



Programa de
Acompañamiento a
Líderes en aplicación de
nueva modalidad laboral y
Desarrollo de sus equipos
de Trabajo.

Focos de Trabajo

Objetivo general

Acompañar a los líderes de equipos a implementar prácticas efectivas para fortalecer el compromiso en el nuevo escenario laboral 2022 y reinventar el contrato social con las personas.

Objetivo específico

- Fortalecer la confianza y capacidad de diálogo de la jefatura con su equipo de trabajo para potenciar su adaptación a los cambios en curso.
- Desarrollar en los participantes habilidades de comunicación efectiva sobre la base del autoconocimiento del propio estilo de comunicación.
- Potenciar el compromiso de los miembros de los equipos, bajo la comprensión del propósito personal e institucional.

Pilares del Programa de Acompañamiento



1

Colaborar: Capacidad grupal de colaborar, coordinarse para alcanzar las metas.



2

Liderar: Liderazgo adaptativo para reinventar el contrato social con equipos de trabajo.



3

Evolucionar: Adaptación profesional a la nueva forma de trabajar y orientarnos a los objetivos.



4

Flexibilizar: Versatilidad individual y grupal para resolver situaciones complejas y gestionar emociones propias y del grupo.



¿Por qué apoyar con nuevas herramientas a los líderes y a sus equipos?

Si bien hemos sobrevivido a una Pandemia, esta experiencia es inédita en las generaciones laborales actuales y ha impactado el sentido que tiene el trabajo para las personas impulsando una evolución en la forma de desarrollarlo. Los líderes requieren de un nuevo enfoque para dirigir y motivar a sus equipos, y herramientas ágiles que respondan a la velocidad de los cambios que se dan al interior y exterior de las organizaciones. Los equipos necesitan desarrollar mejores mecanismos de comunicación y coordinación, para ser resilientes a las demandas y tensiones generadas por la crisis mundial.

Es un gran momento para esculpir nuevos hábitos, reforzar valores organizacionales que catapulten la creación de valor.

¿Cómo logramos resultados?

Sesión de coaching individual al líder del equipo

Se consideran 4 sesiones (60 min) de acompañamiento individual para los líderes de equipos, basados en la aplicación del modelo **GROW**, el cual se guía bajo la lógica de metas, realidad, opciones y acciones. Se aplican además, instrumentos de liderazgo y estilos de comunicación que son analizados con cada líder para definir planes de mejora.

Sesiones de taller con equipos de trabajo

Se realizan 2 talleres grupales (de 2 o 4 hrs.) de las jefaturas con sus equipos junto a la asesoría de su coach, para promover un ambiente constructivo de colaboración, además de instalar el valor por una actitud autocritica y proactiva. Para complementar los contenidos de las sesiones, se aplicará una autoevaluación on-line de estilos de comunicación a los participantes de los equipos de trabajo, para valorar las diferencias y potenciar la sinergia de todos sus integrantes, realizando un mapeo de estos estilos dentro del equipo.

Contactos

Julia Guzmán
(+569) 34531154
julia.guzman@pwc.com

Metodología on-line, probada para generar gran impacto y resultados.

Plataforma Teams, Zoom o Google Meet
Franquicia Sence
Duración: se adecúa a la disponibilidad del equipo cliente