



Új korszak a munkahelyi tanulásban

PwC's Academy
2026 tavaszi képzési naptára





A PwC sokéves tapasztalata és nemzetközi tudásbázisa lehetővé teszi, hogy hozzájáruljon Magyarország gazdasági és társadalmi fejlődéséhez, és a PwC's Academy keresztül teljeskörű szakmai támogatást nyújtson komplex és versenyképes képzéseinek segítségével.

Miért a PwC's Academy?

- minőség iránti elkötelezettség;
- gyakorlati tapasztalat, szakmai tudás;
- oktatóink tapasztalt és képzett előadók, akik a legjobbak a szakterületükön;
- PwC hálózatunkon keresztül a PwC globális tudásbázisát Önnek is elérhetővé tesszük.

01 ESG - Environmental, Social and Governance

02 Digital Academy

03 M&A szakértő menedzser

04 HR mesterkurzusok

05 Mérlegképes könyvelők továbbképzése

06 IFRS - Nemzetközi számvitel

07 Pénzügy | Számvitel

08 Soft skills

09 Professional qualifications and trainings

Online/élő képzések

A résztvevők egy virtuális “osztályteremben” vesznek részt a képzésen, ahol az oktató egy online platformon (pl. webex) keresztül vezeti az előadást. Az elméleti anyagot élő beszélgetések, csoportos feladatok, szavazások egészítik ki, így biztosítva a képzés interaktivitását.

Jelenléti oktatás

Személyes oktatás a PwC's Academy oktatótermében (Eiffel Palace, 1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.).

Hibrid képzések

A résztvevők választhatnak, hogy személyesen vagy online formában csatlakoznak a képzéshez, így a tanulást a saját igényeikhez és időbeosztásukhoz igazíthatják.

Blended/vegyes képzések

A résztvevők a hagyományos (jelenléti vagy online) alkalmak mellett egyéni feladatokat, olvasnivalókat, e-learningeket is kapnak, amit egy a tanulócsoport számára létrehozott online felületen keresztül érhetnek el.

Kihelyezett képzés

Egyedi képzés, kihelyezett formában a megrendelő cégénél, aminek formája lehet személyes, de akár online is, az elvárásoknak megfelelően.

E-learning

Önálló tanulási forma, ahol a résztvevők a saját tempójukban, bárhol elvégezhetik a tananyagot. Az önálló tanulást videók, gyakorlati feladatok, kvízek támogatják az elsajátítandó elméleti tudás megosztása mellett.



ESG - Environmental, Social and Governance

Online

vagy

Hibrid

	Díj / fő	Időtartam	Dátum
ESG szakértő menedzser - Hibrid Hiteles vállalati eszközrendszer a fenntarthatósági átalakuláshoz - gyakorlatorientált képzés az üzleti szektor számára 4 modulban* (bővebb információ a 23-24. oldalon)	597 000 Ft + áfa*	30 óra	
1. modul: Bevezetés - ESG alapok	119 000 Ft + áfa	6 óra (9:00 - 14:30)	2026. március 30.
2. modul: ESG jogszabályi környezet - I. Környezet (E)	119 000 Ft + áfa	6 óra (9:00 - 14:30)	2026. április 20.
3. modul: ESG jogszabályi környezet - II. Társadalom (S) és Vállalatirányítás (G)	119 000 Ft + áfa	6 óra (9:00 - 14:30)	2026. május 18.
4. modul: ESG Jelentéstétel	240 000 Ft + áfa	4+8 óra	2026. június 15-16.
ESG jelentéstétel – felkészülés a változásokra - Online	64 900 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026 ősz

* 4 modul megvásárlása esetén 20% kedvezményt biztosítunk.

Digital Academy

Online

vagy

Jelenléti

	Díj / fő	Időtartam	Dátum
Generatív AI - Tudatosság és gyakorlat képzés fejlesztőknek* - Jelenléti	630 000 Ft + áfa*	48 óra	
1. modul – Bevezetés a Generatív AI világába	210 000 Ft + áfa	4*4 óra (9:00 - 12:15)	2026 ősz
2. modul – Retrieval Augmented Generation (RAG)	210 000 Ft + áfa	4*4 óra (9:00 - 12:15)	2026 ősz
3. modul – Ágensek (GenAI Agents)	210 000 Ft + áfa	4*4 óra (9:00 - 12:15)	2026 ősz
*3 modul megvásárlása esetén 15 % kedvezményt biztosítunk.			
Data Science képzés Python alapokon 12 alkalommal, 3 modulban** - Online	594 000 Ft + áfa**	48 óra	
Bevezetés a Data Science-be Python nyelv segítségével	198 000 Ft + áfa	4*4 óra (9:00-12:15)	2026. április 15-16. 2026. április 29-30.
Data Science projektek sikeres végrehajtása - Középhaladó Data Science képzés Python használatával	198 000 Ft + áfa	4*4 óra (9:00-12:15)	2026. május 13-14. 2026. május 27-28.
Deep Learning-től a Big Data elemzésekig - Haladó Data Science képzés Python használatával	198 000 Ft + áfa	4*4 óra (9:00-12:15)	2026. június 10-11. 2026. június 24-25.
**3 modul megvásárlása esetén 15% kedvezményt biztosítunk.			
Adatok és AI kapcsolata az üzleti világban - Online	79 000 Ft + áfa	4 óra (9:00-12:15)	2026. április 24.

M&A szakértő menedzser

Online

vagy

Hibrid

	Díj / fő	Időtartam	Dátum
M&A szakértő menedzser képzés - Hibrid (bővebb információ a 25. oldalon)	239 000 Ft + áfa	16 óra	
Deals modul	79 000 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. október 12.
Jog modul	79 000 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. november 9.
Adózás modul	79 000 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. november 23.
Pénzügy-számvitel modul	79 000 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. december 7.
M&A Expert Manager training (angol nyelven) - Online	750 EUR + áfa/ 3 modul	12 óra	
Module 1: Deals	300 EUR + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026 őszi
Module 2: Tax & Legal	300 EUR + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026 őszi
Module 3: Finance and Accounting	300 EUR + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026 őszi

HR mesterkurzusok

Jelenléti

	Díj / fő	Időtartam	Dátum
HR menedzser képzés - 4 modul CIPD nemzetközi HR képzés alapján (bővebb információ a 21. oldalon)	560 000 Ft + áfa *	60 óra	
1. modul: Stratégiai, agilis HR és változásmenedzsment - Aktuális HR Target Operating modellek és trendek	140 000 Ft + áfa	2*8 óra (9:00 - 16:30)	2026. április 13-14.
2. modul: Adatok a HR-ben - Adatvezérelt döntések, HR dashboard-ok	140 000 Ft + áfa	2*6 óra (9:00 - 14:30)	2026. május 12-13.
3. modul: Bérstratégia és teljesítménymenedzsment és aktuális trendjeik	140 000 Ft + áfa	2*8 óra (9:00 - 16:30)	2026. május 26-27.
4. modul: Megfelelő embert a megfelelő helyre - Humán életút fázisai (Toborzás, az új munkaerő beillesztése; tehetségmenedzsment; karrier és utódplástervezés; leépítések)	140 000 Ft + áfa	2*8 óra (9:00 - 16:30)	2026. június 16-17.
* 4 modul megvásárlása esetén 20% kedvezményt biztosítunk.			
Pay Transparency képzés	70 000 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. február 11.

Mérlegképes továbbképzés

Hibrid

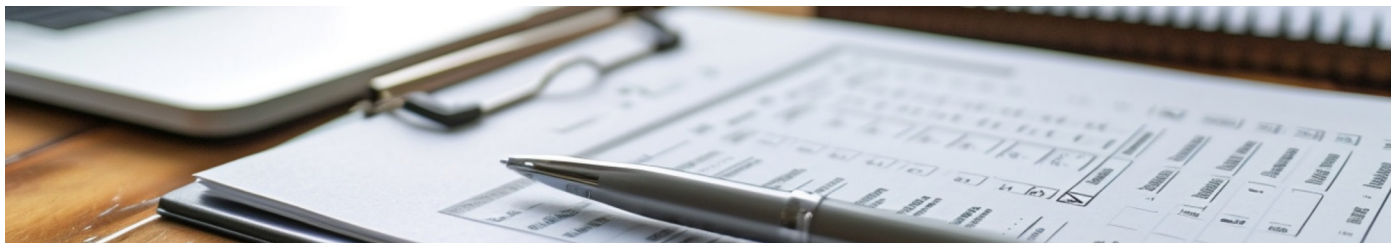
	Díj / fő *	Időtartam	Dátum
Magyar számviteli változások 2026 Várhatóan: Számvitel témakör, vállalkozási szakterület Kreditpont: vállalkozási 4 kredit, adócredit 3, könyvvizsgálói 1 kredit	33 000 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. október 13./ 2026. december 15.
Számviteli változások 2026 Várhatóan: Számvitel témakör, vállalkozási szakterület Kreditpont: vállalkozási 4 kredit, adócredit 3, könyvvizsgálói 1 kredit	33 000 Ft + áfa	4 óra (13:15 - 16:30)	2026. október 13./ 2026. december 15.
IFRS nemzetközi számviteli aktualitások 2026 Várhatóan: Számvitel témakör, IFRS szakterület Kreditpont: vállalkozási 4 kredit, adócredit 3, könyvvizsgálói 2 kredit	33 000 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. október 14./ 2026. december 16.
Adó digitalizáció, adózási aktualitások 2026 Várhatóan: Nem számvitel témakör, vállalkozási szakterület Kreditpont: vállalkozási 4 kredit, adócredit 4, könyvvizsgálói 1 kredit	33 000 Ft + áfa	4 óra (13:15 - 16:30)	2026. április 15. / 2026. október 14./ 2026. december 16.
Pénzügyi szabályozás aktuális kérdései 2026 Várhatóan: Nem számvitel témakör, pénzügyi szakterület Kreditpont: vállalkozási 4 kredit, adócredit 3, könyvvizsgálói 2 kredit	33 000 Ft + áfa	4 óra (13:15 - 16:30)	2026. október 15./2026. december 17.

* Amennyiben 16 mérlegképes kreditpont értékben vesz részt a képzéseken úgy a képzés díja 29 500 Ft + áfa / képzés.

IFRS - Nemzetközi számvitel

Online

	Díj / fő	Időtartam	Dátum
Alapképzés - IFRS az alapoktól 4 napos szeminárium	270 000 Ft + áfa	4 nap 32 óra	2026. április 16-17. 2026. május 14-15.
IFRS és magyar számvitel közötti eltérések	125 000 Ft + áfa	8 óra (9:00 - 16:30)	2026. ősz
Mesterkurzus - Halasztott adó elmélete és gyakorlati alkalmazása, IAS 12	125 000 Ft + áfa	8 óra (9:00 - 16:30)	2026. február 19.
Mesterkurzus - Halasztott adó a magyar számviteli törvény alatt	64 900 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. március 10.
Mesterkurzus - Számviteli, beszámolási kérdések - Lízing, Árbevétel, Pénzügyi instrumentumok	125 000 Ft + áfa	8 óra (9:00-16:30)	2026. ősz
Mesterkurzus - IFRS18 - Bemutatás és közzététel a pénzügyi kimutatásokban	64 900 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. április 23.



IFRS - Nemzetközi számvitel

Online

	Díj / fő	Időtartam	Dátum
Angol nyelvű képzések			
IFRS & Sustainability reporting Update 2026	450 EUR + áfa	8 óra (9:00 - 16:30)	2026. március 18.
Mastercourse: Acquisitions, group reorganisations*	250 EUR + áfa	4 óra	videófelvétel formájában elérhető
Mastercourse: Consolidation*	250 EUR + áfa	4 óra	videófelvétel formájában elérhető
Mastercourse: IFRS 18	290 EUR + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. február 10.
Global Tax Masterclass - 3 modules			
Module 1: Deferred Tax**	250 EUR + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. március 24.
Module 2: Pillar 2 – Global Minimum Tax**	250 EUR + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. március 31.
Module 3: Advanced Pillar 2**	250 EUR + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. április 8.

*Mindkét képzés megvásárlása esetén a képzési díj: 450 EUR + áfa / fő

**3 modul megvásárlása esetén 15% kedvezményt biztosítunk.

ACCA DipIFR - Nemzetközi számviteli vizsgafelkészítő képzés

Blended

	Díj / fő	Időtartam	Dátum
ACCA DipIFR - Nemzetközi számviteli vizsgafelkészítő képzés	1200 EUR + áfa*	40 óra és 100+ óra egyéni tanulás	
A tananyagok saját ütemben történő elsajátítása			
Energiser Session (élő, online) - opcionális		9:00 - 9:30	2026. április 7.
Első próbavizsga		8 óra (9:00 - 16:30)	2026. április 27.
Felkészülés a vizsgára az oktató vezetésével			
1. alkalom		4 óra (9:00 - 12:30)	2026. május 5.
2. alkalom		4 óra (9:00 - 12:30)	2026. május 6.
3. alkalom		4 óra (9:00 - 12:30)	2026. május 11.
4. alkalom		4 óra (9:00 - 12:30)	2026. május 12.
5. alkalom		4 óra (9:00 - 12:30)	2026. május 19.
6. alkalom		4 óra (9:00 - 12:30)	2026. május 20.
Második próbavizsga - oktatóval közös javítással		8 óra (9:00 - 16:30)	2026. május 29.

* Amennyiben magánszemélyként kíván részt venni a képzésen, kérésére egyéni kedvezményt biztosítunk.

Other study options

The flexible training format allows you to start learning independently, even months before the closing deadline for applications. You will be granted access to the learning materials following your application and payment of the training fee. This will leave you sufficient time for your exam preparation.

Package 1

ACCA DipIFR self-paced package „All IFRS Standards”

This package contains solely the following training materials:

- Foundational and Advanced learning modules: 40*45 minutes of pre-recorded video sessions explaining theoretical aspects, IFRS/IAS standards requirements followed by practical examples
- Course notes - a workbook developed by PwC
- Study book - a course book developed by PwC
- Past exam questions and answers
- Question bank questions and answers - developed by PwC
- Short multiple choice test questions to check your understanding

Price: EUR 500 + VAT / person

Package 2

ACCA DipIFR self-paced package „All IFRS standards plus practice exams and exam focus section”

This package contains the training materials plus two practice exams and exam-focused solutions as follows:

- Foundational and Advanced learning modules: 40*45 minutes of pre-recorded video sessions explaining theoretical aspects, IFRS/IAS standards requirements, followed by practical examples
- 2 practice exam papers, followed by pre-recorded video sessions, where correct answers are explained in detail, including the principles of marking applied by examiners
- Exam focus sessions: 28 *45 minutes of pre-recorded video sessions, in which past exam paper questions are solved
- Course notes - a workbook developed by PwC
- Study book - a course book developed by PwC
- Past exam questions and answers
- Question bank questions and answers - developed by PwC
- Short multiple choice test questions to check your understanding

Price: EUR 1000 + VAT / person

Other study options

Package 3

ACCA DipIFR „Exam focus package”

This package is recommended for learners who completed the training materials earlier and wish to concentrate only on solving exam questions.

- Tutor-led live online exam focus sessions to practise past exam questions and discuss your questions: 6 half-day tutor-led live online sessions, where past exam paper questions are solved and learners can ask questions. The recordings of the sessions will be subsequently available.
- One practice exam paper, followed by a tutor-led live online marking session, where correct answers are explained in detail, including the principles of marking applied by examiners. The recording of the session will be subsequently available.
- Study book - a course book developed by PwC
- Past exam questions and answers
- Question bank questions and answers - developed by PwC

Price: EUR 600 + VAT / person



Pénzügy, számvitel, projektmenedzsment

Online vagy Jelenléti

	Díj / fő	Időtartam	Dátum
US GAAP az alapoktól magyar nyelven, angol nyelvű tananyaggal	255 000 Ft + áfa	24 óra	videófelvétel formájában elérhető
Pénzügy nem pénzügyeseknek	180 000 Ft + áfa	2 nap, 16 óra	2026. április 21-22.
Treasury ügyletek	64 900 Ft + áfa	4 óra (9:00-12:15)	2026. május 5.
Projektmenedzsment az alapoktól (PRINCE2 alapján) 	229 000 Ft + áfa	2 nap 2*6 óra	2026. június 10-11.



Soft skills képzések

Online vagy Jelenléti

	Díj / fő	Időtartam	Dátum
Változáskész csapatok	70 000 Ft + áfa	8 óra (9:00 - 16:30)	2026. március 16.
On-the-job tréning	70 000 Ft + áfa	8 óra (9:00 - 16:30)	2026. május 4.
Megtartó vezető, megtartó csapat	50 000 Ft + áfa	4 óra (9:00 - 12:15)	2026. május 26.
Introvertált-barát vezetés - online képzés	20 000 Ft + áfa	1,5 óra (14:00 - 15:30)	2026. június 8.

* További információk a 22. oldalon találhatók.



Professional qualifications and trainings

Language of the courses: English

	Price / person	Duration	Date
Business Coaching Diploma (BCD)	3800 EUR + VAT	93 online training hours	Start: 2 March 2026
CIMA Professional qualification			
Operational level	640 EUR + VAT / module	More information on PwC's Academy website	
Management level	640 EUR + VAT / module		
Strategic level	680 EUR + VAT / module		
CIMA CFO	GBP 5 000	10 training days	Start: 14 February 2026 (Application deadline: 4 February 2026)
Lean Six Sigma			
Green Belt Fast Track	1075 EUR + VAT	4 x 8 hours (4 days)	18–19 & 25–26 February 2026 9 a.m. – 5 p.m. and Spring 2026
Black belt	2220 EUR + VAT	10 x 8 hours (10 days)	Autumn 2026
Introduction to Data Science with Python programming language	490 EUR + VAT	4 x 4 hours	Spring 2026
Exploring the World of Data and Artificial Intelligence in Business	400 EUR + VAT	2 x 4 hours	12–13 March 2026

Professional qualifications and trainings

Language of the courses: English

	Price / person	Duration	Date
Diversity Management: from Competence to Strategy	790 EUR + VAT	4 days, 16 hours	Spring 2026
ESG courses in English	More information on PwC's Academy website		
Finance For Non-Financial Professionals	350 EUR + VAT	4 days, 4x4 hours	Spring 2026
Financial Management trainings			
Budgeting and Budgetary Control	480 EUR + VAT	3 days, 3x4 hours	Spring 2026
Cost Accounting and Management	600 EUR + VAT	4 days, 4x4 hours	Spring 2026
Investment Appraisal	600 EUR + VAT	4 days, 4x4 hours	Spring 2026
Management Accounting for Decision Making	350 EUR + VAT	2 days, 2x4 hours	Spring 2026
Risk and Internal Control	370 EUR + VAT	2 days, 2x4 hours	Spring 2026
Risk Management	600 EUR + VAT	4 days, 4x4 hours	Spring 2026
Working Capital Management	370 EUR + VAT	2 days, 2x4 hours	Spring 2026

ACCA képzések

Language of the courses: English



Online live ACCA courses		Block course dates	Fees / person*
Applied Knowledge	Financial Accounting (FA)	27 April – 1 May 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 585 + VAT
	Management Accounting (MA)	1-5 June 2026 and 8-10 June 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 585 + VAT
	Performance Management (PM)	11–15 May 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 765 + VAT
Applied Skills Exams	Corporate and Business Law (LW)	8-11 June 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 606 + VAT
	Financial Reporting (FR)	11–15 May 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 765 + VAT
	Audit and Assurance (AA)	4–7 May 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 690 + VAT
	Financial Management (FM)	18–22 May 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 765 + VAT
	Advanced Performance Management (APM)	4–8 May 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 1030 + VAT
Professionals skills	Advanced Financial Management (AFM)	Autumn 2026	EUR 1030 + VAT
	Advanced Audit and Assurance (AAA)	4–7 May 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 900 + VAT
	Strategic Business Reporting (SBR)	Autumn 2026	EUR 1030 + VAT
	Strategic Business Leader (SBL)	27–30 April & 4–7 May 2026 8:30 a.m. – 4:30 p.m.	EUR 1450 + VAT

* This price does not include ACCA fees

ACCA képzések

Language of the courses: English



Self Study ACCA courses	Block course dates	Fees / person*
Applied knowledge (BT, MA or FA)	self-study	EUR 230 + VAT
Applied skills (LW GLO, PM, TX UK, FR, AA or FM)		EUR 270 + VAT
Professional skills (APM, AAA, AFM, SBL or SBR)		EUR 310 + VAT

* This price does not include ACCA fees



CIPD - HR Diploma képzés

Online

A CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development) egyike a világ vezető HR és L&D szakembereit tömörítő nemzetközi szervezeteknek.

A CIPD képzései olyan HR szakembereknek szólnak, akik készségeik és szakmai tudásuk fejlesztésére törekednek, szeretnének részt venni egy interaktív képzési programban és szeretnék megosztani tapasztalataikat más HR szakemberekkel.

CIPD - Level 5	Workshop date (online)
Intro	12 January 2026
Organisational performance and culture in practice	13, 20, 27 January 2026
Evidence-based practice	3, 10 March 2026
Professional behaviours and valuing people	15, 22 April 2026
Employment relationship management	22, 29 May 2026
Talent management and workforce planning	2, 9, 15 July 2026
Reward for performance and contribution	2, 10, 17 September 2026
Leadership and management development	22, 29 October and 5 November 2026

CIPD - Level 7	Workshop date (online)
Intro	25 February 2026
Work and working lives in a changing business environment	27 February, 6 March 2026
People management and development strategies for performance	10, 17, 24 April 2026
Personal effectiveness, ethics and business acumen	29 May, 5, 12 June 2026
Business research in people practice	13, 17 July 2026
Strategic employment relations	4, 11 September 2026
Resourcing and talent management to sustain success	16, 23, 30 October 2026
Strategic reward management	4, 11, 15 December 2026
Technology enhanced learning	22, 29 January, 5 February 2027

HR menedzser

A PwC's Academy HR menedzser képzése átfogó tudást ad a HR legfontosabb területeire vonatkozóan, mind nemzetközi, mind pedig magyar szempontok, folyamatok és tapasztalatok alapján. A képzés azonnal alkalmazható, de mégis stratégiai tudást ad. A képzés az alábbi négy modulból áll, melyeken hibrid (online vagy tantermi) oktatás keretében lehet részt venni.

1. modul: Stratégiai, agilis HR és változásmenedzsment

- Az üzleti trendek és működési környezet, a vállalati stratégia. ill. a HR közötti összefüggések;
- A szervezeti struktúrák, valamint a HR-modellek fejlődése és legújabb trendjei; egy új HR operációs modell kialakításának bemutatása.
- A szervezeti viselkedés és vállalati kultúra (szervezeti viselkedés modellek, szervezeti kultúra és ESG; befogadó munkahelyek kialakítása, CSR, munkavállalói életciklus, design thinking).
- Azon HR módszerek és megoldások, amelyekkel a humán erőforrás az üzleti célok elérését támogatja, ideértve a változás- és projektmenedzsment főbb elemeit is.

2. modul: Tényekre alapozott HR, avagy megalapozott döntések és döntéstámogatás

- A kritikus gondolkodás és a döntéshozatal stratégiai - tényeken alapuló HR, adattípusok, adatgyűjtési és adatelemzési eszközök és módszerek, kritikus gondolkodás, szervezeti diagnosztikai eszközök.
- A döntéshozatali stratégiák alkalmazása - a döntéshozatal folyamata, eszközei és etikai szempontjai, a szervezeti teljesítmény mérése.
- A különböző humán erőforrás gyakorlatok hatásának és értékének mérése az üzleti stratégiától a HR-mérőszámokig, HR business case (HR javaslat) bemutatása (adatvizualizáció, data story-telling, HR dashboard).

3. modul: Bérstratégia és teljesítmény-menedzsment

- A bér- és juttatási elvek és csomagok – aktuális trendek, bérezési döntések legfontosabb befolyásoló tényezői, bérezési terminológiák, munkakör értékelés és -elemzés típusai.
- A benchmarking információk alapján bér- és juttatási elvek és megközelítések kialakítása, bértranszparencia, bérrendszer trendek – alapbér (fizetési struktúra típusok, vezetői bérezés specialitásai), változó bér (ösztönzők típusai, bónuszrendszer kialakítása), teljesítményértékelés és trendjei, juttatások típusai és szerepük a bérstratégiában, az ösztönzés jövője, motiváció.
- A közvetlen vezetők támogatása a bérezési és jutalmazási döntések során - közvetlen vezetők szerepe, teljeskörű ösztönzés (bérrendszer menedzsment, bérfilozófia, bérstratégia, bérszabályzat, bérezési folyamat és gyakorlat) és a total reward kommunikációja.

4. modul: Megfelelő embert a megfelelő helyre

- Munkaerőpiac és stratégiai pozicionálás (munkavállalói élmény, munkáltatói márká, EVP), aktuális trendek (automatizáció, távmunka, sokszínűség stb.).
- Munkaerőtervezés, utódlástervezés és karriermenedzsment, tehetségbázisok és tehetségmenedzsment.
- Toborzási trendek és módszerek (gamification a toborzásban, belső toborzás folyamatának javítása), innovatív kiválasztási módszerek.
- Onboarding (beillesztés), fluktuáció, megtartás és munkavállalói elköteleződés, csoportos létszámleépítés (stratégiák, gyakori hibák, költségek).

Soft skills képzések

2026. március 16.

Változáskész csapatok

Miért (nem) történik meg az áhított változás egyéni szinten? Mitől lehetne rugalmasabb a csapatunk? Az egymást követő transzformációk idején a változásvezetési tanácsok fókuszában a szervezeti és csapatszintű változások strukturált keretei állnak - ebben a tréningben ehhez tesszük hozzá az egyéni szintet: a gondolkodás rugalmasabbá válásához, az elengedés gyakorlásához, a kontroll felméréséhez és gyakorlásához is adunk muníciót.

Proaktív vezetőknek ajánljuk, akik nemcsak az elkerülhetetlen változási folyamatokban akarnak ezért tenni, hanem az átmeneti nyugalmi időkben is olyan kultúrát építenének, amitől a csapataik eggyel változékesebbek lehetnek.

2026. május 4.

On-the-job tréning

Legutóbbi vezérigazgatói felmérésünk eredményei alapján a jövőre való felkészülés jegyében, 2023-ban a vállalatok 82%-a vizsgálta a munkatársak fejlesztésébe. Ez nem feltétlenül jelent újabb és újabb tréningeket, hiszen a tanulás hangsúlyos része munkavégzés közben történik, és ez a befektetés nagyobbik része. Ezen a tréningen ennek támogatására fókuszálunk. Mire figyelünk az on-the-job tanulás kíséréseben? Milyen szempontokat tartunk szem előtt egyéni tanulási folyamatok kísérésekor és milyen rendszer-elemekkel alakíthatunk ennek alkalmas légkört csapatszinten? Hogyan biztosítjuk, hogy az off-the-job tréningeken szerzett tudás beépüljön?

Mindenkinek ajánljuk, aki maga is felelős mások on-the-job tanulásáért, vagy ennek a rendszerét hivatott kiépíteni a csapatában.

2026. május 26.

Megtartó vezető, megtartó csapat

Az emberek 3/4-e már hagyott ott munkahelyet a közvetlen vezetője miatt. Bármilyen fórumon kérdezzük, a legerősebb nem pénzügyi kockázatok listáját a munkaerő megtartása vezeti. Jogos a motiváció, hogy egy vezető működése ne legyen ok arra, hogy tehetséges kollégákat veszítsünk el, ezért egyre értékesebb képesség a megtartó légkör kialakítása. A tréningen a megtartás nyilvánvaló tényezőin túli, soft elemekre nézünk rá. Hogyan építhető ki megtartó kapcsolat és mitől (nem) megtartó egy csapat? Mitől lesz ételtelibb a kapcsolat, reziliensebb a csapat?

Azoknak ajánljuk, aki akár vezetőként, akár felelősként, vagy aktív csoporttagként tudatosabban szeretne tenni a csapata megtartó erejéért.

2026. június 8.

Introvertált-barát vezetés

Az introverzió felsővezetői szemmel sokkal kisebb arányú preferenciát élvez, mint amilyen arányt az introvertáltak képviselnek a lakosságban. Számos felmérés bizonyítja, hogy a munka világa manapság nagyon "zajos", azaz a folyamataink az extroverzióra kalibráltak. Mire lenne jó annak figyelni, aki introvertáltakkal (is) dolgozik? A trendek makroszintű feloldása helyett a workshopon inkább a működés megértésére törekszünk, valamint szempontokat adunk az olyan környezet kialakításához, ahol az ezen a skálán elfoglalt helytől függetlenül kiteljesedhetnek az emberek.

Olyan vezetőknek és felelősöknek ajánljuk, akik tenni szeretnének egy ilyen szempontból is befogadó kultúra kialakításáért, vagy személyes vezetési gyakorlatukhoz keresnek muníciót.

ESG - Environmental, Social and Governance

2026. március 30.

1. modul: Bevezetés - ESG alapok

- Fenntarthatóság és ESG
- EU fenntarthatósági jelentéstétel I. - CSRD, ESRS és hazai implementáció
- EU fenntarthatósági jelentéstétel II. - EU Taxonómia
- EU fenntarthatósági jelentéstétel III. - SFDR és CSDDD, hazai előimplementáció
- ESG kihívás az üzleti szereplők számára, jelentésteteli gyakorlat kialakítása)
- ESG tool-ok (MS, SAP, PwC)

Részvételi díj: 119 000 Ft + áfa / fő*

* 4 modul megvásárlása esetén 20% kedvezményt biztosítunk.

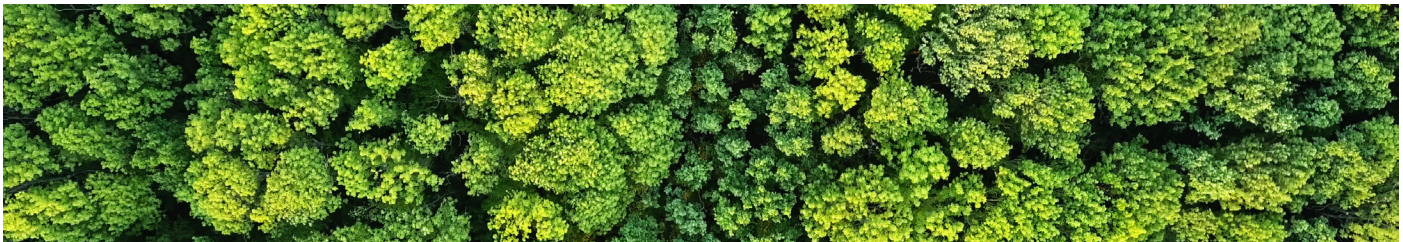
2026. április 20.

2. modul: ESG jogszabályi környezet - Környezet (E)

- “E” az ESRS-ben - átfogó háttér az ESRS környezeti lábáról
- “E” jelentősége az életünkben - hatások, technológiák
- “Energiahatékonyság, energiagazdálkodás, E” a beruházásoknál
- Energiastratégia, energia beszerzés, zöldenergia
- PPA-k jogi szemmel
- Egyéb zöld aspektusok - zöld adók, EPR, karbonvám, hulladékszabályozás alapjai
- Vízi ökoszisztémák és biodiverzitás aspektusai
- Karbonlábnyom számítás

Részvételi díj: 119 000 Ft + áfa / fő*

* 4 modul megvásárlása esetén 20% kedvezményt biztosítunk.



ESG - Environmental, Social and Governance

2026. május 18.

3. modul: ESG jogszabályi környezet: Társadalom (S) és Vállalatirányítás (G)

- “S” és “G” az ESRS-ben átfogó háttér az ESRS társadalmi és vállalatirányítási lábairól
- “G”- szervezeti követelmények
- Fenntarthatósági szempontok érvényesülése a szervezeti működésben
- Board összetétel (diverzitás, fenntarthatósággal kapcsolatos funkciók, tudás)
- Tőzsdei cégek “többlet-kötelezettségei”
- Beszállítói lánc átvilágítás
- “S” az ESG-ben, Jogforrások (nki és EU).
- Fenntartható munkaszervezet
- Kihívások és feladatok, mérés és KPI-ok”
- “Megfeleléségi standardok a fenntarthatósági jelentésben („S”), CSRS alapján
- Emberi jogok - Adatvédelem - személyes adatok, Whistleblowing, Supplier DD “S” aspektusai”
- Greenwashingtól a greenclaimingig
- Diverzitás, igazságosság és befogadás, Transzparencia és objektivitás, Javaldalmazás és juttatások, Átláthatóság az adózásban

Részvételi díj: 119 000 Ft + áfa / fő*

* 4 modul megvásárlása esetén 20% kedvezményt biztosítunk.

2026. június 15-16.

4. modul: ESG Jelentéstétel

1. rész - 4 óra

- Az EU szabályozási környezet (CSRD) és implementálása a magyar számviteli törvényben
- Jelentés kötelezőség, ütemezés, scope, audit
- Európai fenntarthatósági jelentési szabványok (ESRS)
- ESRS és a közzéteteli követelmények vázlata
- Hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítása
- Kettős lényegesség felmérés elmélet és gyakorlat

2. rész - 8 óra

- Jelentéskészítés lépései
- GRI - ESRS megfeleltetése
- Jelentéstételt támogató eszközök (toolok és adatbázisok)
- Jelentéskészítés esettanulmányok
- Saját cég jelentés készítésének első lépései
- Esettanulmány - egyéni + csapatmunka
- Csapatmunka eredmények bemutatása
- EU Taxonómia részletesen

Részvételi díj: 240 000 Ft + áfa / fő*

* 4 modul megvásárlása esetén 20% kedvezményt biztosítunk.

M&A szakértő menedzser képzés

2026. október 12.

Deals modul

- Az M&A tranzakció típusai, folyamata, tranzakciós "térkép"
- Az M&A folyamat résztvevői, a tanácsadók szerepe
- Az M&A folyamat főbb dokumentumai (teaser, NDA, Info memo, Indicative bid, term sheet, Binding bid, SPA)
- Az átvilágítás célja, folyamata, lehetséges kimenetei, tipikus buktatói
- A tranzakció árazása, a vételár elszámolás főbb típusai, előnyök, hátrányok
- A tranzakciós szerződés, tranzakció zárása
- Integráció

2026. november 9.

Jogi modul

- A tranzakció strukturálása és a folyamat jogi szemmel: részesedés- kontra eszköz-adásvétel
- Jogi átvilágítás és annak hatásai a tranzakcióra.
- A részvény-adásvételi szerződés főbb kérdései: polgári jogi, értékpapír-jogi és más problémák
- A tranzakciók common law háttere: főbb angol jogi megfontolások, fogalomhasználat és ezek megjelenése a hazai szerződésekből
- Versenyjog és compliance a tranzakció során: titoktartás az átvilágítás során, "clean teamek", bejelentés és konzultáció a hatóságokkal
- Munkajogi szempontok: konzultáció a munkavállalókkal és az érdekképviselői szervekkel, munkajogi jogutódlás
- Nemzeti bejelentési és engedélyeztetési szabályok, szabályozott iparágak sajátos eljárásai

2026. november 23.

Adózás modul

- Az adóátvilágítási munka eredményeinek bemutatása
- Tipikus ajánlások az adásvételi szerződésben
- Eszközátruházás vagy részesedés átruházási ügylet
- Tranzakciók finanszírozása (pl. debt push down, kamatlevonás korlátozási szabályok, csoportos adózás)
- Az elhatárolt veszteségek továbbvitelének speciális szabályai
- áfa megfontolások az ügyletek végrehajtásakor
- Illeték megfontolások a tranzakciók végrehajtása során

2026. december 7.

Pénzügy-számvitel modul

- A felvásárlások számvitelének alapfogalmai
- A növekedés útjai
- Felvásárlások kezelése az egyedi pénzügyi kimutatásokban
- Felvásárlások kezelése a konszolidált pénzügyi kimutatásokban
- Csoportátszervezések legfontosabb számviteli kérdései
- A felvásárlás implementációját követő kérdések

Részvételi díj: 239 000 Ft + áfa / fő

Egy modul választása esetén: 79 000 Ft + áfa / fő / modul

Most a transzformáció idejét éljük. A globális trendek hatására a bizonytalanság ma már általánosabb az üzleti környezetben, mint a stabilitás. Ezért minden vállalkozás számára kulcsfontosságú, hogy rendelkezzen azzal a képességgel, amellyel hatékonyan reagálhat a zavarokra. Ebben központi szerepet játszik a megerősített pénzügyi funkció, amely elengedhetetlen a versenyképesség megőrzéséhez és a növekedés ösztönzéséhez. A technológiába és a képességek fejlesztésébe történő befektetés kulcsfontosságú a versenyképesség megőrzéséhez és növeléséhez a kedvezőtlenebb gazdasági környezetben.

Mint vállalat, hogyan tudom támogatni a saját munkavállalóim készségfejlesztési (upskilling) útját?

- Optimalizálom a továbbképzési programokat: Adataalapú megoldásokkal maximalizálható a képzések hatása és a befektetés megtérülése (ROI).
- Jövőbiztos munkaerőt építünk: Az upskilling és reskilling nemcsak a kompetenciák fejlesztését segíti, hanem növeli a munkavállalói elköteleződést és megtartást.
- Befektetünk a digitális készségfejlesztésbe: AI-alapú platformok és testreszabott tanulási utak támogatják a versenyképesség megerősítését.
- A PwC's Academy képzési tanácsadási szolgáltatása keretén belül támogatjuk Önt abban, hogy jövőt álló tudással rendelkező csapatot építsen fel és tartson meg. Szolgáltatásunk egy rugalmasan alakítható, de átfogó képzési tanácsadási csomagot jelent, amelyet az ügyfelek specifikus fejlesztési igényeire szabunk. Célunk, hogy segítsük a digitális transzformációt és az ahhoz szükséges készségfejlesztést, az AI megoldások alkalmazását, valamint az uniós vagy állami támogatású projektek képzési lehetőségeit.

1. A jövő készségei

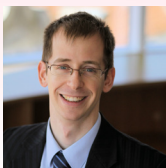
A készségfejlesztés nem csupán trend, hanem versenyelőny. A gyorsan változó üzleti környezetben a vállalatoknak proaktívan kell támogatniuk munkavállalóik fejlődését. Az AI-alapú megoldások és az adataalapú stratégiák lehetővé teszik, hogy a továbbképzés valódi üzleti értéket teremtsen, miközben növeli az elkötelezettséget és a megtartást.

2. AI Learning HUB

Szervezeti AI képesség fejlesztése, valamint az üzleti folyamatok AI fókuszú átalakításának támogatása - hogy szervezete minden szintjén erősödjön az AI kompetencia.

3. Képzési tanácsadás pályázatokban

Segítünk eligazodni a támogatási rendszerek között (GINOP, egyéb EU-s vagy állami pályázatok), a képzési projektek tervezésétől a dokumentáció elkészítéséig, hogy vállalatunk maximálisan kihasználhassa a rendelkezésre álló forrásokat.



Halmosi Gábor

Cégtárs
gabor.halmosi@pwc.com



Szilágyi Katalin

PwC's Academy vezető
katalin.szilagyi@pwc.com



László Ilona

Felnőttképzési szakértő, vezető menedzser
ilona.laszlo@pwc.com

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2020/000531
Felnőttképzési engedélyszám: E/2021/000030

Az esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk.

www.pwc.com/hu/academy

© 2026 PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft. Minden jog fenntartva. Ebben a dokumentumban a „PwC” kifejezés a PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.-re utal, egyes esetekben pedig a PwC hálózatra vonatkozik. Minden tagvállalat önálló jogi személy. További információért, kérjük keresse fel a <http://www.pwc.com/structure> weboldalt.