

Encuesta de Liderazgo Femenino

Centro de Estudios PwC Chile - 2016

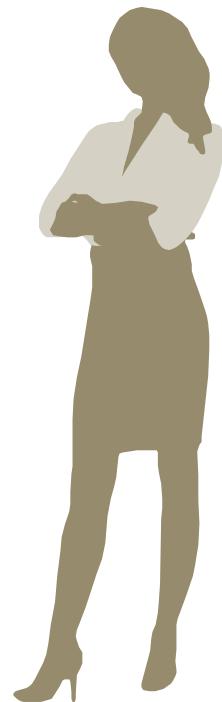


¿Quiénes son las Mujeres Ejecutivas de hoy?

Más de **380** profesionales compartieron con PwC sus intereses y expectativas

Profesiones:

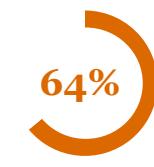
- Ingenieras Comerciales
- Psicólogas
- Abogadas
- Contadoras Auditoras
- Periodistas



Casadas



Promedio 3 hijos



Generación X entre 36 y 50 años



Lleva entre 6 y 11 años en su empresa

Asumió su primer cargo de liderazgo entre los 25 y 30 años de edad, con menos de 10 años de experiencia laboral



Actualmente ocupan destacadas posiciones



45 %
Gerentes de Área



17 %
Gerentes Generales



14 %
Directoras

El **24%** ocupa cargos de jefatura de área o son independientes.

¿Cómo han construido su trayectoria laboral?

30%

Ha tenido lagunas laborales de entre 12 y 24 meses, debido a:

10% por cesantía

Más del 40% por maternidad



20% apróx. por traslado al extranjero



La mayor complejidad para reinsertarse laboralmente fue la **dificultad para acceder a oportunidades o desafíos laborales**.



La vida familiar y el tiempo necesario para el cuidado de los niños, es considerado por un 70% de las mujeres ejecutivas como un gran costo personal o de vida



Demandan un modelo laboral más flexible

¿Qué características tiene el 30% de mujeres que declaran no haber pagado un alto costo por trabajar?

78% con hijos

69% casadas

90% mayor de 35 años

El que sientan que su vida personal se haya visto afectada, no tiene relación directa con su edad, estado civil o maternidad.

4 fortalezas que las han llevado a posiciones ejecutivas



Responsabilidad



Perseverancia



Liderazgo

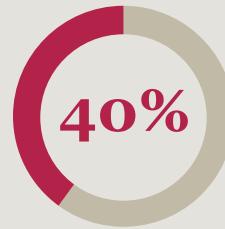


Compromiso

¿Mito o Realidad?



aspira a formar parte de Directorios Corporativos



quiere llegar a ser o es actualmente Gerente General

¿Qué las hace desistir de alcanzar una posición de máximo liderazgo?



Tiempo

El **50%** aspira a seguir desarrollando su carrera profesional, alcanzando posiciones estratégicas sin llegar a ocupar el cargo de Gerente General

Desafíos por alcanzar...

50%

está satisfecha con lo que ha logrado pero no siente que su carrera haya terminado. Aún esperan más desarrollo y mayores desafíos profesionales

Liderazgo y motivación

¿Cómo ven a sus líderes?

- La relación con el jefe siempre tiene una gran significancia
- **50%** se siente apoyada y reciben orientación de su jefe
- **Menos de la mitad** siente algún nivel de admiración o percibe a sus jefes como un ejemplo a seguir

A la hora de evaluar, califican al jefe con nota **5.0**

¿Qué las motiva a seguir en su trabajo?



Considera que su trabajo es desafiante



Le gusta la empresa y está orgullosa de su reputación



Se declara feliz en su trabajo

¿Qué las estresa y las frustra?



Recibir instrucciones de mala manera

Convivir con personas groseras, de malos modales y bajo criterio

64,7%

No cumplir por irresponsabilidad de otros

51%

No terminar su trabajo a tiempo

30%

La falta de reconocimiento

¿Qué las haría cambiarse de trabajo?



Oportunidad laboral



Calidad de vida y tiempo



Mayor renta

Crecimiento del país

¿Qué es lo que más le preocupa dado el momento económico actual?

1. Incertidumbre política
2. Inseguridad ciudadana
3. Aumento en el desempleo nacional
4. Desconfianza en personas y organizaciones
5. Reforma Laboral
6. Disconformidad ciudadana que se manifiesta en violencia
7. Pérdida del respeto
8. Falta de compromiso
9. Falta de tolerancia

¿Sólo opinan o están disponibles para ser parte de la solución?

38% de las mujeres ejecutivas están dispuestas a asumir un cargo público

Ministras
de Estado

Directora de
Empresas Públicas

Directoras de
Organismos Públicos

¿Qué le ofrecen al país?

- Capacidad de gestión
- Manejo de comunicaciones
- Liderazgo
- Razonamiento técnico
- Visión de largo plazo
- Honestidad
- Orden
- Iniciativas pro productividad y competitividad
- Compromiso
- responsabilidad

¿Qué temas promueven discutir?

- Mejorar las oportunidades de desarrollo y crecimiento de las mujeres
- Participación real y activa de las mujeres en gobiernos corporativos

¿A qué están dispuestas para apoyar el crecimiento del país?

61%

Cree que estamos viviendo un periodo de recesión que se prolongará, al menos, hasta el primer semestre del 2018.



Hay quienes son más optimistas y proyectan ver un cambio en la economía a partir del segundo semestre del 2017.



Contactos

El Centro de Estudios PwC Chile, cuenta con un equipo profesional multidisciplinario que tiene como objetivo desarrollar estudios que entreguen a nuestros clientes información que facilite la toma de decisiones en diferentes ámbitos del Capital Humano.

Rodrigo Bucarey W.

Socio

rodrigo.bucarey@cl.pwc.com

(56) 22940 0198

María Eugenia López

Gerente Centro de Estudios PwC Chile

maria.eugenia.lopez@cl.pwc.com

(56) 22940 0387
