

# Điểm Tin Việt Nam

Bản tin cập nhật của  
Công Ty Luật TNHH PwC Legal Việt Nam

Ngày 15 tháng 11 năm 2011

## HƯỚNG DẪN MỚI VỀ QUY ĐỊNH NGƯỜI NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM

Thông Tư số 31 được ban hành ngày 03 tháng 11 năm 2011 hướng dẫn thi hành Nghị Định 34 và Nghị Định 46 quy định về Tuyển Dụng và Quản Lý Người Nước Ngoài làm việc tại Việt Nam. Xin vui lòng xem Bản Tin Cập Nhật của chúng tôi ngày 29 tháng 6 năm 2011.

Thông Tư 31 đã có những hướng dẫn quan trọng sau đây:

- Trường văn phòng đại diện của tổ chức kinh tế phải xin cấp giấy phép lao động khi làm việc tại Việt Nam.
- Vẫn chưa có một hướng dẫn nào từ Bộ Công Thương về việc miễn giấy phép lao động cho người nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp kinh doanh các dịch vụ được quy định tại biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với WTO.
- Thông Tư 31 đã hướng dẫn chung thủ tục xin gia hạn giấy phép lao động (thay vì phải xin cấp mới) cho người nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp.
- Điều 132 Bộ Luật Lao Động quy định chung rằng những công ty có sử dụng lao động nước ngoài phải có kế hoạch đào tạo nhân viên Việt Nam để thay thế vị trí cho người nước ngoài. Thông Tư 31 đã hướng dẫn chi tiết về nội dung bao gồm trong kế hoạch đào tạo như phương pháp và thời gian đào tạo.
- Những người nước ngoài làm việc tại Việt Nam trong thời gian dưới ba tháng thì được miễn giấy phép lao động. Thông Tư 31 đã hướng dẫn cách tính thời gian của ba tháng đó, tuy nhiên lại không hướng dẫn cụ thể trường hợp người nước ngoài làm việc nhiều lần trong một năm ví dụ mỗi lần là một tháng thì có được tính vào trường hợp này hay không.
- Cùng liên kết với các cơ quan Nhà Nước có thẩm quyền khác, hàng tháng Sở Lao Động Thương Binh Xã Hội gửi danh sách người nước ngoài xin cấp mới hoặc gia hạn giấy phép lao động cho cơ quan quản lý xuất nhập cảnh địa phương.
- Nghị Định 46 đã quy định rằng các nhà thầu nước ngoài cần phải đính kèm trong bộ hồ sơ dự thầu kế hoạch tuyển dụng lao động Việt Nam và nước ngoài một cách cụ thể. Thông Tư 31 đã ban hành mẫu phương án sử dụng lao động cho các nhà thầu.
- Các nhà thầu nước ngoài trúng thầu trước ngày Nghị Định 46 có hiệu lực, ngày 01 tháng 8 năm 2011, phải báo cáo lên Ủy Ban Nhân Dân cấp tỉnh về tình trạng lao động nước ngoài đang làm việc tại Việt Nam bao gồm số lượng, quốc tịch, trình độ, chức vụ và giấy phép lao động.

Nếu quý vị có bất kỳ câu hỏi nào liên quan đến các nội dung trên, xin vui lòng liên hệ với luật sư của quý vị tại PwC hoặc Veera Mäenpää.

This publication is intended for general guidance only and should not form the basis of specific decisions. Please contact us for further information and details of our services. In Ho Chi Minh City: contact David Fitzgerald or Richard Irwin or Richard Marshall (Tax), Phan Thi Thuy Duong or Veera Mäenpää (PwC Legal), Masako Tsunoi (Japanese Business), Seong Ryong Cho (Korean Business), Bee Han Theng (Taiwanese Business), Ian Lydall, Richard Peters, or Quach Thanh Chau (Audit), Stephen Gaskill (Advisory) at phone (84-8) 38230796, fax (84-8) 38251947. In Ha Noi: contact Dinh Thi Quynh Van (Tax), Nguyen Huong Giang (Tax), Le Anh Tuan (PwC Legal), Satoshi Inoue (Japanese Business), Nguyen Phi Lan (Audit) at phone (84-4) 39462246, fax (84-4) 39460705.