

Encuesta de Liderazgo Femenino

Centro de Estudios PwC Chile - 2016



¿Quiénes son las Mujeres Ejecutivas de hoy?

Más de **380** profesionales compartieron con PwC sus intereses y expectativas

Profesiones:

- Ingenieras Comerciales
- Abogadas
- Periodistas
- Psicólogas
- Contadoras Auditoras



Casadas



Promedio 3 hijos



Generación X entre
36 y 50 años



Lleva entre 6 y
11 años en su empresa

Asumió su primer cargo de liderazgo entre los 25 y 30 años de edad, con menos de 10 años de experiencia laboral



Actualmente ocupan destacadas posiciones



45 %
Gerentes
de Área



17 %
Gerentes
Generales



14 %
Directoras

El **24%** ocupa cargos de jefatura de área o son independientes.

¿Cómo han construido su trayectoria laboral?



La mayor complejidad para reinserirse laboralmente fue la **dificultad para acceder a oportunidades o desafíos laborales**.

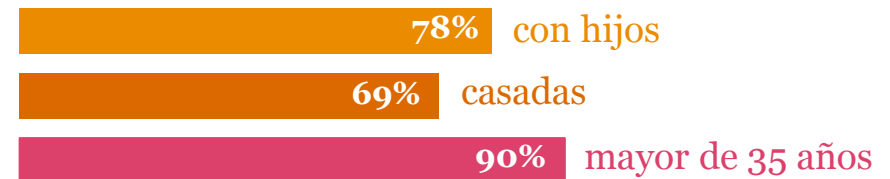


La vida familiar y el tiempo necesario para el cuidado de los niños, es considerado por un **70%** de las mujeres ejecutivas como un gran costo personal o de vida



Demanda un modelo laboral más flexible

¿Qué características tiene el 30% de mujeres que declara no haber pagado un alto costo por trabajar?

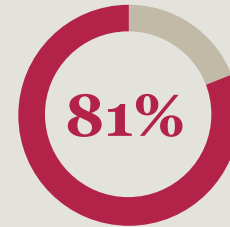


El que sientan que su vida personal se haya visto afectada, no tiene relación directa con su edad, estado civil o maternidad.

4 fortalezas que las han llevado a posiciones ejecutivas



¿Mito o Realidad?



aspira a formar
parte de Directorios
Corporativos



quiere llegar a ser o es
actualmente Gerente
General

¿Qué las hace desistir de alcanzar una posición de máximo liderazgo?



Tiempo

El **50%** aspira a seguir desarrollando su carrera profesional, alcanzando posiciones estratégicas sin llegar a ocupar el cargo de Gerente General

Desafíos por alcanzar...

50%

está satisfecha con lo que ha logrado pero no siente que su carrera haya terminado. Aún esperan más desarrollo y mayores desafíos profesionales

Liderazgo y motivación

¿Cómo ven a sus líderes?

- La relación con el jefe siempre tiene una gran significancia
- **50%** se siente apoyada y reciben orientación de su jefe
- **Menos de la mitad** siente algún nivel de admiración o percibe a sus jefes como un ejemplo a seguir

A la hora de evaluar, califican al jefe con nota

5.0

¿Qué las motiva a seguir en su trabajo?



75%

Considera que su trabajo es desafiante



83%

Le gusta la empresa y esta orgullosa de su reputación



75%

Se declara feliz en su trabajo

¿Qué las estresa y las frustra?



Recibir instrucciones de mala manera

Convivir con personas groseras, de malos modales y bajo criterio



No cumplir por irresponsabilidad de otros



No terminar su trabajo a tiempo



La falta de reconocimiento

¿Qué las haría cambiarse de trabajo?



Oportunidad laboral



Calidad de vida y tiempo



Mayor renta

Crecimiento del país

¿Qué es lo que más le preocupa dado el momento económico actual?

1. Incertidumbre política
2. Inseguridad ciudadana
3. Aumento en el desempleo nacional
4. Desconfianza en personas y organizaciones
5. Reforma Laboral
6. Disconformidad ciudadana que se manifiesta en violencia
7. Pérdida del respeto
8. Falta de compromiso
9. Falta de tolerancia

¿Sólo opinan o están disponibles para ser parte de la solución?

38% de las mujeres ejecutivas están dispuestas a asumir un cargo público

Ministras
de Estado

Directora de
Empresas Públicas

Directoras de
Organismos Públicos

¿Qué le ofrecen al país?

- Capacidad de gestión
- Manejo de comunicaciones
- Liderazgo
- Razonamiento técnico
- Visión de largo plazo
- Honestidad
- Orden
- Iniciativas pro productividad y competitividad
- Compromiso
- responsabilidad

¿Qué temas promueven discutir?

- Mejorar las oportunidades de desarrollo y crecimiento de las mujeres
- Participación real y activa de las mujeres en gobiernos corporativos

¿A qué están dispuestas para apoyar el crecimiento del país?

61%

Cree que estamos viviendo un periodo de recesión que se prolongará, al menos, hasta el primer semestre del 2018.



Hay quienes son más optimistas y proyectan ven un cambio en la economía a partir del segundo semestre del 2017.



Contactos

El Centro de Estudios PwC Chile, cuenta con un equipo profesional multidisciplinario que tiene como objetivo desarrollar estudios que entreguen a nuestros clientes información que facilite la toma de decisiones en diferentes ámbitos del Capital Humano.

Rodrigo Bucarey W.

Socio

rodrigo.bucarey@cl.pwc.com

(56) 22940 0198

María Eugenia López

Gerente Centro de Estudios PwC Chile

maria.eugenia.lopez@cl.pwc.com

(56) 22940 0387
