



PwC Bolivia

Servicios de Gestión de Talento Humano

Transformando los
desafíos en oportunidades



Gestión del Cambio



Razones que impulsan el cambio

■ Transformación Digital

■ Presión en ventaja competitiva

■ Nuevas estrategias

■ Ciberseguridad

■ Incremento del riesgo y complejidad regulatoria

■ Cambios en las necesidades del consumidor

■ Necesidad de estimular la innovación

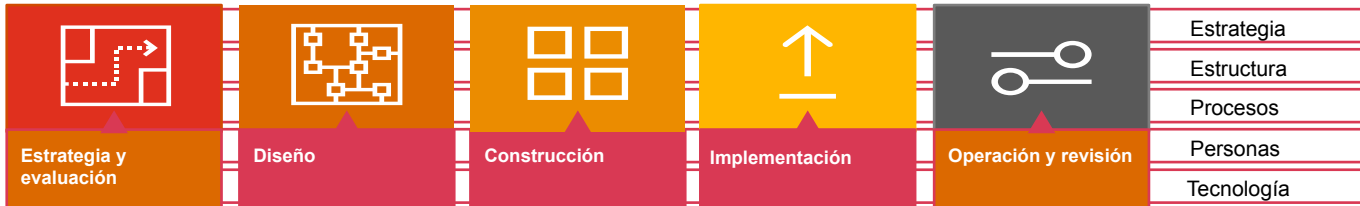
¿Cómo podemos ayudarte?

Trabajamos junto a usted para brindarle asesoramiento oportuno en situaciones de cambio que generan alto impacto dentro de su organización, a través de un enfoque estratégico para gestionar y comprender qué es lo que impulsa el cambio y crear un plan que permita a sus colaboradores ejecutar y adoptar una transformación duradera, cambiando su comportamiento al enfocarse en aspectos críticos que conducen a resultados exitosos.



Nuestra metodología

Para lograr el objetivo contamos con la metodología Transform®, de reconocida aplicación en los proyectos de consultoría en los que participamos.



Gestión del cambio

Visión del cambio	Actividades de gestión del cambio	Preparación previa a transición	Efectividad de gestión de transición	Capturar aprendizaje de GC
Preparación	Diseñar el enfoque óptimo del cambio	Revisar y actualizar enfoque óptimo	Implementar enfoque óptimo	Evaluar efectividad de compromiso y comunicación
Evaluar enfoque del cambio	Desarrollar plan de comunicación	Intervenciones de comunicación	Implementar plan de comunicación	Revisar y ejecutar actividades
Necesidades de comunicación	Desarrollar actividades	Ejecutar actividades	Ejecutar actividades	Medir y seguir el cambio de cultura
Evaluar capacidad de liderazgo	Diseñar palancas de cambio de cultura	Construir palancas de cambio de cultura	Actividades para cambio de cultura	
Evaluar y definir la cultura actual				

Beneficios del programa de Gestión del Cambio



Incrementar la productividad del personal.



Comunicación efectiva y oportuna.



Mayor efectividad de recursos humanos.



Mayor satisfacción del cliente interno.

Estudios Salariales



El desafío de las empresas

En la actualidad no sólo basta con hacer algunos ajustes en las políticas o rediseñar procesos, es necesario romper con paradigmas que han definido las prácticas en los negocios por muchos años y que ya no están vigentes.

Estos paradigmas también pueden encontrarse en el área de Recursos Humanos. Anteriormente se creía que era necesario contar con áreas especializadas en cada unidad de negocio para responder a los cambios constantes del mercado, ahora la tendencia apunta hacia la formación de Centros de Servicios Compartidos que potencialicen la gestión del Capital Humano, incrementando la calidad y eficiencia en el uso de los recursos sin que ello implique una mayor inversión.



Cambios como éste requieren estar acompañados de actualizaciones en la forma de hacer las cosas, dos de ellas son:



Políticas de Incorporación, desarrollo y retención del personal.



Nuestra metodología integral

Los profesionales de PwC tienen la experiencia para diseñar un modelo de compensaciones alineado a la realidad de su empresa, enfocados en ofrecer una estrategia para mantener su competitividad salarial en relación con el mercado laboral y la equidad salarial entre los colaboradores de su empresa.



1

Planificación:

- Definimos con usted el plan de actividades .
- Analizamos su estructura organizacional y sus cargos.
- Obtenemos información de empresas comparables.



2

Diagnóstico:

- Realizamos el Estudio Salarial Específico Comparativo.
- Valoramos los cargos a través de talleres específicos de valoración de cargos.
- Diagnosticamos su Escala Salarial.



3

Diseño:

- Diseñamos alternativas de Escala Salarial y políticas para su administración.



4

Cierre:

- Presentamos la Escala Salarial a los Ejecutivos de su empresa.

Búsquedas de personal



Nuestra propuesta de valor

Como Firma miembro de una organización mundial, tenemos el conocimiento del negocio de nuestros clientes alineando las estrategias institucionales con las necesidades de personal (sinergia de experiencias), además de contar con un amplio acceso al mercado de postulantes, lo cual nos da una ventaja de experiencia sobre nuestra competencia.

Nuestro aporte en este tipo de procesos permite a su empresa contar con nuevas perspectivas y planteamientos diferentes (enfoque de trabajo holístico).

Nuestra labor consiste en la búsqueda de candidatos potenciales para cubrir las posiciones de distintos niveles que demandan las organizaciones en función a la cultura, metas y expectativas.

Características de la búsqueda

- Permanente participación del cliente en el proceso.
- Búsquedas locales, a nivel nacional e internacional.
- Aplicación de pruebas on-line y/o físicas.
- Procesos ágiles de máximo 4 semanas según el requerimiento.

Evaluación a candidatos

- Evaluación curricular.
- Evaluación psicométrica.
- Evaluación Psicológica / Personalidad.
- Evaluación Técnica.
- Assessment Center.
- Prueba grafológica.
- Prueba de inglés u otros idiomas.
- Entrevistas PwC.

77%

de los CEO's manifiesta que es difícil o muy difícil reclutar gente con las habilidades de creatividad e innovación.

PwC's 23rd Annual Global CEO Survey

60%

de los CEO's expresan que en la era de la tecnología, las personas importan más que nunca. Por lo tanto, obtener un mejor equilibrio significa cambiar la forma en que se trabaja en red, la forma en que se recluta y la forma en que se evalúa a los candidatos.

PwC's 23rd Annual Global CEO Survey

52%

de los CEO's indicó que planean aumentar su plantilla en los próximos 12 meses, en comparación con el

48%

en 2018.

PwC's 23rd Annual Global CEO Survey

Contactos

Sergio Fischer

Socio Líder

sergio.fischer@pwc.com


Tel: (591-3) 344-4311

Calle I, Equipetrol Norte Esq. Viador
Pinto, Edif. Omnia Dei piso 1**Erlan Ibañez**

Socio de Servicios de Consultoría

erlan.ibanez@pwc.com

Tel: (591-3) 344-4311

Calle I, Equipetrol Norte Esq. Viador
Pinto, Edif. Omnia Dei piso 1

En PwC, nuestro propósito es generar confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. Somos una red de firmas en 155 países con más de 284,000 personas que están comprometidas a brindar calidad en servicios de auditoría, consultoría e impuestos. Obtenga más información y cuéntenos lo que le importa visitándonos en www.pwc.com y www.pwc.com/bo.

pwc.com/bo

© 2022 PricewaterhouseCoopers S.R.L. Todos los derechos reservados. "PwC" se refiere a PricewaterhouseCoopers S.R.L., firma miembro de PricewaterhouseCoopers International Limited, cada firma miembro es una entidad legal separada.