

Երրորդ անձանց վարքագծի կանոնագիրք

Մարտ 2018



Բովանդակություն

1

Ներածություն

Սահմանումներ	2
Բարձրաձայնում	3
Համապատասխանություն սույն վարքագծի կանոնագրքին, օրենքներին և կարգավորումներին	3
Պատշաճ աշխատանք և մոնիթորինգ	3

4

Ստեղծել վստահություն բիզնեսի բնագավառում

Անկախություն	4
Շահերի բախում	4
Արդար մրցակցություն	5
Կոռուպցիայի և կաշառակերության դեմ պայքար	5
Տնտեսական հանցագործություն և փողերի լվացում	6
Ինսայդերական գործարք/առևտուր	6
Պատժամիջոցներ և արտահանման հսկողություն	6

7

Ստեղծել վստահություն միմյանց նկատմամբ

Զբաղվածության և աշխատանքի ընդունելության պրակտիկա	7
Աշխատավարձ և աշխատաժամեր	7
Երրորդ կողմերի փոխգործակցությունը անձնակազմի հետ	8
Մանկական աշխատուժ	8
Մարդկանց թրաֆիքինգը և ժամանակակից ստրկությունը	8
Առողջություն և անվտանգություն	8
Միավորում կազմելու ազատություն	8

9

Ստեղծել վստահություն մեր համայնքներում

Բնապահպանական տնտեսություն	9
----------------------------	---

10

Ստեղծել վստահություն, թե ինչպես ենք մենք օգտագործում տեղեկություններ

Գաղտնիություն և տվյալների պաշտպանություն	10
Մտավոր սեփականություն	10
SS անվտանգություն	10
Սոցիալական ցանցեր	11

11

Վարքագծի կանոնների ճանաչում



Ներածություն

ԲԽԸ-ն համարվում է մասնագիտական ծառայությունների մատուցման համաշխարհային առաջատար է, որը համագործակցում է աշխարհի ամենահայտնի կազմակերպությունների հետ: ԲԽԸ-ի նպատակը հասարակության մեջ վստահության հաստատումն ու կարևոր խնդիրների լուծումն է:

ԲԽԸ-ն պարտավորվել է գործել էթիկական և մասնագիտական ստանդարտների, օրենքների, կարգավորումների, ներքին քաղաքականության և հետևյալ հիմնական արժեքների շրջանակներում՝



Գործել ազնիվ

- Բարձրաձայնել այն, ինչը ճիշտ է, մանավանդ, երբ դժվար է թվում
- Ակնկալել և մատուցել առավելագույն որակի արդյունքներ
- Որոշումներ կայացրել և գործել այնպես, կարծես մեր անձնական հեղինակության հարց է



Փոփոխություն կատարել

- Մնալ տեղեկացված և հարցեր տալ այս աշխարհի ապագայի մասին, որտեղ մենք ապրում ենք
- Մեր գործողություններով ազդեցություն թողնել մեր գործընկերների հաճախորդների և հասարակության վրա
- Արագ արձագանքել անընդհատ փոփոխվող միջավայրի հանդեպ, որտեղ մենք գործում ենք



Հոգատարություն

- Ջանք գործադրել հասկանալու յուրաքանչյուր անհատին և թե՛ ինչն է նրանց համար կարևոր
- Ընդունել յուրաքանչյուր անձի ներդրման արժեքը
- Աջակցել ուրիշներին, որպեսզի աճեն և աշխատեն լավագույնս



Աշխատել միասին

- Համագործակցել և փոխանակել հարաբերությունները, գաղափարներն ու գիտելիքները սահմաններից այն կողմ
- Փնտրել և ինտեգրել բազմաթիվ հեռանկարներ, մարդկանց և գաղափարներ
- Տրամադրել և խնդրել արձագանք՝ բարելավելու համար ինքներս մեզ և ուրիշներին



Վերապատկերացնել հնարավորը

- Համարձակվել վիճարկել ստատուս քվոն և փորձել նոր բաներ
- Նորարարել, փորձարկել և սովորել ձախողումից
- Բաց միտք ունենալ յուրաքանչյուր գաղափարի հնարավորություններին

ՔԿԸ-ն ստորագրել է ՄԱԿ-ի Գլոբալ համաձայնագրի (UNGC) և հանձնառու է նաև այն 10 սկզբունքներին, որոնք ՄԱԿ-ի ԳԸ-ի հիմքն են: Այդ սկզբունքներն արտացոլված են սույն կանոնագրքում:

ՔԿԸ-ի Երրորդ կողմի վարքագծի կանոնագիրքը («Կանոնագիրք») նկարագրում է ազնվության և բիզնեսի վարման նվազագույն չափանիշները, որոնք ՔԿԸ-ն ակնկալում է այն երրորդ կողմերից, որոնց հետ համագործակցում է: ՔԿԸ-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը ազնվության և բիզնեսի վարման համարժեք պայմաններ կպահանջեն անձնակազմից և իրենց կազմակերպությունից դուրս ցանկացած անձից, ով է ծառայություններ է մատուցում ՔԿԸ-ի համար կամ հետ:

ՔԿԸ-ն ընդունում է, որ վարքագծի ոչ մի նորմ չի կարող հասցեագրել ամեն հնարավոր վիճակ, որի հետ կարող են առնչվել երրորդ անձիք: Արդյունքում, սույն Կանոնագիրքը չի հանդիսանում երրորդ կողմի սեփական հաշվետվողականության և լավ դատողություն կատարելու ու ուղղորդում ստանալու իր պատասխանատվության փոխարինող: Երրորդ Կողմերն խրախուսվում են լրացուցիչ ուղղորդում և աջակցություն փնտրել ՔԿԸ-ի այն անձանցից, որոնք նշանակված են որպես իրենց ծառայությունների համար պատասխանատու ՔԿԸ -ի կողմից:

Սահմանումներ

Երրորդ կողմ/Երրորդ կողմեր

Կազմակերպությունները (ներառյալ նրանց անձնակազմը*) կամ ենթակապալառու անձիք որոնք աշխատում են ՔԿԸ-ի հետ/համար կամ ապրանքներ կամ ծառայություններ են մատուցում ՔԿԸ-ին:

* Անձնակազմ: Երրորդ կողմի աշխատակիցներ կամ ենթակապալառուներ:

Բարձրաձայնում

Մեր ստանդարտը

PwC-ն պարտավորվում է պայքարել հնարավոր խախտումների դեմ և պաշտպանել իր գործընկերներին / տնօրեններին և աշխատակիցներին մտահոգությունների մասին բարեխղճորեն զեկուցելու հետևանքով վրեժխնդրությունից:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը բարեխղճորեն զեկուցեն ցանկացած մտահոգության մասին, որը կարող է առաջանալ PwC-ի քիզնեսի հետ կապված (ներառյալ՝ PwC-ի ապրանքների կամ ծառայությունների մատուցման) և սույն կանոնագրքի, օրենքների, կարգավորումների կամ էթիկական կամ մասնագիտական չափորոշիչների հնարավոր խախտումների վերաբերյալ:

Այնքանով, որքանով արգելված չէ օրենսդրությամբ կամ կարգավորումներով, PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը կբարձրաձայնեն սույն կանոնագրքի վերաբերյալ վերաբերող ցանկացած մտահոգություն հետևյալ միջոցներից որևէ մեկով.

- նրանց հետ, ովքեր նշանակվել են որպես երրորդ կողմի ծառայության (ների) պատասխանատու՝ PwC-ի հետ կամ համար
- PwC-ի համապատասխան միջոցներով
- կապվելով PwC-ի գլոբալ էթիկայի և համապատասխանության օժանդակ գծի հետ՝ pwc.com/ethics կայքում:

Մտահոգությունները կարող են տրվել անանուն:

PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը կտեղեկացնեն իրենց անձնակազմին, որ նրանք չեն ենթարկվի վրեժխնդրության՝ բարեխղճորեն մտավախություններն արձարաձայնելու համար:

PwC-ն կվերանայի/կուսումնասիրի զեկուցված մտահոգությունները և կանդրադառնա երրորդ անձանց, որպեսզի անհրաժեշտության դեպքում կառավարվեն և հետազոտեն:

Համապատասխանությունն սույն Կանոնագրքին, օրենքներին և կարգավորումներին

Երրորդ կողմերը պետք է համապատասխանեն տեղական և միջազգային գործող օրենսդրությանը և կարգավորումներին և ակնկալվում է, որ համապատասխանեն սույն Կանոնագրքի պահանջներին: Գործող օրենսդրությամբ կամ կարգավորումներով առավել խիստ պայմաններ սահմանելու դեպքում, վերջիններս պետք է գերակայեն սույն Կանոնագրքի պահանջներին:

PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը անհրաժեշտության սահմաններում կիրականացնեն սույն Կանոնագրքին համապատասխան քաղաքականություն, ընթացակարգեր և վերապատրաստում:

Պատշաճ քայլեր և մոնիթորինգ

Մեր ստանդարտը

PwC-ն պարտավորվում է վերահսկել համապատասխանությունը իր ներքին չափանիշներին և քաղաքականությանը: Մեր ստանդարտներին և քաղաքականությանը համապատասխանելը կարևոր քաղաքական է PwC-ի հաջողության համար:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը կունենան գործընթացներ և վերահսկողություն՝ սույն Կանոնագրքին համապատասխանելու համար:

Անհրաժեշտության դեպքում, PwC-ն իրականացնում է ռիսկերի վրա հիմնված երրորդ կողմերի հետ հարաբերությունների գնահատում: PwC-ն ակնկալում է, որ անհրաժեշտության դեպքում երրորդ կողմը կտրամադրի ամբողջական և ճշգրիտ տեղեկատվություն՝ PwC-ի կողմից ձեռնարկված գնահատմանը օժանդակելու համար:

Եթե PwC-ն որոշում է, որ երրորդ կողմը խախտել է այս Կանոնագիրքը, այն կարող է պահանջել երրորդ կողմից իրականացնել շտկման պլան, կամ, որոշակի հանգամանքներում, կարող է կասեցնել կամ դադարեցնել հարաբերությունները երրորդ կողմի հետ:

Անկախություն

Մեր ստանդարտը

PwC-ն աշխատում է կարգավորվող ոլորտում և անկախվում է, որ համապատասխանելու է գործող օրենքներին, տեղական և միջազգային ստանդարտներին և պարտավորություններին՝ առաջիկա հաճախորդների նկատմամբ անկախության պահպանման վերաբերյալ: PwC-ն ակտիվորեն խուսափում և հասցեագրում է այն հանգամանքները, որոնք ստեղծում են կամ սպառնում են անկախությանը: Ամբողջականության և օբյեկտիվության հիմնարար սկզբունքների պահպանումը կարևոր է մասնագիտական բոլոր ծառայությունները մատուցելիս, և անկախ լինելը աջակցում է այդ սկզբունքների պահպանմանը, երբ PwC-ն իր հաճախորդներին տրամադրում է առաջիկա ծառայություններ:

PwC-ն սահմանում է անկախությունը որպես ազատություն, այն շահերից և հարաբերություններից, որոնք խանգարում են, կամ, ըստ երևույթին, կարող են վնասել, PwC-ի օբյեկտիվությունը առաջիկա ծառայություններ մատուցելու հարցում:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Կարող են լինել հանգամանքներ, երբ Երրորդ կողմերը պետք է կատարեն PwC-ի նկատմամբ կիրառվող անկախության որոշ պարտավորություններ: Դա կախված կլինի PwC-ի հետ նրանց փոխհարաբերությունների բնույթից, ներառյալ Երրորդ կողմերը, ովքեր աջակցում են PwC-ին՝ մասնագիտական ծառայություններ մատուցելիս և Երրորդ կողմերին, որոնց հետ PwC-ն համագործակցում է շուկայում: PwC-ն այդպիսի Երրորդ կողմերին խորհուրդ կտա իրենց պարտավորությունների մասին:

Երբ պահանջվում է PwC-ի կողմից դա իրականացնել, Երրորդ կողմերը պետք է համապատասխանեն և տեղեկացնեն անձնակազմին իրենց անկախության որոշակի պարտավորությունների կատարման պատասխանատվության մասին:

Շահերի բախում և զգայուն բախումների իրավիճակներ

Մեր ստանդարտը

PwC-ն պարտավորվում է բացահայտել և լուծել շահերի իրական և հավանական բախումները և զգայուն բախումների իրավիճակները, որոնք կարող են առաջանալ իր բիզնեսի վարման ընթացքում՝ նախքան ծառայություններն ընդունելը, սկսելը կամ շարունակելը:

PwC-ն սահմանում է շահերի բախումը, որպես ցանկացած հանգամանք, որը կարող է կասկածի տակ դնել, PwC-ի ծառայություններ մատուցելու հարցում, օբյեկտիվություն ցուցաբերելու ունակությունը կամ PwC-ի բիզնեսը: PwC-ն սահմանում է զգայուն բախումների իրավիճակ այն հանգամանքը, որը կարող է PwC-ի համար ստեղծել առևտրային, հեղինակային կամ հաճախորդների հետ կապված լուրջ խնդիրներ:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Եթե Երրորդ կողմը տեղյակ է իրական կամ հավանական շահերի բախման կամ զգայուն բախումների իրավիճակին, որը կարող է ազդել PwC-ի հետ/համար աշխատանքին, ապա նա այդ մասին պետք է ժամանակին տեղեկացնի PwC-ին:

Կախված հանգամանքներից, Երրորդ կողմերից կարող է պահանջվել ձեռնարկել համապատասխան միջոցներ շահերի բախման կամ զգայուն բախումների իրավիճակի կառավարման համար:

Արդար մրցակցություն

Մեր չափորոշիչը

ՔԿԸ-ն հավատարիմ է արդար մրցակցությանը և չի հանդուրժում որևէ հակամրցակցային գործունեություն:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը ձեռնպահ կմնան ցանկացած անարդար մրցակցությունից՝ կիրառելով անվստահության և մրցակցության մասին գործող օրենքներ և կանոնակարգեր՝ թե միայնակ, թե այլ սուբյեկտների կամ անհատների հետ համատեղ:

Մասնավորապես, Երրորդ կողմերը չպետք է ստորագրեն որևէ համաձայնագիր, պաշտոնապես կամ ոչ պաշտոնապես, անօրինական կերպով սահմանափակեն մրցակցությունը՝ սահմանված գները, փոխհատուցումը կամ նպաստները կամ հատկացնեն հաճախորդներին, շուկաներին, մարդկանց կամ ծառայություններին ՔԿԸ-ի անունից կամ ՔԿԸ-ի հետ հետ կապված:

Կոռուպցիայի և կաշառակերության դեմ պայքար

Մեր չափորոշիչը

ՔԿԸ-ն որևէ կերպ չի հանդուրժում կոռուպցիան կամ կաշառակերությունը: Կաշառք տալը, ընդունելը, առաջարկելը, խոստումը, կաշառք տալը կամ այլ ոչ պատշաճ վճարումներ կատարելը, ներառյալ դրամային վճարումները, խստիվ արգելվում են՝ ուղղակիորեն կամ որևէ Երրորդ կողմի միջոցով:

ՔԿԸ-ն կոռուպցիան սահմանում է որպես ոչ պատշաճ վճարներ տալը կամ այլ առավելություններ տրամադրելը, ապօրինի/հանցավոր վարքագիծը, մասնավոր շահի համար վստահված իշխանությունը չարաշահելը կամ ոչ պատշաճ առավելության ապահովումը: ՔԿԸ-ն կաշառակերությունը սահմանում է, որպես գումար առաջարկելը, խոստանալը, տալը, ընդունելը կամ պահանջելը, որևէ նվեր կամ որևէ այլ արժեք (ներառյալ ոչ դրամական արժեքը, օրինակ՝ պրակտիկայի կամ վերապատրաստման առաջարկը)՝ որպես խրախուսանք կամ պարգևատրում անօրինական, ոչ բարոյական բան կատարելու համար, ոչ պատշաճ, վստահության խախտում կամ կաշառքի միջոցով ազդել ստացողի դատողության կամ որոշումների կայացման վրա: ՔԿԸ-ն սահմանում է դրամացման վճարը՝ որպես ցանկացած արժեքի վճարում, նույնիսկ եթե փոքր է, կանխիկ կամ այլ տեսակի, ներկա կամ նախկին պետական պաշտոնյաների համար կատարել այն սովորական գործառնություններ, որոնք նրանք այլ կերպ պարտավոր են կատարել (օրինակ՝ արագացնել թույլտվությունները, լիցենզիաները, վիզաներ, փոստ կամ կոմունալ ծառայություններ):

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը չեն ներգրավվում կոռուպցիայի, կաշառակերության կամ որևէ այլ գործունեության մեջ (ներառյալ ոչ պատշաճ վճարումները), որոնք կարող են ենթադրել ներգրավվածություն կոռուպցիայի կամ կաշառքի մեջ՝ ՔԿԸ-ի հետ/համար աշխատելիս:

Երրորդ կողմերը չեն ընդունում կամ տրամադրում որևէ նվեր կամ օգնություն գործող կամ նախկին պետական պաշտոնյաներից կամ առևտրային կազմակերպություններից՝ ՔԿԸ-ի համար/անունից՝ առանց ստանալու ՔԿԸ-ի կողմից նախնական հավանություն:

Տնտեսական հանցագործություն և փողերի լվացում

Մեր ստանդարտը

PwC-ն չի հանդուրժում տնտեսական հանցագործություն որևէ դրսևորում, ներառյալ փողերի լվացումը և ահաբեկչության ֆինանսավորումը:

PwC-ն տնտեսական հանցագործությունը սահմանում է որպես ապօրինի գործողություններ, որոնք իրականացվել են ֆինանսական կամ տնտեսական շահի համար: PwC-ն սահմանում է փողերի լվացումը որպես մի գործընթաց, որի ժամանակ ապօրինի հասույթը քողարկված է այնպես, կարծես այն բխում է օրինական աղբյուրներից: Փողերի լվացումը ներառում է այդպիսի հասույթի թաքցնումը, ձեռքբերումը, օգտագործումը կամ տիրապետումը կամ հեշտացնելով այդպիսի հասույթի ձեռքբերումը, օգտագործումը, պահպանումը կամ վերահսկողությունը:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը չեն կարող մատուցել այնպիսի ծառայություններ կամ ստեղծել այնպիսի պայմաններ, որոնք նպաստում են կամ կարող են ենթադրել, որ PwC-ն ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն ներգրավված է տնտեսական հանցագործության մեջ, ներառյալ փողերի լվացման գործողությունները: Երրորդ կողմերը չեն կարող միջոցներ ուղղել կամ աջակցել ապօրինի գործողություններին (օրինակ՝ ահաբեկչություն, հարկերից խուսափում, խարդախություններ):

Ինսայդերական գործարք/առևտուր

Մեր չափորոշիչը

PwC-ն չի հանդուրժում տեղեկատվության առևտուրը կամ ոչ պատշաճ բացահայտումը:

PwC-ն ներքին տեղեկատվությունը է սահմանում տվյալ կազմակերպության մասին տեղեկատվություն (օրինակ՝ ֆինանսական կանխատեսումները, միաձուլումը և ձեռքբերման առաջարկները և հիմնական կադրային փոփոխությունները), որոնք չեն հրապարակվել: Ներքին տեղեկատվությունը կարող է դուրս գալ ցանկացած աղբյուրից, ոչ միայն PwC-ից:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը չպետք է զբաղվեն insider trading-ով, insider dealing-ով, ոչ պատշաճ գնումներով կամ ներքին տեղեկատվության բացահայտմամբ, անկախ նրանից՝ տեղեկությունը ձեռք է բերվել PwC-ի հետ կամ PwC-ի համար աշխատելու ընթացքում:

Երրորդ կողմը, որը տիրապետում է տվյալ կազմակերպության մասին ներքին տեղեկատվության, չի կարող գնել կամ վաճառել այդ ընկերության որևէ արժեթուղթ:

Պատժամիջոցներ և արտահանման հսկողություն

Մեր ստանդարտը

PwC-ն չի իրականացնում ոչ մի գործողություն և ոչ էլ օժանդակում է մեկ այլ կողմի այնպիսի գործողություններում, որոնք կհանգեցնեն տնտեսական պատժամիջոցների կամ արտահանման վերահսկման օրենքների ու կանոնակարգերի խախտմանը:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը պետք է համապատասխանեն կիրառվող տնտեսական պատժամիջոցներին և արտահանման հսկողության մասին օրենքներին և կանոնակարգերին և խուսափեն այնպիսի գործողություններից, որոնք իրենց կամ PwC-ին թույլ կտա գործել տնտեսական պատժամիջոցների և արտահանման վերահսկողության խախտումներով:



Վստահությունը միմյանց հանդեպ

PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը կպահպանեն աշխատանքային այնպիսի պայմանները, որոնք կհամապատասխանեն միջազգային ընդունված մարդու իրավունքներին և ստանդարտներին, ներառյալ Մարդու իրավունքների միջազգային օրինագծում արտահայտված և Հիմնարար սկզբունքների վերաբերյալ Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության («ԱՄԿ») հռչակագրում ամրագրված սկզբունքներին վերաբերող աշխատանքային պայմաններին:

Զբաղվածության և աշխատանքի ընդունման պրակտիկան

Մեր ստանդարտը

PwC-ն բոլորին աշխատանքային հավասար հնարավորություններ է տրամադրում:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը չպետք է խտրականության ենթարկեն որևէ անձի՝ զբաղվածության կամ աշխատանքի ընդունման պրակտիկայում: Այն ներառում է խտրականություն հիմնված ռասայի, էթնիկական պատկանելիության, գույնի, տարիքի, սեռի, գենդերային ինքնության կամ արտահայտություն, սեռական կողմնորոշման, քաղաքական համոզմունքների, քաղաքացիության, ազգային ծագման, կրոնի, հաշմանդամության, ծնողական կարգավիճակի, տնտեսական / դասակարգային կարգավիճակի, վետերանի կարգավիճակի կամ ցանկացած այլ պաշտպանված կարգավիճակի կամ բնութագրի վրա, որը կապված չէ անհատի արժանիքների կամ պաշտոնին բնորոշ պահանջների հետ:

Աշխատավարձ և աշխատաժամեր

Մեր ստանդարտը

PwC-ն համապատասխանում է գործող աշխատավարձի, ժամի և արտաժամյա աշխատանքի օրենքների և կանոնակարգերի պահանջների պահպանմանը:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը պետք է սահմանեն աշխատանքային ժամերը, աշխատավարձերը և արտաժամյա աշխատավարձը՝ համաձայն այն երկրի կամ երկրների օրենքների և կանոնակարգերի, որտեղ նրանք գործում են:

Երրորդ կողմերը պետք է վճարեն առնվազն գործող նվազագույն աշխատավարձի չափով: Հասկանալի է, որ արտաժամյա աշխատանք երբեմն կարող է պահանջվել, սակայն PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը կիրականացնեն գործողություններ, որով կսահմանափակեն արտաժամյա աշխատանքն ու կխրախուսեն մարդասիրական և արդյունավետ աշխատանքի պայմանները:

Անձնակազմի հետ երրորդ կողմերի փոխազդեցությունը

Մեր ստանդարտը

PwC-ն ապահովում է անվտանգ և առանց խտրականության աշխատանքային միջավայր:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը պետք է ապահովեն առանց բռնության, սպառնալիքի, խանգարող և այլ ոչ պատշաճ պահվածքի աշխատանքային միջավայր և չպետք է հանդուրժեն ոտնձգություններ և այլ անհարգալից վարք, ներառյալ սեռական ոտնձգությունները, խտրականությունները և բռնարարքները:

Մանկական աշխատուժ

Մեր ստանդարտը

PwC-ը դեմ է և չի հանդուրժում մանկական աշխատանքի որևէ դրսևորում:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը չպետք է օգտագործեն մանկական աշխատուժ և պետք է աշխատանքի ընդունեն միայն այն անձանց, ովքեր բավարարում են գործող օրենսդրական տարիքի նվազագույն պահանջին՝ աշխատելու այն երկրում կամ երկրներում, որտեղ նրանք գործում են:

Մարդկանց թրաֆիքինգ և ժամանակակից ստրկություն

Մեր չափորոշիչը

PwC-ը դեմ է և չի հանդուրժում մարդկանց թրաֆիքինգի և ժամանակակից ստրկության որևէ դրսևորում:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը չպետք է ներգրավվեն կամ աջակցեն մարդկանց թրաֆիքինգը կամ ժամանակակից ստրկությունը, ներառյալ հարկադիր, կապակցված կամ բռնի աշխատանքը:

Առողջություն և անվտանգություն

Մեր ստանդարտը

PwC-ն պարտավորվում է ապահովել առողջ և անվտանգ աշխատանքային միջավայր՝ մարդու իրավունքների միջազգային հռչակագրերի համապատասխան:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը պետք է ապահովեն առողջ և անվտանգ աշխատանքային միջավայր՝ մարդու իրավունքների միջազգային հռչակագրերի համապատասխան:

Երրորդ կողմերը պետք է նվազագույնի հասցնեն և արձագանքեն աշխատավայրում տեղի ունեցող առողջության և անվտանգությանն առնչվող դեպքերին և դժբախտ պատահարներին և ապահովեն համապատասխան անհատական պաշտպանության միջոցները:

Միավորում կազմելու ազատություն

Մեր ստանդարտը

PwC-ի գործընկերները / տնօրենները և անձնակազմը իրավունք ունեն օրինական ձևով կազմել և իրենց իսկ ընտրությամբ միանալ կազմակերպությունների և խաղաղ համագործակցել:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը թույլատրում են իրենց անձնակազմին օրինական ձևով կազմել և միանալ կազմակերպությունների և խաղաղ համագործակցել:



Վստահության ստեղծումը մեր համայնքներում

Բնապահպանական տնտեսություն

Մեր ստանդարտը

PwC-ն ձգտում է շարունակաբար նվազագույնի հասցնել իր գործողությունների ուղղակի և անուղղակի ազդեցությունը շրջակա միջավայրի վրա:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը կկառավարեն իրենց կազմակերպության ազդեցությունը շրջակա միջավայրի վրա: PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը նվազագույնի կհասցնեն ջերմոցային գազերի արտանետումները և կնախաձեռնեն միջոցառումներ՝ բնապահպանական պատասխանատվության, թափոնների արդյունավետ կառավարման և բնական ռեսուրսների արդյունավետ օգտագործմանը նպաստելու համար:



Վստահության ստեղծումը տեղեկատվություն օգտագործելիս

Գաղտնիություն և տվյալների պաշտպանություն

Մեր ստանդարտը

PwC-ն հարգում է իր հաճախորդներին, գործընկերներին / տնօրեններին, աշխատողներին և բոլոր այն անձանց պատկանող և վերաբերող տեղեկատվությանն գաղտնիությունը, ում հետ գործնական առնչություն ունի: PwC-ն պաշտպանում է անձնական և այլ գաղտնի տեղեկությունները:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը պետք է վարեն և բացահայտեն PwC-ի հետ նրանց փոխհարաբերությունների ընթացքում ձեռք բերած անձնական տվյալներն ու գաղտնի տեղեկատվությունը միայն PwC-ի թույլտվության և ղեկավարման ներքո, ինչպես նաև գործող օրենքների և կանոնակարգերի պահանջով:

Երրորդ կողմերը պետք է պաշտպանեն անձնական տվյալները և գաղտնի տեղեկատվությունը չարտոնված և անօրինական օգտագործումից, բացահայտումից, հասանելիությունից, կորստից, փոփոխությունից, վնասներից և ոչնչացումից:

Մտավոր սեփականություն

Մեր ստանդարտը

PwC-ն պաշտպանում է իր մտավոր սեփականությունը և հարգում այլոց մտավոր սեփականության իրավունքը:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

PwC-ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը պետք է հարգեն PwC-ի և այլոց մտավոր սեփականության իրավունքները: Սա նշանակում է, օրինակ, երրորդ կողմերը չեն կարող օգտագործել PwC-ի մտավոր սեփականությունը այնպիսի ձևով, որը թույլատրված չէ PwC-ի կողմից, ոչ էլ կարող են օգտագործել այլ կողմերի կողմից չիցենզավորված հավելվածներ կամ տեխնոլոգիա PwC-ի համար կամ PwC-ի հետ կապված աշխատանքներ կատարելիս:

ՏՏ անվտանգություն

Մեր ստանդարտը

PwC-ն պաշտպանում է իրեն վստահված տեղեկատվությունը, ինչպես նաև ֆիզիկական և տեղեկատվական տեխնոլոգիաների ակտիվները՝ տեղեկատվական անվտանգության հսկողության մշակման և իրականացման միջոցով:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

Երրորդ կողմերը պետք է օգտագործեն անվտանգության հսկման համակարգեր, որոնք բավարարում են PwC-ի պահանջները՝ տեղեկությունները պահպանելու և պաշտպանելու համար, ներառյալ ֆիզիկական և էլեկտրոնային ակտիվները, որոնք ձեռք են բերվել PwC-ի, PwC-ի հաճախորդների և այլ երրորդ անձանց կողմից:

Սոցիալական ցանցեր

Մեր ստանդարտը

PwC- ն պատասխանատվությամբ է օգտագործում սոցիալական ցանցերն և իր առցանց հանրային հաղորդակցություններում քաղաքավարի և հարգալից է:

Կիրառությունը երրորդ կողմերի համար

PwC- ն ակնկալում է, որ երրորդ կողմերը պետք է զերծ մնան սոցիալական ցանցերում անհարգալից, ոչ պրոֆեսիոնալ, զրպարտիչ, խտրական և արգելված գործունեությունից: Երրորդ կողմերը չպետք է գործեն կամ խոսեն PwC- ի անունից, ներկայանան որպես PwC, կամ արտահայտեն PwC- ին վերագրվող ցանկացած տեսակետ, եթե այն PwC- ի կողմից ուղղակիորեն լիազորված չէ:

Այս կանոնագրի ընդունումը

Երրորդ կողմերը, ովքեր աշխատում են PwC- ի և նրա հաճախորդների հետ կամ համար, և ովքեր ստանում են սույն կանոնագիրը, համաձայնում են՝

- պահպանել սույն կանոնագրով սահմանված պահանջներն ու ակնկալիքները;
- PwC- ի կողմից ձեռնարկված իրավական նախաձեռնությունների համար տրամադրել ամբողջական և ճշգրիտ տեղեկատվություն; և
- համապատասխանել այն երկրում կամ երկրներում գործող օրենսդրություններին և կանոնակարգերին, որտեղ նրանք գործում են:

pwc.com/thirdpartycodeofconduct

© 2018 PwC: Բոլոր իրավունքները պաշտպանված են:

Այս օրենսգրքում «PwC», «մեր» և «մենք» տերմիններն օգտագործվում են հավաքական ձևով կամ փոխանակելիորեն՝ (i) անհատ PwC մասնագետը, ներառյալ գործընկերները / տնօրենները և աշխատակիցները, կամ (ii) PricewaterhouseCoopers International Limited-ի անդամ ընկերությունների ցանցը, որոնցից յուրաքանչյուրը հանդիսանում է առանձին և անկախ իրավաբանական անձ: Լրացուցիչ տեղեկությունների համար՝ www.pwc.com/structure.

336647-2017 JP