
Comunicado de Prensa

Fecha:	Viernes, 15 de mayo de 2015
Contactos	Miriam Arrocha, PwC InterAméricas Tel: +507 206 9232 e-mail: miriam.arrocha@pa.pwc.com Michelle Muñoz, PwC InterAméricas Tel: +507 206 9200 ext. 1501 e-mail: michelle.munoz@pa.pwc.com
Páginas	3

“Somos HeForShe”: PwC se compromete a tomar acción en favor de la Igualdad de Género

*PwC se une a ONU Mujeres y a corporaciones alrededor del mundo como un Champion del Programa IMPACT 10x10x10 y el movimiento **HeForShe** (ElPorElla) en apoyo de la igualdad de género.*

Mayo 2015 – El pasado 5 de mayo **Dennis Nally**, Presidente de PwC Internacional, anunció los compromisos que PwC ha asumido para apoyar el movimiento de ONU Mujeres HeForShe.



Este trabajo se llevará a cabo con ONU Mujeres, la entidad de las Naciones Unidas dedicada a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El 20 de septiembre de 2014, ONU Mujeres introdujo HeForShe, con el objetivo de movilizar un millón de hombres y niños en favor de la igualdad de género.

En la Reunión Anual del Foro Económico Mundial en Davos, Suiza en enero 2015, Dennis Nally se convirtió en un “HeForShe IMPACT 10x10x10 champion” – haciendo a PwC una de las primeras 10 corporaciones comprometidas a tomar acciones audaces que cambien el juego para lograr la igualdad de género dentro y fuera de sus organizaciones.

El programa IMPACT 10X10X10 de HeForShe involucra a 30 líderes clave en tres sectores – el sector público, el privado y academia. Los 30 IMPACT champions han asumido compromisos en común y también han desarrollado compromisos a la medida, formalmente revisados por un equipo experto de ONU Mujeres y aprobado personalmente por su Directora Ejecutiva, Phumzile Mlambo-Ngcuka.

Los *IMPACT Champions* fueron seleccionados en base a su reputación de sólidas prácticas éticas; su excelencia demostrada en el servicio público; su alcance y relevancia global, y su disposición de utilizar su influencia e impacto total para impulsar e inspirar el cambio en todo el sector privado.

Dennis Nally firmó la Declaración de CEO en apoyo a los Principios para el



Empoderamiento de las Mujeres (WEP, por sus siglas en inglés), un conjunto de principios que ofrece orientaciones prácticas sobre cómo empoderar a las mujeres en el lugar de trabajo, los mercados y la comunidad, y se ha comprometido a implementar el Principio 7: “Medir y reportar públicamente el progreso para lograr la igualdad de género.”

PwC ha asumido los siguientes compromisos:

1. Desarrollar y lanzar un currículo innovador enfocado en el género masculino con un alcance global
2. Lanzar un Índice Global de Inclusión para aumentar aún más las mujeres en roles de liderazgo
3. Elevar el perfil global de HeForShe con nuestra gente, clientes y comunidades

Dennis Nally, Presidente de PwC Internacional, dice: “A pesar de los años que llevamos promoviendo la igualdad de género, muchas mujeres y niñas alrededor del mundo continúan enfrentando desigualdades. Dos cosas están claras. Primero, que este problema no se va a corregir solo. Y segundo, que para crear un mundo más igualitario, todos tenemos un papel que desempeñar.

“Lograr la igualdad de género no va a ser una tarea fácil. Pero estoy personalmente comprometido a desempeñar un papel en la solución del problema. Y con el apoyo de 195,000 personas de PwC en 157 países, estoy bastante confiado de que podemos ayudar a hacer una verdadera diferencia en las vidas de las mujeres y niñas alrededor del mundo – y construir un mundo mucho más innovador en donde los hombres y mujeres tengan más opciones”.

Para conocer más sobre nuestra participación en HeForShe, visita www.heforshe.org/impact. En PwC estamos comprometidos a promover la diversidad y la inclusión, y contamos con gama de programas para avanzar en este tema. Éstos incluyen [Aspire to Lead: The Women's Leadership Series](#), un foro mundial sobre la mujer y el liderazgo para los estudiantes de todo el mundo. Además, PwC también produce regularmente investigaciones sobre la diversidad y la inclusión incluyendo [The female millennial: A new era of talent](#). Más reflexiones sobre la diversidad también se pueden encontrar en [PwC's Gender Agenda blog](#).

Sobre PwC

Las firmas PwC ayudan a las organizaciones e individuos a crear el valor que están buscando. Somos una red de firmas con más de 195,000 personas en 157 países, comprometidos en brindar calidad en servicios de auditoría, impuestos y consultoría. Díganos qué es importante para usted y encuentre más información visitándonos en www.pwc.com/interamericas.

PwC se refiere a la red de PwC y/o una o más de sus firmas miembros, cada una de las cuales es una entidad legalmente separada. Ver www.pwc.com/structure para más detalles.

© 2015 PwC. Todos los derechos reservados.



Sobre HeForShe

[HeForShe](http://www.heforshe.org/) es un movimiento que hace un llamado a los hombres y niños para hacer frente a las desigualdades persistentes que viven las mujeres y las niñas a nivel mundial. La campaña refuerza el apoyo a los derechos de la mujer como derechos humanos al captar el apoyo de los hombres y exhortándolos a presentarse como defensores de la igualdad de género. Para obtener más información, visite <http://www.heforshe.org/>

Sobre ONU Mujeres

[UN Women](http://www.unwomen.org) es la entidad de la ONU dedicada a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. ONU Mujeres fue establecida para acelerar el progreso en la atención a las necesidades de mujeres y niñas en todo el mundo. Para obtener más información, visite www.unwomen.org. ONU Mujeres, 220 East 42nd Street, New York, NY 10017, New York. Tel: [+1 646 781-4400](tel:+16467814400). Fax: [+1 646 781-4496](tel:+16467814496).