

Bản tin Việt Nam

Về việc thực hiện Bộ Luật Lao Động

Ngày 15 tháng 7 năm 2015, Bộ Lao Động Thương Binh và Xã Hội ban hành Công Văn số 2756/BLĐTBXH-LĐTL liên quan đến việc thực hiện Bộ Luật Lao Động. Sau đây là một số điểm đáng lưu ý:

- Khi người lao động đủ tuổi hưởng lương hưu theo quy định của Bộ Luật Lao Động nhưng chưa đủ thời gian đóng bảo hiểm xã hội (đủ 20 năm trở lên) thì người sử dụng lao động không được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động. Trong trường hợp này, người lao động tiếp tục làm việc theo hợp đồng lao động đã ký hoặc giao kết hợp đồng lao động mới, hoặc các bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động.
- Nếu người sử dụng lao động không thông báo kết quả về việc làm thử cho người lao động trong thời hạn quy định 3 ngày trước khi kết thúc thời gian thử việc thì sẽ bị xem là vi phạm và bị xử phạt vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật về lao động.

