

QUY ĐỊNH MỚI VỀ NGƯỜI NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM

Ngày 17 tháng 06 năm 2011, Chính Phủ đã ban hành Nghị định số 46/2011/NĐ-CP (**Nghị định 46**) sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2008/NĐ-CP (**Nghị định 34**) ngày 25 tháng 03 năm 2008 quy định về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Nghị định 46 sẽ có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 8 năm 2011.

Những điểm mới quan trọng của Nghị định 46:

- 1) Những đối tượng sau đây được bổ sung vào danh sách miễn giấy phép lao động: Trưởng Văn phòng đại diện hoặc Trưởng Văn Phòng dự án; người nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp kinh doanh các ngành dịch vụ được quy định tại biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ Chức Thương Mại Thế Giới; người nước ngoài làm việc trong các tổ chức phi chính phủ và các nhà báo nước ngoài đã được Bộ Ngoại Giao Việt Nam cấp phép hoạt động.
- 2) Bộ Công An sẽ không cấp thị thực cho người nước ngoài làm việc tại Việt Nam hoặc có thể trục xuất họ nếu họ không có giấy phép lao động hoặc giấy phép lao động hết hạn.
- 3) Sở Lao động và Thương binh Xã Hội sẽ cung cấp thông tin cụ thể cho Bộ Công An về những người nước ngoài có giấy phép lao động hợp pháp.
- 4) Trước đây, theo Nghị định 34, trường hợp xin gia hạn giấy phép lao động thì chỉ cần nêu lý do việc chưa có người Việt Nam thay thế người nước ngoài trong khi Nghị định 46 yêu cầu người xin gia hạn giấy phép lao động phải cung cấp bản sao hợp đồng đào tạo giữa doanh nghiệp và người Việt Nam để thay thế cho vị trí mà người nước ngoài đang đảm nhiệm.
- 5) Vợ hoặc chồng của những người được hưởng ưu đãi miễn trừ ngoại giao, lãnh sự làm việc tại Việt Nam cần phải có sự thỏa thuận song phương giữa Việt Nam và nước liên quan và phải có giấy phép lao động.
- 6) Khi chuẩn bị hồ sơ mời thầu hoặc dự thầu, chủ đầu tư và nhà thầu đều phải ghi rõ nhu cầu về việc tuyển dụng người Việt Nam và người nước ngoài làm việc cho gói thầu. Lao động Việt Nam phải được ưu tiên tuyển dụng trước, đối với lao động nước ngoài thì cần phải có giấy phép lao động trước khi vào Việt Nam làm việc.
- 7) Trước khi tuyển dụng lao động nước ngoài, người sử dụng lao động cần phải thông báo nhu cầu tuyển dụng người lao động Việt Nam trên một tờ báo Trung ương và một tờ báo địa phương. Việc thông báo này không cần thiết nếu thông qua tổ chức giới thiệu việc làm và không áp dụng cho các trường quốc tế.
- 8) Thời hạn cấp giấy phép lao động của Sở Lao Động và Thương Binh Xã Hội theo quy định mới là 10 ngày làm việc thay vì 15 ngày như trong quy định cũ.
- 9) Người sử dụng lao động phải báo cáo danh sách trích ngang của những người nước ngoài được miễn giấy phép lao động cho Sở Lao Động và Thương Binh Xã Hội trước ít nhất 07 ngày, thay vì 30 ngày, kể từ ngày người nước ngoài bắt đầu làm việc,

Nếu quý vị có bất kỳ câu hỏi nào liên quan đến các nội dung trên, xin vui lòng liên hệ với luật sư của quý vị tại PwC hoặc Veera Mäenpää