

Ημερομηνία:

15 Απριλίου 2024

Υπεύθυνος επικοινωνίας:

Kate Σάπαρη [kate.sapari@pwc.com](mailto:kate.sapari@pwc.com)

Βάσω Γρίβα [vasso.griva@pwc.com](mailto:vasso.griva@pwc.com)

---

## **PwC Ελλάδας: Πρωτοπορεί εισάγοντας τετραήμερη εργασία για τους auditors του μέλλοντος**

**Τετραήμερη εργασία, κατά την εκπαιδευτική περίοδο (Ιούλιος-Δεκέμβριος) κάθε έτους, με πλήρεις αποδοχές, θεσπίζει η PwC Ελλάδας για τους νέους auditors που ταυτόχρονα φοιτούν για την απόκτηση της υποχρεωτικής επαγγελματικής τους πιστοποίησης**

Επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως κορυφαίου εργοδότη και έχοντας ως προτεραιότητα τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που να είναι προσαρμοσμένο στις ανάγκες των ομάδων της, η PwC Ελλάδας πρωτοπορεί εφαρμόζοντας τετραήμερη απασχόληση για τους εργαζόμενους του Assurance που βρίσκονται σε διαδικασία απόκτησης της υποχρεωτικής επαγγελματικής πιστοποίησης (professional qualification).

Η εφαρμογή προγράμματος 32ωρης εργασίας την εβδομάδα αφορά το εξάμηνο μεταξύ Ιουλίου-Δεκεμβρίου κάθε έτους, χωρίς καμία μεταβολή στο μηνιαίο εισόδημα ή στα εργασιακά προνόμια των ωφελούμενων. Συνοδεύεται δε, από ένα ήδη ανταγωνιστικό πακέτο αμοιβών και παροχών.

Μέσω της πρωτοβουλίας αυτής, η PwC Ελλάδας προσφέρει τη δυνατότητα στους νέους auditors να διαχειριστούν με περισσότερη ευελιξία τις εργασιακές τους υποχρεώσεις, ενώ, παράλληλα εστιάζουν στην απόκτηση μιας εξαιρετικά σημαντικής για τη μελλοντική τους επαγγελματική εξέλιξη, πιστοποίησης.

**Η Μαρία Φιλίππου, Human Capital Partner, της PwC Ελλάδας** τόνισε χαρακτηριστικά: «Θέλουμε να δημιουργήσουμε νέα δεδομένα ευρύτερα για τον κλάδο. Στόχος μας να συμβάλλουμε ενεργά στην υιοθέτηση καινοτόμων εργασιακών μοντέλων που υποστηρίζουν έμπρακτα τους ανθρώπους μας στην προσπάθειά τους να αναπτυχθούν και να επιδιώξουν τις επαγγελματικές τους φιλοδοξίες, ενώ, παράλληλα, εκπληρώνουν και τους προσωπικούς τους στόχους. Στην PwC Ελλάδας, επενδύουμε συστηματικά στην οικοδόμηση ενός υγιούς, ευέλικτου και συμπεριληπτικού περιβάλλοντος εργασίας που βασίζεται στην εμπιστοσύνη και τον σεβασμό. Ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους μας να εξελίσσονται συνεχώς και φροντίζουμε να διασφαλίζουμε τις συνθήκες και τα εφόδια που θα τούς επιτρέψουν να αισθάνονται παραγωγικοί και να πετυχαίνουν όσα επιθυμούν».



Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η πρωτοβουλία τετραήμερης εργασίας είναι εναρμονισμένη με το νέο εργασιακό μοντέλο που έχει ήδη θεσπίσει η PwC Ελλάδας, αφουγκραζόμενη τις συνεχώς εξελισσόμενες ανάγκες και επιθυμίες των ανθρώπων της. Σε αυτό το πλαίσιο, συμπεριλαμβάνονται πρωτοβουλίες όπως η υβριδική εργασία, η δημιουργία γραφείων-δορυφόρων ανά την Ελλάδα, οι σύγχρονοι χώροι εργασίας που σύντομα θα εγκαινiasτούν στην Αθήνα κι έχουν σχεδιαστεί με επίκεντρο τη συνεργασία και την ευημερία των εργαζομένων, η διαρκής επιμόρφωση, αλλά και η υιοθέτηση πολιτικών που προωθούν την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη.

### **Σχετικά με την PwC**

Στην PwC, στόχος μας είναι η δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης στην κοινωνία και η επίλυση σημαντικών προβλημάτων. Είμαστε ένα δίκτυο εταιρειών σε 152 χώρες με περισσότερα από 328.000 στελέχη που δεσμεύονται να παραδίδουν ποιοτικό έργο στις ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες που αναλαμβάνουν. Πείτε μας τι έχει αξία για σας και μάθετε ακόμα περισσότερα στην ιστοσελίδα μας [www.pwc.com](http://www.pwc.com).

Η επωνυμία PwC αναφέρεται στο δίκτυο των εταιρειών μελών και/ή σε μία ή περισσότερες από τις εταιρείες μέλη, κάθε μία από τις οποίες αποτελεί μια ξεχωριστή νομική οντότητα. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλούμε επισκεφθείτε το [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).

© 2024 PwC. Με επιφύλαξη όλων των νόμιμων δικαιωμάτων