

Whistleblowing

Új kötelezettségek a whistleblowing szabályozásban a visszaélést bejelentő személyek védelme érdekében

Az Európai Unió új jogszabályi követelményeket fogalmazott meg a visszaélést bejelentő személyek védelme érdekében.

Közvetlen hatással bír számos, a magánszektorban működő vállalatra, továbbá a közszférában működő állami szervezetekre az EU tagállamaiban, amelyeknek egy biztonságos bejelentési csatornát (etikai forródrótot, másnéven whistleblowing bejelentő rendszert) kell kialakítaniuk 2021. december 17-ig.

Az EU whistleblowing irányelve vonatkozik az Ön vállalatára, szervezetére, amennyiben:

- több, mint 50 alkalmazottal rendelkezik;
- egy közbeszerzési szerv;
- egy önkormányzat, több mint 10 000 lakossal;
- biztosító társaság vagy pénzügyi közvetítő;
- befektetési társaság vagy befektetési alap.

Az Ön cége megfelel a felsorolt feltételek közül legalább egynek? Akkor javasolt időben gondoskodni a 2019/1937 EU-irányelv követelményeinek való megfelelésről. Ha nem vonatkoznak a fenti feltételek Önre, akkor is érdemes megfontolnia egy whistleblowing bejelentő rendszer bevezetését, mivel még ma is ez a leghatékonyabb módja a visszaélések korai felismerésének.



Szakértőinkkel az alábbi tevékenységekben tudunk támogatást nyújtani:

- Független elemzés arra vonatkozóan, hogy az új jogszabály vonatkozik-e az Ön vállalkozására.
- A jelenlegi helyzet és a visszaélések bejelentésének lehetőségeinek felmérése a vállalatánál.
- A jogszabályoknak megfelelő whistleblowing bejelentő rendszer kialakítása.
- Whistleblowing és investigation (tényfeltáró vizsgálati) szabályzatok kialakítása.
- A bejelentések feldolgozásának, kivizsgálásának támogatása:
 - kapcsolattartás a bejelentővel,
 - a tényfeltáró vizsgálat lefolytatása,
 - a vizsgálat lezárása után a meglévő folyamatok javítása,
 - monitoring tevékenységek.
- Munkavállalói tudatosság fejlesztése (már magyar és angol nyelven is elérhető a whistleblowing e-learningünk).
- Ha már rendelkezik etikai forródróttal, egy gyors értékelést tudunk végezni, amely során felmérjük, hogy bejelentő rendszere megfelel-e az EU whistleblowing irányelvnek, illetve megvizsgáljuk az etikai forródrót munkavállalók általi elfogadottságát.



Ütemterv egy hatékony whistleblowing program létrehozásához:

Támogatjuk ügyfeinket a whistleblowing bejelentő rendszer megtervezésében, bevezetésében és működtetésében, figyelembe véve a vállalat, illetve az iparág sajátosságait. Ennek köszönhetően biztosítjuk a teljes rendszer hatékony működését a vállalat számára.



Ha felkeltettük érdeklődését, keressen minket bizalommal!

Forensic szolgáltatások



Polacsek Csaba
Partner
csaba.polacsek@pwc.com



Eichardt Livia
Igazgató
livia.eichardt@pwc.com



Várszegi Zoltán
Irodavezető partner,
ügyvéd
zoltan.varszegi@pwc.com



Kelemen Dániel
Irodai tag, ügyvéd
daniel.kelemen@pwc.com

Réti, Várszegi és Társai Ügyvédi Iroda PwC Legal



www.pwc.com/hu/forensic_and_compliance

© 2023 PwC. Minden jog fenntartva. Ebben a dokumentumban a "PwC" kifejezés a PwC hálózatra és/vagy a magyarországi tagvállalatokra utal, amelyek önálló jogi személyek. További információért, kérjük keresse fel a www.pwc.com/structure weboldalt.