



pwc

Transformación del Talento Humano

Alineada a la **estrategia**
y la **aceleración** digital

<https://www.pwc.com/co/es/>



El liderazgo de PwC en el Futuro del Trabajo

Esos son nuestros valores,



Actuar con integridad



Hacer la diferencia



Cuidado



Trabajar Juntos



Reimaginar lo Posible

ellos hacen lo que nosotros somos.

12,000+

Especialistas en personas y organizaciones en 138 países: le ayudamos a desarrollar su estrategia organizacional a través de las personas

Vanguardia

Clasificado como líder de ALM Vanguard en Consultoría de RRHH - entre los que tienen la capacidad más amplia y profunda en el mercado

87%

En los últimos dos años hemos ayudado al 87% de las empresas de la **lista Global Fortune 500** a resolver sus problemas de personal y organización.

Líder Global

para la consultoría de Workplace Strategy ALM 2024-2025 por nuestra amplitud, profundidad e impacto en la Transformación del Talento.

25,100

los clientes han confiado en nosotros para resolver sus problemas de personal y organización más importantes en los últimos dos años

DEI Best Practices

Expertos en Latino América en temas de diversidad e inclusión tanto desde la Experiencia del Empleado como los objetivos de Sostenibilidad de las empresas.

Liderazgo

People Analytics e Insight powered del servicio Saratoga® de PwC, es la principal fuente mundial de métricas de capital humano.

#1

PwC ha sido nombrado Líder en el IDC MarketScape: Worldwide Employee Experience Consulting Services 2022-2023

Acompañamos en la necesidad de transformar y evolucionar.

¿Cómo está abordando los problemas de la fuerza laboral?

40%

de los **CEOs** consideran que sus negocios no serán viables en 10 años, si siguen por el camino actual.

Source: 26th Annual CEO survey.

53%

de los trabajadores creen que la automatización cambiará significativamente o hará que su trabajo sea obsoleto en los próximos diez años

Source: Hopes and Fears Survey

72%

de los CEOs invertirán en los próximos 12 meses en el Upskilling de competencias claves de su fuerza laboral.

Source: 26th Annual CEO Survey

43%

de los trabajadores dialoga en su trabajo de manera frecuente sobre temas como los derechos civiles, la injusticia racial y la igualdad de género.

Source: Hopes and Fears Survey



Punto de partida

Estrategia de negocios

La ejecución de la estrategia ha cobrado cada vez más, **mayor relevancia y complejidad**, aún cuando está correctamente definida. La manera en la cual la organización **ejecuta, mide el éxito y define iniciativas**, son elementos que habilitan la construcción de una estrategia exitosa.

Una nueva forma de disponer de la fuerza laboral del futuro

RRHH
Foco

Evolución de la Función de RRHH

Tareas operacionales y administrativas

Iniciativas de valor agregado estratégico

2015

2025



Impulsamos el enfoque de Talento Humano holístico y data driven

PwC cuenta con metodología y herramientas para apoyar la maduración de organizaciones basada en datos, de tal forma que los insights fluyan como parte de la toma de decisiones empresariales en sus diferentes áreas/responsables, y se logre la adopción de información constante, actualizada, pertinente y accionable a través de nuevas conversaciones de los Líderes con sus equipos.



Libramos el poder de la innovación en el futuro del trabajo

Soluciones para Transformación y Cambio



Estrategia de Workforce

Combinación de componentes para amplificar el impacto:

Cultura Organizacional

Liberar el potencial de los trabajadores a través de intervenciones culturales específicas

Entornos híbridos

Estructura requerida, roles, reportes, desempeño, incentivos

Innovación y Proyectos en RH

Diseño de experiencias de aprendizaje organizacional, métodos de innovación para HR

Excelencia Operativa

Construir estructuras más planas y procesos democráticos de toma de decisiones para reducir la "resistencia organizacional"

Optimización de procesos

Simplificar, estandarizar, Automatizar, los procesos de RH para impulsar el valor al negocio

Modelo Operativo

Modelo operativo HR apropiado, planificación del talento y arquitectura de cargos para impulsar la productividad

Herramientas PwC para acelerar los ciclos de transformación de cada empresa.

La investigación y la tecnología facilitan la experiencia del colaborador y la maximización de data disponible para acciones rápidas y precisas:



pwc

Employee Experience Navigator

Identificación de puntos de dolor y oportunidades para una EX a la medida.

Alineación, Eficiencias y control de costos.



strategy&
Part of the PwC network

Culture Thumbprint - Centro Global Katzenbach

Centro reconocido mundialmente por la investigación y recopilación de más de 500 indicadores de RRHH



Experiencia del Empleado

Combinación de componentes para amplificar el impacto:

Propuesta Valor del Empleado

Diseño una PVE que refleje la estrategia del negocio y lo requerido por los colaboradores

Selección y OnBoarding

Personas ajustadas al rol, la cultura y el desempeño requerido

Compensación

Estrategia de salario y beneficios, como decisión competitiva

Entornos de gestión de desempeño

Entornos de alto desempeño y revisión de métricas para centrarse en el impacto

La voz de los empleados

D&I, Clima, Pulsos de Opinión, Influenciadores internos.

Bienestar y Salud Mental

Integrar la salud mental y el bienestar en el flujo de trabajo

Outplacement

Retiro para una nueva etapa de Vida y embajadores de marca



Liderazgo para la transformación

Formación de Líderes

Desarrollar habilidades requeridas en líderes para construir resultados sostenibles

Empoderar líderes informales

Movilizar los líderes informales para permitir la productividad de abajo hacia arriba

Alineación de liderazgo

Asegurar que la cadena de líderes aceleren en acción y decisión de creación de valor

Marca Personal

Incrementar contribución individual e impacto grupal en el cuadro de liderazgo

Planificación de la sucesión

Identificar el liderazgo nuevo requerido y el camino de futuros líderes

Herramientas PwC para acelerar los ciclos de transformación de cada empresa.

La investigación y la tecnología facilitan la experiencia del colaborador y la maximización de data disponible para acciones rápidas y precisas:



Transformación de Estructuras

.Análisis de cambios en la estructura organizacional, medición de cargas, revisión de roles, valoración de cargos y política salarial



Change Dandelion

Evaluación de la disposición al cambio, nivel de adopción digital y comportamientos actuales y deseados...

Insights para equipos, áreas, procesos, geografías, proyectos.



Talento Humano Digital

Combinación de componentes para amplificar el impacto:

Personas y Tecnología

Determinar la sinergias/cierre de brechas entre el plan digital y las iniciativas de RRHH, más eficientes

Mapeo de Habilidades

Definir la brecha entre las habilidades actuales y las requeridas para el negocio

Upskilling y reskilling

Upskilling y Reskilling ante fuerzas de escasez y especialización del mercado

Gestión del Cambio

Anticipar cambios, crear capacidad interna, maximizar canales de comunicación y analítica de datos

Adopción digital (CM)

Construir pilares de adopción, alinear iniciativas de cambio, anticipar talento a la par de automatizaciones.

IA para EX y procesos RRHH

Robots y Chatbots para lograr eficiencias y control de costos



People analytics

Diagnóstico de madurez de PA

Punto para iniciar los esfuerzos localizados en la ruta de PA

Pilotos PA -Experiencia de calibración

Preguntas de negocio para resolver de forma corta y menos costosa

Modelos estadísticos y matemáticos

Modelos descriptivos, predictivos, prescriptivos y formación a personas internas para su uso

Tableros automatizados

Dashboards automatizados para tomar decisiones en tiempo real

Toma de decisiones basadas en datos

Storytelling para Líderes que deben tomar decisiones y mejoras ágiles.

Herramientas PwC para acelerar los ciclos de transformación de cada empresa.

La investigación y la tecnología facilitan la experiencia del colaborador y la maximización de data disponible para acciones rápidas y precisas:



People Analytics

(Madurez y Preguntas de Negocio)

Análisis Avanzado para maximizar la data interna, los costos laborales, la predicción de la rotación, en respuesta a necesidad del negocio.



Prejavú

Desarrollando habilidades del futuro de forma virtual en Metaverso

Upskilling virtual.



Aliados Tech para sinergias con el cliente

Nuestros clientes disponen de herramientas Tech, que también conocemos en PwC maximizando la información para la toma de decisiones sobre la Experiencia del Colaborador



Workday

Insights que permiten obtener un diagnóstico de la fuerza laboral.

Permite tomar decisiones para alinear a las personas con los objetivos del negocio analizando y balanceando la demanda y oferta de su talento.



Plataformas de Voz del Empleado

Herramientas de de encuestas y pulsos de opinión, que le permite a las organizaciones personaliza/optimizar los esquema de escucha a los colaboradores.



Success Factors

Insights generados a través de los datos de la gente.

Resultados basados en hechos, insights accionables enfocados en el futuro.



PowerBI

Herramienta digital utilizada para la generación de insights que combina 3 áreas de la inteligencia de negocios: Integración de los datos, modelamiento y visualización.



Microsoft Viva

Los módulos de MS Viva, reúnen herramientas y aplicaciones que las empresas utilizan para la comunicación y la retroalimentación, el análisis, los objetivos y el aprendizaje, todo en una solución unificada.



Soluciones IA

IA y la Nube Privada son complementarias.

La IA aprovecha la potencia de la Nube Privada para entrenar modelos de aprendizaje automático y ejecutar aplicaciones de inteligencia artificial. Y la Nube Privada proporciona el entorno seguro y escalable que la IA necesita para prosperar.



Contenidos novedosos para clientes PwC

Nuestros clientes acceden a información de primera mano, oportuna y de alta calidad:



Global CEO Survey
Explora la confianza de más de 4,000 líderes empresariales de Colombia y el Mundo sobre el comportamiento de la economía y los principales retos a los que se enfrentan.



Global Workforce H&F
Explora las esperanzas y miedos de más de 40,000 trabajadores en el mundo y Colombia, para alinear las acciones de talento humano de mayor impacto en las organizaciones.



Future of Work and Skills survey
Explora con más de 4,000 líderes de RRHH del mundo, las 6 jugadas infaltables para prepararse en el lugar del trabajo.



CHRO and Human Capital Leaders survey
Explora con más 678 líderes de RRHH sobre las prioridades de estos ejecutivos, y su perspectiva de cambios para RRHH.

<https://www.pwc.com/co/es/>





Somos una comunidad que da soluciones, combinando la inteligencia humana, la experiencia y la innovación tecnológica para entregar resultados sostenibles y construir confianza.

¡Contáctanos!



Victoria Eugenia Revelo

PwC | Senior Manager HR Transformation

310 245 4444

victoria.eugenia.revelo.unigarro@pwc.com

Todo tiene sentido con
La Nueva Ecuación.

Transformación del Talento Humano



Compromiso con la Calidad

