

Οκτώβριος 2025

Νέος εργασιακός νόμος – Σημαντικές αλλαγές για εργαζόμενους και επιχειρήσεις

Δημοσιεύθηκε πρόσφατα στο ΦΕΚ (Α' 178/2025) ο νέος εργασιακός νόμος 5239/2025 με τίτλο «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας - Στήριξη στον Εργαζόμενο - Προστασία στην Πράξη - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και λοιπές διατάξεις», ο οποίος εισάγει σημαντικές αλλαγές και νέες ρυθμίσεις στην ελληνική αγορά εργασίας.

Οι σημαντικότερες διατάξεις του νέου νόμου είναι οι ακόλουθες:

Μείωση της γραφειοκρατίας

- Συγχώνευση των πολιτικών για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών: Οι επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 20 άτομα υποχρεούνται πλέον να υιοθετούν μια ενοποιημένη πολιτική, όπως έχει επικρατήσει στην πράξη.
- Καταργείται η υποχρέωση του εργοδότη για τήρηση στον χώρο εργασίας των εντύπων ατομικών όρων εργασίας, του Ετήσιου Πίνακα Προσωπικού (Ε4), του Πίνακα Αδειών (Ε11), του βιβλίου αδειών και των εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών του προσωπικού.
- Δημιουργείται νέα ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή για smartphones (με την ονομασία «Ergani») μέσω της οποίας οι εργοδότες δύνανται να χρησιμοποιούν το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.

Απλοποίηση των διαδικασιών πρόσληψης

- Νέα δυνατότητα ενημέρωσης των εργαζομένων για τους βασικούς όρους εργασίας μέσω της εφαρμογής “MyErgani”.
- Υποχρέωση του εργοδότη να αναρτά στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II την Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας, η οποία περιέχει τους ουσιώδεις όρους εργασίας, πριν από την έναρξη της εργασίας.
- Για κάθε μεταβολή των όρων εργασίας ο εργοδότης υποβάλλει ηλεκτρονικά στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II την Ψηφιακή Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης, η οποία πρέπει να γίνει αποδεκτή από τον εργαζόμενο.
- Κατάργηση της υποχρέωσης γνωστοποίησης της σύμβασης μερικής απασχόλησης στην Επιθεώρηση Εργασίας μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτιση της.

Χρόνος εργασίας

- Αύξηση του ανώτατου ημερήσιου ορίου υπερωριών από τις 3 στις 4 ώρες (έως 13 ώρες απασχόλησης ημερησίως σε έναν εργοδότη).
- Η καλόπιστη άρνηση του εργαζομένου δεν συνιστά νόμιμο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.
- Δυνατότητα υπερωριακής απασχόλησης στην εκ περιτροπής εργασία.

Ευέλικτες μορφές εργασίας

- Τροποποίηση των κατά παραγγελία συμβάσεων.
- Νέα δυνατότητα πρόσληψης για την κάλυψη επειγουσών αναγκών με σύμβαση εργασίας (πλήρους ή μερικής απασχόλησης) ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως 2 ημερών την εβδομάδα, μέσω ειδικής ηλεκτρονικής εφαρμογής «Ταχείας Πρόσληψης».

Ετήσια άδεια

- Απογραφική αναγγελία της χορήγησης ετήσιας άδειας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II εντός του επόμενου ημερολογιακού μήνα που ακολουθεί τον μήνα χορήγησής της.
- Παροχή δυνατότητας κατάτμησης της άδειας σε περισσότερα από δύο διαστήματα υπό προϋποθέσεις.

Οικειοθελής αποχώρηση

- Μείωση των απαιτούμενων χρονικών ορίων προκειμένου η αδικαιολόγητη απουσία του εργαζομένου να λογίζεται ως σιωπηρή οικειοθελής αποχώρηση.
- Εισαγωγή της δυνατότητας αναγγελίας της οικειοθελούς αποχώρησης από τον ίδιο τον εργαζόμενο.

Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

- Λογίζεται ως μονομερής βλαπτική μεταβολή η αδικαιολόγητη μείωση των αποδοχών του εργαζομένου εξαιτίας της ένταξης του εργοδότη ή της εφαρμογής του συστήματος της ΨΚΕ.
- Δυνατότητα έγγραφης συμφωνίας με τους εργαζομένους για ευέλικτη προσέλευση μέχρι 120 λεπτά ημερησίως.
- Πρόβλεψη χρόνου προετοιμασίας εργαζομένων κατά την προσέλευση και αποχώρηση τους από την εργασία, ο οποίος δεν συνιστά χρόνο εργασίας.
- Η επανειλημμένη καταγραφή 3 αδικαιολόγητων μονών σημάνσεων τον μήνα ανά εργαζόμενο, λόγω αμέλειας, αποτελεί λόγο ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Αφορολόγητο επίδομα γονικής άδειας – Μητρότητα και απόλυση

- Το επίδομα γονικής άδειας καθίσταται αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο, και δεν προσμετράται στο συνολικό οικογενειακό εισόδημα.
- Η άδεια μητρότητας επεκτείνεται στην αναδοχή.
- Η προστασία από την απόλυση επεκτείνεται και στις εργαζόμενες που γίνονται ανάδοχες τέκνου ηλικίας έως 8 ετών.

Υγεία και Ασφάλεια

- Επικαιροποίηση της κατάταξης των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σε κατηγορίες επικινδυνότητας.
- Αυστηροποίηση του πλαισίου άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας από τον εργοδότη.

Επιθεώρηση Εργασίας

- Υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει στους εργαζόμενους εκπαίδευση ΚΑΡΠΑ και λαβής Χάιμλιχ.
- Υποχρέωση αναγγελίας εργατικού ατυχήματος και στις πλησιέστερες αστυνομικές αρχές μόνο σε περίπτωση σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου.
- Υποχρέωση αναγγελίας στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον e-ΕΦΚΑ ασθένειας εργαζομένου που οφείλεται στην εργασία εντός 5 ημερών από την ενημέρωση του εργοδότη.
- Οι υποδείξεις του ιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας παρέχονται στον εργοδότη γραπτώς και καταχωρούνται σε ειδικό βιβλίο που τηρείται ηλεκτρονικά.
- Ενίσχυση του ρόλου του συντονιστή ασφαλείας και η καθιέρωση ελάχιστου χρόνου απασχόλησής του.
- Ενίσχυση του ρόλου των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων και των εκπροσώπων τους, καθώς και των Εσωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης των Εργαζομένων.
- Δημιουργία του Π.Σ. ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.
- Πρόβλεψη ποινικών κυρώσεων για πράξεις παρεμπόδισης ή διακοπής του ελέγχου από τον εργοδότη, διευθυντή επιχείρησης, εκπρόσωπο ή οποιονδήποτε τρίτο.
- Ενίσχυση υπηρεσιών, δομών, των διαδικασιών και του ανθρώπινου δυναμικού.
- Ιδιαίτερα επιβαρυντική κατάσταση η τέλεση συγκεκριμένων εγκλημάτων σε βάρος του Διοικητή, των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης, του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας και των υπαλλήλων υπηρεσιών.

Κοινωνικό-ασφαλιστικές διατάξεις

- Μη καταβολή ασφαλιστικών εισφορών επί πρόσθετων (πέραν των νόμιμων) αμοιβών για νυχτερινή εργασία, υπερεργασία, υπερωρία, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες, βάσει συλλογικής σύμβασης εργασίας ή οικειοθελώς από τον εργοδότη.
- Αναμόρφωση της βάσης υπολογισμού της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων και της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης στην περίπτωση της απασχόλησης συνταξιούχων.

Ελάτε να μιλήσουμε

Για μία πιο αναλυτική συζήτηση αναφορικά με το παραπάνω ζήτημα, παρακαλώ επικοινωνήστε με:



Σοφία Γρηγοριάδου
Partner, Leader of Legal Services
PwC Ελλάδας
Sophia.grigoriadou@pwc.com



Άρτεμις Καραθανάση
Διευθύντρια Τμήματος Εργασιακών
Σχέσεων και Κοινωνικής Ασφάλισης
PwC Ελλάδας
Artemis.karathanassi@pwc.com