



Comunicado de Prensa

<i>Fecha:</i>	Sábado, 28 de enero de 2012
<i>Contactos</i>	Miriam Arrocha, PwC Interaméricas Tel: +507 206 9232 e-mail: miriam.arrocha@pa.pwc.com Michelle Muñoz, PwC Interaméricas Tel: +507 206 9200 ext. 1501 e-mail: michelle.munoz@pa.pwc.com
<i>Páginas</i>	3

PwC, seleccionada en la lista de las “100 mejores compañías para las cuales trabajar” de la revista FORTUNE, por octavo año consecutivo

Por octavo año consecutivo, PwC ha sido seleccionada como una de las “100 mejores compañías para las cuales trabajar” de la revista **FORTUNE**. PwC clasifica en el puesto número 48 global, y como el número 11 entre las compañías grandes en el listado de este año, en su decimoquinta entrega anual. Esto representa un salto significativo desde el número 73 global del año pasado.

“Estamos verdaderamente orgullosos y honrados no solo por figurar en la lista, sino también por haber progresado tanto”, dijo Bob Moritz, Socio y Presidente de la junta directiva de PwC de Estados Unidos. “PwC hizo algunos cambios significativos durante el año pasado con el pensamiento de que cuando la gente tiene oportunidades para crecer profesional y personalmente, y se le reconoce y premia por sus logros, hace grandes cosas. Estamos contentos de que estos cambios hicieran una diferencia para nuestra gente, pero sabemos que nuestro trabajo no termina aún. Continuaremos explorando nuevas maneras para mejorar la experiencia que tiene nuestra gente a medida que crece profesionalmente en PwC”.

“El ser reconocidos por **FORTUNE** como un gran lugar para trabajar es realmente un honor, particularmente porque se basa principalmente en el sentir de nuestra gente sobre trabajar aquí”, dijo Dennis Finn, líder de Capital Humano de Estados Unidos y Global de PwC. “En PwC nos damos cuenta de que no es suficiente ofrecerle a alguien un trabajo por los próximos años; debemos ofrecerle una experiencia profesional que le permitirá crecer y desarrollarse de formas que duren toda la vida”.

La primavera pasada, PwC US mejoró su enfoque a la compensación y desarrollo, poniendo en ejecución varios programas diseñados para demostrar el valor de largo plazo de construir una carrera en PwC.



Estas mejoras incluyen:

- **Incrementar transparencia en las comunicaciones sobre compensación.** PwC provee a sus colaboradores de mayor claridad sobre la competitividad de sus salarios, como la firma establece pagos, información sobre oportunidades profesionales, y guía sobre el potencial profesional de ingresos. PwC también comunica resultados financieros de la firma y de la línea de servicio regularmente, de manera tal que los colaboradores tengan un mayor entendimiento de la relación entre el pago y el desempeño, y puedan darle seguimiento a su progreso encaminado a los objetivos de bonos de productividad
- **Premio por logros de objetivos profesionales.** Estos premios se otorgan en reconocimiento a las contribuciones y esfuerzos sostenidos de los colaboradores en varias etapas de sus carreras, por ejemplo:
 1. Para los socios, la firma desarrolló la Experiencia de Desarrollo de Liderazgo para Socios, que provee a los participantes de una oportunidad para desarrollar habilidades de liderazgo personal, reforzar las redes profesionales y enfocarse en su visión de un futuro que les permita lograr objetivos tanto profesionales como personales.
 2. Para los gerentes de PwC, el Premio de Logro para Gerentes provee de un premio financiero adicional que totaliza el 25% de su salario en el primer año después de su ascenso como gerente.
 3. Para los nuevos gerentes, ejecutivos y personal a nivel de director, PwC anunció un sabático de cuatro semanas pagas, compuesto de tres semanas que dará la firma por sobre el estándar de vacaciones de PwC (generalmente 15 días para comenzar; 22 días después del segundo año), y una semana del tiempo asignado de vacaciones del empleado. Destinado originalmente a ser un “regalo de tiempo”, los colaboradores han utilizado sus sabáticos para mejorar habilidades profesionales, pasar más tiempo personal con familiares y amigos, o simplemente descansar y relajarse.

PwC también siguió invirtiendo en comunidades en donde viven y trabajan sus colaboradores a través de su compromiso con la responsabilidad corporativa. La firma y la Fundación Benéfica PwC donaron un total de \$42 millones a organizaciones enfocadas en la educación de los jóvenes y desarrollar a la próxima generación de líderes. Además del apoyo financiero, PwC ofreció a los colaboradores la oportunidad de involucrarse en los esfuerzos de responsabilidad corporativa, incluyendo un programa que llevó a 200 internos, personal y socios a la ciudad de Belice, en Belice, para enseñar alfabetización financiera y espíritu empresarial a más de 1,200 estudiantes locales.

Además de **FORTUNE**, otras organizaciones que han reconocido a PwC por sus esfuerzos en apoyar a su personal y socios incluyen Working Mother, Diversity Inc., Revista Training, Grupo Brandon Hall, y Universum. Para una lista de premios y reconocimientos logrados por PwC, visite la sección “sobre nosotros” en www.pwc.com.



Sobre la lista de “100 mejores compañías para las cuales trabajar”, de FORTUNE

Para seleccionar a las 100 mejores compañías para las cuales trabajar, **FORTUNE** se asocia con el Instituto de Un Gran Lugar para Trabajar para conducir la más extensa encuesta de colaboradores en el mundo empresarial estadounidense; participaron 280 firmas en la encuesta de este año. Más de 246,000 colaboradores de esas compañías respondieron a una encuesta creada por el instituto, una firma global de investigación y consultoría que opera en 45 países alrededor del mundo. Dos tercios del puntaje de una compañía se basan en los resultados de la encuesta Trust Index del instituto, la cual se envía a un grupo de colaboradores de cada empresa seleccionados al azar. La encuesta hace preguntas relacionadas con su actitud sobre la credibilidad de la gerencia, satisfacción con el trabajo y camaradería. El otro tercio se basa en las respuestas a la Auditoría de Cultura del instituto, que incluye preguntas detalladas sobre programas de pagos y beneficios, y una serie de preguntas abiertas sobre prácticas de contratación, métodos de comunicación interna, entrenamiento, programas de reconocimiento, y esfuerzos por la diversidad. Después de finalizadas las evaluaciones, cualquier noticia que surja de la compañía que pueda dañar significativamente la confianza del empleado en la administración puede ser causa de que se excluya de la lista. Cualquier compañía que tenga por lo menos cinco años y más de mil colaboradores en Estados Unidos es elegible. Para información sobre cómo aplicar, visite www.greatplacetowork.com.

La lista completa y las historias relacionadas pueden encontrarse en: FORTUNE.com/bestcompanies.

Sobre la red de PwC

Las firmas PwC ayudan a las organizaciones e individuos a crear el valor que están buscando. Somos una red de firmas con 169,000 personas en más de 158 países, comprometidos a brindar calidad en servicios de auditoría, impuestos y consultoría. Díganos qué es importante para usted y encuentre más información visitándonos en **www.pwc.com/interamericas**

© 2012 PwC. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a la red de PwC y/o una o más de sus firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legalmente separada. Ver **www.pwc.com/structure** para más detalles. Este contenido es para propósitos de información general, y no debe ser usado como sustituto para consultas con asesores profesionales.