Աշխատանքային օրենսդրության փոփոխություններ/ Փորձնակների (Internship) ինստիտուտ

Կոնտակտային անձինք

Սերգի Կոբախիձե
Գործընկեր
Հարկային և իրավաբանական բաժին
sergi.kobakhidze@pwc.com

Ալլա Հախնազարյան
Իրավաբանական պրակտիկայի ղեկավար
Հարկային և իրավաբանական բաժին
alla.hakhnazaryan@pwc.com

Սերգեյ Սարուխանյան
Ավագ Խորհրդատու
Հարկային և իրավաբանական բաժին
sergey.sarukhanyan@pwc.com

Հայաստանի Հանրապետության (ՀՀ) Աշխատանքային օրենսգրքում (այսուհետ՝ «Օրենսգիրք») 03 մայիսի 2023 թվականին ընդունված փոփոխություններով ներդրվել է փորձնակների (Internship) ինստիտուտը:

Նախքան վերը նշված փոփոխության ընդունումը Օրենսգրքում չկար սահմանված կարգ՝ աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու ցանկություն ունեցող անձին (այսուհետ՝ Փորձնակ) աշխատանքային պրակտիկա (այդ թվում՝ չվճարվող) առաջարկելու վերաներյալ:

Օրենսգրքում կատարված փոփոխություններն ուժի մեջ մտնելուց հետո գործատուն, հարկային մարմնում Փորձնակին գրանցելու հայտ ներկայացնելով, իրավունք կունենա իր աշխատանքում մինչև երկու ամիս ժամկետով, շաբաթական ոչ ավել քան 20 ժամով ներգրավել Փորձնակի: Ընդ որում նույն Փորձնակը մեկ անգամից ավել չի կարող ներգրավվել միևնույն գործատուի մոտ, իսկ գործատուի մոտ Փորձնակների թիվը չի կարող գերազանցել տվյալ պահին աշխատողների թվի 10 (տասը) տոկոսը:

Փորձնակին ներգրավելու ժամերը, պայմանները և ընթացակարգը սահմանվել են Օրենսգրքով: Փորձնակների ինստիտուտը կօգնի ուսումնական հաստատությունում սովորող կամ նոր ավարտած անձանց ավելի հեշտ ինտեգրվել աշխատանքային միջավայր և կնպաստի որակյալ աշխատուժի ձևավորմանը:

Ավելի մանրամասն տեղեկատվության համար խնդրում ենք կապ հաստատել մեզ հետ

© 2023 PwC. Բոլոր իրավունքները պահպանված են.

Amendments to Labour Legislation/ Institute of Internship

Contacts

Sergi Kobaghidze
Partner
Tax, Legal and People Services
sergi.kobakhidze@pwc.com

Alla Hakhnazaryan
Head of Legal Practice
Tax, Legal and People Services
alla.hakhnazaryan@pwc.com

Sergey Sarukhanyan
Senior Associate
Tax, Legal and People Services
sergey.sarukhanyan@pwc.com

If you are interested in additional information, please contact us.

By the amendments to the Labor Code of the Republic of Armenia (RA) adopted on 03 May 2023 (henceforth referred to as "the Code"), the institute of interns (Internship) was introduced.

Before the adoption of the mentioned amendment, there was no specific procedure with regard to offering internship (including unpaid internships) to individuals who were looking for work experience (hereinafter referred to as an “Intern”).

With these new changes in place, employers can now engage Interns for up to two months by registering them with the tax authority, with the stipulation that Interns' work hours cannot exceed 20 hours per week. Additionally, the same Intern cannot be engaged more than once by the same employer. Furthermore, the number of Interns at a company cannot be more than 10 percent of its total workforce.

The Code outlines the hours, conditions, and procedures for engaging an Intern. This new system is aimed at supporting students and recent graduates as they transition into professional roles. By helping them integrate, it is anticipated to contribute to the creation of a proficient workforce.

© 2023 PwC. All rights reserved.