



pwc

Transformación del Talento Humano

Alineada a la **estrategia**
y la **aceleración** digital

<https://www.pwc.com/co/es/>

El liderazgo de PwC en el Futuro del Trabajo

Esos son nuestros valores,



Actuar con integridad



Hacer la diferencia



Cuidado



Trabajar Juntos



Reimaginar lo Posible

ellos hacen lo que nosotros somos.

¹ PwC is ranked as an ALM (formally Kennedy Research) Vanguard leader in thirty report since 2015, these include: Workforce Management Consulting, Retirement Consulting, Communications and Change Management Consulting, RRHH Consulting, Talent Management, RRHH Transformation, Change Management, RRHH Communications and Human Capital Strategy Consulting, RRHH Consulting for Corporate Transactions, Retirement Consulting: Defined Benefits, Retirement Consulting; Defined Contributions, Wellness Consulting, Performance Management, Global Mobility, Human Capital Risk Management and RRHH Technology Consulting.

12,000+

Especialistas en personas y organizaciones en 138 países: le ayudamos a desarrollar su estrategia organizacional a través de las personas

Vanguardia

Clasificado como líder de ALM Vanguard en Consultoría de RRHH - entre los que tienen la capacidad más amplia y profunda en el mercado ¹

74%

En los últimos dos años hemos ayudado al 74% de las empresas de la **lista Global Fortune 500** a resolver sus problemas de personal y organización.

Líder Global

para la consultoría de talento y liderazgo ALM Sept 2020#Nº 1 por nuestra amplitud, profundidad e impacto en el cliente

25,100

los clientes han confiado en nosotros para resolver sus problemas de personal y organización más importantes en los últimos dos años

Más Fuerte

ALM dice: PwC tiene una de las capacidades de análisis de personas más sólidas y maduras del mercado

Liderazgo

People Analytics e Insight powered del servicio Saratoga® de PwC, es la principal fuente mundial de métricas de capital humano.

#1

Líder de Vanguard para la Consultoría de Compensación ALM Marzo 2020 - clasificado como el mejor por su amplitud, profundidad e impacto en el cliente

Acompañamos en la necesidad de transformar y evolucionar.

¿Cómo está abordando los problemas de la fuerza laboral?

40%

de los **CEOs** consideran que sus negocios no serán viables en 10 años, si siguen por el camino actual.

Source: 26th Annual CEO survey.

53%

de los trabajadores creen que la automatización cambiará significativamente o hará que su trabajo sea obsoleto en los próximos diez años

Source: Hopes and Fears Survey

72%

de los CEOs invertirán en los próximos 12 meses en el Upskilling de competencias claves de su fuerza laboral.

Source: 26th Annual CEO Survey

43%

de los trabajadores dialoga en su trabajo de manera frecuente sobre temas como los derechos civiles, la injusticia racial y la igualdad de género.

Source: Hopes and Fears Survey



Punto de partida

Estrategia de negocios

La ejecución de la estrategia ha cobrado cada vez más, **mayor relevancia y complejidad**, aún cuando está correctamente definida. La manera en la cual la organización **ejecuta, mide el éxito y define iniciativas**, son elementos que habilitan la construcción de una estrategia exitosa.

Una nueva forma de disponer de la fuerza laboral del futuro

RRHH
Foco

Evolución de la Función de RRHH

Tareas operacionales y administrativas

Iniciativas de valor agregado estratégico

2015

2025



Impulsamos el enfoque de Talento Humano holístico y data driven

PwC cuenta con metodología y herramientas para apoyar la maduración de organizaciones basada en datos, de tal forma que los insights fluyan como parte de la toma de decisiones empresariales en sus diferentes áreas/responsables, y se logre la adopción de información constante, actualizada, pertinente y accionable a través de nuevas conversaciones de los Líderes con sus equipos.



Libramos el poder de la innovación en el futuro del trabajo



Combinación de componentes para amplificar el impacto:



Estrategia de Workforce

Cultura Organizacional

Liberar el potencial de los trabajadores a través de intervenciones culturales específicas

Entornos híbridos

Estructura requerida, roles, reportes, desempeño, incentivos

Aprendizaje & innovación

Diseño de experiencias de aprendizaje organizacional, métodos de innovación para HR

Excelencia Operativa

Construir estructuras más planas y procesos democráticos de toma de decisiones para reducir la "resistencia organizacional"

Optimización de procesos

Simplificar, estandarizar, Automatizar, los procesos de RH para impulsar el valor al negocio

Modelo Operativo

Modelo operativo HR apropiado, planificación del talento y arquitectura de cargos para impulsar la productividad



Experiencia del Empleado

Propuesta Valor del Empleado

Diseño una PVE que refleje la estrategia del negocio y lo requerido por los colaboradores

Reclutamiento

Personas ajustadas al rol, la cultura y el desempeño requerido

Compensación

Estrategia de salario y beneficios, como decisión competitiva

Entornos de gestión de desempeño

Crear entornos de alto desempeño y revisión de métricas para centrarse en el impacto

Relaciones con los empleados

D&I, Clima, Pulsos de Opinión, Influenciadores internos.

Bienestar y Salud Mental

Integrar la salud mental y el bien-estar en el flujo de trabajo



Liderazgo para la transformación

Aumento de la capacidad

Desarrollar habilidades requeridas en líderes para construir el futuro del trabajo

Empoderar líderes informales

Movilizar los líderes informales para permitir la productividad de abajo hacia arriba

Alineación de liderazgo

Asegurar que los líderes estén alineados en acción y decisión de creación de valor

Marca Personal

Incrementar contribución individual e impacto grupal en el cuadro de liderazgo

Planificación de la sucesión

Identificar el liderazgo nuevo requerido y el camino de futuros líderes



Talento Humano Digital

Dónde se realiza el trabajo

Crear entornos de trabajo inclusivos optimizando la variada disposición de herramientas

Cuándo se realiza el trabajo

Empoderar a los empleados en entornos híbridos

Cómo se realiza el trabajo

Upskilling y Reskilling ante fuerzas de escasez y especialización del mercado

Gestión del Cambio

Anticipar cambios, crear capacidad interna, maximizar canales de comunicación y analítica de datos

Adopción digital (CM)

Construir pilares de adopción, alinear iniciativas de cambio, anticipar talento a la par de automatizaciones.



People analytics

Diagnóstico de madurez de PA

Punto para iniciar los esfuerzos localizados en la ruta de PA

Pilotos PA -Experiencia de calibración

Preguntas de negocio para resolver de forma corta y menos costosa

Modelos estadísticos y matemáticos

Modelos descriptivos, predictivos, prescriptivos y formación a personas internas para su uso

Tableros automatizados

Dashboards automatizados para tomar decisiones en tiempo real

Toma de decisiones basadas en datos

Storytelling para Líderes que deben tomar decisiones y mejoras ágiles.

Herramientas para acelerar los ciclos de transformación de cada empresa.

Uso de herramientas propias, que facilitan la experiencia del colaborador y la maximización de data disponible para la analítica de personas. Algunos ejemplos:



Centro Cultural Katzenbach

Centro reconocido mundialmente por la investigación y recopilación de más de 500 indicadores de RRHH



ONA

(Organization Network Analysis)

Análisis Avanzado del network de la organización que permite entender el impacto de las personas, de acuerdo a sus interacciones con su equipo o diferentes áreas



Tableau/ Power BI

Herramienta digital utilizada para la generación de insights que combina 3 áreas de la inteligencia de negocios:

- Integración de los datos.
- Modelamiento.
- Visualización.



LeadU

Creando hábitos a través de actividades constantes dentro de la rutina ...

Realizar seguimiento en tiempo real



RadarNET

Diagnósticos ágiles de Madurez de RRHH, Analítica de Personas o Experiencia del Empleado...

Medir para intervenir con precisión.



Digital Fitness

Desarrollando habilidades del futuro de forma virtual ...

Upskilling virtual.





Contenidos novedosos para clientes PwC

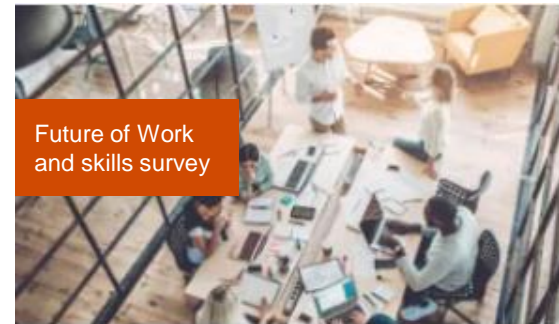
Nuestros clientes acceden a información de primera mano, oportuna y de alta calidad:



Global CEO Survey
Explora la confianza de más de 4,000 líderes empresariales de Colombia y el Mundo sobre el comportamiento de la economía y los principales retos a los que se enfrentan.



Global Culture Survey
Explora la cultura como el patrón de comportamiento autosostenible que determina cómo se hacen las cosas y la prioridad que le dan los CEOs, como clave del desempeño.



Future of Work and Skills survey
Explora con más de 4,000 líderes de RRHH del mundo, las 6 jugadas infaltables para prepararse en el lugar del trabajo.



CHRO and Human Capital Leaders survey
Explora con más 678 líderes de RRHH sobre las prioridades de estos ejecutivos, y su perspectiva de cambios para RRHH.

<https://www.pwc.com/co/es/>





Somos una comunidad que da soluciones, combinando la inteligencia humana, la experiencia y la innovación tecnológica para entregar resultados sostenibles y construir confianza.

¡Contáctanos!



Victoria Eugenia Revelo

PwC | Senior Manager HR Transformation

310 245 4444

victoria.eugenia.revelo.unigarro@pwc.com



Ana María Malagón

PwC | Manager HR Transformation

310 760 8437

ana.maria.malagon.sanchez@pwc.com

Todo tiene sentido con
La Nueva Ecuación.

Compromiso con la Calidad

