



# Encuestas y estudios salariales

Una remuneración de personal acertada permite el desarrollo y mejora del desempeño de cada colaborador, asegurando que la empresa cuente con el talento y el liderazgo requerido para el presente y su crecimiento futuro.

[www.pwc.com/bo](http://www.pwc.com/bo)

Benchmark de Compensaciones PwC.

# Encuestas y estudios salariales

Dada la situación actual que atraviesa Bolivia y asociada a un marco regulatorio, nace la necesidad de realizar un análisis salarial que permita identificar y gestionar las distorsiones salariales, combatir la incertidumbre de la aplicación de políticas salariales y de beneficios, y lograr administrar adecuadamente sus recursos humanos.



## ¿Por qué PwC?

Nuestros clientes confían en nosotros.

En PwC contamos con herramientas flexibles que permiten mantener la confidencialidad de la información provista por el cliente y por los comparadores.

Al actuar PwC como tercero, permite a las empresas comparadoras exponer información sensible con la tranquilidad de saber que actuamos de forma independiente, además de contar con estándares internacionales aplicados a nuestros procesos internos.

## Beneficios

- Conocimiento del comportamiento salarial del mercado.
- Administración adecuada de las compensaciones.
- Gestión adecuada de políticas salariales y de beneficios tanto internos como sectoriales.
- Mejora de la gestión de retención y administración de la fuga de talentos.
- Apoyo en la identificación y medición de los costos operativos.
- Mejora en la gestión de costos de personal de manera estructurada y competitiva.

## Algunos ejemplos de la información recopilada



Remuneraciones fijas.



Políticas de otorgación de remuneración variable.



Políticas de otorgación de beneficios.



Prácticas relacionadas a la gestión de recursos humanos y de compensaciones.



Información histórica de rotación de personal para los cargos clave (más expuestos a la migración laboral).

En función de las necesidades del cliente generamos información para cargos clave y/u operativos.

## Nuestros servicios incluyen:

SIS  
Sistema de  
Información  
Salarial  
(semestral)

Estudios  
Salariales  
Sectoriales

Estudios  
Salariales  
Específicos

Estudios  
Salariales  
Específicos  
(base SIS)

## Para mayor información sobre este servicio:

**Sergio Fischer**  
Socio Líder

sergio.fischer@pwc.com  
Tel: (591-3) 344-4311  
Calle I, Equipetrol Norte Esq. Viador  
Pinto, Edif. Omnia Dei piso 1

**Erlan Ibañez**  
Director Consultoría

erlan.ibanez@pwc.com  
Tel: (591-3) 344-4311  
Calle I, Equipetrol Norte Esq. Viador  
Pinto, Edif. Omnia Dei piso 1