Programa de capacitação de quadros executivos

PwC's Academy em Angola

pwc.com/ao/academy

Como funciona?

Plano Executivo

O **programa de capacitação de quadros executivos** tem como objectivo assegurar aos seus participantes um **percurso de aprendizagem multidisciplinar**, através de uma equipa de especialistas da PwC que lhes confira as mais recentes metodologias e instrumentos para gerirem as suas organizações, em ambientes de crescente complexidade e ritmo de mudança.

População alvo:
Quadros executivos

01	02	03
Coaching Executivo	**Mentoring Comportamental**	**Mentoring Técnico**
Auto-conhecimento e desenvolvimento pessoal	Atribuição de um mentor comportamental para reforço de competências aplicadas ao dia a dia	Atribuição de um mentor técnico para reforço de competências técnicas na sua área de actuação

Este programa pode ser desenvolvido no **formato individual ou para um grupo de colaboradores**.
Formatos: presencial (em Angola ou Portugal), online ou misto.

Capacitação de quadros executivos

Plano Executivo

Coaching Executivo

- Reconhecer o seu perfil e adquirir a sensibilidade para o perfil do outro
- Identificar obstáculos, aprender a conhecer-se e desenvolver a capacidade de influenciar positivamente
- Traçar objectivos de carreira e/ou de desenvolvimento pessoal

Mentoring Comportamental

- Organização pessoal e gestão do tempo - Foco na prática
- Comunicação e gestão de conflitos
- Controlo emocional e gestão do stress
- Liderança, motivação e gestão de equipas
- Dar e receber feedback
- Técnicas de apresentação eficazes

Mentoring Técnico

- Contabilidade e finanças
- Fiscalidade
- Digital Upskilling
- Controlo interno
- Auditoria interna
- Compliance

O plano pode ser desenvolvido no **formato intensivo** (2 a 3 semanas) ou com **sessões periódicas ao longo do ano**.

Capacitação de quadros executivos

Coaching Executivo

Autodiagnóstico DISC

Para potenciar a promoção do autoconhecimento do estilo comportamental e impacto que o mesmo pode ter nos outros, propomos a aplicação do questionário DISC.

Modelo comportamental DISC

Será entregue e explorado com cada participante um relatório de análise do perfil comportamental que confronta duas premissas:

- **O modo como as pessoas percepcionam o ambiente onde actuam**
- **A sua reação individual perante esse meio**

a ferramenta DISC constitui uma matriz organizada em quadrantes, a partir desses dois eixos, que permite descrever um perfil de comportamento, através de quatro factores:

D – Domínio (actividade, com movimentação positiva num ambiente de antagonismo)

I – Influência (actividade, com movimentação positiva num ambiente favorável)

S – Estabilidade (aceitação passiva, num ambiente favorável)

C – Conformidade (resposta cautelosa, em ambiente de antagonismo, procurando reduzir o grau de antagonismo)

Programa de coaching executivo - 5 sessões (1 hora)

Apresentamos de seguida alguns objectivos de desenvolvimento que serão aprofundados nas sessões de *Coaching* individual, tendo sempre como principal foco as competências prioritárias:

- Promover através de autoconsciência um melhor entendimento acerca da sua Liderança e o seu desempenho;
- Ajudar na identificação de relações interpessoais mais positivas - que contribuam para o alcance dos objectivos das equipas;
- Clarificar a importância da comunicação para o sucesso das equipas e desenvolvimento individual;
- Estimular a motivação e o bom desempenho através de uma análise pessoal à sua liderança activa;
- Orientar os participantes, a adquirirem ferramentas e competências técnicas que lhes permitam estruturar e dinamizar as suas equipas de trabalho, potencializando a rentabilidade e motivação;
- Auxiliar na definição de planos de desenvolvimento para a sua eficácia pessoal;
- Mediar na análise de competências comportamentais de Liderança, Cooperação, Espírito de Equipa, Automotivação, Criatividade, Comunicação Efectiva, entre outras.

Sessões dinamizadas por um coach certificado pela ICF: Associate Certified Coach (ACC)

Capacitação de quadros executivos

Mentoring Comportamental

Exemplo de temas comportamentais a desenvolver

- **Organização pessoal e gestão do tempo - Foco na prática**

  Identificar os principais entraves à organização pessoal e dominar as boas práticas de organização pessoal.

- **Comunicação e gestão de conflitos**

  Identificar obstáculos, aprender a conhecer-se e desenvolver a capacidade de influenciar positivamente através da comunicação e desenhar estratégias e intervenções para gerir de forma eficaz, os conflitos em equipa.

- **Controlo emocional e gestão do stress**

  Desenvolver autoconsciência em relação às emoções e ao seu controlo, reconhecer as causas e as consequências do stress e os efeitos na performance e definir estratégias individuais e coletivas de combate ao stress.

- **Liderança, motivação e gestão de equipas**

  Desenvolver e capacitar os participantes nas competências críticas para uma liderança de sucesso, no âmbito do seu sector de actividade.

- **Dar e receber feedback**

  Reconhecer o feedback como fator de desenvolvimento, motivação e desempenho dos outros e utilizar o feedback como uma ferramenta de gestão do desempenho.

- **Técnicas de apresentação eficazes**

  Preparar, desenvolver e construir apresentações profissionais de acordo com o tema a apresentar, objetivo a atingir e público alvo.

Capacitação de quadros executivos

Mentoring Técnico

Áreas técnicas a desenvolver

- **Contabilidade financeira**
- **Análise financeira**
- **Finanças para não financeiros**
- **Temas fiscais**
- **Excel**
- **Digital upskilling**
- **Fundamentos de auditoria interna**
- **Fundamentos de controlo interno**

Programa de Mentoring Técnico

Mentoring é uma metodologia de desenvolvimento pessoal em que uma pessoa especializada e de maior experiência ajuda outra com menor experiência e/ou menor conhecimento, a evoluir e alcançar novos estágios de realização profissional.

Cada participante terá acesso a um mentor com experiência relevante na área financeira, para partilha de boas práticas na sua área de intervenção.

- Apoiar na aprendizagem e na obtenção dos resultados.
- Apoio individual no seu crescimento e desenvolvimento de competência.
- Contribuir para que o mentee possa aprender a aprender. Não é ensinar.

Na prática empresarial, o *Mentoring* tem por detrás uma filosofia de intercâmbio dinâmico, orientado para o alcance de objetivos na evolução da vida profissional do *mentee.*

Fale connosco!

Uma equipa de especialistas multidisciplinar

Hugo Miguel Dias
PwC's Academy Partner
hugo.miguel.dias@pwc.com

Catarina João Morgado
PwC's Academy Director
catarina.joao.morgado@pwc.com

João Menescal Dantas
PwC's Academy Manager
joao.menescal.dantas@pwc.com

Carolina Castro Weil
PwC's Academy Senior Executive
carolina.castro.weil@pwc.com

Ricardo Santos
Assurance Partner
ricardo.santos@pwc.com

José Bizarro Duarte
Assurance Partner
jose.bizarro.duarte@pwc.com

Bruno Rodrigues Marques
Assurance Partner
bruno.rodrigues.marques@pwc.com

Paulo Jorge Busca
Tax Senior Manager
paulo.jorge.busca@pwc.com

Obrigado!

Contactos:

Catarina J. Morgado
PwC's Academy Director
catarina.joao.morgado@pwc.com

João M. Dantas
PwC's Academy Manager
joao.menescal.dantas@pwc.com

pwc.com/ao/academy

© 2026 PricewaterhouseCoopers (Angola), Limitada. Todos os direitos reservados. Neste documento "PwC" refere-se a PricewaterhouseCoopers (Angola), Limitada que pertence à rede de entidades que são membros da PricewaterhouseCoopers International Limited, cada uma das quais é uma entidade legal autónoma e independente. Para mais informações consulte www.pwc.com/structure.