
Comunicado de Prensa

Fecha: Lunes, 20 de enero de 2014

Contactos Miriam Arrocha, PwC InterAméricas
Tel: +507 206 9232
e-mail: miriam.arrocha@pa.pwc.com

Michelle Muñoz, PwC InterAméricas
Tel: +507 206 9200 ext. 1501
e-mail: michelle.munoz@pa.pwc.com

Páginas 3

PwC es honrada entre las “100 Mejores Compañías para Trabajar”, por décimo año consecutivo en FORTUNE

Por décimo año consecutivo, PwC Estados Unidos ha sido nombrada una de las “100 Mejores Compañías para Trabajar” de **FORTUNE**. PwC ocupa el puesto 65 en la lista de este año, publicación anual No. 17, y subió 16 posiciones respecto al año anterior.

“Nos sentimos honrados de estar nuevamente entre las grandes compañías de la lista de **FORTUNE** de este año”, dijo Bob Moritz, presidente y socio director de PwC Estados Unidos. “Estamos comprometidos en proporcionar a nuestra gente una cultura que los inspire a ser lo mejor posible, y la flexibilidad y oportunidades para lograr sus aspiraciones personales y profesionales, lo cual nos permita crear valor para nuestros grupos de interés. Este premio es un testimonio de la pasión y dedicación de nuestra gente y del medio ambiente que trabajan duro para crear”.

“En PwC estamos enfocados en ayudar a nuestra gente a descubrir y desarrollar sus talentos, mientras que facilitamos una gran cantidad de oportunidades de realización profesional”, dijo Terri McClements, líder de Capital Humano de PwC Estados Unidos. “Estamos muy orgullosos de haber sido reconocidos en la lista de **FORTUNE** por los últimos 10 años, pero sabemos que nuestro trabajo aún no está terminado. Desde nuestro compromiso con prácticas innovadoras de gente, así como nuestra iniciativa de desarrollo en tiempo real y nuestro enfoque en la flexibilidad, estamos comprometidos en ofrecer una experiencia excepcional para nuestra gente todos los días”.

Las actividades, programas e iniciativas de apoyo a la inclusión de PwC en la lista **FORTUNE** incluyen:

- En el año fiscal 2013, PwC dedicó más de dos millones de horas para el aprendizaje y el desarrollo, con más del 24% dedicado a formatos virtuales para el acceso en cualquier momento. La firma también está comprometida en ayudar a su gente a aprender “sobre la marcha” (*on-the-go*). PwC lanzó QI, aplicación móvil de aprendizaje que nos permite ser más sensibles a las necesidades específicas de desarrollo.

- PwC continúa reconociendo y premiando el talento. Desde el año 2011, más de 4,500 colaboradores han asistido a nuestro programa de desarrollo de liderazgo, Discover. Este programa ofrece a los participantes la oportunidad de desarrollar sus habilidades personales de liderazgo, fortalecer las redes profesionales y enfocarse en su visión del futuro.
1. En julio 2013, Bob Moritz, presidente de PwC Estados Unidos, fue anfitrión de una cálida conversación con el CEO de Facebook, Sheryl Sandberg, acerca de su libro de mayor venta **Apoyarse: Mujeres, Trabajo y la Voluntad de Liderar**. Se llevó a cabo un programa titulado “Leaning In, Together”, con el que se exploró por qué tan pocas mujeres ocupan puestos de liderazgo, y lo que pueden hacer las compañías e individuos al respecto. Más de 40,000 profesionales de PwC y sus clientes han sintonizado este programa para escuchar a Bob y Sheryl discutir sobre cómo crear un entorno integral que inspire a cada individuo a llegar al máximo de su potencial.
 2. En octubre de 2012, cerca de 10,000 colaboradores de PwC se vieron afectados directamente por el huracán “Sandy”. La PwC Charitable Foundation respondió rápidamente al ofrecer asistencia de alojamiento inmediata para el personal a través del People Who Care Fund, así como también subvenciones para el personal que experimentó complicaciones significativas a largo plazo. En última instancia, la fundación aportó casi \$800,000 al personal afectado por la tormenta.
 3. PwC lanzó “PwC Professional”, un marco de desarrollo de carrera diseñado para acelerar el desarrollo de nuestra gente. El marco incluye cinco dimensiones de enfoque: visión para los negocios, visión global, relaciones, capacidades técnicas y convertirse en un “líder total” (uno que es muy completo y tiene un conjunto de habilidades diversas).
 4. Para proporcionar a nuestra gente una mayor flexibilidad en su lugar y horario de trabajo se lanzó “Plan2flex”, un concurso diseñado para premiar a los líderes y el personal que creó e implementó un plan de flexibilidad. Se presentaron más de 1,800 planes que impactaron a cerca de 11,000 colaboradores.
 5. Con respecto a la Responsabilidad Corporativa, hemos aumentado en 50% el número de personas que participa en el voluntariado de Estados Unidos, a un máximo histórico de 17,000 personas, que reportan más de 208,000 horas de trabajo voluntario. Esto incluye 127,000 horas de educación a jóvenes para apoyar Earn Your Future, un compromiso para hacer frente a su educación con un enfoque en lo financiero.

Además de **FORTUNE**, otras organizaciones que han reconocido a PwC por sus esfuerzos para apoyar a los socios y al personal incluyen Working Mother, Diversity Inc., Training Magazine, Brandon Hall Group, Vault y Universum. Para obtener una lista de reconocimientos y premios obtenidos por PwC, visite la sección “Acerca de nosotros” en www.pwc.com.

Acerca de la lista de las “100 Mejores Compañías para Trabajar” de FORTUNE



Para escoger a las 100 Mejores Compañías para Trabajar, los socios de **FORTUNE** y el Instituto Great Place to Work llevaron a cabo la más amplia encuesta a los colaboradores en América corporativa; 257 compañías participaron en la encuesta de este año. Más de 252,000 colaboradores de esas empresas fueron encuestados por el instituto, una firma de investigación y consultoría global que opera en 45 países de todo el mundo. Dos tercios de la calificación de una compañía se basa en los resultados de la encuesta Trust Index del instituto, la cual se envía a una muestra aleatoria de colaboradores de cada compañía. La encuesta hace preguntas relacionadas con sus actitudes acerca de la credibilidad de la gerencia, la satisfacción laboral y la camaradería. El otro tercio se basa en las respuestas a Culture Audit, que incluye preguntas detalladas acerca de los salarios y los programas de beneficios, y una serie de preguntas abiertas sobre las prácticas de contratación, los métodos de comunicación interna, la capacitación, los planes de reconocimiento y los esfuerzos de diversidad. Después de completadas las evaluaciones, si salen a la luz noticias que pueden perjudicar significativamente la fe de los colaboradores en la gestión de una compañía, podemos excluirla de la lista. Cualquier compañía que tiene por lo menos cinco años de edad y tiene más de 1,000 colaboradores estadounidenses es elegible. La fecha límite para aplicar a la lista del próximo año es el 30 de junio de 2014. Para un formulario de nominación *online*, diríjase al sitio web del Instituto Great Place to Work. Si tiene más preguntas sobre las Mejores Compañías para Trabajar, por favor envíe un correo electrónico a fortunespeciales@fortune.com.

Sobre PwC

Las firmas PwC ayudan a las organizaciones e individuos a crear el valor que están buscando. Somos una red de firmas con más de 184,000 personas en 158 países, comprometida a brindar calidad en servicios de auditoría, impuestos y consultoría. Díganos qué es importante para usted y encuentre más información visitándonos en www.pwc.com/interamericas

© 2014 PwC. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a la red de PwC y/o una o más de sus firmas miembros, cada una de las cuales es una entidad legalmente separada. Ver www.pwc.com/structure para más detalles.