett munkavállalók munkába helyezését közvetlenül elősegítő munkaerőpiaci szolgáltatások támogatása.

A foglalkoztatottság megőrzését elősegítő pályázati konstrukció (MEGŐRZÉS-9122/2009) keretében 2009. január 23. és 2009. november 5. között folyamatosan igényelhető vissza nem térítendő támogatás. A pályázat célja, hogy a munkáltatók a gazdasági visszaesés miatt átmenetileg csökkenő munkaerő szükségletüket ne elbocsátással kezeljék.

A pályázatban azok a munkáltatók vehetnek részt, amelyeknél a pályázat benyújtását megelőző hónapban a statisztikai állományi létszám minimum 3 fő volt. Nem nyújtható támogatás azon pályázó részére, aki a pályázat benyújtás időpontjában munkahelymegtartó támogatásban

The repercussions of the global economic crisis on the labour market are increasingly being felt in Hungary as well. At the initiative of the Ministry of Social Affairs and Labour, the National Employment Foundation ("OFA") has launched subsidy schemes to provide assistance of up to HUF 5,950 million. The objective of the subsidy is to help employers in difficulty to secure jobs threatened by the current crisis, to promote the successful re-employment of people who have become unemployed, and to encourage the provision of effective labour market services aimed directly at assisting workers in danger of being dismissed.

As part of the subsidy programme aimed at securing employment ("MEGŐRZÉS-9122/2009"), subsidies will be provided in the form of direct grants that may be applied for between 23 January and 5 November 2009. The objective of the subsidy programme is to encourage employers to avoid cutting jobs at a time when demand for labour is temporarily on the decline.

Employers who had a staff of at least three employees (annual statistical average) in the month before applying for the subsidy are eligible to participate. Subsidies may not be provided to applicants who are the beneficiaries of aid to maintain jobs at the time they submit their application. It must be supported by market analysis indicating

Subsidy Alert

Hungary • Issue 5 – Updated Version • 17 February 2009

részesül. Piacelemzéssel kell alátámasztani, hogy a gazdasági visszaesés következtében a foglalkoztatási kapacitás nem megtertható a támogatás biztosítása nélkül. További feltétel, hogy az illetékes regionális munkaügyi központhoz be kell jelenteni a leépítési szándékot, továbbá vállalni, hogy a munkaszervezési intézkedések bevezetése mellett nem hajtanak végre leépítést, és a pályázat beadásakor meglévő átlagos statisztikai állományi létszám megőrzésre kerül.

Munkahelymegőrző bértámogatás

A pályázati konstrukció támogatja a munkahelyek megőrzésére irányuló tevékenységet, amennyiben a munkáltató vállalja, hogy teljes munkaidőben megtartja az elbocsátással fenyegetett munkavállalóit. Az elszámolható költségek köre kiterjed a leépítési szándék által érintett munkavállalók munkabérére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékokra. A támogatás mértéke a munkabérnek és járulékainak 25 és 75 százaléka között változik a pályázat benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszám függvényében. A támogatás időtartama 3-12 hónap.

Bértámogatás a munkavállalót érintő intézkedések kedvezőtlen hatásának csökkentésére

A pályázati konstrukció keretében támogatható tevékenység a munkaszervezési intézkedés és kapcsolódó munkaerőpiaci képzések megtartása. Amennyiben a munkáltató a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében a korábbinál rövidebb munkaidőt biztosít, támogatást igényelhet a munkavállaló munkával nem töltött munkaidejére vonatkozóan. Ennek feltétele a dolgozóval kötött módosított munkaszerződés, mely tartalmazza a csökkentett munkaidőt, az arra járó keresetet, valamint a kieső munkaidőre jutó személyi alapbér 80 százalékát. A támogatás mértéke a kieső munkaidőre vonatkozóan a személyi alapbér és járulékainak 80 százaléka. A pályázati konstrukció keretében a munkáltatónak lehetősége nyílik a munkavállalóit a munkával nem töltött időben, a munkaviszony fenntartása mellett

that, as a result of the economic downturn, the employer would be unable to retain its current employment capacity without the subsidy. A further condition is that planned redundancies must be reported to the competent regional employment authority, and the employers concerned must undertake to retain their employees concurrently with the introduction of work organization measures, so that the average statistical headcount of staff employed at the time of application will be preserved.

Wage subsidies to maintain jobs

The objective of the programme is to encourage activities aimed at securing jobs, provided that the employer pledges to retain in full-time employment those employees threatened with dismissal. The scope of eligible expenses includes the wages of employees expected to be made redundant, and all wage-related contributions actually paid by the employer. The subsidy amount varies between 25% and 75% of the employees' wages and related contributions, depending on the average statistical size of the staff employed in the month before the application for subsidy is submitted. The duration of the programme will be three to twelve months.

Wage subsidies to mitigate the adverse effects of measures affecting employees

Activities eligible for subsidy include work organisation measures and relevant training provided to facilitate reintegration into the labour market. Employers that introduce shorter working hours in order to avoid lay-offs are eligible to apply for subsidy to make up for the lost time. A condition of granting such assistance is that the amended employment contract concluded with the employee should specify the actual reduced working hours and the amount of compensation due, plus 80% of the personal base salary calculated for the time lost. The amount of subsidy provided is up to 80% of the affected employees' personal base salary (plus contributions) calculated for the time not spent working. As part of the subsidy

képzésbe vonni. Ekkor a támogatás mértéke a képzés költségének 80 százaléka.

A fentiekben vázolt támogatási lehetőségek közül a munkahelymegőrző bértámogatás és a képzési támogatás csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősülnek, így az odaítélt támogatás 3 pénzügyi év vonatkozásában nem haladhatja meg a 200 000 eurónak megfelelő forintösszeget.

A támogatás időtartama a fenti esetekben min. 3 és max. 12 hónap. A munkáltatónak kötelező vállalnia a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatást.

A PricewaterhouseCoopers készséggel áll rendelkezésre amennyiben a munkahelyek megtartásával, képzéssel kapcsolatban támogatási vonatkozású kérdései merülnek fel. Megkeresésével forduljon Lőcsei Tamáshoz (tel: +36 1 461-9358; e-mail: tamas.locsei@hu.pwc.com) vagy Kis Tündéhez (tel: +36 1 461-9472; e-mail: tunde.kis@hu.pwc.com).

programme, the employer may provide the employer may provide training opportunities for the employees in question during the rest of their time while keeping up their employment. In such cases, the subsidy amount is 80% of the training costs.

Of the subsidy schemes specified above, the wage subsidies and the training assistance provided to maintain jobs qualify as *de minimis* state aid, which means that the subsidy granted under these schemes may not exceed the HUF equivalent of EUR 200,000 over a period of three financial years.

The duration of the subsidy period is three to twelve months, and the employer will be required to keep the affected employees employed for an additional period, which may not be shorter than the duration of the subsidy period.

Please contact Tamás Lőcsei (phone: +36 1 461-9358, e-mail: tamas.locsei@hu.pwc.com) or Tünde Kis (phone: +36 1 461-9472, e-mail: tunde.kis@hu.pwc.com) at PricewaterhouseCoopers if you have any queries in connection with assistance related to job maintenance or training opportunities.

Subsidy Alert

Hungary • Issue 5 – Updated Version • 17 February 2009

Legal Disclaimer: The material contained in this alert is provided for general information purposes only and does not contain a comprehensive analysis of each item described. Before taking (or not taking) any action, readers should seek professional advice specific to their situation. No liability is accepted for acts or omissions taken in reliance upon the contents of this alert.

If you no longer wish to receive Subsidy Alert, please write to the following e-mail address: tax.alert@hu.pwc.com

© 2009 PricewaterhouseCoopers Kft. All rights reserved. "PricewaterhouseCoopers" refers to the Hungarian firm of PricewaterhouseCoopers Kft. or, as the context requires, the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each of which is a separate and independent legal entity.