

# Globální etický kodex – třetí strany

Říjen, 2023



# Obsah

---

## **1** Úvod

|                                              |   |
|----------------------------------------------|---|
| Definice                                     | 2 |
| Ozýváme se                                   | 3 |
| Dodržování tohoto kodexu a právních předpisů | 3 |
| Náležitá pozornost a monitorování            | 3 |

---

## **9** Budujte důvěru v naše komunity

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Vztah k životnímu prostředí | 9 |
|-----------------------------|---|

---

## **4** Budujte důvěru v náš způsob podnikání

|                                                 |   |
|-------------------------------------------------|---|
| Nezávislost                                     | 4 |
| Střety zájmů a citlivé situace                  | 4 |
| Spravedlivá hospodářská soutěž                  | 5 |
| Boj proti korupci a podplácení                  | 5 |
| Hospodářská kriminalita a praní špinavých peněz | 6 |
| Obchodování zasvěcených osob                    | 6 |
| Sankce a vývozní omezení                        | 6 |

---

## **10** Budujte důvěru v náš způsob používání informací

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Důvěrná povaha a ochrana údajů | 10 |
| Duševní vlastnictví            | 10 |
| IT bezpečnost                  | 10 |
| Sociální média                 | 11 |

---

## **7** Budujte vzájemnou důvěru

|                                              |   |
|----------------------------------------------|---|
| Postupy přijímání a zaměstnávání zaměstnanců | 7 |
| Mzdy a pracovní doba                         | 7 |
| Interakce třetích stran se zaměstnanci       | 8 |
| Dětská práce                                 | 8 |
| Obchodování s lidmi a novodobé otroctví      | 8 |
| Ochrana zdraví a bezpečnosti                 | 8 |
| Svoboda sdružování                           | 8 |

---

## **11** Přijetí tohoto kodexu

# Úvod

PwC je v oblasti odborných služeb považována za společnost, která spolupracuje s řadou světově proslulých organizací. Účelem PwC je budovat důvěru ve společnosti a řešit důležité problémy.

Společnost PwC je odhodlána při své činnosti dodržovat etické a profesní normy, právní předpisy a interní politiky a ctít níže uvedené základní hodnoty:



## Zásadovost

- Stavíme se za to, co je správné, zejména tehdy, kdy je to obtížné
- Stojí za námi výsledky nejvyšší kvality, které rovněž očekáváme
- Rozhodujeme se a jednáme tak, jako by byla v sázce naše vlastní dobrá pověst



## Pozitivní vliv

- Vyhledáváme aktuální informace a zajímáme se o budoucnost světa, ve kterém žijeme
- Naše činy spolu s činy našich kolegů, klientů a společnosti mají pozitivní dopad
- Flexibilně reagujeme na neustále se měnící prostředí, ve kterém působíme



## Péče

- Snažíme se každého pochopit a zjistit, co je pro něj důležité
- Uznáváme, že přínos každého z nás je hodnotný
- Podporujeme ostatní, aby mohli růst a pracovat způsobem, v němž naplno využívají své schopnosti



## Spolupráce

- Záleží nám na dobrých vztazích a sdílení nápadů a poznatků bez ohledu na hranice
- Vyhledáváme a začleňujeme lidi s rozmanitou škálou úhlů pohledu a nápadů
- Poskytujeme zpětnou vazbu, abychom umožnili ostatním se zlepšovat, a to samé čekáme i nazpátek



## Inovace

- Nebojíme se zpochybňovat status quo a zkoušet nové věci
- Inovujeme, zkoušíme a učíme se z chyb
- Jsme otevření možnostem, které skýtá každý nápad



PwC je signatářem iniciativy OSN Global Compact (dále jen „UNGC“) a také se zavázala dodržovat deset zásad, které jsou základem UNGC. Uvedené zásady se odrážejí v tomto kodexu.

Etický kodex pro třetí strany společnosti PwC (dále jen „kodex“) vysvětluje minimální standardy integrity a obchodního chování, které PwC očekává od třetích stran, s nimiž při své činnosti spolupracuje. PwC očekává, že třetí strany budou vyžadovat tutéž míru integrity a úroveň obchodního chování od svého personálu a každého externího subjektu zapojeného do poskytování služeb pro nebo s PwC.

PwC připouští, že žádný etický kodex nemůže obsáhnout veškeré situace, s nimiž se třetí strany mohou setkat. Ani jednání zcela v souladu s tímto kodexem tak nezabavuje třetí strany odpovědnosti a nemůže zcela nahradit jejich povinnost používat vlastní dobrý úsudek a případně požádat o radu ohledně správného obchodního chování. PwC podporuje třetí strany a vyzývá je k tomu, aby v případě potřeby požádaly o radu či podporu pracovníky PwC, kteří mají jejich služby pro anebo s PwC na starosti.

Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) poskytuje pokyny, včetně „Směrnice OECD pro nadnárodní podniky“ (dále jen "směrnice OECD"), a to prostřednictvím nezávazných zásad a standardů pro odpovědné chování podniků při jejich globálním působení. Na adrese směrnice OECD poskytují cenný rámec pro stanovení platných požadavků a standardů na dodržování předpisů. Přestože síť PwC tvoří firmy, které jsou samostatnými právními subjekty, jež netvoří nadnárodní korporaci nebo společnosti, standardy a zásady sítě PwC se řídí následujícími informacemi a splňují cíle a záměry směrnic OECD.

---

## Definice

### Třetí strana / Třetí strany

Subjekty (včetně jejich personálu\*) nebo jednotlivci, kteří pracují pro nebo s PwC na základě subdodavatelské smlouvy nebo poskytují PwC zboží nebo služby.

\*Personál: zaměstnanci, spolupracovníci nebo subdodavatelé třetích stran

---

## Oznamujeme

### Náš standard

PwC se zavázala řešit případná porušení a zároveň chránit své obchodní partnery a zaměstnance před postihem za to, že v dobré víře oznámí své obavy.

### Co to znamená pro třetí strany?

PwC očekává, že třetí strany v dobré víře oznámí jakékoli obavy, které mohou vyvstat v souvislosti s činnostmi PwC (včetně poskytování zboží nebo služeb společnosti PwC) i případná porušení tohoto kodexu, právních předpisů nebo etických či profesních norem.

S výjimkou případů, kdy je to zakázané právními předpisy, PwC očekává, že třetí strany sdělí své obavy související s tímto kodexem za použití některého z níže uvedených způsobů:

- příslušným pracovníkům, kteří mají službu/služby třetích stran poskytované společnosti PwC nebo se společností PwC na starosti,
- prostřednictvím příslušných kanálů v PwC,
- prostřednictvím globální etické linky PwC na adrese [pwc.com/ethics](https://www.pwc.com/ethics).

Obavy lze oznámit anonymně.

PwC očekává, že třetí strany budou informovat svůj personál o tom, že jim nehrozí žádný postih, pokud obavu oznámí v dobré víře.

PwC přezkoumá/vyšetří oznámené obavy a v příslušných případech je předá třetím stranám k vyšetření a vyřešení.

---

## Dodržování tohoto kodexu a právních předpisů

Třetí strany budou dodržovat příslušné místní a mezinárodní právní předpisy a očekává se od nich, že budou dodržovat tento kodex. V rozsahu, v jakém je příslušný právní předpis přísnější než tento kodex, se uplatní daný právní předpis.

PwC očekává, že třetí strany implementují politiky, postupy a školení v takovém rozsahu, který považují za nezbytný a který umožní, aby byl tento kodex dodržován.

---

## Due diligence a monitorování

### Náš standard

PwC se zavázala monitorovat dodržování svých interních norem a politik. Dodržování našich norem a politik je významnou součástí úspěchu PwC.

### Co to znamená pro třetí strany?

PwC očekává, že třetí strany budou mít zavedené procesy a kontrolní mechanismy zajišťující dodržování tohoto kodexu.

Pokud je to žádoucí, provádí PwC ve vztahu k třetí straně v rámci posouzení svého vztahu s třetími stranami prověrku souvisejících rizik. PwC očekává, že pokud o to budou požádány, poskytnou třetí strany úplné a přesné informace, které usnadní proces due diligence, jenž provede společnost PwC.

Jestliže PwC dospěje k závěru, že třetí strana porušila tento kodex, může vyžadovat, aby třetí strana vypracovala a realizovala plán nápravy, nebo v některých případech může PwC přerušit či ukončit vztah s třetí stranou.



# Budujeme důvěru v náš způsob

## Nezávislost

### Náš standard

PwC působí v regulovaném odvětví a očekává se, že bude dodržovat příslušné právní předpisy a místní a mezinárodní normy a povinnosti týkající se zachování nezávislosti ve vztahu ke klientům v oblasti auditorských (ověřovacích) služeb. PwC se aktivně snaží zamezovat situacím, které ohrožují její nezávislost nebo by mohly být takto vnímány, a případně takové situace aktivně řeší. Dodržování základních zásad profesní bezúhonnosti a objektivitu je důležité při poskytování veškerých odborných služeb a zachování nezávislosti pomáhá PwC tyto zásady dodržovat při poskytování auditorských služeb svým klientům.

PwC definuje nezávislost jako neexistenci zájmů a vztahů, které negativně ovlivňují objektivitu PwC při poskytování auditorských služeb nebo se jako takové mohou jevit.

### Co to znamená pro třetí strany?

V některých situacích mohou být třetí strany zavázány dodržovat některé povinnosti týkající se nezávislosti, které platí pro PwC. To bude záviset na povaze jejich vztahu k PwC, a to včetně třetích stran, které poskytují PwC podporu při poskytování odborných služeb, a třetích stran, s nimiž PwC na trhu spolupracuje. PwC tyto třetí strany na jejich případné povinnosti upozorní.

Pokud to PwC vyžaduje, jsou třetí strany(i jejich personál) zavázány dodržovat některé povinnosti týkající se nezávislosti a za účelem jejich dodržování musí svůj personál přiměřeně informovat.

## Střety zájmů a citlivé situace

### Náš standard

PwC se zavázala zjišťovat a řešit skutečné i potenciální střety zájmů a citlivé situace, které mohou vyvstat při výkonu její obchodní činnosti, a to před přijetím, zahájením nebo pokračováním služeb.

PwC definuje střety zájmů jako jakoukoli okolnost, která by mohla zpochybnit schopnost PwC jednat objektivně při poskytování služeb nebo v souvislosti s obchodní činností PwC. PwC definuje citlivou situaci jako jakoukoli okolnost, která by mohla PwC způsobit závažný obchodní problém nebo problém týkající se dobrého jména PwC nebo jeho vztahu s klienty.

### Co to znamená pro třetí strany?

Pokud se třetí strana dozví o skutečném nebo potenciálním střetu zájmů či citlivé situaci, které mohou ovlivnit její práci pro nebo s PwC či jinak, je povinna o tom PwC včas informovat.

V závislosti na konkrétních okolnostech může být od třetích stran vyžadováno, aby přijaly odpovídající opatření k řešení střetu zájmů či citlivé situace.

---

## Spravedlivá hospodářská soutěž

### Náš standard

PwC se zavázala k férové účasti na hospodářské soutěži a netoleruje žádné formy nekalé soutěže v jakékoliv formě.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany by se měly vyvarovat jakékoliv formy jednání ve spojitosti s nekalou soutěží dle příslušných předpisů na ochranu hospodářské soutěže, a to bez ohledu na to, zda jednají samy, spolu s dalšími subjekty nebo jednotlivci. Konkrétně třetí strany neuzavřou žádnou dohodu, formální či neformální, která by v rozporu se zákonem omezovala hospodářskou soutěž, určovala ceny, kompenzaci nebo výhody či rozdělovala klienty, trhy, lidi nebo služby pro PwC nebo jejím jménem či v souvislosti s jakýmkoliv jiným vztahem k PwC.

---

## Boj proti korupci a podplácení (úplatkářství)

### Náš standard

PwC netoleruje korupci ani podplácení v jakékoli formě. Vyžadování, přijímání, nabízení, slibování či poskytování úplatků nebo provádění jiných nepatřičných plateb, včetně odměn za urychlené vyřízení, a to ať již přímo, nebo prostřednictvím jiné třetí strany, je přísně zakázáno.

PwC definuje korupci jako provádění nepatřičných plateb nebo poskytování jiných pobídek, nezákonné/trestné chování, zneužívání svěřené moci za účelem osobního prospěchu nebo poskytování neoprávněné výhody. PwC definuje podplácení jako nabízení, slibování, poskytování, přijímání nebo vyžadování peněz, darů či čehokoli jiného majícího hodnotu (včetně nepeněžní hodnoty, např. nabídka stáže nebo odborné přípravy) jako pobídky k jednání, které je nezákonné, neetické, nevhodné, které porušuje důvěru nebo jehož cílem je nepatřičně ovlivnit úsudek či rozhodování příjemce, nebo odměny za takové jednání. PwC definuje odměnu za urychlené vyřízení jako platbu jakékoli hodnoty, i malé, v podobě peněžitého či věcného plnění, poskytnutou činným či bývalým státním úředníkům za účelem provedení rutinních úkonů, které jsou jinak povinni provést (např. za účelem urychlení získání povolení, licencí, víz, poštovních zásilek nebo veřejných služeb).

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany se při výkonu činnosti pro nebo s PwC nesmí podílet na korupci, podplácení nebo jakékoli jiné aktivitě (včetně nepatřičných plateb), která může naznačovat účast na korupci či podplácení. To zahrnuje odměny za urychlené vyřízení nebo poskytování či přijímání preferenčního zacházení, které by mohlo být vnímáno jako úplatek, pro PwC nebo jejím jménem.

Třetí strany nesmí přijmout pro PwC ani při jejím zastupování dary či laskavosti od činných nebo bývalých státních úředníků nebo obchodních subjektů ani jim dary či laskavosti nesmí poskytnout, aniž by k tomu měly předchozí souhlas PwC.

## Hospodářská trestná činnost a praní špinavých peněz

### Náš standard

PwC netoleruje hospodářskou trestnou činnost včetně praní špinavých peněz a financování terorismu.

PwC definuje hospodářskou trestnou činnost jako nezákonné jednání prováděné za účelem finančního nebo hospodářského zisku. PwC definuje praní špinavých peněz jako proces, jehož prostřednictvím se zastírá protiprávní původ výnosu (původ z protiprávní činnosti) a vytváří se dojem, že tyto výnosy pocházejí z legitimních zdrojů. To zahrnuje zatajování, získávání, používání nebo vlastnění takových výnosů či usnadňování získání, používání, zadržování nebo kontroly takových výnosů.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany nesmí poskytnout žádné služby ani se podílet na žádném aranžmá, která usnadňují či mohou založit přímou či nepřímou účast PwC na hospodářské trestné činnosti, včetně praní špinavých peněz. Třetí strany nesmí poskytnout finanční prostředky pro protiprávní činnost ani takovou činnost nebudou podporovat (např. terorismus, daňový únik, podvod).

---

## Obchodování zasvěcených osob

### Náš standard

PwC netoleruje obchodování na základě vnitřních informací ani nepatřičné sdělení takových informací.

PwC definuje vnitřní informace jako informace o subjektu (např. finanční prognózy, návrhy fúzí a akvizic a změny klíčových zaměstnanců), které nebyly zveřejněny. Vnitřní informace mohou pocházet z jakéhokoli zdroje, nejen od PwC.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany se nesmí zapojit do obchodování zasvěcených osob nebo nepatřičného zprostředkování či sdělení vnitřních informací bez ohledu na to, zda byly informace získány během práce pro nebo s PwC.

Třetí strana, která disponuje vnitřními informacemi o nějaké společnosti, nesmí koupit ani prodat cenné papíry dané společnosti.

---

## Sankce a vývozní omezení

### Náš standard

PwC neprovádí činnosti porušující příslušné hospodářské sankce nebo právní předpisy na kontrolu/omezení vývozu ani není nápomocna jinému subjektu při porušování hospodářských sankcí nebo právních předpisů na kontrolu/omezení vývozu.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany budou dodržovat příslušné hospodářské sankce a právní předpisy na kontrolu/omezení vývozu a vyvarují se jakéhokoli jednání, které by je nebo PwC stavělo do pozice osoby porušující příslušné hospodářské sankce a právní předpisy na kontrolu/omezení vývozu.





# Budujeme vzájemnou důvěru

PwC očekává, že třetí strany budou udržovat takové pracovní podmínky, které jsou v souladu s mezinárodně uznávanými lidskými právy a normami, včetně těch uvedených v Mezinárodní listině lidských práv a zásad týkajících se základních práv stanovených v Deklaraci Mezinárodní organizace práce („MOP“) o základních zásadách a právech v práci.

---

## Postupy přijímání a zaměstnávání pracovníků

### Náš standard

PwC se zavázala poskytovat rovné pracovní příležitosti pro všechny.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany nebudou nikoho diskriminovat v rámci svých postupů přijímání a zaměstnávání pracovníků. To zahrnuje diskriminaci na základě rasy, etnické příslušnosti, barvy pleti, věku, pohlaví, genderové identity nebo vyjádření, sexuální orientace, politického smýšlení, občanství, národnostního původu, náboženského přesvědčení, postižení, rodičovského stavu, ekonomického/třídního postavení, postavení veterána nebo jakéhokoli jiného chráněného postavení či charakteristiky, které nesouvisí se zásluhami jednotlivce nebo základními požadavky pozice, o kterou se uchází.

---

## Mzdy a pracovní doba

### Our standard

PwC se zavázala dodržovat platné právní předpisy v oblasti mezd, pracovní doby a práce přesčas.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany stanoví pracovní dobu, mzdy a proplácení přesčasů v souladu s příslušnými právními předpisy v zemi či zemích, kde působí.

Třetí strany vyplácejí alespoň příslušnou minimální mzdu. Přestože se má za to, že práce přesčas může být vyžadována, PwC očekává, že třetí strany budou vykonávat svoji činnost tak, aby práci přesčas omezily na úroveň, která podporuje lidské a produktivní pracovní podmínky.

---

## Interakce třetích stran se zaměstnanci

### Náš standard

PwC se zavázala zajistit bezpečné a nediskriminující pracovní prostředí.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany musí zajistit pracovní prostředí, v němž nedochází ke zneužívání, násilnému chování, vyhrožování, rušivému či jinak nevhodnému chování, a nebudou tolerovat obtěžování a jiné neucívané chování včetně sexuálního obtěžování, diskriminace a šikany.

---

## Dětská práce

### Náš standard

PwC je proti dětské práci a netoleruje dětskou práci v jakékoliv formě.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany nebudou využívat dětskou práci a budou zaměstnávat pouze takový personál, který splňuje minimální věkovou hranici stanovenou zákonem pro práci v zemi či zemích, v nichž třetí strany působí.

---

## Obchodování s lidmi a novodobé otroctví

### Náš standard

PwC je proti obchodování s lidmi a novodobému otroctví a netoleruje jakoukoli formu této činnosti.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany se nesmí zapojit do obchodování s lidmi ani novodobého otroctví, včetně nucené, otrocké nebo nedobrovolné práce, ani nebudou takové činnosti podporovat.

---

## Ochrana zdraví a bezpečnosti

### Náš standard

PwC se zavázala poskytovat zdravé a bezpečné pracovní prostředí v souladu s mezinárodně deklarovanými lidskými právy.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany musí zajistit zdravé a bezpečné pracovní prostředí v souladu s mezinárodně deklarovanými lidskými právy.

Třetí strany se musí zavázat minimalizovat incidenty a nehody v oblasti zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Na případné incidenty a nehody reagují zajištěním odpovídajících prostředků osobní ochrany.

---

## Svoboda sdružování

### Náš standard

Partneři, spolupracovníci a zaměstnanci v PwC jsou oprávněni v souladu se zákonem zakládat organizace podle svého uvážení a stávat se členy takových organizací a pokojně se sdružovat.

### Co to znamená pro třetí strany?

PwC očekává, že třetí strany rovněž v souladu se zákonem umožní svému personálu zakládat organizace a stávat se členy organizací a pokojně se sdružovat.



# Budujeme důvěru v našich komunitách

## Vztah k životnímu prostředí

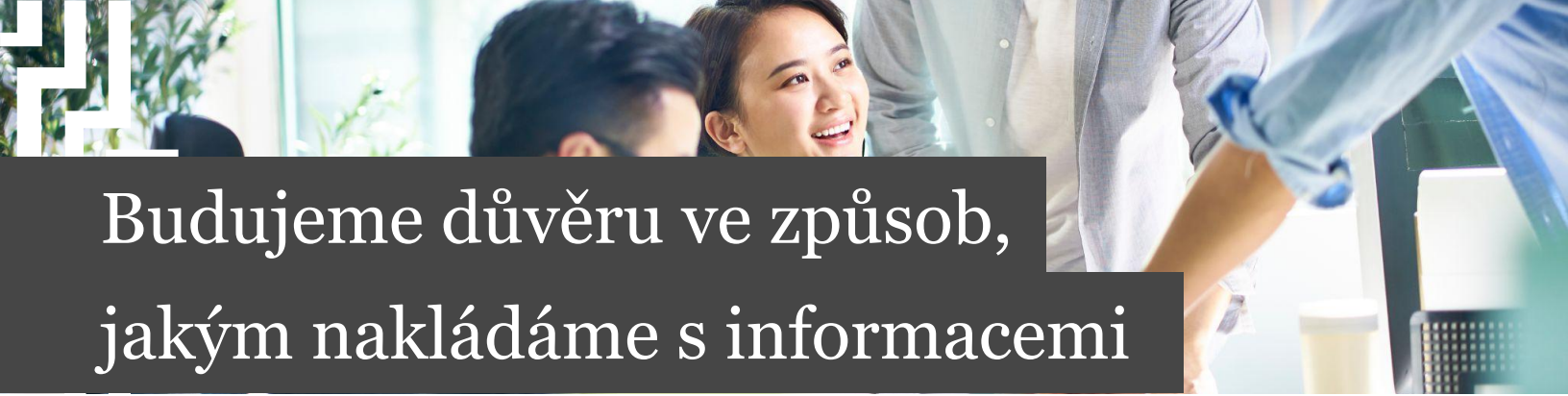
### Náš standard

PwC se zavazuje minimalizovat přímé a nepřímé dopady své činnosti na životní prostředí a činnosti svého dodavatelského řetězce. Dále se zavazuje neustále zlepšovat své environmentální chování.

Proto jsme přijali celosvětový vědecky podložený závazek dosáhnout čisté nuly s cíli do roku 2030. Toho dosáhneme tím, že snížíme emise skleníkových plynů o 50 %, přejdeme na čistou energii, podpoříme projekty k odstraňování uhlíku a spoluprací s naším celkovým hodnotovým řetězcem na dekarbonizaci.

### Co to znamená pro třetí strany?

PwC očekává, že třetí strany se budou podílet na omezení oteplování klimatu, včetně úsilí o identifikaci a řízení environmentálních rizik a dopadů jejich organizace a dodavatelského řetězce. To může zahrnovat například stanovení vědecky podložených cílů snižování emisí skleníkových plynů, přechod na obnovitelné zdroje energie, efektivní nakládání s odpady a účinné využívání přírodních zdrojů a hospodaření s vodou. Dodavatelé jsou také vyzýváni, aby se podíleli na zastavení úbytku přírody a ochraně biologické rozmanitosti.



# Budujeme důvěru ve způsob, jakým nakládáme s informacemi

---

## Důvěrnost a ochrana údajů

### Náš standard

PwC respektuje soukromí a důvěrnou povahu informací, které se týkají nebo patří klientům, partnerům či spolupracovníkům a ostatním osobám s nimiž při své činnosti spolupracuje. PwC chrání osobní a jiné důvěrné informace ve všech formách.

### Co to znamená pro třetí strany?

Třetí strany zpracovávají a dále zpřístupňují osobní údaje a důvěrné informace, které získají v průběhu trvání svého vztahu s PwC, pouze na základě povolení a pokynů PwC a v souladu s příslušnými právními předpisy.

Třetí strany musí chránit osobní údaje a důvěrné informace před neautorizovaným a nezákonným použitím, zpřístupněním, dostupností, ztrátou, změnou, poškozením a zničením.

---

## Duševní vlastnictví

### Náš standard

PwC se zavázala chránit své duševní vlastnictví a respektovat platná práva k duševnímu vlastnictví druhých.

### Co to znamená pro třetí strany?

PwC očekává, že třetí strany budou respektovat práva k duševnímu vlastnictví PwC a druhých. To například znamená, že třetí strany nepoužijí duševní vlastnictví PwC způsobem, který PwC neschválilo, ani nepoužijí software nebo technologii třetích stran na podporu nebo v souvislosti s prací pro nebo s PwC aniž by k tomu disponovaly odpovídající licencí.

---

## Zabezpečení IT

### Náš standard

PwC se zavázala chránit informace jí svěřené, hmotný majetek a informační technologie vytvořením a zavedením kontrol bezpečnosti informačních systémů.

### Co to znamená pro třetí strany?

Pro uchovávání a ochranu informací, včetně hmotného a elektronického majetku, získaných od PwC, klientů PwC a jiných třetích stran, budou třetí strany uplatňovat bezpečnostní kontroly, které splňují požadavky PwC.



---

## Sociální sítě

### Náš standard

PwC se zavazuje používat platformy sociálních sítí odpovědným způsobem a projevovat úctu a zdvořilost ve sděleních zveřejňovaných na internetu.

### Co to znamená pro Třetí strany?

PwC očekává, že se Třetí strany vyvarují neuctivého, neprofesionálního, obtěžujícího, pomlouvačného, diskriminujícího a zakázaného jednání na různých platformách sociálních sítí. Třetí strany se nesmí vyjadřovat ani mluvit jménem PwC nebo v jeho zastoupení, vydávat se za PwC a nesmí vyjadřovat názory připisované PwC, pokud k tomu nemají výslovné svolení PwC.



### Přijetí tohoto kodexu

Třetí strany, které pracují pro PwC a její klienty nebo s PwC a jejími klienty spolupracují a které tento kodex obdržely, souhlasí s tím, že:

- budou dodržovat požadavky a očekávání uvedené v tomto kodexu,
- poskytnou úplné a přesné informace v zájmu usnadnění procesu due diligence třetích stran prováděné společnostmi PwC a budou dodržovat příslušné právní předpisy v zemi nebo v zemích, v nichž působí.

# Děkujeme

[www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct](https://www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct)



© 2023 PwC. Všechna práva vyhrazena.

Výrazy „PwC“, „naše“ a „my“ v tomto kodexu označují společně nebo zaměnitelně: i) jednotlivého pracovníka PwC, včetně obchodních partnerů a zaměstnanců, nebo ii) síť členských firem PricewaterhouseCoopers International Limited, z nichž každá je samostatným a nezávislým právním subjektem. Podrobnější informace najdete na adrese [www.pwc.com/structure](https://www.pwc.com/structure).