
Comunicado de Prensa

Fecha: Lunes, 27 de julio de 2015

Contactos
Miriam Arrocha, PwC InterAméricas
Tel: +507 206 9232
e-mail: miriam.arrocha@pa.pwc.com

Michelle Muñoz, PwC InterAméricas
Tel: +507 206 9200 ext. 1501
e-mail: michelle.munoz@pa.pwc.com

Páginas 3

Las pequeñas empresas tienen necesidades de financiamiento de capital de trabajo significativamente mayores a las de las grandes corporaciones, y la brecha se hace cada vez más grande

En 2010, la brecha entre los niveles de capital de trabajo de las grandes corporaciones y las pequeñas empresas era de solo 7.6 puntos porcentuales. Durante los siguientes cinco años, esta brecha ha aumentado a 10.6 puntos porcentuales. Mientras que las grandes corporaciones han mejorado su desempeño de capital de trabajo, las pequeñas empresas han experimentado un rápido deterioro.

En la misma comparación, las grandes empresas pudieron generar más dinero de las operaciones, parcialmente impulsadas por sus menores necesidades de financiación de capital de trabajo. Las pequeñas empresas tienen que apoyarse más en la deuda externa para cerrar la brecha de financiamiento, y esto, combinado con sus tasas de interés comparativamente más altas, las ubica en una desventaja competitiva.

Abordar sus ineficiencias de capital de trabajo podría generar el dinero requerido para romper este ciclo y abordar la desventaja.

Estos son parte de los hallazgos de la más reciente encuesta de capital de trabajo a nivel mundial realizada por PwC, que rastrea los éxitos de las empresas en la optimización de capital de trabajo. El análisis de PwC “Estrechando la Brecha” revisó los libros de 10,215 de las más grandes empresas registradas en bolsa a nivel mundial, para identificar tendencias, brechas de desempeño y potenciales de mejora.

La investigación de este año demuestra que, por primera vez desde 2010, el capital de trabajo ha presentado una mejora significativa globalmente, ya que las empresas están descubriendo la importancia del efectivo *vs.* ganancia. Esta mejora contribuyó a un salto de 11.3% en el “efectivo en mano”. Sin embargo, solo 7 de 16 sectores lograron mejorar su capital de trabajo desde 2010, pero a tal grado que pudieron compensar la brecha de desempeño de los otros sectores.



La investigación también descubrió una brecha de desempeño regional. Las empresas asiáticas tienen algunos de los más altos porcentajes de capital de trabajo neto (NWC, por sus siglas en inglés) y la más grave eficiencia de conversión de efectivo, ya que su desempeño de capital de trabajo se deterioró más que nunca durante los últimos cinco años. Esta es una tendencia común para las empresas con un capital de trabajo relativamente alto, ya que la mayoría de su efectivo necesita ser reinvertido en el negocio para permitir el crecimiento.

El análisis de PwC también demuestra una diferencia entre los más altos y más bajos desempeños dentro de cada sector y cada país. El análisis resalta una tendencia preocupante: la brecha entre los más altos y más bajos desempeños está ampliándose. Pero por otro parte, el análisis es también alentador porque los de más bajo desempeño son capaces de liberar más de €950bn de efectivo de sus balances dentro de un par de años. Recientes tendencias de ingresos sugieren que se necesitan 237 mil millones de euros de capital de trabajo adicional solo para facilitar el crecimiento de los ingresos del próximo año. Así que aún existe una brecha significativa que estrechar si las empresas están enfrentando restricciones de financiación y adoptan una visión a un plazo más largo.

Daniel Windaus, socio de capital de trabajo en PwC y autor principal del reporte, dijo:

“Cambios relativos en el desempeño del capital de trabajo no son impulsados por ciclos económicos o tasas de interés, sino por una mentalidad enfocada en el efectivo y un mayor enfoque en una gestión inteligente del capital de trabajo. El efectivo, después de todo, es la esencia de todas las empresas”.

Robert Smid, socio de capital de trabajo en PwC, añadió:

“A pesar del actual bajo costo del capital, los líderes de la industria continúan enfocándose en generar efectivo para seguir a la cabeza. El efectivo les permite hacer inversiones clave, pagar dividendos, perseguir adquisiciones estratégicas, cubrir las brechas de pensión, amortizar deudas o reducir pactos de riesgos de incumplimiento. Esta es la realidad del dinero contante vs. ganancias en papel”.

Sobre el estudio

www.pwc.com/workingcapitalsurvey

Este estudio proporciona una vista del desempeño global de capital de trabajo y se basa en la investigación de 10,215 empresas listadas en bolsa mundialmente. Los sectores de Servicios Financieros, Bienes Raíces y Seguros están excluidos.

Sobre PwC

Las firmas PwC ayudan a las organizaciones e individuos a crear el valor que están buscando. Somos una red de firmas con más de 195,000 personas en 157 países, comprometidos en



brindar calidad en servicios de auditoría, impuestos y consultoría. Díganos qué es importante para usted y encuentre más información visitándonos en www.pwc.com/interamericas.

PwC se refiere a la red de PwC y/o una o más de sus firmas miembros, cada una de las cuales es una entidad legalmente separada. Ver www.pwc.com/structure para más detalles.

© 2015 PwC. Todos los derechos reservados.