

# Harmadik Fél Globális Magatartási Kódexe

2018. március



# Tárgymutató

---

## 1

### Bemutatkozás

Fogalmak	2
Tedd szóvá!	3
A Kódexnek, jogszabályoknak való megfelelés	3
Átvilágítás és ellenőrzés	3

---

## 4

### Bizalom az üzleti kapcsolatainkban

Függetlenség	4
Összeférhetetlenség és érzékeny helyzetek	4
Tisztességes verseny	5
Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem	5
Gazdasági bűnözés és pénzmosás	6
Bennfentes kereskedelem	6
Szankciók és export ellenőrzések	6

---

## 7

### Bízunk egymásban

Munkerő bérlés és foglalkoztatói politika	7
Munkabér és munkaidő	7
Harmadik felek kapcsolata az alkalmazottakkal	8
Gyermekmunka	8
Emberkereskedelem és modern rabszolgaság	8
Egészség és biztonság	8
Egyesülési szabadság	8

---

## 9

### Bizalomépítés közösségeinkben

Környezetvédelem	9
------------------	---

---

## 10

### A megszerzett információ tiszteletben tartása

Titoktartás és adatvédelem	10
Szellemi tulajdon	10
IT biztonság	10
Közösségi média	11

---

## 11

### A Kódex elfogadása

# Bemutakozás

*A PwC elismerten a professzionális szolgáltatások globális vezetőjeként működik együtt a világ számos legismertebb szervezetével. A PwC célja a bizalom építése a társadalomban és a fontos problémák megoldása.*

*A PwC elkötelezett amellett, hogy etikai és szakmai szabályok mentén, törvények, rendeletek, belső szabályzatok és az alábbi alapértékek keretei között működik:*



## Tisztességes működés

- Kiállunk amellett, amit helyesnek tartunk, különösen kényes helyzetekben
- A leoptimálisabb eredmény elérésére törekszünk
- Mindig úgy cselekszünk, mintha személyes hírnevünk forogna kockán



## Megkülönböztethetőség

- Tájékozódunk és kérdéseket teszünk fel a környezetünk jövőjéről
- Kollégáink, ügyfeleink és közösségünk segítségével hatékonyan cselekszünk
- Gyorsan reagálunk a környezetünkben történő változásokra



## Törődés

- Célunk az egyéni szempontok megértése, hogy mi az ami igazán fontos az emberek számára
- Elismerjük mindenki hozzáadott értékét cégünk munkájához
- Támogatunk mindenkit a fejlődésben és a legtöbbet hozzuk ki belőle



## Közös munka

- Együttműködünk és megosztjuk egymással ötleteinket, kapcsolatainkat és tudásunkat
- Felkutatjuk és integráljuk a különböző elképzeléseket, szakembereket és ötleteket
- Visszajelzést kérünk és adunk a magunk és mások fejlődése érdekében



## Új szemszögből tekintünk a lehetőségekre

- Szembenézünk a fennálló kihívásokkal és új megoldásokat javasolunk
- Innoválunk, tesztelünk és tanulunk a hibákból
- Nyitottak vagyunk minden ötletre

*A PwC aláírta az ENSZ Globális Megállapodását (“UNGC”) és elkötelezett a 10 alapelv mellett, amelyek az UNGC alapját képezik. Ezen elvek tükröződnek a Kódexben is.*

*A PwC harmadik fél magatartási kódexe (“Kódex”) ismerteti az integritás és az üzleti magatartás minimumszabályait, amelyeket a PwC elvár azoktól a harmadik felektől, amelyekkel üzleti tevékenységet folytat. A PwC elvárja, hogy a harmadik felek ugyanolyan mértékű integritást és üzleti magatartást követeljenek meg alkalmazottaiktól és azoktól a szervezeten kívüli személyektől, akik a PwC-vel együtt szolgáltatásokat vállalnak.*

*A PwC elismeri, hogy egyetlen magatartási kódex sem képes kezelni minden olyan helyzetet, amellyel a harmadik felek találkozhatnak. Következésképpen ez a Kódex nem helyettesíti a harmadik felek felelősségét a jó döntés meghozatala és a megfelelő üzleti magatartás iránymutatásainak megszerzése érdekében. PwC a harmadik feleket arra ösztönzi, hogy további iránymutatást és támogatást kérjenek a PwC-n belül azoktól, akiket a PwC-vel együtt végzett szolgáltatásokért felelőseknek jelöltek ki.*

---

## Meghatározás

### **Harmadik Fél/Harmadik Felek**

Olyan szervezetek (beleértve az alkalmazottakat\*) vagy egyének, akik alvállalkozói viszonyban állnak a PwC-vel vagy amelyek árukat vagy szolgáltatásokat nyújtanak a PwC-nek.

\*Alkalmazott: Harmadik Fél munkavállalója vagy alvállalkozója.

---

# Tedd szóvá!

## *Előírásunk*

PwC elkötelezett abban, hogy a lehetséges jogsértéseket megelőzze és partnereit/vezetőit és munkatársait megvédje a jóhiszeműen tett bejelentésekkel szembeni megtorlástól.

## *Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?*

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek jóhiszeműen jelentsenek minden olyan aggályt, amely a PwC üzleti tevékenységével kapcsolatban felmerülhet (ideértve az áruk vagy szolgáltatások nyújtását a PwC-nek), valamint a kódex, a törvények, rendeletek, valamint az etikai vagy szakmai standardok esetleges megsértéseit.

Ha törvény vagy rendelet nem tiltja, a PwC elvárja, hogy a harmadik felek a következő csatornákon keresztül jelentsék a Kódex alapján felmerülő aggályukat::

- a harmadik fél szolgáltatásaiért felelős PwC-s kollégának;
- a PwC megfelelő elérhetőségein keresztül;
- a [pwc.com/ethics](https://www.pwc.com/ethics) oldalon elérhető globális etikai segélyvonalon keresztül.

A bejelentést névtelenül is meg lehet tenni.

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek tájékoztassák alkalmazottaikat arról, hogy jóhiszemű aggályok felvetése miatt nem érheti őket megtorlás.

A PwC felülvizsgálja / kivizsgálja a bejelentett felvetéseket, és jelzi azokat a harmadik felek felé, amelyeket adott esetben vizsgálni, kezelni és rendezni kell.

---

## A Kódexnek és jogszabályoknak való megfelelés

Harmadik feleknek be kell tartaniuk a vonatkozó helyi és nemzetközi törvényeket és rendeleteket, és elvárjuk, hogy betartsák a kódexet. Amennyiben valamely törvény vagy szabályozás korlátozóbb, mint a jelen kódex, abban az esetben a törvény vagy rendelet az irányadó.

A PwC a harmadik felektől elvárja, hogy a Kódex betartása érdekében elkészítsék az általuk szükségesnek ítélt szabályzatokat, kialakítsák a vonatkozó eljárásokat és képzéseket.

---

## Átvilágítás és ellenőrzés

### *PwC Standard*

A PwC elkötelezett amellett, hogy ellenőrizze a belső szabványok és szabályzatok betartását. A PwC sikerének fontos eleme az előírásoknak és irányelveinknek való megfelelés.

### *Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?*

A PwC elvárja a harmadik felektől, hogy a Kódexnek való megfelelés érdekében az ahhoz szükséges folyamatokkal és ellenőrzésekkel rendelkezzenek.

Adott esetben a PwC kockázatalapú átvilágítást végez harmadik felekkel kapcsolatban a harmadik felekkel fennálló kapcsolatának értékelése során. A PwC elvárja, hogy a harmadik felek teljes és pontos információt szolgáltatassanak a PwC által elvégzett átvilágítási erőfeszítések elősegítése érdekében, amennyiben erre szükség van.

Ha a PwC megállapítja, hogy egy harmadik fél megsértette a Kódexet, akkor felszólíthatja a harmadik felet a sérelem helyreállítására, vagy bizonyos körülmények között felfüggesztheti vagy megszüntetheti a harmadik féllel fennálló kapcsolatot.



# Bizalom az üzleti kapcsolatokban

## Függetlenség

### *PwC Standard*

A PwC szabályozott szakmában dolgozik és betartja az alkalmazandó törvényeket, valamint a helyi és nemzetközi szabványokat és kötelezettségeket a könyvvizsgálati függetlenség fenntartása érdekében. A PwC proaktívan elkerüli és kezeli azokat a körülményeket, amelyek kockázatot jelenthetnek a könyvvizsgálói függetlenségére. Az integritás és az objektivitás alapelveinek betartása fontos minden professzionális szolgáltatás nyújtásakor, és a függetlenség biztosítja ezen alapelvek betartását a könyvvizsgálati szolgáltatások nyújtása során.

A PwC a függetlenséget úgy határozza meg, hogy mentes az olyan érdekektől és kapcsolatoktól, amelyek hátráltatják vagy látszólag ronthatják a PwC objektivitását a könyvvizsgálati szolgáltatások nyújtásában.

### *Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?*

Előfordulhatnak olyan körülmények, amikor harmadik feleknek be kell tartaniuk a PwC-re vonatkozó egyes függetlenségi kötelezettségeket. Ez a PwC-vel fennálló kapcsolat jellegétől függ, ideértve a harmadik feleket is, akik a PwC-t támogatják a professzionális szolgáltatások nyújtásában, és azokat a harmadik feleket, akikkel a PwC együttműködik a piacon. A PwC tájékoztatja ezeket a harmadik feleket kötelezettségeikről.

A PwC kérésére a harmadik felek betartják és tájékoztatják a alkalmazottaikat is arról, hogy bizonyos függetlenségi kötelezettségeknél meg kell felelniük.

## Összeférhetetlenség és érzékeny helyzetek

### *PwC standard*

A PwC elkötelezett az üzleti tevékenysége során felmerülő valós és lehetséges összeférhetlenségek és érzékeny helyzetek azonosítására és kezelésére a szolgáltatások elfogadása, megkezdése vagy folytatása során.

A PwC az összeférhetlenséget olyan körülménynek tekinti, amely megkérdőjelezheti a PwC azon képességét, hogy objektív módon járjon el szolgáltatás nyújtásakor vagy a PwC üzleti tevékenységével összefüggésben. A PwC az érzékeny helyzetet olyan körülményként definiálja, amely komoly üzleti, hírnévvel kapcsolatos vagy ügyfélkapcsolati problémát okozhat a PwC számára.

### *Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?*

Ha harmadik fél tudomására jut egy tényleges vagy potenciális összeférhetlenség vagy érzékeny helyzet, amely befolyásolhatja a PwC részére vagy más módon végzendő szolgáltatást, akkor időben értesíti a PwC-t.

A körülményektől függően PwC harmadik felektől megkövetelheti, hogy hozzon megfelelő intézkedéseket az összeférhetlenség vagy az érzékeny helyzet kezelésére.

---

## Tisztességes verseny

### ***PwC standard***

A PwC elkötelezett a tisztességes verseny mellett és semmilyen formában nem tolerálja a versenyellenes tevékenységeket.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

A harmadik felek tartózkodnak minden tisztességtelen versenytől az alkalmazandó monopóliumellenes és versenyjogi törvények és rendeletek alapján, önmagukban, más szervezetekkel vagy magánszemélyekkel együtt. Ez azt jelenti, hogy harmadik felek nem kötnek formális vagy informális megállapodást a verseny jogellenes korlátozására; az árak, kompenzációk vagy jutattások meghatározására; illetve nem tesznek ilyet a PwC-nek vagy a PwC nevében, vagy a PwC-vel kapcsolatban álló ügyfelek, piacok, emberek vagy szolgáltatások tekintetében.

---

## Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem

### ***PwC standard***

A PwC semmilyen formában nem tolerálja a korrupciót vagy megvesztegetést. Szigorúan tilos közvetlen, vagy harmadik fél útján kérni, elfogadni, felajánlani, ígéretet tenni, megvesztegetni vagy egyéb nem megfelelő kifizetéseket teljesíteni, ideértve a segítyt is.

A PwC meghatározása szerint megvesztegetés a pénz, ajándék vagy érték (ideértve a nem pénzbeli értéket is, pl. gyakornoki vagy képzési ajánlatot) felajánlása, ígérete, adása, elfogadása vagy kérése, mint ösztönzés vagy jutalom illegális, etikátlan cselekedetek elvégzésére, amely nem megfelelő, a bizalom megsértése vagy a kedvezményezett ítéletének vagy döntéshozatalának korrump befolyásolására szolgál. A PwC a segélyezési kifizetést úgy határozza meg, hogy bármilyen értékű, még ha kicsi is, fizetés készpénzben vagy természetben, aktív vagy volt kormányzati tisztviselők számára olyan rutin funkciók ellátása érdekében, amelyeket egyébként kötelesek ellátni (pl. engedélyek kiadása, engedélyek megszerzésének gyorsítása, vízumok kiadása, postai küldemények rovábbítása vagy közművek bevezetése).

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

Harmadik felek nem folytathatnak korrupciót, megvesztegetést vagy olyan tevékenységet (ideértve a nem megfelelő kifizetéseket is), amely a PwC-vel való együttműködés során korrupcióba vagy megvesztegetésbe való bevonást vonhat maga után. Ez magában foglalja a segélykifizetéseket vagy a PwC nevében történő megvesztegetésként érzékelhető preferenciális bánásmód megadását vagy megszerzését. Harmadik felek a PwC előtti jóváhagyása nélkül a PwC nevében nem fogadhatnak el ajándékokat vagy kedvezményeket az aktív vagy korábbi kormányzati tisztviselőktől vagy kereskedelmi üzletfelektől..

---

## Gazdasági bűnözés és pénzmosás

### ***PwC standard***

A PwC nem tolerálja a gazdasági bűnözést, ideértve a pénzmosást és a terrorizmus finanszírozását.

A PwC a gazdasági bűncselekményt pénzügyi vagy gazdasági haszonszerzés céljából jogellenes cselekedetként határozza meg. A PwC meghatározása szerint a pénzmosás az illegális tevékenységekből származó bevételek „legalizálása/tisztítása”, amelyek úgy kerülnek feltüntetésre, mintha törvényes forrásokból származnának. Ez magában foglalja az ilyen bevételek elrejtését, megszerzését, felhasználását vagy birtoklását, vagy az ilyen bevételek megszerzésének, felhasználásának, megtartásának vagy ellenőrzésének elősegítését..

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

Harmadik felek nem nyújthatnak semmilyen szolgáltatást, illetve nem köthetnek olyan megállapodást, amely megkönnyíti vagy megalapozhatja a PwC közvetlen vagy közvetett részvételét a gazdasági bűncselekményekben, ideértve a pénzmosási tevékenységeket is. Harmadik felek nem fordíthatnak pénzt illegális tevékenységekre (pl. terrorizmus, adócsalás, csalás), és nem támogathatják azokat.

---

## Bennfentes kereskedelem

### ***PwC standard***

A PwC nem tolerálja a bennfentes információk kereskedelmét vagy nem megfelelő közzétételét.

A PwC a bennfentes információt olyan gazdálkodó egységről szóló információként határozza meg (pl. pénzügyi előrejelzések, egyesülési és felvásárlási javaslatok, valamint a kulcsfontosságú személyzet változásai), amelyet nem tettek közzé. A bennfentes információ bármilyen forrásból származhat, nem csak a PwC-től.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

Harmadik felek nem folytathatnak bennfentes kereskedelmet, illetve a bennfentes információk nem megfelelő beszerzését vagy nyilvánosságra hozatalát, függetlenül attól, hogy az információkat a PwC-nek vagy a PwC-vel való együttműködés során szerezték-e meg.

A társaságról belső információkkal rendelkező harmadik fél nem vásárolhat vagy adhatja el az adott társaság értékpapírját.

---

## Szankciók és export ellenőrzések

### ***PwC standard***

A PwC nem végez tevékenységeket, és nem segít semmilyen másik félnek az alkalmazandó gazdasági szankciók vagy exportellenőrzési törvények és rendeletek megsértésében.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

Harmadik felek kötelesek betartani az alkalmazandó gazdasági szankciókat és az exportellenőrzési törvényeket és rendeleteket, és kerülniük kell minden olyan intézkedést, amely alapján az alkalmazandó gazdasági szankciók és az exportellenőrzések megsértése magukra vagy a PwC-re nézve felmerülne.





# Bízunk egymásban

*A PwC elvárja, hogy harmadik felek biztosítsák azokat a munkakörülményeket, amelyek megfelelnek a nemzetközileg bejelentett emberi jogoknak és normáknak, ideértve a Nemzetközi Emberi Jogi Törvényben megfogalmazott feltételeket, valamint a Nemzetközi Munkaiügyi Szervezet (ILO) Jogok a munkahelyen nyilatkozatában az alapelvekről és az alapvető jogokról szóló elveket.*

---

## Munkerő bérlés és foglalkoztasi politika

### ***PwC standard***

A PwC elkötelezett amellett, hogy egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket biztosítson mindenki számára.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

Harmadik felek nem alkalmazhatnak hátrányos megkülönböztetést munkavállalói munka- vagy bérlési gyakorlataik során. Ide tartozik a faji, etnikai hovatartozás, szín, életkor, nem, nemi identitás vagy kifejezés, szexuális irányultság, politikai meggyőződés, állampolgárság, nemzeti származás, vallás, fogyatékoság, szülői státusz, gazdasági / osztály státus, veterán státus vagy bármely más védett alapon történő megkülönböztetés olyan státus vagy jellemző alapján történő diszkrimináció, amely nem kapcsolódik az egyén érdemeihez vagy a kívánt pozíció velejáró követelményeihez.

---

## Munkabér és munkaidő

### ***PwC standard***

A PwC elkötelezett az alkalmazandó bér-, munkaidő és túlórákról szóló törvények és rendeletek betartása mellett.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

A harmadik felek a munkaidőt, a bért és a túlórákat a működésük szerinti országban vagy országokban alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek megfelelően állapítják meg.

Harmadik feleknek legalább az alkalmazandó minimálbért ki kell fizetniük. Amennyiben túlórára lehet szükség, a PwC elvárja, hogy harmadik felek a túlóra kialakítását úgy határozzák amely elősegíti az emberi és produktív munkakörülményeket.

---

## Harmadik felek kapcsolata az alkalmazotakkal

### ***PwC standard***

A PwC elkötelezett amellett, hogy biztonságos és megkülönböztetéstől mentes munkakörnyezetet biztosítson.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

A harmadik feleknek olyan munkakörnyezetet kell biztosítaniuk, amely mentes a bántalmazástól, erőszakos, fenyegető, zavaró és egyéb nem megfelelő magatartástól, és nem tolerálja a zaklatást és más tiszteletlen magatartást, beleértve a szexuális zaklatást, megkülönböztetést és egyéb zaklatást.

---

## Gyermekmunka

### ***PwC standard***

A PwC ellenzi a gyermekmunkát és nem tolerálja azt.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

Harmadik felek nem használhatnak gyermekmunkát, és az alkalmazandó minimális életkori követelményeknek megfelelően alkalmaznak embereket abban az országban vagy országokban, ahol működnek.

---

## Emberkereskedelem és modern rabszolgaság

### ***PwC standard***

A PwC ellenzi az emberkereskedelmet vagy a modern rabszolgaságot, és nem tolerálja azt.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

Harmadik felek nem vehetnek részt és nem támogathatnak emberkereskedelmet vagy modern rabszolgaságot, ideértve a kényszermunkát.

---

## Egészség és biztonság

### ***PwC standard***

A PwC elkötelezett amellett, hogy egészséges és biztonságos munkakörnyezetet biztosítson, összhangban a nemzetközileg elfogadott emberi jogokkal.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

A harmadik feleknek egészséges és biztonságos munkakörnyezetet kell biztosítaniuk a nemzetközileg elfogadott emberi jogokkal összhangban.

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek minimalizálják és reagálnak a munkahelyi egészségügyi és biztonsági eseményekre és balesetekre, és megfelelő személyi védőfelszerelést biztosítsanak.

---

## Egyesülési szabadság

### ***PwC standard***

A PwC partnereinek / igazgatóinak és munkatársainak joguk van jogszerűen létrehozni és csatlakozni maguk által választott és békésen társult szervezetekhez..

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

A PwC elvárja, hogy harmadik felek lehetővé tegyék személyzetük számára, hogy törvényesen alakítsanak ki szervezeteket, csatlakozzanak hozzájuk és békésen társuljanak.



# Bizalomépítés közösségeinkben

## Környezetvédelem

### ***PwC standard***

A PwC elkötelezett amellett, hogy minimalizálja működésének közvetlen és közvetett környezeti hatásait, és folyamatosan javítsa környezeti teljesítményét.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

A PwC elvárja a harmadik felektől, hogy azonosítsák és kezeljék szervezetük környezeti hatásait. A PwC elvárja, hogy minimalizálják az üvegházhatású gázok kibocsátását, és kezdeményezéseket tegyenek a környezeti felelősségvállalás előmozdítására a hulladékgazdálkodás és a természeti erőforrások hatékony felhasználása érdekében.



# A megszerzett információ tiszteletben tartása

---

## Titoktartás és adatvédelem

### ***PwC standard***

A PwC tiszteletben tartja az ügyfelei partnerei/ ügyvezetői és munkatársai, valamint más üzletfelek bizalmas információit. A PwC minden formában védi a személyes és egyéb bizalmas információkat.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

Harmadik felek csak a PwC felhatalmazása és engedélye alapján, valamint a vonatkozó törvényekben és előírásokban foglaltaknak megfelelően kezelhetik és tehetik közzé a PwC-vel fennálló kapcsolataik során szerzett személyes adatokat és bizalmas információkat.

Harmadik felek kötelesek megvédeni a személyes adatokat és a bizalmas információkat az illetéktelen és jogellenes felhasználás, nyilvánosságra hozatal, hozzáférés, elvesztés, megváltoztatás, károsodás és megsemmisítés elkerülése érdekében.

---

## Szellemi tulajdon

### ***PwC standard***

A PwC elkötelezett amellett, hogy megóvja szellemi tulajdonát, és tiszteletben tartja mások érvényes szellemi tulajdonjogait.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek tiszteletben tartsák a PwC és mások szellemi tulajdonjogait. Ez azt jelenti például, hogy harmadik felek nem használhatják a PwC szellemi tulajdonát, amelyet a PwC-nek végzett vagy a PwC-hez kapcsolódó munkák támogatására vagy azzal összefüggésben a PwC nem engedélyezett.

---

## IT biztonság

### ***PwC standard***

A PwC elkötelezett amellett, hogy megóvja a rá bízott információkat, valamint a fizikai és az informatikai eszközöket az információbiztonsági ellenőrzések fejlesztésén és végrehajtásán keresztül.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

Harmadik feleknek a PwC követelményeinek megfelelő biztonsági ellenőrzéseket kell alkalmazniuk a PwC-től, a PwC ügyfeleitől és más harmadik felektől beszerzett információk, valamint fizikai és elektronikus eszközök fenntartása és védelme érdekében.

---

## Közösségi média

### ***PwC standard***

A PwC elkötelezett amellett, hogy felelősségteljesen használja a közösségi média felületeket és odafigyel, hogy udvarias és tiszteletteljes legyen az online nyilvános kommunikáció során.

### ***Hogyan vonatkozik ez a harmadik felekre?***

A PwC elvárja, hogy a harmadik felek tartózkodjanak tiszteletlen, szakszerűtlen, zaklató, rágalmazó, megkülönböztető és tiltott tevékenységektől a közösségi médiában. Harmadik felek nem járhatnak el és beszélhetnek a PwC nevében, nem képviselhetik magukat PwC-ként, és nem adhatják ki a PwC-nek tulajdonítható nézeteket, kivéve, ha erre a PwC kifejezetten felhatalmazást ad.

## A Kódex elfogadása

Harmadik felek, akik a PwC-nél és annak ügyfeleivel vagy együtt dolgoznak, és akik megkapják ezt a kódexet, beleegyeznek, hogy:

- betartják a Kódexben meghatározott követelményeket és elvárásokat;
- teljes és pontos információt szolgáltatnak a PwC által elvégzett átvilágítási erőfeszítések megkönnyítése érdekében; és
- betartják az összes olyan országban vagy országokban alkalmazandó törvényt és rendeleteket, ahol működnek.

