



PwC Legal Newsletter

4/2026



1 Pracovní právo

1.1 Nová právní úprava platformové práce

Byl předložen návrh zákona, který v reakci na směrnici EU a nové formy práce komplexně upravuje podmínky platformové práce. Jeho hlavním cílem je **posílení právní ochrany pracovníků** a **zavedení jasnějších pravidel** pro fungování digitálních platforem. Předložený návrh reaguje na nutnost začlenit nové digitální formy práce do stávajícího právního rámce.

Návrh zpřesňuje **definici závislé práce**, aby bylo snazší odlišit zaměstnance od osob samostatně výdělečně činných. Zavádí nové povinnosti pro zaměstnavatele, zejména v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souvislosti s využíváním automatizovaných systémů (tzv. algoritmičké řízení). Platformy budou muset nově informovat a projednávat se zástupci zaměstnanců zavádění těchto systémů.

S tím souvisí i **rozšíření pravomocí inspekce práce**, která bude moci kontrolovat dodržování těchto nových pravidel. Pracovníci získají silnější ochranu před propuštěním z důvodu uplatňování svých práv a digitální platformy budou muset zavést systém pro ochranu oznamovatelů (whistleblowing). Přijetí novely bude znamenat zvýšení administrativní zátěže pro digitální platformy a další zaměstnavatele využívající moderní technologie.

1.2 Novela zákoníku práce o rovnoměrném odměňování žen a mužů

Byl předložen návrh novely zákoníku práce, která má mimo jiné za cíl posílit zásadu **stejně odměny pro muže a ženy** za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty. Předmětem návrhu je především zavedení větší transparentnosti systémů a posílení mechanismů pro prosazování rovného odměňování. Návrh reaguje na novou evropskou směrnici a snaží se zefektivnit uplatňování rovného zacházení v praxi.

V případě přijetí lze očekávat **nové povinnosti pro zaměstnavatele**, které s sebou ponесou zvýšenou administrativní zátěž. Mezi klíčové změny patří povinnost zaměstnavatelů informovat uchazeče o zaměstnání o nástupní mzdě a zároveň zázak ptát se na jejich předchozí příjmy. Někteří zaměstnavatelé budou také muset pravidelně vypracovávat zprávy o rozdílech v odměňování žen a mužů, přičemž frekvence těchto zpráv se bude odvíjet od počtu zaměstnanců. Pokud zpráva odhalí neodůvodněný rozdíl vyšší než 5 %, který zaměstnavatel objektivně neodůvodní nebo nenapraví do 6 měsíců, je zaměstnavatel povinen provést **písemné posouzení odměňování zahrnující nápravná opatření**. Zaměstnavatel má povinnost toto posouzení projednat se zástupci zaměstnanců a následně zveřejnit.

Nabytí účinnosti těchto pravidel bude postupné. Novela má nabýt účinnosti od 1. ledna 2027, přičemž **většina změn nabude účinnosti 1. ledna 2028**, a některé povinnosti až 1. ledna 2031.

2 Technologie & IT

2.1 Zjednodušení hlášení regulovaných služeb

Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB) zjednodušil proces hlášení a správy regulovaných služeb. Na základě zpětné vazby uživatelů byl na Portálu NÚKIB zaveden **jednotný formulář „Ohlášení a správa regulované služby“**, který nahrazuje dosavadní dva samostatné formuláře, jeden pro prvotní ohlášení regulované služby a druhý pro následnou správu již ohlášených služeb.

Prostřednictvím jednotného formuláře lze plnit povinnosti dle zákona o kybernetické bezpečnosti, a to konkrétně ohlášení regulovaných služeb dle § 6, včetně prvotního ohlášení, úpravu ohlášených služeb dle § 9 a podání žádosti o zrušení registrace regulovaných služeb dle § 10.

Kontaktní a doplňující údaje se nově hlásí výhradně prostřednictvím formuláře „Hlášení a změny údajů k regulované službě“, a to do 30 dní od obdržení rozhodnutí o registraci. Prostřednictvím stejného formuláře lze též aktualizovat či smazat dříve nahlášené údaje.

Ke změně došlo též v kalkulačce na Portálu NÚKIB, která nyní obsahuje čísla odvětví a služeb dle vyhlášky o regulovaných službách.

2.2 Peněženka digitální identity EU

Začátkem dubna předložila vláda Poslanecké sněmovně návrh zákona, kterým se mění zákon č. 297/2016 Sb., o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce a další související předpisy. Jde o reakci na nové nařízení **eIDAS 2 (2024/1183)**.

Novela má zavést tzv. evropskou peněženku digitální identity, která byt prostředkem pro elektronickou identifikaci s vysokou úrovní záruky. Součástí změn jsou také elektronické potvrzení atributů, které umožní sdílet konkrétní údaje (např. dosažení vzdělání či profesní oprávnění), a to v elektronické podobě s účinností veřejné listiny, a možnost bezplatného kvalifikovaného podpisu pro fyzické osoby pro neprofesionální účely.

3 Ochrana spotřebitele

3.1 Novela zákona o spotřebitelském úvěru („ZSÚ“)

Legislativním procesem prochází novela zákona o spotřebitelském úvěru, která transponuje směrnici EU o spotřebitelském úvěru (CCD2), a to s plánovanou **účinností od 20. listopadu 2026**. Mezi nejvýznamnější změny patří **rozšíření působnosti zákona na bezúplatně poskytované úvěry**, včetně modelů odložených plateb „**buy now, pay later (BNPL)**“, přičemž většina poskytovatelů těchto produktů bude nově povinna získat povolení od České národní banky.

Novela dále zavádí **cenové stropy pro úrokové sazby a náklady úvěrů**. Také v oblasti posuzování úvěruschopnosti budou BNPL produkty zahrnuty pod plnou působnost ZSÚ, a tedy podléhat individuálnímu posouzení úvěruschopnosti každého spotřebitele. Novela zároveň omezuje neplatnost smlouvy pouze na případy, kdy pochybení poskytovatele mohlo ovlivnit samotný výsledek posouzení, a současně **zakazuje využívání citlivých osobních údajů či informací ze sociálních sítí**. Spotřebitelé budou mít rovněž právo na lidský přezkum automatizovaných rozhodnutí.

Kromě výše uvedeného novela **zpřísňuje pravidla pro reklamu** na spotřebitelské úvěry, nebude možné naznačovat, že úvěr zlepší finanční situaci spotřebitele, a reklamy budou muset obsahovat varování o nákladech spojených s půjčkou. Zakázány budou rovněž smlouvy uzavřené prostřednictvím předem zaškrtnutých možností a nevyžádané poskytování úvěru. S ohledem na rozsah změn lze poskytovatelům doporučit, aby již nyní zahájili přípravu na nový regulační rámec, a to včetně revize produktových portfolií, marketingových materiálů, smluvní dokumentace a interních procesů.

4 Hospodářská soutěž

4.1 Novela zákona o ochraně hospodářské soutěže

Koncem března byl do meziresortního připomínkového řízení předložen návrh novely zákona o ochraně hospodářské soutěže, který připravil Úřad pro ochranu hospodářské soutěže („ÚOHS“). Návrh **výrazně rozšiřuje jeho pravomoci** a umožňuje mu aktivně zasahovat do fungování trhu i bez prokázání protiprávního jednání.

Novela zavádí **nástroj umožňující ÚOHS zasáhnout na trzích, kde selhává soutěž**, a to bez nutnosti prokázat konkrétní porušení soutěžního práva. ÚOHS bude moci provádět formální šetření trhů a v případě zjištěného selhávání může prostřednictvím opatření obecné povahy ukládat nestrukturální opatření. Pokud nestrukturální opatření nejsou dostatečná, může ÚOHS ukládat i strukturální opatření (např. povinnost odprodeje podniku nebo jeho části).

U kontroly spojování soutěžitelů se **zvyšují notifikační prahy**: kombinovaný obrat z 1,5 mld. Kč na 2,5 mld. Kč, individuální obrat z 250 mil. Kč na 350 mil. Kč. Dle odhadu ÚOHS to sníží počet notifikací přibližně o 30 %. Současně se zavádí call-in mechanismus, tj. pravomoc ÚOHS vyžádat si notifikaci i transakcí pod stanovenými prahy.

Novela také zavádí **osobní odpovědnost pro fyzické osoby (manažery)** podílející se na horizontálních kartelech. Sankce mohou být pokuta až 10 mil. Kč a zákaz výkonu funkce statutárního orgánu až na pět let. Fyzické osoby se mohou účastnit leniency programu za podmínky aktivní spolupráce.

Novela také posiluje pravomoci ÚOHS při provádění **šetření v obchodních prostorách**. Oprávnění ÚOHS se nově také vztahují na elektronická zařízení a obchodní záznamy přístupné dálkově. Zákon tak do rozsahu pravomocí zahrnuje i data uložená v cloudu. ÚOHS zároveň získává možnost dokončit šetření mimo prostory soutěžitele a za tímto účelem pořizovat kopie jeho dokumentů a záznamů.

5 Daně

5.1 Navrhované změny v daňových zákonech

Byl představen rozsáhlý návrh novely, který se dotkne hned několika klíčových daňových předpisů, **zejména zákona o daních z příjmů a zákona o dani z přidané hodnoty**. Cílem je upravit řadu stávajících pravidel a zavést i zcela nové instituty. Změny se významně dotknou jak velkých firem, tak živnostníků a zaměstnanců. Většina úprav má nabýt účinnosti **k 1. lednu 2027**.

Novinky v dani z přidané hodnoty (DPH)

Limit pro odpočet DPH u drahých vozů. Jednou z nejvýznamnějších změn je zavedení limitu pro odpočet DPH u pořízení osobních automobilů. Nově si bude moci plátce uplatnit odpočet daně maximálně ve výši 420 000 Kč. To omezuje odpočet u vozidel s cenou nad 2 miliony korun bez daně. Omezení se bude vztahovat na tzv. „vybrané osobní automobily“ kategorie M1, s výjimkou sanitních či pohřebních vozů. Pokud plátce pořídí levnější vozidlo a později jej technicky zhodnotí, bude se limit odpočtu počítat ze souhrnné částky.

Přísnější pravidla pro neuhrazené faktury. Návrh zavádí zásadní povinnost pro dlužníky. Pokud plátce neuhradí přijatou fakturu do 3 měsíců po její splatnosti, bude povinen snížit původně uplatněný odpočet DPH. Dosud byla tato lhůta 6 měsíců. Cílem je zrychlit cash-flow ve firmách a zamezit situacím, kdy si odběratel nárokuje odpočet DPH, aniž by dodavateli zaplatil.

Snadnější oprava daně u malých nedobytných pohledávek.

Naopak věřitelům novela vychází vstříc. U menších pohledávek do 20 000 Kč včetně daně bude možné provést opravu základu daně (a získat tak zpět odvedené DPH) již po 3 měsících po splatnosti, pokud dlužníka alespoň dvakrát vyzvali k úhradě. Dosud byla hranice 10 000 Kč a lhůta 6 měsíců.

Změny v dani z příjmů

Osvobození spropitného pro zaměstnance. Zcela nově se navrhuje osvobození spropitného od daně z příjmů fyzických osob. Podmínkou je, že spropitné je poskytnuto v provozovně stravovacích služeb a jeho celková výše u zaměstnavatele nepřekročí 7 % z jeho měsíčních příjmů z těchto služeb. Osvobozená částka se následně rozdělí mezi zaměstnance.

Změny v paušálním režimu a evidenci tržeb (EET).

Pro podnikatele v paušálním režimu v prvním pásmu (s příjmy do 1 mil. Kč) se zavádí možnost zprostit se povinnosti evidovat tržby. Pokud se k tomu dobrovolně přihlásí a zaplatí měsíční „přirážku“ ve výši 1 400 Kč, nebudou se na ně vztahovat povinnosti zákona o evidenci tržeb. Tento krok v podstatě nabízí nejmenším živnostníkům možnost vykoupit se z EET za stanovený poplatek.

Úpravy u zaměstnaneckých benefitů. Návrh zpřesňuje také pravidla pro osvobození nepeněžních plnění poskytovaných zaměstnancům, například u příspěvků na kulturní a sportovní akce nebo u účasti na firemních společenských událostech.

Tento dokument připravili studenti PwC Legal.

Je určen výhradně pro interní potřeby týmu a má čistě informativní charakter.