
Δελτίο τύπου

Ημερομηνία

20 Ιουλίου 2016

Υπεύθυνη

Αλεξάνδρα Φιλιππάκη
Τηλ: 210 6874490
Email: alexandra.filippaki@gr.pwc.com

Περισσότερες πληροφορίες [εδώ](#)
Follow/retweet: @PwC_Greece

Σελίδες

4

Σύμφωνα με την PwC, η παραμονή των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων στις θέσεις εργασίας τους για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα θα μπορούσε να ενισχύσει το ΑΕΠ του ΟΟΣΑ κατά 2,6 τρις δολάρια

Ο Δείκτης Χρυσής Ηλικίας αξιολογεί το κατά πόσο τα κράτη αξιοποιούν την οικονομική δύναμη των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων.

- Η **Ισλανδία** βρίσκεται στην κορυφή της κατάταξης, ενώ ακολουθούν η **Νέα Ζηλανδία** και η **Σουηδία**
- Το **Ισραήλ**, η **Γερμανία** και η **Νέα Ζηλανδία** σημείωσαν τη μεγαλύτερη άνοδο στην κατάταξη ενώ η **Ελλάδα** και η **Τουρκία** τη μεγαλύτερη πτώση
- Το **Ηνωμένο Βασίλειο** παραμένει σταθερά στη μέση του πίνακα
- Η έκθεση εξετάζει τι σημαίνει αυτό για τις κυβερνήσεις και τις επιχειρήσεις
- Η **Ελλάδα** μαζί με την **Σλοβενία** και την **Τουρκία** βρίσκονται στην ουρά της κατάταξης

Ο Δείκτης Χρυσής Ηλικίας της PwC αποτελεί τον σταθμικό μέσο μιας σειράς δεικτών – συμπεριλαμβανομένων δεικτών ανεργίας, εσόδων και εκπαίδευσης– και αντανακλά την επίδραση που έχουν στην αγορά εργασίας οι εργαζόμενοι άνω των 55 ετών σε 34 χώρες μέλη του ΟΟΣΑ.

Σύμφωνα με τους οικονομολόγους της PwC, οι χώρες του ΟΟΣΑ¹ θα μπορούσαν να αυξήσουν το συνολικό τους ΑΕΠ κατά 2,6 τρις δολάρια εάν το ποσοστό απασχόλησης των εργαζομένων άνω των 55 ετών ήταν ίδιο με αυτό που ισχύει στη Σουηδία, την ευρωπαϊκή χώρα με τις καλύτερες επιδόσεις.

Η πιθανή αύξηση του ΑΕΠ διαφοροποιείται σημαντικά μεταξύ των χωρών, από 1% στη Νορβηγία σε περίπου 19% στην Ελλάδα. Ακόμη και οι χώρες που έχουν μείνει πίσω σε σχέση με τον δείκτη θα μπορούσαν να επωφεληθούν σε μεγάλο βαθμό, όπως για παράδειγμα το Βέλγιο (15%) και η Σλοβενία (14%). Δεδομένου του μεγέθους τους, οι ΗΠΑ θα μπορούσαν να έχουν το μεγαλύτερο απόλυτο όφελος ύψους 0,5 τρις δολαρίων (περίπου 3% του ΑΕΠ).

¹ Οργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη

Ο John Hawksworth, Επικεφαλής Οικονομολόγος της PwC και ένας εκ των συντακτών της έκθεσης, αναφέρει:

«Μεταξύ 2015 και 2030, ο πληθυσμός ηλικίας από 55 ετών και άνω στις χώρες με υψηλά εισοδήματα προβλέπεται να αυξηθεί περισσότερο από 25% ξεπερνώντας τα 500 εκατομμύρια. Η ταχύτατη γήρανση του πληθυσμού ασκεί μεγάλη πίεση στα συστήματα υγείας και κοινωνικής ασφάλισης και απειλεί τη χρηματοοικονομική βιωσιμότητα κάποιων δημόσιων και εταιρικών συνταξιοδοτικών ταμείων. Οι χώρες θα μπορούσαν να αντισταθμίσουν αυτά τα υψηλότερα κόστη αξιοποιώντας το μεγαλύτερο σε ηλικία εργατικό τους δυναμικό αυξάνοντας κατά αυτόν τον τρόπο τόσο το ΑΕΠ όσο και τα φορολογικά τους έσοδα».

Δείκτης Χρυσής Ηλικίας της PwC - κύρια συμπεράσματα

Οι **Νορβηγικές χώρες** για άλλη μια φορά καταλαμβάνουν υψηλές θέσεις στον δείκτη, με την **Ισλανδία** να βρίσκεται στην κορυφή της κατάταξης, τη **Σουηδία** να έρχεται τρίτη και τη **Νορβηγία** να βρίσκεται στην έκτη θέση. Η **Δανία** (12^η) και η **Φινλανδία** (14^η) δεν έχουν τις ίδιες επιδόσεις με τους ομολόγους τους, παρ' όλα αυτά καταφέρνουν να βρίσκονται πάνω από τη μέση της κατάταξης.

Το **Ισραήλ**, η **Γερμανία** και η **Νέα Ζηλανδία** έχουν καταγράψει τη μεγαλύτερη βελτίωση από το 2003, κυρίως λόγω της αύξησης του ποσοστού απασχόλησης στους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζόμενους και ιδιαίτερα στο ηλικικό γκρουπ 65-69. Η **Ελλάδα** και η **Τουρκία** έχουν σημειώσει τη μεγαλύτερη πτώση από το 2003, εν μέρει λόγω της μείωσης της απασχόλησης των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζόμενων.

Παρά την πτώση κατά μία θέση από το 2003 και την παραμονή στη μέση του συγκεντρωτικού πίνακα του ΟΟΣΑ, το **Ηνωμένο Βασίλειο** έχει σχετικά καλή επίδοση σε σχέση με άλλες χώρες της ΕΕ (καταλαμβάνοντας την 6^η θέση σε σύνολο 21 χωρών). Οι **ΗΠΑ** εξακολουθούν να έχουν την υψηλότερη βαθμολογία μεταξύ των χωρών της ομάδας G7, όμως έχουν πέσει από τη δεύτερη θέση που καταλάμβαναν το 2003 στην έβδομη το 2014 καθώς άλλες χώρες έχουν σημειώσει ταχύτερη πρόοδο.

Rank				Country	Index			
2003	2007	2013	2014		2003	2007	2013	2014
1	1	1	1	Iceland	92.5	92.5	93.0	96.5
9	3	2	2	New Zealand	60.8	71.7	80.7	82.2
4	5	5	3	Sweden	68.3	70.9	76.6	78.2
13	11	3	4	Israel	58.1	65.9	77.4	78.1
8	2	4	5	Estonia	63.1	77.1	76.8	76.4
3	8	8	6	Norway	68.4	69.1	73.7	76.1
2	4	6	7	United States	68.6	71.4	74.5	74.7
14	12	7	8	Chile	57.2	65.8	73.8	74.1
7	7	9	9	Korea	64.0	69.7	72.2	72.3
5	6	10	10	Japan	66.7	70.4	71.4	70.6
10	13	11	11	Switzerland	60.6	62.7	67.3	67.8
11	14	14	12	Denmark	59.6	59.5	63.8	64.6
6	10	12	13	Mexico	64.4	66.0	65.2	64.4
16	15	16	14	Finland	51.2	58.5	63.0	64.1
15	16	13	15	Canada	53.4	58.3	64.7	63.7
20	17	15	16	Australia	45.6	54.8	63.3	62.8
25	20	18	17	Germany	37.0	47.8	60.3	62.4
17	19	19	18	United Kingdom	48.0	51.4	57.5	58.2
12	9	17	19	Portugal	59.2	67.8	60.9	55.3
21	22	21	20	Czech Republic	43.5	46.5	52.7	54.4
27	26	20	21	Netherlands	33.5	40.9	52.9	53.7
23	23	22	22	France	42.8	45.5	51.1	52.4
18	18	25	23	Ireland	47.5	54.6	49.1	51.9
30	25	23	24	Austria	32.5	41.6	49.8	51.2
24	21	24	25	Spain	42.6	46.8	49.2	49.9
29	27	27	26	Hungary	32.6	38.0	44.3	46.9
28	29	28	27	Italy	33.1	37.0	44.2	46.9
32	31	26	28	Slovak Republic	29.9	36.4	45.3	46.5
34	30	29	29	Belgium	29.0	36.9	44.2	45.3
26	34	31	30	Poland	36.8	33.3	42.6	44.6
31	32	32	31	Luxembourg	30.2	35.7	39.8	43.1
19	24	30	32	Greece	46.2	45.4	43.0	42.0
33	28	33	33	Slovenia	29.7	37.5	38.4	41.9
22	33	34	34	Turkey	43.5	34.4	37.1	37.8
OECD Average					50.0	54.8	59.4	60.3

Δημόσια πολιτική και επιπτώσεις στις επιχειρήσεις

Η έκθεση της PwC εξετάζει και ποια είναι τα κοινά σημεία μεταξύ των χωρών που βρίσκονται ψηλά στην κατάταξη και υποδεικνύει τρία σημαντικά θέματα της αγοράς εργασίας στα οποία θα έπρεπε να εστιάσουν οι κυβερνήσεις:

- **Ενθάρρυνση της συνταξιοδότησης σε μεγαλύτερη ηλικία.** Αυτό θα μπορούσε να επιτευχθεί μέσω μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού συστήματος ή δημιουργώντας άλλα οικονομικά κίνητρα που θα ενθαρρύνουν τους εργαζόμενους να συνεχίσουν να εργάζονται και μετά την επίσημη ηλικία συνταξιοδότησης.
- **Βελτίωση των πιθανοτήτων πρόσληψης.** Οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής θα μπορούσαν να επικεντρωθούν στην προώθηση της δια βίου μάθησης και εκπαίδευσης, κάτι που συμβάλει στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων και, κατά συνέπεια, στην ενδεχόμενη μείωση της ανεργίας σε αυτή την ομάδα.
- **Αντιμετώπιση των παραγόντων που στέκονται εμπόδιο στην απασχόληση των μεγαλύτερων εργαζομένων.** Η δημόσια πολιτική θα μπορούσε να επικεντρωθεί στην αυστηροποίηση του ρυθμιστικού πλαισίου όσον αφορά τις διακρίσεις που γίνονται στην αγορά εργασίας εις βάρος των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων.

Ταυτόχρονα, ο Δείκτης Χρυσής Ηλικίας αναδεικνύει και μια σειρά ευκαιριών και προκλήσεων για τις επιχειρήσεις. Σύμφωνα με τον John Hawksorth:

«Οι εταιρείες πρέπει να προσπαθήσουν να υιοθετήσουν πιο ευέλικτες εργασιακές πολιτικές, όπως είναι η σταδιακή συνταξιοδότηση, ή να επεκτείνουν τα εκπαιδευτικά τους προγράμματα για να ενθαρρύνουν και να στηρίζουν το μεγαλύτερο σε ηλικία εργατικό δυναμικό. Επίσης, πρέπει να λάβουν μέτρα για να προωθήσουν την ηλικιακή διαφορετικότητα, ανοίγοντας για παράδειγμα τα προγράμματα μαθητείας προς τους μεγαλύτερους εργαζομένους ώστε να μπορέσουν, κατά αυτόν τον τρόπο, να αξιοποιήσουν την εμπειρία τους».

Για να επιτύχουν τα οφέλη που παρουσιάζονται στην έκθεση, οι κυβερνήσεις και οι εταιρείες χρειάζεται να συνεργαστούν, ακολουθώντας παραδείγματα βέλτιστων πρακτικών από άλλες χώρες και εταιρείες.

###

Σημειώσεις:

1. Μεθοδολογία: Ο Δείκτης Χρυσής Ηλικίας της PwC συνδυάζει τις επιδόσεις των χωρών στους ακόλουθους δείκτες της αγοράς εργασίας (με την αντίστοιχη στάθμιση εντός παρενθέσεων): Ποσοστό απασχόλησης στις ηλικίες 55-64 (40%), Ποσοστό απασχόλησης στις ηλικίες 65-69 (20%), Διαφορά στο ποσοστό απασχόλησης γυναικών και ανδρών στις ηλικίες 55-64: αναλογία γυναικών/ανδρών (10%), Μερική απασχόληση στις ηλικίες 55-64 (10%), Αμοιβή πλήρους απασχόλησης στις ηλικίες 55-64 σε σχέση με τις ηλικίες 25-54 (10%), Πραγματικός μέσος όρος ηλικίας εξόδου από το εργατικό δυναμικό (5%), Συμμετοχή σε εκπαιδευτικά προγράμματα: αναλογία ηλικιακής ομάδας 55-64 προς ηλικιακή ομάδα 25-54 (5%)

Οι εν λόγω δείκτες προσαρμόζονται, σταθμίζονται και αθροίζονται για τη βαθμολόγηση κάθε χώρας. Στη βαθμολογία που προκύπτει με βάση τους εν λόγω δείκτες εφαρμόζεται η κλίμακα 0 έως 100, με τη μέση τιμή ΟΟΣΑ στο έτος βάσης, που είναι το 2003, να είναι ίση με 50. Ωστόσο, η μέση τιμή των δεικτών για τα έτη 2007, 2013 και 2014 μπορεί να είναι χαμηλότερη ή υψηλότερη από την αξία του έτους βάσης.

Όλα τα δεδομένα προέρχονται από τον ΟΟΣΑ. Επικεντρωθήκαμε κυρίως στο ηλικιακό γκρουπ 55-64 λόγω δεδομένων. Παρ' όλα αυτά, ο δείκτης περιλαμβάνει και τα συνολικά ποσοστά απασχόλησης του ηλικιακού γκρουπ 65-69, ενώ λαμβάνονται υπόψη όλοι οι εργαζόμενοι άνω των 55 στον υπολογισμό της πιθανής αύξησης του ΑΕΠ από τα υψηλότερα ποσοστά απασχόλησης των μεγαλύτερων εργαζομένων. Τα πιο πρόσφατα δεδομένα που υπάρχουν για το μεγάλο πλήθος των χωρών που καλύπτονται είναι για το 2014.

2. Η έκθεση της PwC για τον Δείκτη Χρυσής Ηλικίας είναι διαθέσιμη [εδώ](#).
3. Στην PwC, στόχος μας είναι η δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης στην κοινωνία και η επίλυση σημαντικών προβλημάτων. Είμαστε ένα δίκτυο εταιρειών σε 157 χώρες με περισσότερα από 208.000 στελέχη που δεσμεύονται να παραδίδουν ποιοτικό έργο στις ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες που αναλαμβάνουν. Πείτε μας τι έχει αξία για σας και μάθετε ακόμα περισσότερα στην ιστοσελίδα μας www.pwc.gr.

Η επωνυμία 'PwC' αναφέρεται στο δίκτυο των εταιρειών μελών και/ή σε μία ή περισσότερες από τις εταιρείες μέλη, κάθε μία από τις οποίες αποτελεί μια ξεχωριστή νομική οντότητα. Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλούμε επισκεφθείτε το www.pwc.com/structure.

© 2016 PwC. Με επιφύλαξη όλων των νόμιμων δικαιωμάτων