



# Co-sourcing de la Gestión de Talento Humano

# Co - sourcing de la Gestión de Talento Humano

Uno de los factores clave para el bienestar del capital humano dentro de una organización es contar con una adecuada función de talento humano, que se convierta en un pilar fundamental en la toma de decisiones alineada a las necesidades, requerimientos y expectativas de la organización.

Asistimos a nuestros clientes a administrar su talento humano, de manera que las organizaciones puedan seleccionar sus talentos, asignarlos en donde mejor aporten al negocio, recompensarlos, evaluar su desempeño, retenerlos y planificar su desarrollo. Por ello, **los profesionales de PwC especializados en Talento Humano se adecúan a su requerimiento ofreciéndole soporte en la gestión de Recursos Humanos, hecho a medida.**



Algunos de los procesos de Talento Humano soportados por el Co-sourcing de PwC son:



## Elaboración y seguimiento al cumplimiento del Código de Ética:

- Diseño/Análisis del Código de Ética.
- Seguimiento al cumplimiento del Código de Ética.



## Análisis estructural:

- Análisis de competencias.
- Análisis de habilidades y destrezas.
- Análisis de perfiles de cargos.



## Formalización de políticas y procedimientos:

- Diseño/Revisión de la estrategia de RH (PwC HR Path Way).
- Diseño/Actualización de políticas y manuales de procedimientos de RH.
- Diseño/Actualización de manuales de funciones.
- Identificación de puestos críticos.



## Búsqueda y evaluación de personal:

- Búsqueda de personal (ejecutivos y no ejecutivos).
- Identificación de candidatos potenciales.
- Aplicación de pruebas psicométricas, de personalidad y entrevistas.



## Gestión de procesos incorporación/desvinculación:

- Elaboración/Implementación de procesos On-Boarding/Engagement Organizacional.



## Gestión y administración del Desempeño:

- Diseño del modelo de evaluación.
- Aplicación del modelo de evaluación.
- Reporting de la aplicación del modelo.
- Seguimiento semestral del modelo.



## Elaboración del Plan de capacitación:

- Diseño del Plan de capacitación.
- Seguimiento al cumplimiento del Plan de capacitación.



## Gestión de procesos de Coaching:

- Diseño del modelo de coaching.
- Reporting de la aplicación del modelo.
- Seguimiento a la aplicación del modelo de coaching.



## Gestión del Plan de Sucesión:

- Mapeo de talentos.
- Diseño/Revisión/Actualización el Plan de Sucesión.



## Gestión de estrategias de retención de personal:

- Diseño/Revisión/Actualización de planes y estrategias de retención de personal.



## Diagnóstico de Clima / Cultura Organizacional:

- Diseño/Revisión/Actualización de la herramienta de evaluación.
- Evaluación de Clima/Cultura organizacional.
- Seguimiento semestral de la medición.
- Seguimiento al cumplimiento del plan de acción.



## Gestión de la Escala Salarial:

- Diseño/Revisión/Actualización de la escala salarial.
- Comparación salarial con el mercado.
- Administración de la escala salarial.
- Actualización semestral de la escala salarial.
- Diseño de políticas y estrategias de remuneración fija y variable.
- Diseño de Programas de Beneficios Organizacionales.



## Clasificación y Valoración de cargos:

- Diseño/actualización del modelo de valoración de cargos.
- Valorar los cargos.
- Identificar la curva salarial y sus desviaciones.

## Para mayor información sobre este servicio:

### Sergio Fischer

Socio Líder

sergio.fischer@pwc.com

Tel: (591-3) 344-4311

Calle I, Equipetrol Norte Esq. Viador Pinto, Edif. Omnia Dei piso 1

### Erlan Ibañez

Director Consultoría

erlan.ibanez@pwc.com

Tel: (591-3) 344-4311

Calle I, Equipetrol Norte Esq. Viador Pinto, Edif. Omnia Dei piso 1