

## VIỆC SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội gần đây đã yêu cầu các Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tăng cường rà soát và thanh tra việc tuyển dụng lao động nước ngoài, việc cấp và gia hạn giấy phép lao động, đặc biệt là lao động phổ thông nước ngoài làm việc cho các dự án của nhà thầu nước ngoài.

Các cơ quan chức năng đã tập trung vào các vấn đề chính sau đây:

- Đảm bảo người nước ngoài có giấy phép lao động còn hiệu lực.
- Thực hiện nghiêm túc qui định về việc người nước ngoài có giấy phép lao động trước khi đến Việt Nam.
- Yêu cầu thông báo trên các báo trong nước nhu cầu tuyển người lao động Việt Nam vào các vị trí công việc dự kiến tuyển người nước ngoài.
- Rà soát hồ sơ xin cấp mới giấy phép lao động và xem xét nỗ lực đào tạo lao động Việt Nam thay thế lao động nước ngoài.
- Quy định mới về việc nhà thầu nước ngoài phải nộp phương án sử dụng lao động cho Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.
- Phối hợp với Bộ Công an xử phạt các trường hợp vi phạm bằng cách không cấp mới visa hoặc không gia hạn thẻ cư trú.

Chúng tôi sẵn sàng thảo luận thêm với quý vị về ảnh hưởng của Nghị định 46 đối với người nước ngoài làm việc ở Việt Nam cũng như các quy định về giấy phép lao động áp dụng cho các nhân viên người nước ngoài của quý công ty.

\*\*\*\*\*