

## Thuế NTNN đối với các thảo thuận điều động nhân viên

Thời gian gần đây chúng tôi nhận thấy một số Cục thuế xem xét việc áp thuế trong trường hợp điều động nhân viên nước ngoài sang Việt Nam làm việc. Theo các thoả thuận điều động nhân viên như vậy, công ty ở nước ngoài thông thường sẽ vẫn trả lương cho các nhân viên được điều động sang Việt Nam làm việc và đồng thời chi phí lương này sẽ được công ty ở Việt Nam hoàn trả lại. Thông thường các khoản hoàn trả lại được tính trên chi phí không kèm lãi (nghĩa là theo chi phí thực phát sinh) và điều này là cơ sở cho quan điểm rằng không có dịch vụ nào được cung cấp, do đó sẽ không phát sinh thuế NTNN trong trường hợp này. Tuy nhiên, quan điểm của cơ quan thuế qua các trường hợp kiểm tra thuế trong thời gian gần đây là việc hoàn trả chi phí như trên phải chịu thuế NTNN, nghĩa là toàn bộ khoản tiền mà bên Việt Nam hoàn trả lại cho bên nước ngoài phải chịu thuế NTNN (ở mức 5% thuế thu nhập doanh nghiệp và 5% thuế giá trị gia tăng).

Cách tiếp cận trên là một điều quan ngại và bất lợi đối với nhiều công ty đa quốc gia có thực hiện việc điều động nhân viên nước ngoài sang Việt Nam làm việc. Việc công ty có thể bảo vệ quan điểm không chịu thuế hay không sẽ tùy thuộc nhiều vào chất lượng của các chứng từ có liên quan.

Theo PwC, những công ty bị ảnh hưởng nên soát xét lại thỏa thuận điều động và hoàn trả lại chi phí nhân viên nước ngoài, đồng thời doanh nghiệp nên đảm bảo có đầy đủ hoá đơn, chứng từ. Chúng tôi sẵn sàng hỗ trợ các công ty trong việc này. Xin vui lòng liên hệ chúng tôi để được trao đổi thêm.

\*\*\*\*\*