

strategy&

Part of the PwC network

PwC Women in Work Index 2021 Chile

Mayo 2021



El progreso de las mujeres en el trabajo podría volver a los niveles de 2017 para fines de 2021, como resultado de la pandemia COVID-19, según PwC Women in Work Index^(*), que mide el empoderamiento económico de las mujeres en 33 países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). La evidencia que se refleja a nivel mundial es que las mujeres sienten de mayor forma los daños producto del COVID-19 y las políticas de respuesta y recuperación de sus respectivos gobiernos.

Los cinco indicadores que componen el Índice son: la brecha salarial de género, la participación femenina en la fuerza laboral, la brecha entre la participación masculina y femenina en la fuerza laboral, el desempleo femenino y la tasa de empleo femenino a tiempo completo.

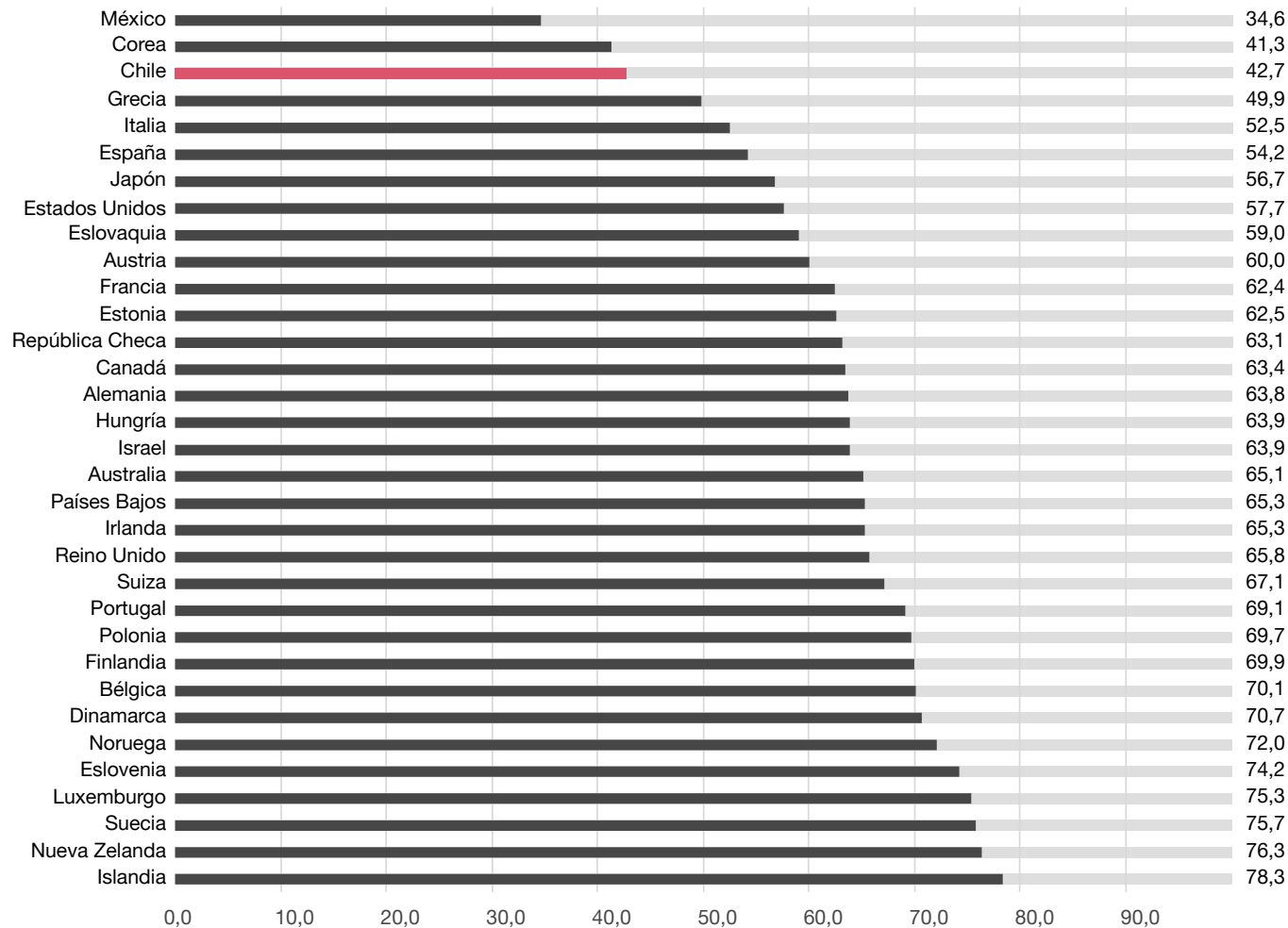
Chile es el país de la OCDE que más retrocede en indicadores laborales femeninos producto del COVID-19

^(*) Análisis basado en nuestro estudio [Global Women in Work Index Executive Summary](#).



Índice puntuación 2020

El puntaje y la clasificación del índice para 2020 son estimaciones provisionales, elaboradas a partir de las previsiones de la OCDE para la tasa de desempleo y el tamaño de la población activa de cada territorio. Los datos de pronóstico para los otros indicadores incluidos en el índice no estaban disponibles en el momento de la publicación.



El puntaje total alcanzado por nuestro país (42,7) lo deja en un nivel similar al obtenido en 2011.

Índice puntuación - Chile



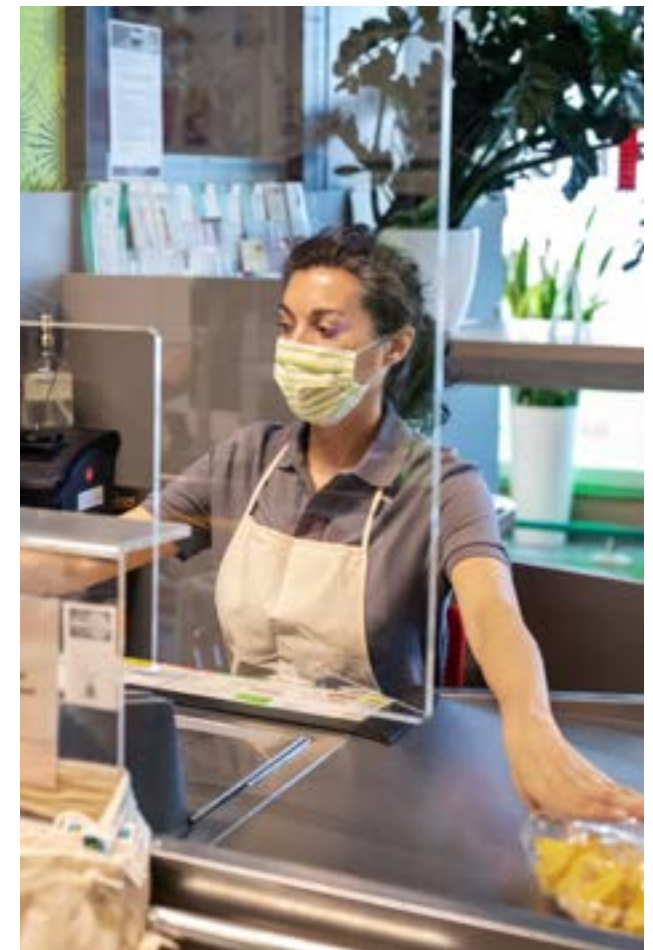
Fuente: Análisis PwC

Ranking e índice de puntuación 2020

Ranking	País	2019	2020	Variación de índice de puntuación
1	Islandia	79,9	78,3	-2%
2	Nueva Zelanda	76,4	76,3	0%
3	Suecia	77,5	75,7	-2%
4	Luxemburgo	75,4	75,3	0%
5	Eslovenia	75,6	74,2	-2%
6	Noruega	72,7	72,0	-1%
7	Dinamarca	71,4	70,7	-1%
8	Bélgica	70,6	70,1	-1%
9	Finlandia	71,2	69,9	-2%
10	Polonia	70,3	69,7	-1%
11	Portugal	70,8	69,1	-2%
12	Suiza	67,3	67,1	0%
13	Reino Unido	66,5	65,8	-1%
14	Irlanda	66,8	65,3	-2%
15	Países Bajos	65,9	65,3	-1%
16	Australia	66,8	65,1	-3%
17	Israel	65,1	63,9	-2%
18	Hungría	65,8	63,9	-3%
19	Alemania	64,2	63,8	-1%
20	Canadá	67,5	63,4	-6%
21	República Checa	64,1	63,1	-2%
22	Estonia	65,2	62,5	-4%
23	Francia	62,8	62,4	-1%
24	Austria	61,6	60,0	-3%
25	Eslovaquia	60,6	59,0	-3%
26	Estados Unidos	62,6	57,7	-8%
27	Japón	57,3	56,7	-1%
28	España	56,5	54,2	-4%
29	Italia	52,4	52,5	0%
30	Grecia	50,1	49,9	0%
31	Chile	48,9	42,7	-13%
32	Corea	41,5	41,3	-1%
33	México	36,8	34,6	-6%

A nivel OCDE, Chile es el país que muestra la mayor caída en el puntaje total, retrocediendo 13% y quedando en la posición 31 de 33 naciones, seguido por Corea y México.

Los países que siguen a Chile en la variación del índice de puntuación negativa son Estados Unidos (-8%), Canadá y México (-6%).



Fuente: Análisis PwC

Durante nueve años, los países de la OCDE lograron avances consistentes en el empoderamiento económico de las mujeres. Sin embargo, debido a COVID-19, esta tendencia ahora se revertirá, y se estima que el índice caerá 2,1 puntos entre 2019 y 2021, según el análisis realizado. El índice no comenzará a recuperarse hasta 2022, donde debería hacerlo en 0,8 puntos.

Para reparar el daño causado por el COVID-19 a las mujeres en el trabajo, incluso para 2030, el progreso hacia la igualdad de género debe ser dos veces más rápido que su tasa histórica.

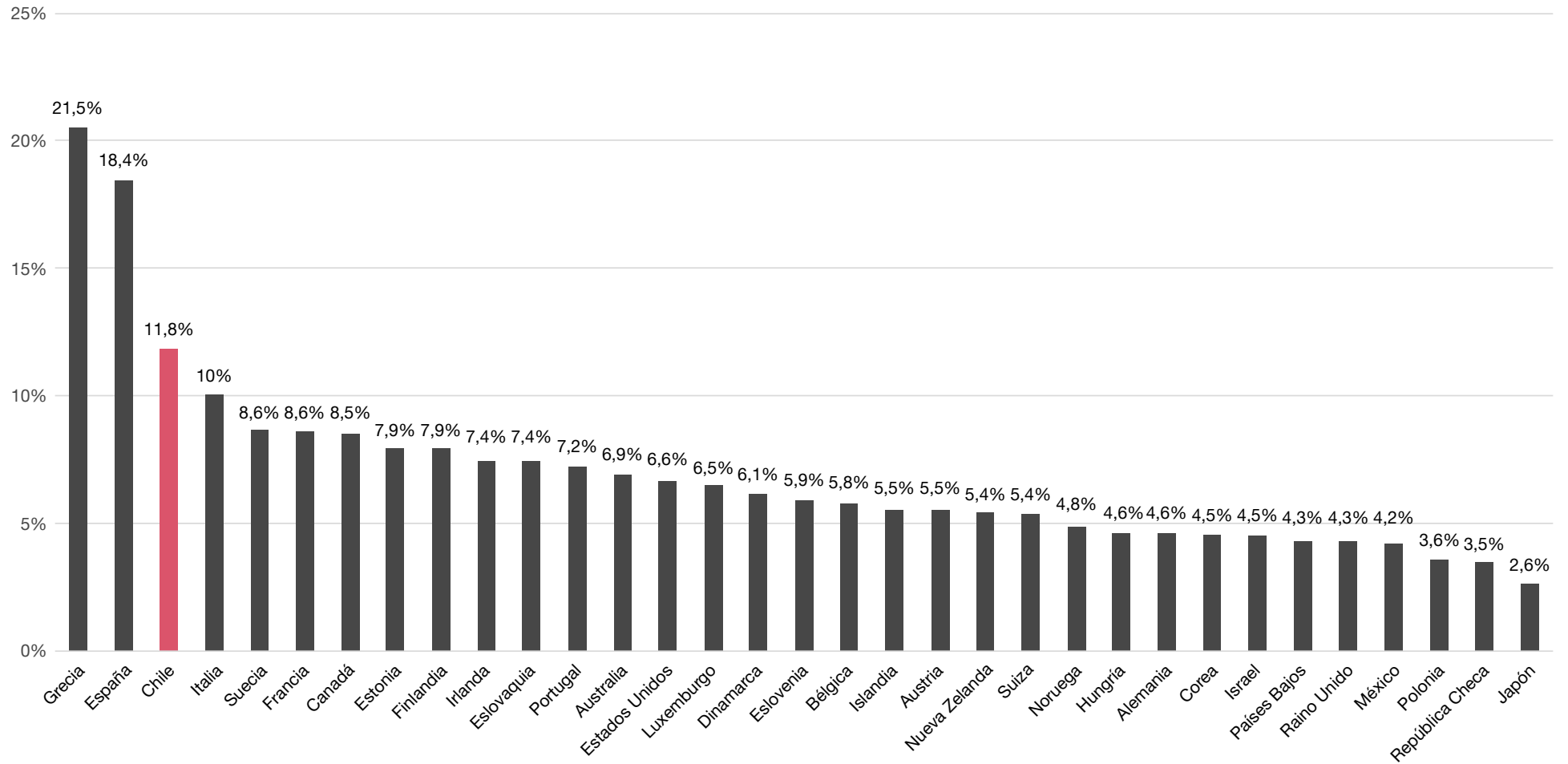
Entre 2019 y 2020, la tasa de desempleo anual de la OCDE aumentó en 1,2 puntos porcentuales para las mujeres (del 5,7% en 2019 al 7% en 2020). En EE. UU., la tasa de desempleo femenino aumentó bruscamente del 4% en marzo de 2020 al 16% en abril de 2020.

La tasa de desempleo femenino se mantuvo alta durante el resto de 2020, terminando el año en diciembre de 2020 en 6.7%, 3 puntos porcentuales más que en diciembre de 2019.

En el Reino Unido, el impacto total de la pérdida de empleos por COVID-19 aún no se ha materializado debido a los esquemas de retención de empleo, pero los datos de permisos muestran que las mujeres tienen un mayor riesgo de perder sus empleos cuando estos esquemas lleguen a su fin.



Tasa de desempleo femenino 2020

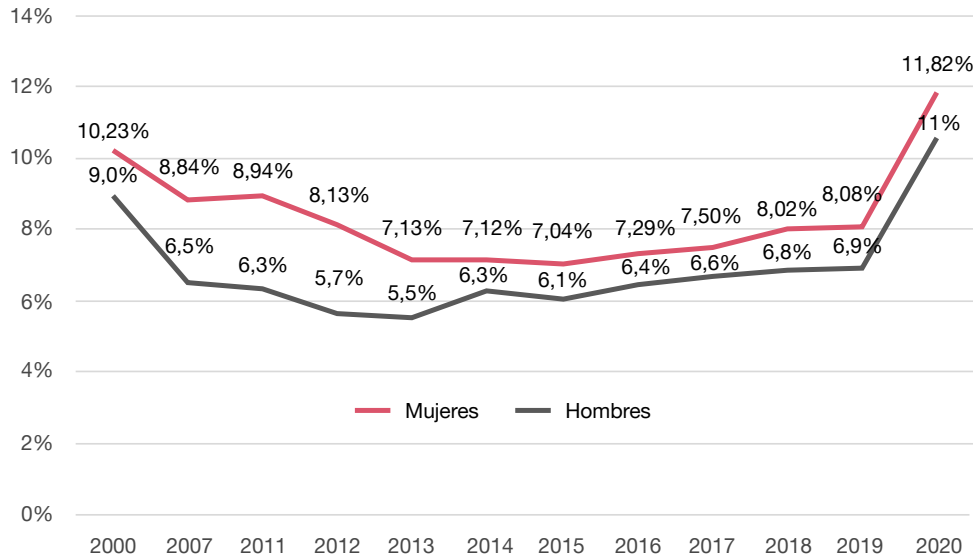


Fuente: OCDE

De acuerdo con los datos de Women in Work, Chile tiene la tercera tasa de desempleo femenino más alta de la OCDE (11,81%), sólo superada por Grecia (20,5%) y España (18,4%).

En 17 de los 24 países de la OCDE que informaron de un aumento general del desempleo en 2020, las mujeres fueron las más afectadas.

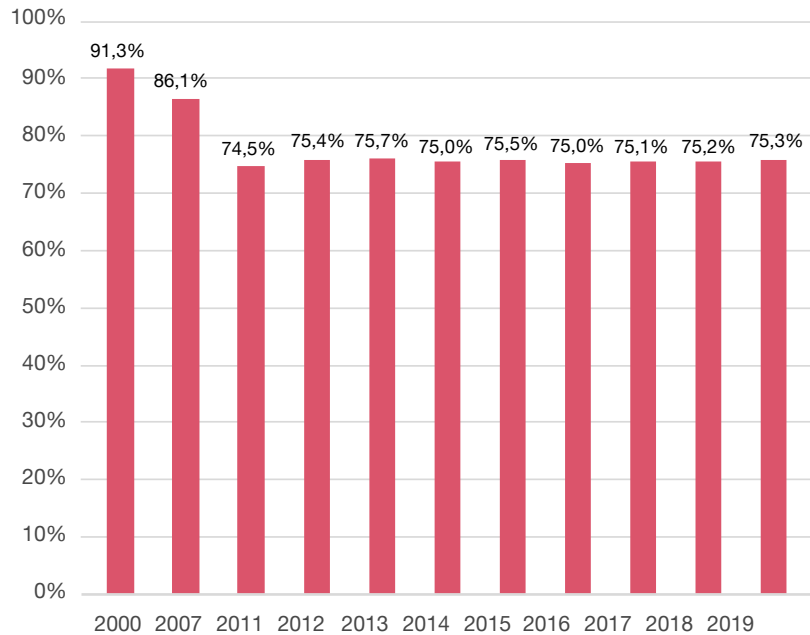
Tasa de desempleo femenino/masculino 2020



La tasa de empleo masculina a tiempo completo en 2019 fue superior en 11,5% a la femenina, tendencia que se ha mantenido desde el 2011.

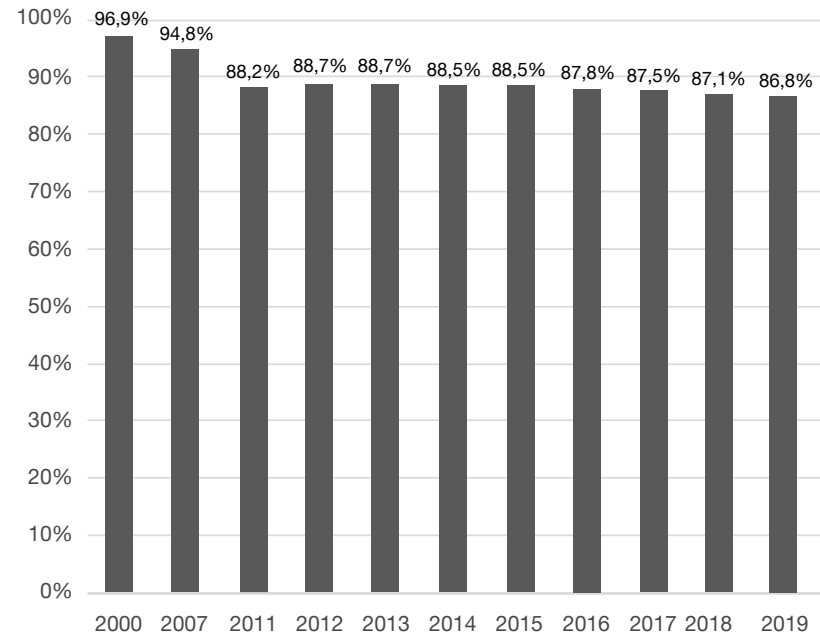
Fuente: OCDE

Tasa de empleo femenino a tiempo completo



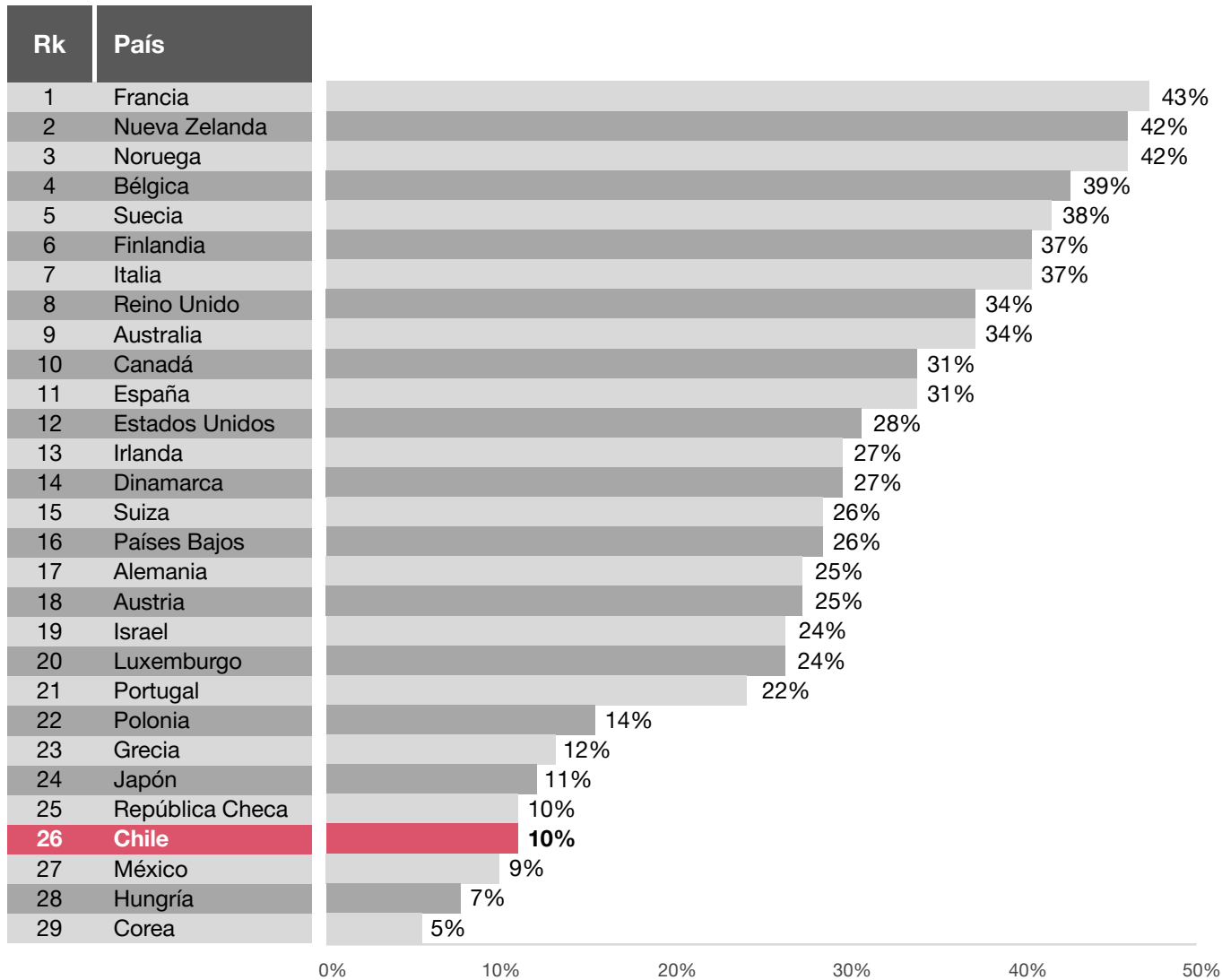
Fuente: OCDE, US Bureau of Labour Statistics

Tasa de empleo masculino a tiempo completo



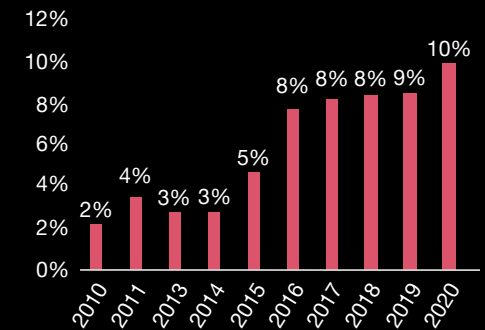
Fuente: OCDE, US Bureau of Labour Statistics

Participación femenina en los directorios



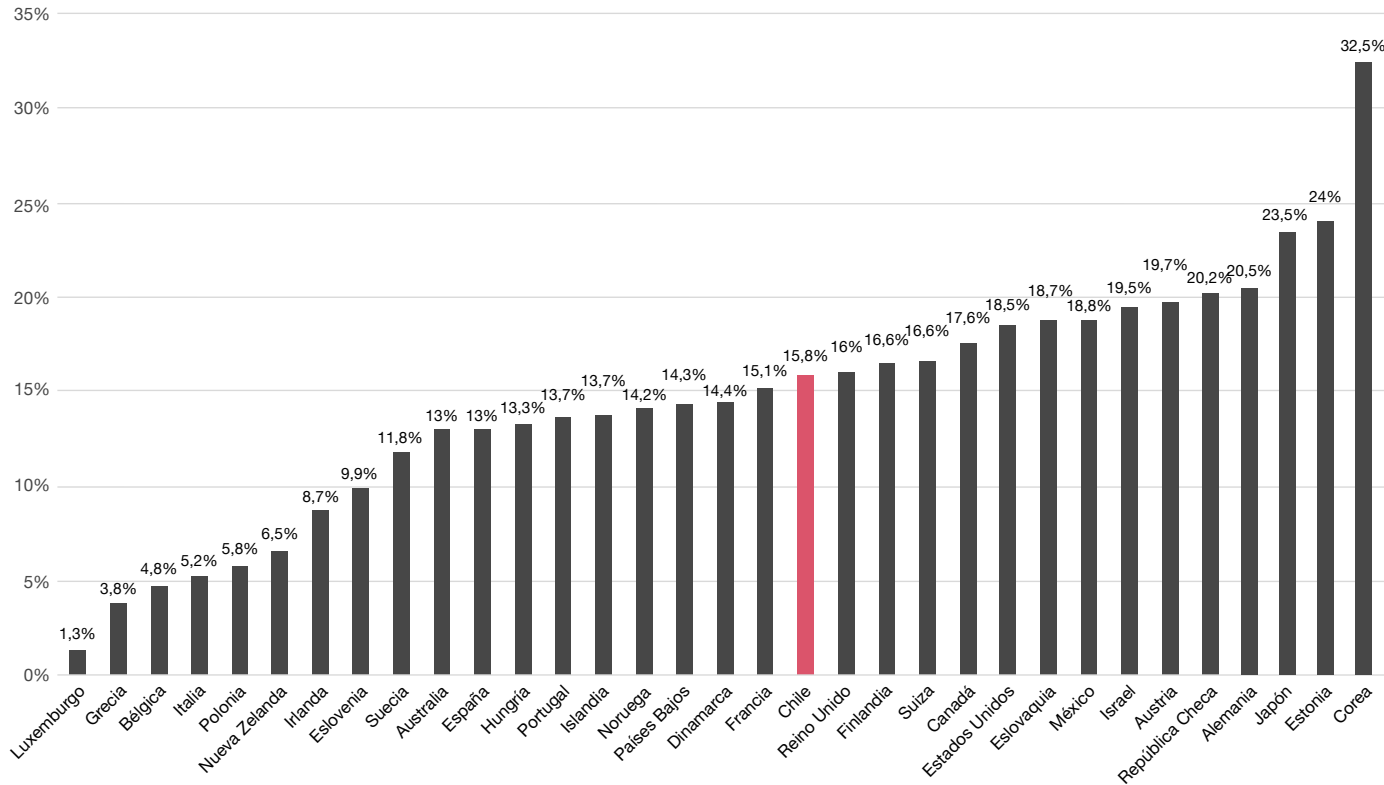
A pesar de que la participación femenina en los directorios en Chile ha aumentado de manera progresiva desde un 2% en 2010 a un 10% en 2020, aún se encuentra muy por debajo del resto, situándose en el número 26 de 29 países.

Participación femenina en los directorios en Chile



Fuente: MSCI, Eurostat

Brecha salarial de género

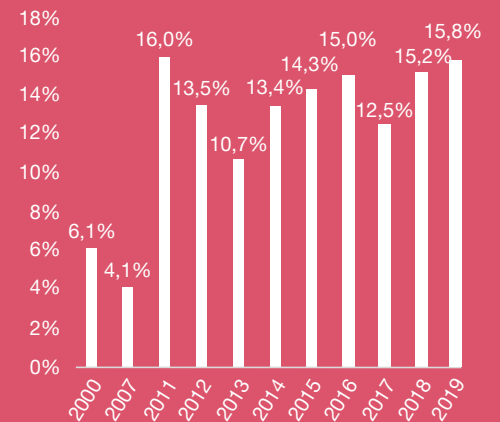


Fuente: OCDE, Eurostat

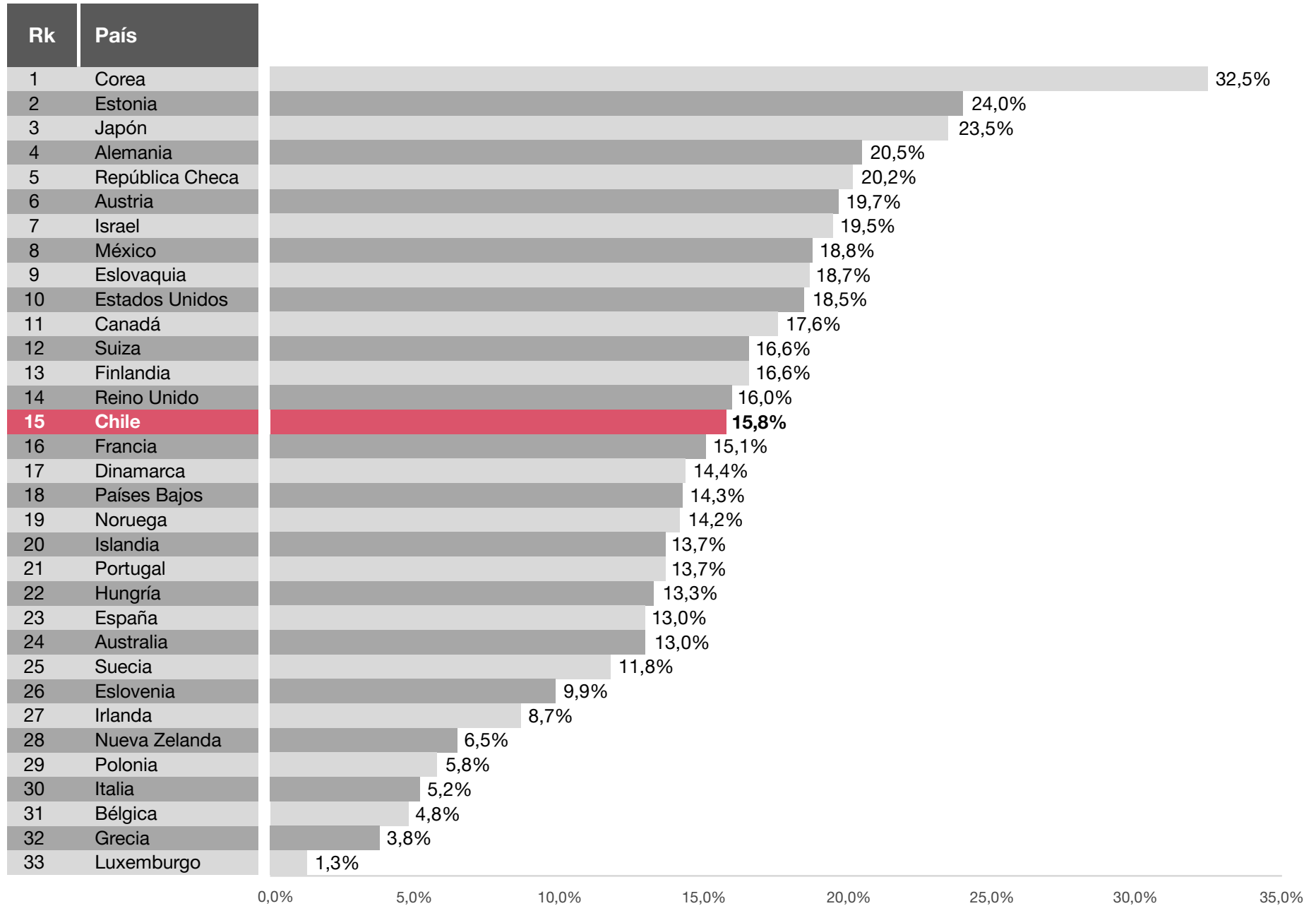
La brecha salarial de género en Chile ha aumentado un 3,3% entre el 2017 y el 2019. Más de la mitad de los 33 países de la muestra han disminuido su brecha salarial entre los años 2018 y 2019, sin embargo 11 de ellos han aumentado, entre los que se encuentra Chile con un 0,6%.



Brecha salarial de género en Chile

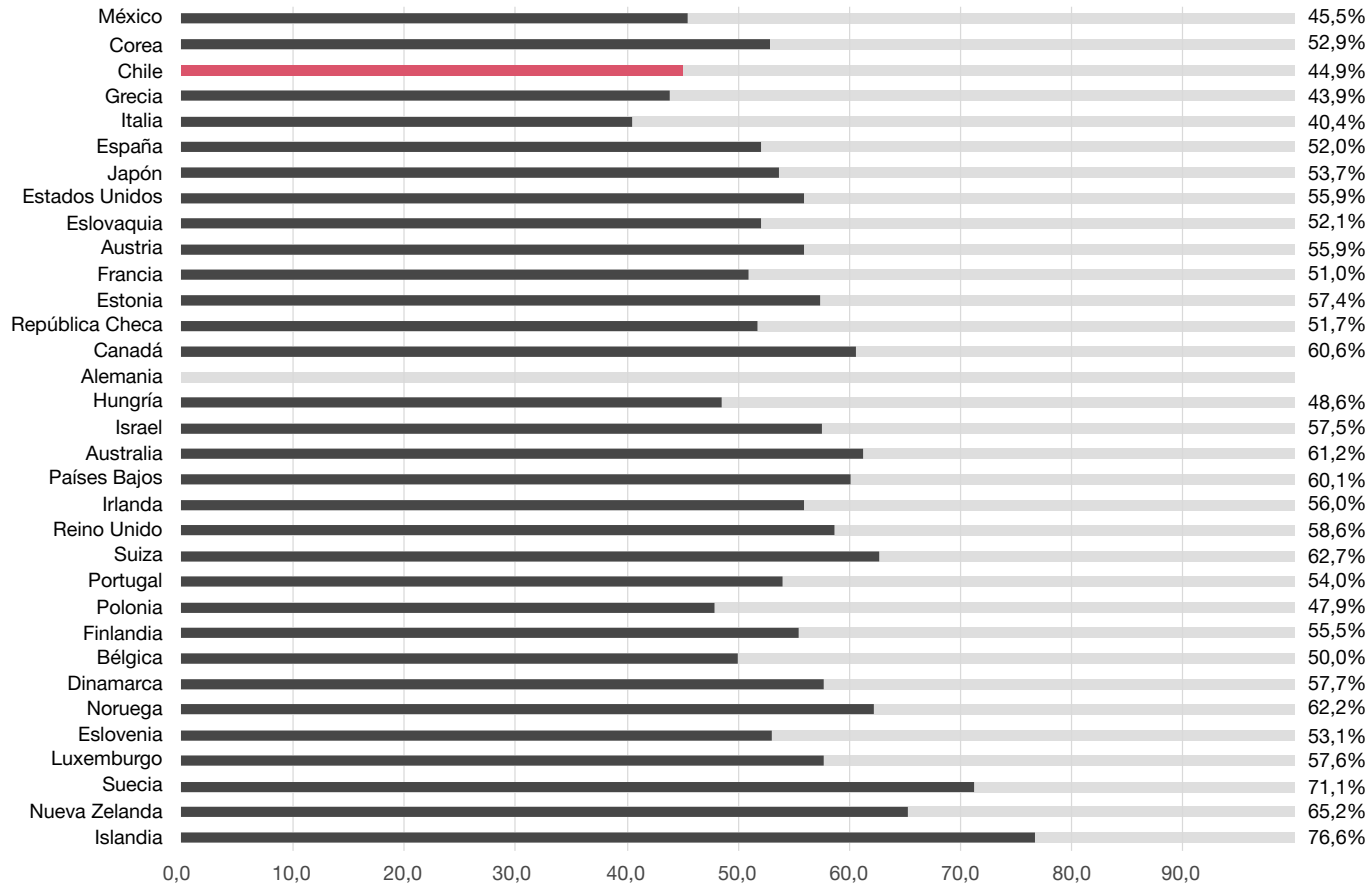


Ranking brecha salarial de género



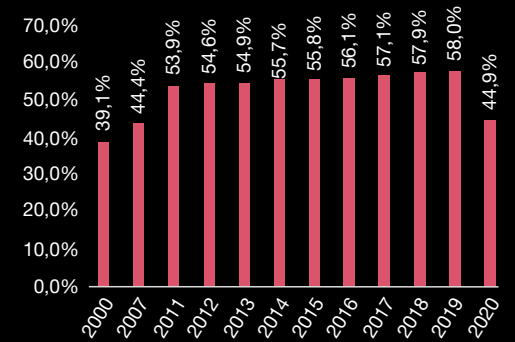
Fuente: OCDE, Eurostat

Tasa de participación femenina en la fuerza laboral 2020



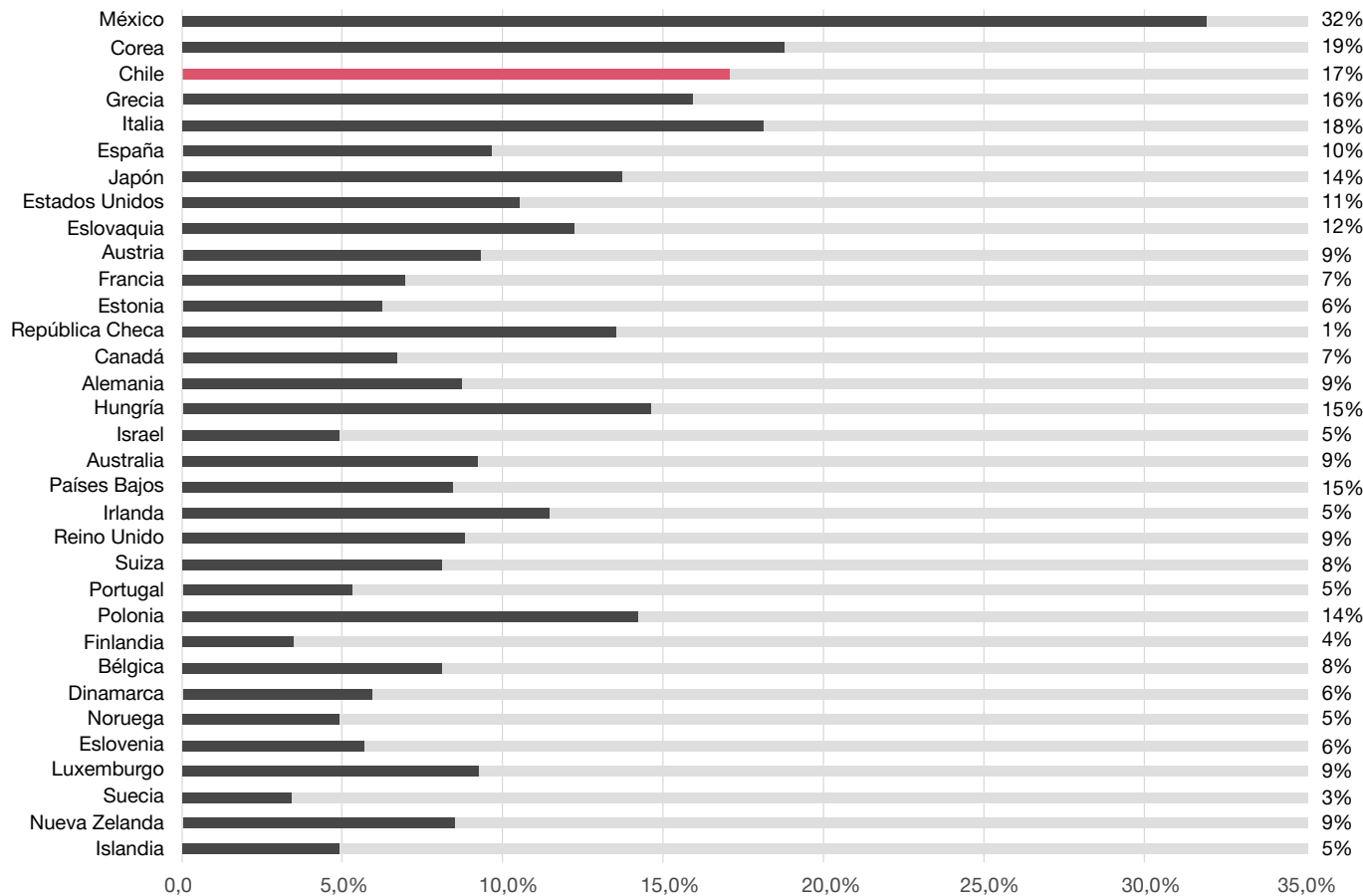
La tasa de participación femenina en la fuerza laboral en Chile llega al 44,9%, lejos del 58% logrado hace apenas un año atrás.

Tasa de participación femenina en la fuerza laboral en Chile



Fuente: OCDE excepto 2020

Brecha de participación de género 2020



Fuente: OCDE excepto 2020

En nuestro país la brecha de participación género ha disminuido en la última década en un 2,8%.

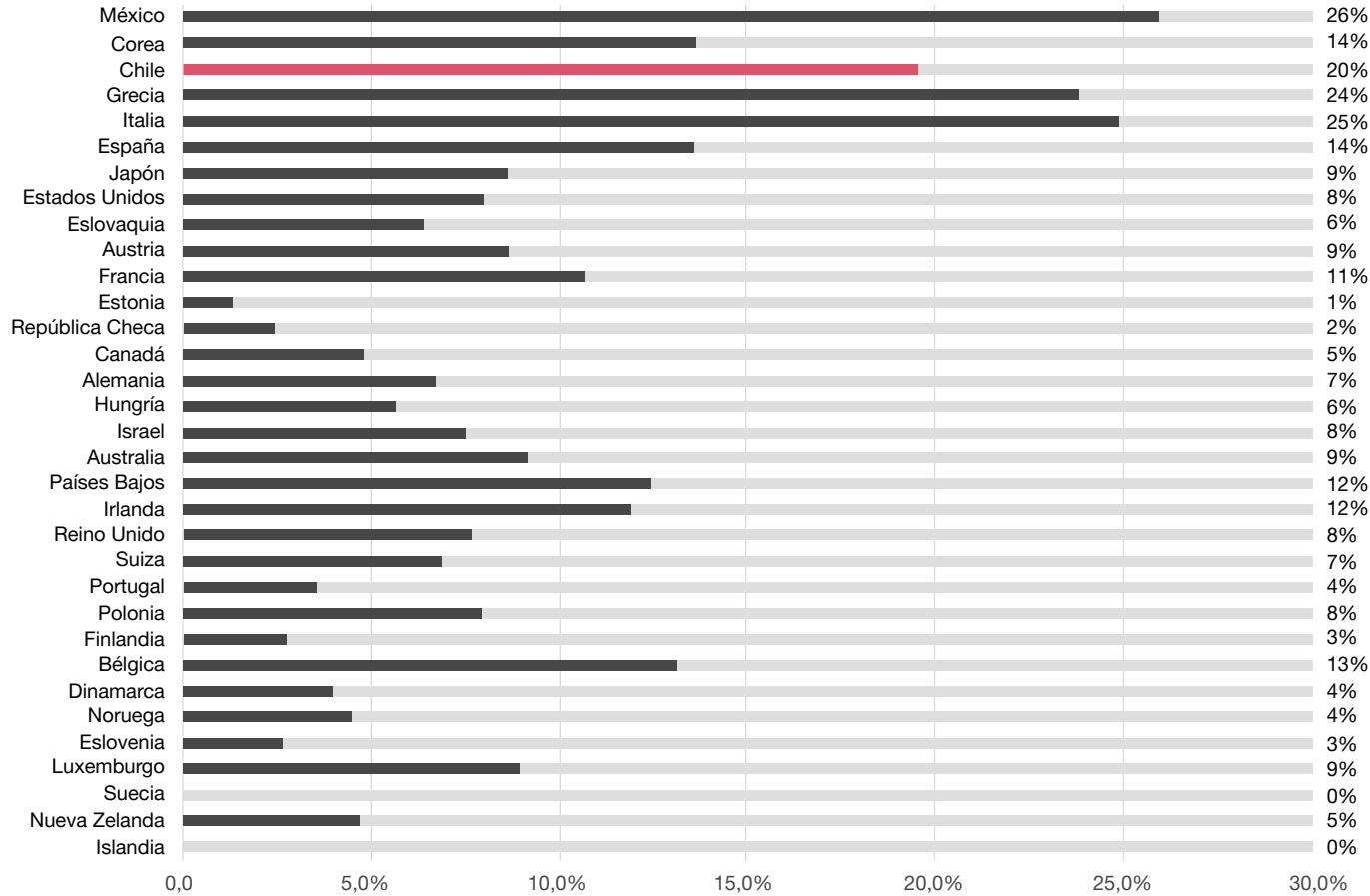
Brecha de tasa de participación en Chile



Nota: La brecha de la tasa de participación se mide como la diferencia entre las tasas de participación de la fuerza laboral femenina y masculina.

Chile es el 4° país con mayor brecha de participación de género el 2020.

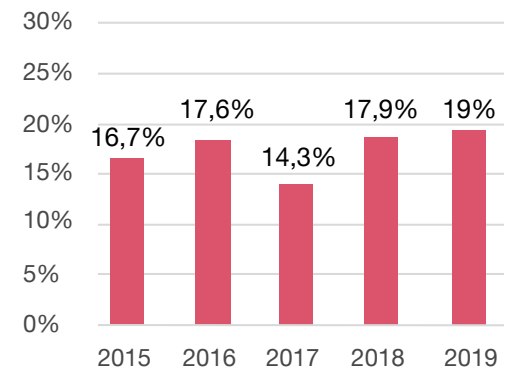
Impactos en el PIB del aumento de las tasas de empleo femenino a los niveles suecos -2019



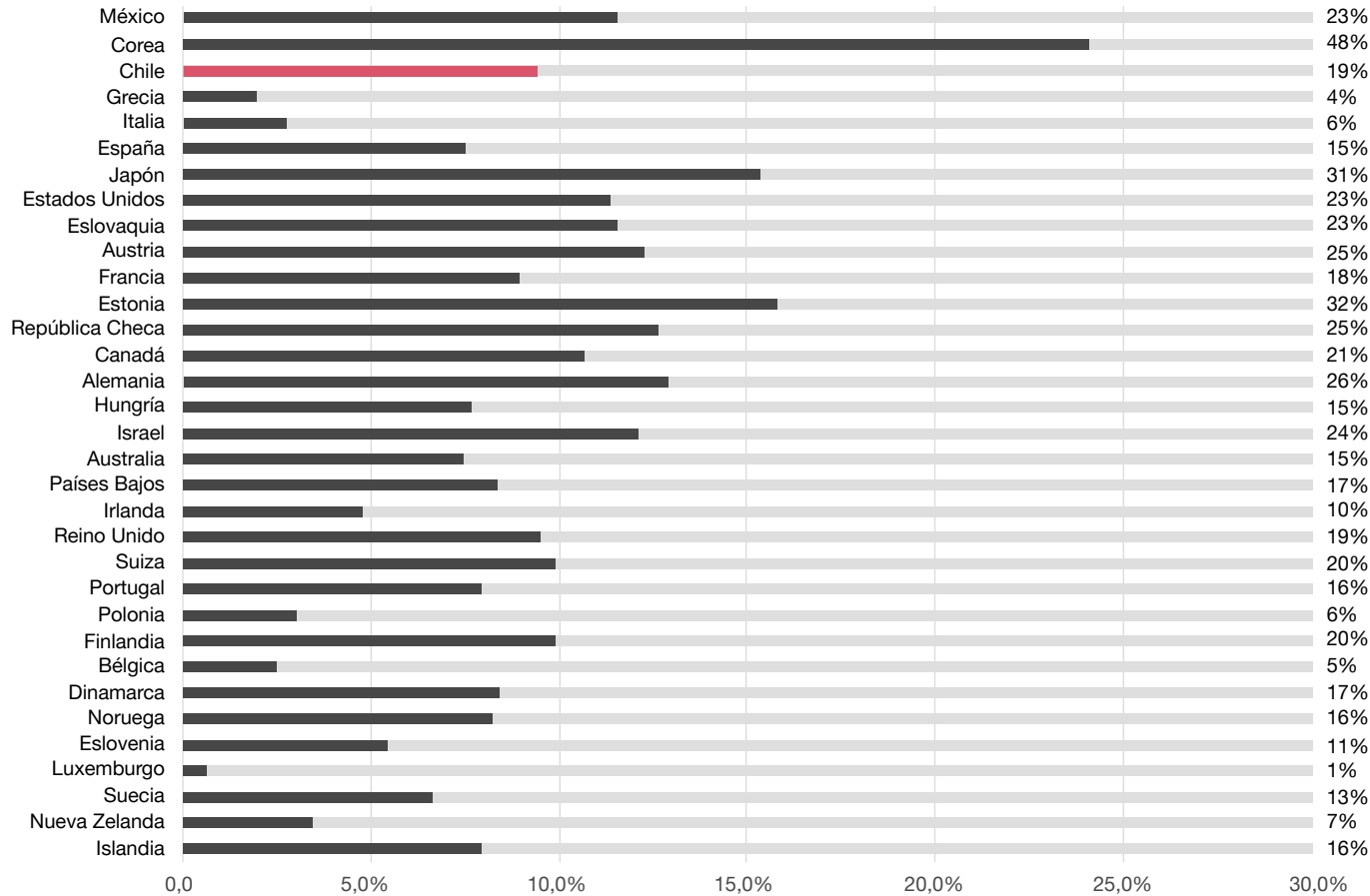
Fuente: Análisis PwC



Impactos en el PIB del aumento de las tasas de empleo femenino a los niveles suecos

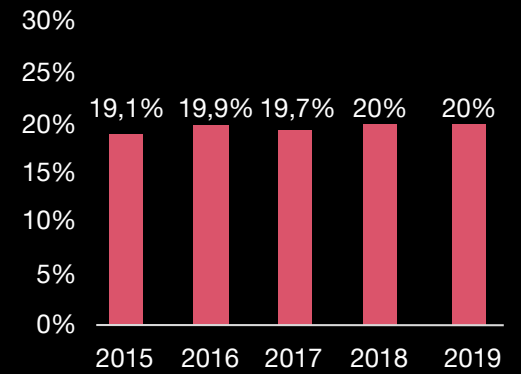


Impacto en los ingresos de las mujeres al cerrar la brecha salarial de género



Para cerrar la brecha salarial de género en Chile, los ingresos de las mujeres deberían aumentar un 20%.

Impacto en los ingresos de las mujeres al cerrar la brecha salarial de género en Chile



Fuente: Análisis PwC

Una carga desproporcionada del cuidado infantil recae sobre las mujeres

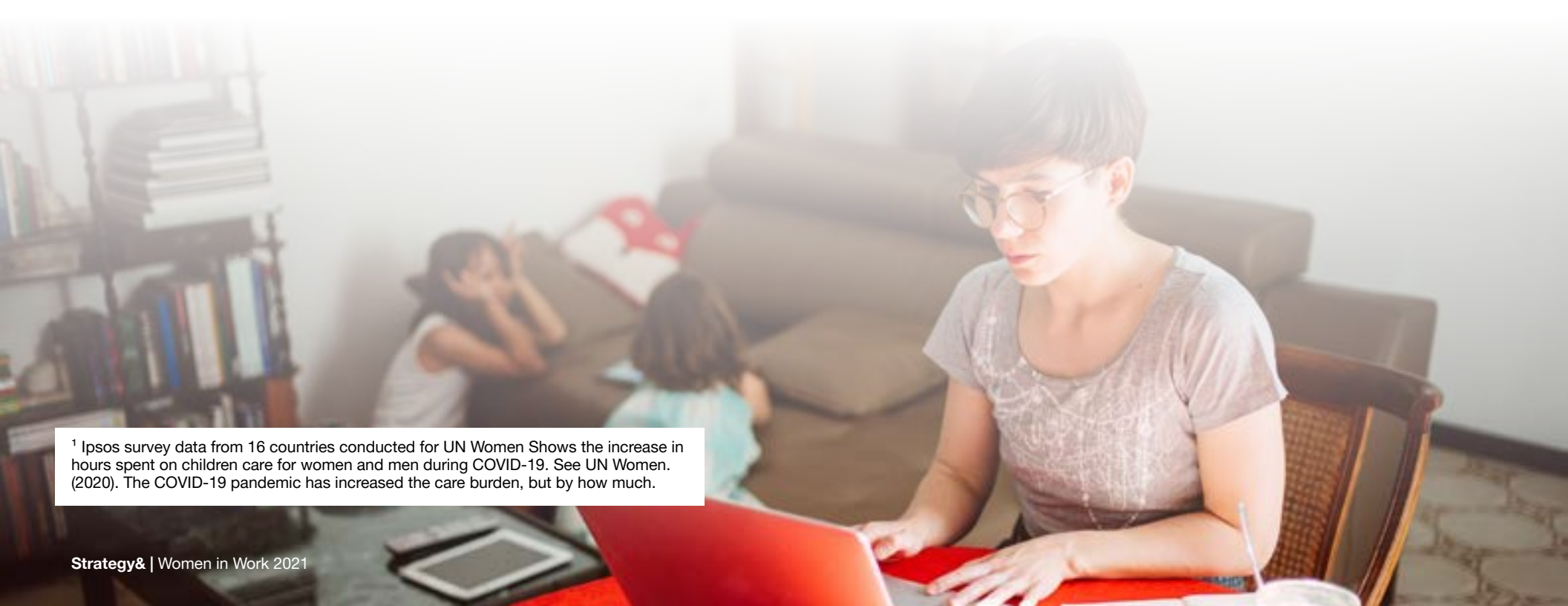
Antes de que llegara el COVID-19, las mujeres pasaban un promedio de 6 horas más que los hombres al cuidado de los niños cada semana, trabajo no remunerado (según una investigación de ONU Mujeres). Durante la pandemia, las mujeres han asumido una participación aún mayor y ahora dedican 7,7 horas más a la semana al cuidado de los niños que los hombres; este “segundo turno” equivale a 31,5 horas a la semana; casi tanto como un trabajo extra de tiempo completo¹.

Este aumento del trabajo no remunerado ya ha reducido la contribución de la mujer a la economía. Si esta carga adicional perdura, hará que más mujeres abandonen el mercado laboral de forma permanente, revirtiendo el progreso hacia la igualdad de género y reduciendo la productividad en la economía.

Si bien algunas mujeres pueden optar por dejar la fuerza laboral temporalmente debido al COVID-19, con la intención de

regresar después de la pandemia, las investigaciones muestran que las interrupciones en la carrera tienen un impacto a largo plazo en las perspectivas del mercado laboral de las mujeres, y ellas volverán a empleos menos calificados y con sueldos más bajos y peores posiciones.

¹ Ipsos survey data from 16 countries conducted for UN Women Shows the increase in hours spent on children care for women and men during COVID-19. See UN Women. (2020). The COVID-19 pandemic has increased the care burden, but by how much.



Contacto



Pablo Gómez
Socio de People & Organization
PwC Chile

pablo.gomez@pwc.com
+56998799891

strategy&

Part of the PwC network