

PwC munkaerőpiaci preferenciákra irányuló felmérés 2020

Eredmények és fő üzenetek



Kutatásunk célja:

- 1** A munkaerő-piaci célcsoportok elvárásainak és percepcióinak valós idejű és pontos megismerése.
- 2** A munkaerő bevonásával és megtartásával kapcsolatos vállalati stratégiák és döntéseinek adatalapú támogatása.
- 3** A járványhelyzet munkaerő-piaci preferenciákra gyakorolt hatásának feltárása, az ahhoz való hatékony alkalmazkodás lehetőségének megteremtése.



Nyugat-Dunántúl

2060

kitöltő

Közép-Dunántúl

1690

kitöltő

Közép-Magyarország

15630

kitöltő

Észak-Magyarország

2640

kitöltő

Észak-Alföld

3120

kitöltő

Dél-Dunántúl

1590

kitöltő

Dél-Alföld

2780

kitöltő

A kutatás részei

... Munkavállalói preferencia felmérés

A hallgatók, a pályakezdők és a tapasztalt munkavállalók elvárásainak értékelése.
Progresszív kutatás: 55 tényező és 12 fókuszterület vizsgálata.

... Demográfiai adatok felvétele

Részletes célcsoport elemzés lehetővé tétele.
17 demográfiai szűrő.

... A munkaadói márka percepciók vizsgálata

A munkáltatói márkákkal kapcsolatos asszociációk és percepciók feltárása.

... A nemzeti és nemzetközi mobilitás elemzése

Az országon belüli költözésre és a külföldre való elvándorlásra való nyitottság mértékének és moivációinak feltárása.



A felmérés fókuszterületei és az adatbázis szűrési opciói

12 fókuszterület

Felmérésünk holisztikus megközelítése révén valamennyi olyan területen méri a munkavállalók preferenciáit, melyek meghatározóak munkahelyválasztásuk során.

- ⊕ Egyéb nem pénzbeli juttatások
- 📄 Fizetés és bónuszok
- 🏠 Fizikai munkakörnyezet
- 👥 Humán környezet
- 👤 Karrier
- ❤️ Munka és magánélet egyensúlya
- ⚙️ Munka tartalma
- 🌐 Nemzetköziség
- 👤 Személyes és szakmai fejlődés
- 🔍 Transzparens vállalati működés
- 📋 Vállalat megítélése
- 🏢 Vállalati kultúra

Szűrési lehetőségek

Adatbázisunk folyamatosan bővülő szűrési lehetőségei a különböző munkaerő-piaci célcsoportok preferencia profiljainak pontos és részletes elemzését teszik lehetővé.

- ▼ Iparági érdeklődés
- ▼ Vállalat típusa
- ▼ Munkavégzés helye
- ▼ Lakóhely
- ▼ Tanulmányok/végzettség
- ▼ Korcsoport
- ▼ Jelenlegi munkaköri terület
- ▼ Munkatapasztalat
- ▼ Vezetői tapasztalat

Kiemelt eredmények a 2020-as felmérésből – relatív preferenciák

28 év alatti válaszadók

- #1 Alapfizetés
- #2 Rugalmas munkarend és munkaidő
- #3 Kiszámítható időbeosztás
- #6 Túlórakifizetés
- #9 Valós teljesítményen alapuló előmenetel
- #10 Felsőfokú tanulmányok támogatása
- ...
- ...
- #44 A vállalat termékeinek és szolgáltatásainak népszerűsége és elismertsége
- #46 Mozgóbér
- #48 Vállalati márkanev

28 év feletti válaszadók

- #1 Alapfizetés
- #2 Rugalmas munkarend és munkaidő
- #3 Közvetlen felettes vezetői stílusa
- #7 Távmunka
- #9 Munkahely biztonsága (pl. gazdasági visszaesés idején)
- #10 Vezetői közvetlen, nyílt és őszinte kommunikáció
- ...
- ...
- #43 Inspiráló irodai környezet
- #44 Mozgóbér
- #48 Vállalati márkanev



↑ Három év után először igen nagyot ugrott az **alapbér** fontossága a magyar fiatalok körében, 1. helyre került

□ □ Tovább nyílt az olló, a **fix, kiszámítható juttatások** javára a teljesítményalapú bérezéssel szemben

✓ Az **üzleti és szakmai képzések** és a **valós teljesítményen alapuló előmenetel** továbbra is benne vannak a TOP10-ben

⊕ Új elemként a **felsőfokú tanulmányok támogatása** a 10. helyen végzett

⊕ 11. helyre a **vezetői közvetlen, nyílt és őszinte kommunikáció** került, mely fontossága nem változott a tavalyi évhez képest

⊙ A **rendszeres céges csapatépítők** népszerűsége jelentősen csökkent, mely valószínűsíthetően a COVID-19 miatt kialakult helyzetnek tudható be



Belföldi mobilitás

Budapest

91%

továbbra is Budapesten
képzeli el a jövőjét

31%

Budapest agglomerációjába
költözne

Győr-Moson-Sopron

az itt élők hagynák el legkevésbé szívesen
jelenlegi lakhelyüket:

83%

maradna szívesen
a megyében

44%

lenne kész
Budapestre költözni

Nógrád

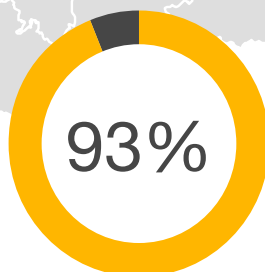
az itt élők körében a
legnépszerűbb a főváros:

69%

lenne kész
Budapestre költözni

39%

maradna szívesen
a megyében



Nemzetközi kitekintés

Régiónkénti legfontosabb fókuszterületek és elemek

Oroszország

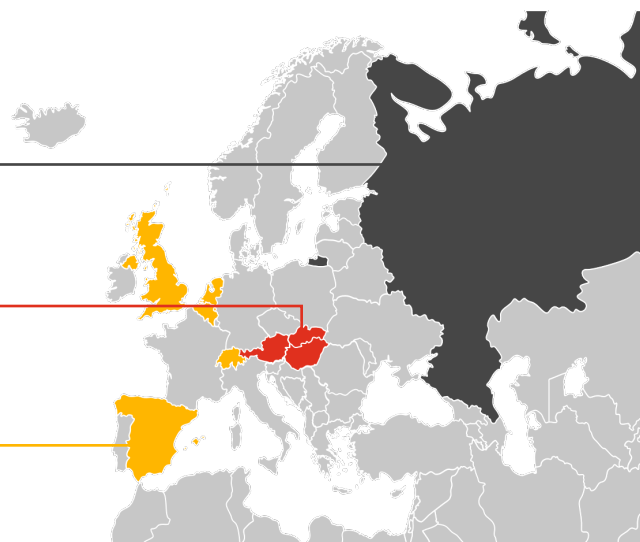
Hagyományos pénzbeli juttatások
(alapfizetés, változó fizetés, túlórabér)

Közép-Európa (A, HU, SK)

Kompenzációs elemek
Munka és a magánélet egyensúlya

Nyugat-Európa (B, E, GB, CH, NL):

Átlátható szervezeti működés
Nyugdíjak, egészségmegőrző szolgáltatások



Kapcsolat



Bencze Róbert

Igazgató
People & Organisation
Email: robert.bencze@pwc.com



Örkényi Zoltán

Menedzser
People & Organization
Email: zoltan.orkenyi@pwc.com

