

2023. október

Harmadik felek globális magatartási kódexe

www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct



Tartalomjegyzék

3

Bevezetés

Meghatározások	4
Tedd szóvá!	5
A Kódexnek és a jogszabályoknak való megfelelés	5
Átvilágítás és ellenőrzés	5

11

Bizalomépítés közösségeinkben

Környezetvédelem	11
------------------	----

6

Bizalomépítés az üzleti kapcsolatainkban

Függetlenség	6
Összeférhetetlenség és érzékeny helyzetek	6
Tisztességes verseny	7
Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem	7
Gazdasági bűnözés és pénzmosás	8
Bennfentes kereskedelem	8
Szankciók és exportellenőrzések	8

12

A megszerzett információ tiszteletben tartása

Titoktartás és adatvédelem	12
Szellemi tulajdon	12
Informatikai biztonság	12
Közösségi média	13

9

Bízunk egymásban

Munkaerő-felvételi és foglalkoztatási gyakorlat	9
Munkabér és munkaidő	9
Harmadik felek kapcsolata az alkalmazottakkal	9
Gyermekmunka	10
Emberkereskedelem és modern rabszolgaság	10
Egészségvédelem és biztonság	10
Egyesülési szabadság	10

13

A Kódex elfogadása

Bevezetés

A PwC elismerten a professzionális szolgáltatások globális vezetőjeként működik együtt a világ számos legismertebb szervezetével. A PwC célja a bizalom építése a társadalomban és fontos problémák megoldása.

A PwC elkötelezett amellett, hogy etikai és szakmai szabályok mentén, törvények, rendeletek, belső szabályzatok és az alábbi alapértékek keretei között működik:



Tisztességes működés

- Kiállunk amellett, amit helyesnek tartunk, különösen kényes helyzetekben
- A legmagasabb színvonalú eredmény elérésére törekszünk
- Mindig úgy cselekszünk, mintha személyes hírnevünk forogna kockán



Megkülönböztetethetség

- Tájékozódunk és kérdéseket teszünk fel környezetünk jövőjéről
- Kollégáink, ügyfeleink és közösségünk segítségével hatékonyan cselekszünk
- Gyorsan reagálunk a környezetünkben történő változásokra



Törődés

- Célunk az egyéni szempontok megértése, hogy mi az, ami igazán fontos az emberek számára
- Elismerjük mindenki hozzáadott értékét cégünk munkájához
- Támogatunk mindenkit a fejlődésben és a legtöbbet hozzuk ki belőle



Közös munka

- Együttműködünk és megosztjuk egymással ötleteinket, kapcsolatainkat és tudásunkat
- Felkutatjuk és integráljuk a különböző elképzeléseket, szakembereket és ötleteket
- Visszajelzést kérünk és adunk a magunk és mások fejlődése érdekében



Új szemszögből tekintünk a lehetőségekre

- Szembenézünk a fennálló kihívásokkal és új megoldásokat javasolunk
- Innoválunk, tesztelünk és tanulunk a hibákból
- Nyitottak vagyunk minden ötletre

A PwC aláírta az ENSZ Globális Megállapodását („UNGC”) és elkötelezett a tíz alapelv mellett, amelyek az UNGC alapját képezik. Ezen elvek tükröződnek a Kódexben is.

A PwC harmadik felek magatartási kódexe („Kódex”) ismerteti az integritás és az üzleti magatartás minimumszabályait, amelyeket a PwC elvár azoktól a harmadik felektől, amelyekkel üzleti tevékenységet folytat. A PwC elvárja, hogy a harmadik felek ugyanolyan szintű integritást és üzleti magatartást követeljenek meg alkalmazottaiktól és azoktól a szervezetükön kívüli személyektől, akik a PwC számára vagy a PwC-vel együtt szolgáltatásokat nyújtanak.

A PwC elismeri, hogy egyetlen magatartási kódex sem képes kezelni az összes olyan helyzetet, amellyel a harmadik felek találkozhatnak. Következésképpen ez a Kódex nem helyettesíti a harmadik felek elszámoltathatóságát és felelősségét a jó döntések meghozatala és a megfelelő üzleti magatartásra vonatkozó iránymutatások megszerzése tekintetében. A PwC a harmadik feleket arra ösztönzi, hogy további iránymutatást és támogatást kérjenek a PwC-n belül azoktól, akiket a PwC számára vagy a PwC-vel együtt nyújtott szolgáltatásokért felelősnek jelöltek ki.

A Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) nem kötelező érvényű alapelvek és standardok formájában nyújt iránymutatást, beleértve az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveit (OECD-irányelvek) a globálisan működő vállalatok felelős üzleti magatartására vonatkozóan. Az OECD-irányelvek értékes keretet biztosítanak az alkalmazandó megfelelési követelmények és szabványok meghatározásához. Bár a PwC hálózata olyan tagvállalatokból áll, amelyek önálló jogi személyek és nem alkotnak multinacionális vállalatot, a PwC hálózati normái és politikái az OECD irányelvei alapján készültek és megfelelnek azok célkitűzéseinek.

Meghatározások

Harmadik fél/Harmadik felek

Olyan szervezetek (beleértve az alkalmazottaikat*) vagy egyének, akik alvállalkozói viszonyban állnak a PwC-vel vagy amelyek árukat vagy szolgáltatásokat nyújtanak a PwC-nek.

*Alkalmazott: Harmadik fél munkavállalója vagy alvállalkozója.

Tedd szóvá!

Előírásunk

A PwC elkötelezett amellett, hogy a lehetséges jogsértéseket megelőzze és partnereit, vezetőit és munkatársait megvédje a jóhiszeműen tett bejelentésekkel szembeni megtorlástól.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek jóhiszeműen jelentsenek minden olyan aggályt, amely a PwC üzleti tevékenységével kapcsolatban felmerülhet (ideértve az áruk vagy szolgáltatások nyújtását a PwC-nek), valamint a Kódex, a törvények, rendeletek, az etikai vagy szakmai standardok esetleges megsértéseit.

Ha törvény vagy rendelet nem tiltja, a PwC elvárja, hogy a harmadik felek a következő csatornákon keresztül jelentsék a Kódex alapján felmerülő aggályukat:

- a harmadik fél szolgáltatásaiért felelős PwC-s kollégának;
- a PwC megfelelő elérhetőségein keresztül;
- a [pwc.com/ethics](https://www.pwc.com/ethics) oldalon elérhető globális etikai segélyvonalon keresztül.

A bejelentést névtelenül is meg lehet tenni.

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek tájékoztassák alkalmazottaikat arról, hogy jóhiszemű aggályok felvetése miatt nem érheti őket megtorlás.

A PwC áttekinti, illetve kivizsgálja a bejelentett felvetéseket, és jelzi azokat a harmadik felek felé, amelyeknek azokat adott esetben vizsgálniuk és kezelniük kell.

A Kódexnek és a jogszabályoknak való megfelelés

A harmadik feleknek be kell tartaniuk a vonatkozó helyi és nemzetközi törvényeket és rendeleteket, és elvárjuk, hogy betartsák ezt a Kódexet. Amennyiben valamely törvény vagy szabályozás korlátozóbb, mint a jelen Kódex, abban az esetben az a törvény vagy szabályozás az irányadó.

A PwC a harmadik felektől elvárja, hogy a Kódex betartása érdekében elkészítsék az általuk szükségesnek ítélt szabályzatokat, kialakítsák a vonatkozó eljárásokat és képzéseket.

Átvilágítás és ellenőrzés

Előírásunk

A PwC elkötelezett amellett, hogy ellenőrizze belső szabványai és szabályzatai betartását. A PwC sikerének fontos eleme az előírásoknak és irányelveinknek való megfelelés.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A PwC elvárja a harmadik felektől, hogy a Kódexnek való megfelelés érdekében az ahhoz szükséges folyamatokkal és ellenőrzésekkel rendelkezzenek.

Adott esetben a PwC kockázatalapú átvilágítást végez harmadik felekkel kapcsolatban a harmadik felekkel fennálló kapcsolatának értékelése során. A PwC elvárja, hogy a harmadik felek teljes és pontos információt szolgáltatassanak a PwC által elvégzett átvilágítási erőfeszítések elősegítése érdekében, amennyiben erre szükség van.

Ha a PwC megállapítja, hogy egy harmadik fél megsértette a Kódexet, akkor felszólíthatja a harmadik felet a sérelem helyreállítására, vagy bizonyos körülmények között felfüggesztheti vagy megszüntetheti a harmadik féllel fennálló kapcsolatot.



Bizalomépítés az üzleti kapcsolatainkban

Függetlenség

Előírásunk

A PwC szabályozott szakmában dolgozik és betartja az alkalmazandó törvényeket, valamint a helyi és nemzetközi szabványokat és kötelezettségeket a könyvvizsgálati függetlenség fenntartása érdekében. A PwC proaktívan elkerüli és kezeli azokat a körülményeket, amelyek kockázatot jelenthetnek a könyvvizsgálói függetlenségére. Az integritás és az objektivitás alapelveinek betartása fontos minden professzionális szolgáltatás nyújtásakor, és a függetlenség biztosítja ezen alapelvek betartását a könyvvizsgálati szolgáltatások nyújtása során.

A PwC a függetlenséget úgy határozza meg, hogy mentes az olyan érdekektől és kapcsolatoktól, amelyek hátráltatják vagy látszólag ronthatják a PwC objektivitását a könyvvizsgálati szolgáltatások nyújtásában.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Előfordulhatnak olyan körülmények, amikor harmadik feleknek be kell tartaniuk a PwC-re vonatkozó egyes függetlenségi kötelezettségeket. Ez a PwC-vel fennálló kapcsolat jellegétől függ, ideértve a harmadik feleket is, akik a PwC-t támogatják a professzionális szolgáltatások nyújtásában, és azokat a harmadik feleket, akikkel a PwC együttműködik a piacon. A PwC tájékoztatja ezeket a harmadik feleket kötelezettségeikről.

A PwC kérésére a harmadik feleknek meg kell felelniük bizonyos függetlenségi követelményeknek és tájékoztatniuk kell az alkalmazottaikat is arról, hogy ezeknek meg kell felelniük.

Összeférhetetlenség és érzékeny helyzetek

Előírásunk

A PwC elkötelezett az üzleti tevékenysége során felmerülő valós és lehetséges összeférhetetlenségek és érzékeny helyzetek azonosítására és kezelésére a szolgáltatások elfogadása, megkezdése vagy folytatása során.

A PwC az összeférhetetlenséget olyan körülménynek tekinti, amely megkérdőjelezheti a PwC azon képességét, hogy objektív módon járjon el szolgáltatás nyújtásakor vagy a PwC üzleti tevékenységével összefüggésben. A PwC az érzékeny helyzetet olyan körülményként definiálja, amely komoly üzleti, hírnévvel kapcsolatos vagy ügyfélkapcsolati problémát okozhat a PwC számára.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Ha harmadik fél tudomására jut egy tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség vagy érzékeny helyzet, amely befolyásolhatja a PwC részére vagy más módon végzendő szolgáltatást, akkor időben értesíti a PwC-t.

A körülményektől függően PwC a harmadik felektől megkövetelheti, hogy hozzanak megfelelő intézkedéseket az összeférhetetlenség vagy az érzékeny helyzet kezelésére.

Tisztességes verseny

Előírásunk

A PwC elkötelezett a tisztességes verseny mellett és semmilyen formában nem tolerálja a versenyellenes tevékenységeket.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A harmadik felek tartózkodnak minden tisztességtelen versenytől az alkalmazandó monopóliumellenes és versenyjogi törvények és szabályozás alapján, akár önmagukban, akár más szervezetekkel vagy magánszemélyekkel együtt. Ez azt jelenti, hogy harmadik felek nem köthetnek formális vagy informális megállapodást a verseny jogellenes korlátozására; az árak, kompenzációk vagy juttatások meghatározására; illetve nem tesznek ilyet a PwC-nek vagy a PwC nevében, vagy a PwC-vel kapcsolatban álló ügyfelek, piacok, emberek vagy szolgáltatások tekintetében.

Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem

Előírásunk

A PwC semmilyen formában nem tolerálja a korrupciót vagy a megvesztegetést. Szigorúan tilos közvetlenül vagy harmadik félen keresztül megvesztegetést kérni, elfogadni, felajánlani, kifizetni vagy erre ígéretet tenni, vagy egyéb jogtalan kifizetéseket teljesíteni, ideértve a kenőpénzt is.

A PwC meghatározása szerint a korrupció jogtalan kifizetések vagy egyéb ösztönzők nyújtása, jogellenes magatartás vagy bűncselekmény, a személyes haszon érdekében elkövetett, hatáskörrel való visszaélés vagy jogtalan előny nyújtása. A PwC meghatározása szerint a megvesztegetés pénz, ajándék vagy érték (ideértve a nem pénzbeli értéket is, pl. gyakornoki vagy képzési ajánlat) felajánlása, ígérete, adása, elfogadása vagy kérése mint ösztönzés vagy jutalom jogellenes, etikátlan vagy nem helyénvaló cselekedetek elvégzéséért, a bizalom megsértése, vagy a kedvezményezett döntéshozatalának korrump befolyásolására szolgáló tevékenység. A PwC meghatározása szerint az ügymenetkönnyítő juttatás bármilyen, akár kísértékű pénzbeli vagy természetbeni juttatás aktív vagy volt kormányzati tisztviselők részére olyan rutinjellegű feladatok elvégzéséért, amelyeket azok egyébként is kötelesek elvégezni (pl. engedélyek, vízumok, postai küldemények kiadásának vagy közművek bekötésének meggyorsítása érdekében).

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Harmadik felek nem folytathatnak korrupciót, megvesztegetést vagy olyan tevékenységet (ideértve a jogtalan kifizetéseket is), amely a PwC-vel való együttműködés során korrupcióban vagy megvesztegetésben való részvételt vonhat maga után. Ez magában foglalja az ügymenetkönnyítő juttatásokat vagy a PwC nevében történő megvesztegetésként értelmezhető kivételező bánásmód megadását vagy megszerzését. Harmadik felek a PwC előzetes jóváhagyása nélkül aktív vagy volt kormányzati tisztviselőktől vagy kereskedelmi üzletfelektől nem fogadhatnak el ajándékokat vagy kedvezményeket a PwC nevében, illetve nem nyújthatnak ilyeneket részükre.

Gazdasági bűnözés és pénzmosás

Előírásunk

A PwC nem tolerálja a gazdasági bűnözést, ideértve a pénzmosást és a terrorizmus finanszírozását.

A PwC a gazdasági bűnözést pénzügyi vagy gazdasági haszonszerzés céljából elkövetett jogellenes cselekedetként határozza meg. A PwC meghatározása szerint a pénzmosás illegális tevékenységekből származó bevételek törvényes forrásból származóként való feltüntetése. Ez magában foglalja az ilyen bevételek elrejtését, megszerzését, felhasználását vagy birtoklását, vagy az ilyen bevételek megszerzésének, felhasználásának, megtartásának vagy ellenőrzésének elősegítését.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Harmadik felek nem nyújthatnak semmilyen szolgáltatást, illetve nem köthetnek olyan megállapodást, amely megkönnyíti vagy megalapozhatja a PwC közvetlen vagy közvetett részvételét a gazdasági bűncselekményekben, ideértve a pénzmosást is. Harmadik felek nem fordíthatnak pénzt illegális tevékenységekre (pl. terrorizmus, adócsalás, csalás), és nem támogathatják azokat.

Bennfentes kereskedelem

Előírásunk

A PwC nem tolerálja a bennfentes információk kereskedelmét vagy nem megfelelő közzétételét.

A PwC bennfentes információként határozza meg egy gazdálkodó egységre vonatkozó olyan információkat (pl. pénzügyi előrejelzések, fúziós és felvásárlási ajánlatok, kulcsszerepet betöltő munkatársak változásai), amelyeket nem hoztak nyilvánosságra. A bennfentes információ bármilyen forrásból származhat, nem csak a PwC-től.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Harmadik felek nem folytathatnak bennfentes kereskedelmet, illetve a bennfentes információk nem megfelelő beszerzését vagy nyilvánosságra hozatalát, függetlenül attól, hogy az információkat a PwC-nek vagy a PwC-vel való együttműködés során szerezték-e meg.

Egy társaságról belső információkkal rendelkező harmadik fél nem vásárolhatja meg és nem adhatja el az adott társaság értékpapírjait.

Szankciók és exportellenőrzések

Előírásunk

A PwC nem végez olyan tevékenységet, amely az alkalmazandó gazdasági szankciók vagy exportellenőrzési törvények és rendeletek megsértésére irányulna, és ebben nem nyújt segítséget semmilyen másik félnek.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Harmadik felek kötelesek betartani az alkalmazandó gazdasági szankciókat és az exportellenőrzési törvényeket és rendeleteket, és kerülniük kell minden olyan intézkedést, amely alapján az alkalmazandó gazdasági szankciók és az exportellenőrzések megsértése magukra vagy a PwC-re nézve felmerülne.



Bízunk egymásban

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek biztosítsák azokat a munkakörülményeket, amelyek megfelelnek a nemzetközileg elismert emberi jogoknak és normáknak, ideértve a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatában foglalt alapvető jogokra vonatkozó elveket is.

Munkaerő-felvételi és foglalkoztatási gyakorlat

Előírásunk

A PwC elkötelezett amellett, hogy egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket biztosítson mindenki számára.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Harmadik felek nem alkalmazhatnak hátrányos megkülönböztetést munkaerő-felvételi vagy foglalkoztatási gyakorlatuk során. Ide tartozik a faji, etnikai hovatartozás, bőrszín, életkor, nem, nemi identitás vagy kifejezés, szexuális irányultság, politikai meggyőződés, állampolgárság, származás, vallás, fogyatékoság, szülői státusz, társadalmi vagy gazdasági helyzet, katonaviseltség vagy bármely más védett státusz vagy jellemző alapján történő diszkrimináció, amely nem kapcsolódik az egyén érdemeihez vagy a kívánt pozícióval járó követelményekhez.

Munkabér és munkaidő

Előírásunk

A PwC elkötelezett az alkalmazandó bér-, munkaidő- és túlóráról szóló törvények és rendeletek betartása mellett.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A harmadik felek a munkaidőt, a bért és a túlórákat a működésük szerinti országban vagy országokban alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek megfelelően állapítják meg.

Harmadik feleknek legalább az alkalmazandó minimálbért ki kell fizetniük. Amennyiben túlórára lehet szükség, a PwC elvárja, hogy a harmadik felek tevékenységük során a túlórákat olyan szinten határozzák meg, amely elősegíti az emberséges és produktív munkakörülményeket.

Harmadik felek kapcsolata az alkalmazottakkal

Előírásunk

A PwC elkötelezett amellett, hogy biztonságos és megkülönböztetéstől mentes munkakörnyezetet biztosítson.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A harmadik feleknek olyan munkakörnyezetet kell biztosítaniuk, amely mentes a visszaélésről, erőszakos, fenyegető, zavaró és egyéb nem megfelelő magatartástól, és nem tolerálja a zaklatást és más tiszteletlen viselkedést, beleértve a szexuális zaklatást, a megkülönböztetést és a megfélemlítést.

Gyermekmunka

Előírásunk

A PwC ellenzi a gyermekmunkát és nem tolerálja annak semmilyen formáját.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Harmadik felek nem vehetnek igénybe gyermekmunkát, és az alkalmazandó minimális életkori követelményeknek megfelelően alkalmaznak embereket abban az országban vagy országokban, ahol működnek.

Emberkereskedelem és modern rabszolgaság

Előírásunk

A PwC ellenzi az emberkereskedelmet és a modern rabszolgaságot, és nem tolerálja annak semmilyen formáját.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Harmadik felek nem folytathatnak és nem támogathatnak emberkereskedelmet vagy modern rabszolgaságot, ideértve a rabszolga- és kényszermunkát.

Egészségvédelem és biztonság

Előírásunk

A PwC elkötelezett amellett, hogy egészséges és biztonságos munkakörnyezetet biztosítson, összhangban a nemzetközileg elfogadott emberi jogokkal.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A harmadik feleknek egészséges és biztonságos munkakörnyezetet kell biztosítaniuk a nemzetközileg elfogadott emberi jogokkal összhangban.

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek reagáljanak a munkahelyi egészségügyi és biztonsági eseményekre és balesetekre és minimálisra csökkentsék azokat, továbbá megfelelő személyi védőfelszerelést biztosítsanak.

Egyesülési szabadság

Előírásunk

A PwC partnereinek/vezetőinek és munkavállalóinak joguk van a békés egyesüléshez, valamint ahhoz, hogy jogszerűen létrehozzanak maguk által választott szervezeteket és csatlakozzanak azokhoz.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek lehetővé tegyék alkalmazottaik számára, hogy törvényesen alapítsanak szervezeteket, csatlakozzanak azokhoz, és egyesülési jogukat békésen gyakorolják.

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek reagáljanak a munkahelyi egészségügyi és biztonsági eseményekre és balesetekre és minimálisra csökkentsék azokat, továbbá megfelelő személyi védőfelszerelést biztosítsanak.



Bizalomépítés közösségeinkben

Környezetvédelem

Előírásunk

A PwC elkötelezett amellett, hogy környezeti teljesítményének folyamatos javítása érdekében minimalizálja működésének és ellátási láncának közvetlen és közvetett környezeti hatásait. Ezért vállaltunk világméretű, tudományos alapokon nyugvó elkötelezettséget a nettó nulla kibocsátás elérésére 2030-as céljainkkal. Ezt úgy érhetjük el, ha 50%-kal csökkentjük üvegházhatásúgáz-kibocsátásunkat, áttérünk a tiszta energiára, támogatjuk a szén-dioxid-eltávolítási projekteket, és együttműködünk a teljes értékláncunkkal a dekarbonizáció érdekében.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A PwC elvárja a harmadik felektől, hogy vegyék ki a részüket az éghajlat felmelegedésének korlátozásából, beleértve a szervezetüket és ellátási láncukat érintő környezeti kockázatok és hatások azonosítására és kezelésére irányuló erőfeszítéseket. Ez magában foglalhatja például az üvegházhatásúgáz-kibocsátás csökkentésére vonatkozó, tudományosan megalapozott célok meghatározását, a megújuló energiára való átállást, a hatékony hulladékgazdálkodást, a természeti erőforrások hatékony felhasználását és a vízgazdálkodást. A beszállítókat arra is ösztönözzük, hogy járuljanak hozzá a természeti erőforrások elvesztésének megállításához és a biológiai sokféleség védelméhez.



A megszerzett információ tiszteletben tartása

Titoktartás és adatvédelem

Előírásunk

A PwC tiszteletben tartja az ügyfelei, partnerei/vezetői és munkatársai, valamint más üzletfelek bizalmas információit. A PwC a személyes adatok és egyéb bizalmas információk valamennyi formáját védi.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Harmadik felek csak a PwC felhatalmazása és engedélye alapján, valamint a vonatkozó törvényekben és előírásokban foglaltaknak megfelelően kezelhetik és tehetik közzé a PwC-vel fennálló kapcsolataik során szerzett személyes adatokat és bizalmas információkat.

A harmadik felek kötelesek megvédeni a személyes adatokat és a bizalmas információkat az illetéktelen és jogellenes felhasználás, nyilvánosságra hozatal, hozzáférés, elvesztés, módosítás, károsodás és megsemmisülés elkerülése érdekében.

Szellemi tulajdon

Előírásunk

A PwC elkötelezett amellett, hogy megóvja szellemi tulajdonát, és tiszteletben tartja mások érvényes szellemi tulajdonjogait.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek tiszteletben tartsák a PwC és mások szellemi tulajdonjogait. Ez azt jelenti például, hogy harmadik felek nem használhatják a PwC szellemi tulajdonát a PwC által nem engedélyezett módon, továbbá nem használhatnak más felektől származó nem licencelt szoftvert vagy technológiát a PwC számára végzett vagy a PwC-hez kapcsolódó munkák támogatására vagy azzal összefüggésben.

Informatikai biztonság

Előírásunk

A PwC elkötelezett amellett, hogy megóvja a rá bízott információkat, valamint a fizikai és az informatikai eszközöket az információbiztonsági ellenőrzések fejlesztésén és végrehajtásán keresztül.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

Harmadik feleknek a PwC követelményeinek megfelelő biztonsági ellenőrzéseket kell alkalmazniuk a PwC-től, a PwC ügyfeleitől és más harmadik felektől beszerzett információk, valamint fizikai és elektronikus eszközök fenntartása és védelme érdekében.

Közösségi média

Előírásunk

A PwC elkötelezett amellett, hogy felelősségteljesen használja a közösségi médiafelületeket és odafigyel, hogy udvarias és tiszteletteljes legyen nyilvános online kommunikációja során.

Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek tartózkodjanak tiszteletlen, szakszerűtlen, zaklató, rágalmazó, megkülönböztető és tiltott tevékenységektől a közösségi médiában. Harmadik felek nem járhatnak el és nem nyilatkozhatnak a PwC nevében, nem tüntethetik fel magukat a PwC képviselőjeként és nem fejezhetnek ki a PwC-nek tulajdonítható nézeteket, kivéve, ha erre a PwC kifejezetten felhatalmazást ad.



A Kódex elfogadása

A PwC-nek vagy a PwC-vel és annak ügyfeleivel együtt dolgozó harmadik felek, akik megkapják ezt a Kódexet, beleegyeznek, hogy:

- betartják a Kódexben meghatározott követelményeket és elvárásokat;
- teljes és pontos információt szolgáltatnak a PwC által elvégzett átvilágítási erőfeszítések megkönnyítése érdekében; és
- betartják a működésük szerinti országban vagy országokban alkalmazandó törvényeket és rendeleteket.

Köszönjük!

www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct



© 2023 PwC. Minden jog fenntartva. A PwC kifejezés a PwC önálló jogi személynek minősülő tagvállalatokból álló hálózatára és/vagy annak egy vagy több tagvállalatára vonatkozik. További információért kérjük, keresse fel a www.pwc.com/structure weboldalt