

# Diagnóstico

# de

# Clima Organizacional

“La búsqueda de calidad de vida es un enfoque fuerte en las nuevas generaciones que han visto el impacto de largas horas y estrés de sus padres por lo tanto quieren trabajar de forma más ágil y autónoma”.

*PwC's 22nd Annual Global CEO Survey trends series (2019).*

# Diagnóstico de Clima Organizacional

## Nuestro entendimiento

El diagnóstico del Clima Organizacional tiene por objetivo identificar la percepción general que tienen los colaboradores de una organización en relación al ambiente organizacional.

Este objetivo puede ser alcanzado a través de la medición de las siguientes dimensiones, entre otras:



Por otra parte, con un enfoque de trabajo ajustado, el diagnóstico del Clima Organizacional de una institución permitirá identificar creencias, valores, actitudes y comportamientos que definen a cada organización.

## Características:

Estudio cuantitativo y a medida (herramienta flexible).



Aplicación vía web y/o física.

Reporting con un mínimo de 3 respuestas y sin identificación del encuestado (confidencialidad).



Independencia.

## Beneficios:

> A partir de los resultados se pueden generar planes de acción para mejorar los resultados durante la siguiente medición.

> Mejora en la imagen corporativa de la institución.

> Apoyar la medición con Grupos Focales ayuda a los miembros de la organización a sentirse “escuchados”.

> Al ser una herramienta flexible puede ajustarse a los objetivos estratégicos de la organización.

## Para mayor información sobre este servicio:

### Sergio Fischer

Socio Líder

[sergio.fischer@pwc.com](mailto:sergio.fischer@pwc.com)

Tel: (591-3) 344-4311

Calle I, Equipetrol Norte Esq. Viador  
Pinto, Edif. Omnia Dei piso 1

### Erlan Ibañez

Director Consultoría

[erlan.ibanez@pwc.com](mailto:erlan.ibanez@pwc.com)

Tel: (591-3) 344-4311

Calle I, Equipetrol Norte Esq. Viador  
Pinto, Edif. Omnia Dei piso 1