

Subsidy Alert

Hungary • Issue 8 • 25 September 2009

EU & State Aid – Non-refundable subsidies

Tudja-e, hogy ...

- ... nagyvállalatok számára 2009. augusztus végén Unió forrásból pályázati lehetőség nyílt munkahelyek fenntartása érdekében képzések támogatására?

Did you know that...

- ...since August 2009 there has been an opportunity for large corporates to apply for EU Funds to subsidize training programmes in order to secure jobs?

Nagyvállalatok számára elérhető képzési és munkahely-megőrzési támogatás

Subsidy for training to secure jobs at large corporates

Contacts:

David Wake

Partner, Service Line Leader
Advisory Services
E-mail: david.wake@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9514

Tibor Almássy

Partner
Advisory Services
E-mail: tibor.almassy@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9644

Miklós Fekete

Partner
Advisory Services
E-mail: miklos.fekete@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9242

Tamás Lőcsei

Partner
Tax and Legal services
E-mail: tamas.locsei@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9358

PricewaterhouseCoopers
Wesselényi utca 16., Budapest
H-1077
Tel: + 36 1 461 9100

www.pwc.com/hu

Nagyvállalatok Unió forrásból vissza nem térítendő támogatást kaphatnak képzési programok megvalósításához. A támogatási program célja a munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása, képzettségi szintjének és az általuk végzett munka hatékonyságának növelése.

Támogatás az előkészítés költségeihez, képzésekhez, személyi jellegű költségekhez (képzések idejére jutó személyi jellegű költségek), valamint a projekt lebonyolításához kapcsolódó egyéb költségekhez (pl.: tájékoztatás és nyilvánosság költségei, bankköltség stb.) biztosítható. Támogatás 3-12 hónap időtartamra kapható, összege elérheti akár a 600 millió forintot.

A pályázó köteles a pályázat benyújtását megelőző hónap utolsó napján a székhelyen/telephelyen/telephelyein/divíziójában/divízióiban meglévő foglalkoztatott létszámot a támogatás időszak időtartamával megegyező ideig (fenntartási időszak) fenntartani, valamint a képzésben résztvevő munkavállalóval tanulmányi szerződést kötni.

Large corporates can receive non-refundable subsidies from EU Funds to implement training programmes. The aim of the subsidy programme is to improve employees' position in the labour market, and to increase their level of qualification and the efficiency of their work.

The subsidy can be provided for the costs of project preparation, training costs, personnel-related expenses incurred during the training period, and other costs incurred in project implementation (e.g. information and publicity, banking costs etc.). The subsidized period can be from three to twelve months and the subsidy can be up to HUF 600 million.

Subsidy applicants have to maintain the same staff levels at their corporate headquarters/branch/branches/division/divisions as on the last day of the month before the date of their application during the subsidized period and the monitoring period, and have to sign study contracts with the employee attending training programme.

Nagyvállalatok számára a pályázati konstrukciók keretében mindösszesen 10 milliárd forint keretösszeg áll rendelkezésre.

A pályázati lehetőségek közül az alábbiakra hívjuk fel a figyelmüket:

- I. 2009. október 1. – 2009. november 9.: Nagyvállalkozások általános képzéseinek támogatása (TÁMOP-2.3.3.B-09/5 és TÁMOP-2.3.3.B-09/6);
- II. 2009. november 30. – 2009. december 31.: Nagyvállalkozások belső és akkreditált képzéseinek támogatása (TÁMOP-2.3.3.B-09/7 és TÁMOP-2.3.3.B-09/8);
- III. 2010. január 29. – 2010. február 26.: Nagyvállalkozások speciális és általános képzéseinek támogatása (TÁMOP-2.3.3.B-09/9 és TÁMOP-2.3.3.B-09/10).

Amennyiben felkeltette érdeklődését a képzési támogatás lehetősége, úgy kérdéseivel és megkeresésével forduljon Lőcsei Tamáshoz (tel: +36 1 461-9358; e-mail: tamas.locsei@hu.pwc.com) vagy Kis Tündéhez (tel: +36 1 461-9472; e-mail: tunde.kis@hu.pwc.com).

For large corporates the total subsidy budget for the four types of tender package is HUF 10 billion.

Current and future tender call openings are as follows.

- I. 1 October 2009 – 9 November 2009: Subsidizing general training programmes for large corporates (TÁMOP-2.3.3.B-09/5 and TÁMOP-2.3.3.B-09/6);
- II. 30 November 2009 – 31 December 2009: Subsidizing internal and accredited training programmes for large corporates (TÁMOP-2.3.3.B-09/7 and TÁMOP-2.3.3.B-09/8);
- III. 29 January 2010 – 26 February 2010: Subsidizing special and general training programmes for large corporates (TÁMOP-2.3.3.B-09/9 and TÁMOP-2.3.3.B-09/10).

If you are interested in training subsidy opportunities, please contact Tamás Lőcsei (phone: +36 1 461-9358, e-mail: tamas.locsei@hu.pwc.com) or Tünde Kis (phone: +36 1 461-9472, e-mail: tunde.kis@hu.pwc.com) at PricewaterhouseCoopers Kft.

Subsidy Alert

Hungary • Issue 8 • 25 September 2009

Legal Disclaimer: The material contained in this alert is provided for general information purposes only and does not contain a comprehensive analysis of each item described. Before taking (or not taking) any action, readers should seek professional advice specific to their situation. No liability is accepted for acts or omissions taken in reliance upon the contents of this alert.

If you no longer wish to receive Subsidy Alert, please write to the following e-mail address: tax.alert@hu.pwc.com

© 2009 PricewaterhouseCoopers Kft. All rights reserved. "PricewaterhouseCoopers" refers to the Hungarian firm of PricewaterhouseCoopers Kft. or, as the context requires, the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each of which is a separate and independent legal entity.