

Newsletter

Payroll & Benefits Solutions

Σεπτέμβριος 2017

Προθεσμία Υποβολής Ηλεκτρονικών Έντυπων ΥΕΚΑ

Ηλεκτρονική Υποβολή Υπερωριών στο ΥΕΚΑ

Έκδοση Διαταγής Πληρωμής Οφειλόμενων Μισθών

Η παρούσα δημοσίευση αποσκοπεί μόνο σε ενημέρωση για θέματα γενικού ενδιαφέροντος και δεν αποτελεί επαγγελματική συμβουλή. Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στην PwC Ελλάδας: Λεωφ. Κηφισίας 268, 15232 Χαλάνδρι τηλ. +30 210 6874400

Με τη δημοσίευση του Ν. 4488/2017, επέρχονται, μεταξύ άλλων, σημαντικές μεταβολές όσον αφορά τον τρόπο ηλεκτρονικής ενημέρωσης του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη». Ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τις εργοδότες επιχειρήσεις παρουσιάζουν οι παρακάτω διατάξεις:

- Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγέλλει με ηλεκτρονική υποβολή των προβλεπόμενων έντυπων «Εργάνη» (Ε5, Ε6, Ε7), τη λύση εργασιακής σχέσης το αργότερο (4) τέσσερις εργάσιμες ημέρες μετά την αποχώρηση του εργαζόμενου.
- Η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης (Ε5) πλέον θα υποβάλλεται συνοδευόμενη υποχρεωτικά είτε από το ηλεκτρονικά σαρωμένο έντυπο, υπογεγραμμένο από τον εργοδότη και εργαζόμενο, είτε από την εξώδικη δήλωση του εργοδότη προς τον εργαζόμενο. Η εξώδικη δήλωση επιδίδεται το αργότερο τέσσερις (4) ημέρες από την οικειοθελή αποχώρηση και η αναγγελία γίνεται την επόμενη εργάσιμη από την εξώδικη δήλωση.
- Σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα την διαδικασία αναγγελίας συμπεριλαμβανόμενης της υποβολής των συνοδευτικών έντυπων τότε θεωρείται ότι η εργασιακή σχέση λύθηκε με άτακτη καταγγελία από τον εργοδότη. Τα ανωτέρω ισχύουν από την δημοσίευση του Ν. 4488/2017.
- Η υπεργασία καθώς και η νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση θα καταχωρείται στο πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη» πριν την έναρξη πραγματοποίησής της. Σημειώνεται ότι η διαδικασία καταχώρησης της υπερωριακής απασχόλησης καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της συγκεκριμένης διάταξης θα καθοριστεί με Υπουργική Απόφαση.
- Κατόπιν αιτήσεως δίνεται η δυνατότητα έκδοσης διαταγής πληρωμής οφειλόμενου μισθού υπό τις εξής προϋποθέσεις: (i) να έχει επιδοθεί έγγραφη όχληση με δικαστικό επιμελητή δέκα πέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν την αίτηση και (ii) η σχέση εξαρτημένης εργασίας και το ύψος του μισθού να αποδεικνύονται με δημόσιο ή ιδιωτικό έγγραφο. Σημειώνεται ότι ο εργοδότης μέσω νομικού συμβούλου δικαιούται να προχωρήσει σε αίτηση ανακοπής της διαταγής η οποία συζητείται στην συντομότερη διαθέσιμη δικάσιμο και πάντως όχι πέραν των τριών μηνών.

Περαιτέρω κρίνεται σκόπιμο να γίνει αναφορά στην θεσμοθετημένη πλέον υποχρέωση του εργοδότη να χορηγεί φωτοαντίγραφο της κατάστασης προσωπικού ή απόσπασμα αυτής, σε εργαζόμενους που απασχολούνται εκτός της έδρας ή παραρτημάτων της επιχείρησης.