

Flash Report

Україна • Випуск # 19/2013 • 3 червня 2013 р.

Дозволи на аутсорсинг



Контакти:

Рон Барден

Партнер і керівник відділу податкових та юридичних послуг
ron.j.barden@ua.pwc.com

Роб Шантц

Партнер юридичного відділу
rob.shantz@ua.pwc.com

В'ячеслав Власов

Партнер відділу податкових та юридичних послуг
slava.vlasov@ua.pwc.com

Сергій Бенедисюк

Старший менеджер відділу податкових та юридичних послуг
sergiy.v.benedysyuk@ua.pwc.com

РwC Україна

вул. Жилинська, 75, Київ
Тел.: +380 44 490 6777
Факс: +380 44 490 6738

www.pwc.com/ua

Дане повідомлення підготовлене відділом податкових та юридичних послуг РwC в Україні. Матеріали цього повідомлення надані для загальної інформації і не можуть вважатися комплексним аналізом окремих викладених у ньому питань. Рекомендуємо звернутися за професійною консультацією з конкретного питання, перш ніж прийняти рішення про доцільність яких-небудь дій. РwC в Україні не бере на себе відповідальності за дії або бездіяльність у зв'язку з інформацією, викладеною в цьому повідомленні.

© 2013 Товариство з обмеженою відповідальністю «ГрайсуотерхаусКуперс». Усі права захищені. Під РwC мається на увазі учасник мережі фірм РwC в Україні, а в деяких випадках і всесвітня мережа РwC. Кожна фірма мережі є самостійною юридичною особою. Більш детальна інформація знаходиться на веб-сторінці www.pwc.com/structure.

Дозволи на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в іншого роботодавця

З метою встановлення більш жорсткого контролю за аутсорсинговим бізнесом та захисту прав працівників, Кабінет Міністрів України 20 травня 2013 року прийняв Порядок видачі дозволів на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця (далі – “Порядок”). Порядок набере чинності одночасно з ухваленням змін до Закону України “Про зайнятість населення” щодо вимог до дозволів, що очікується незабаром.

Згідно з Порядком, дозволи видаються на безоплатній основі та на невизначений строк.

На нещодавньому публічному заході представники Міністерства соціальної політики України висловили свою позицію, яка полягає в тому, що компанії, які на тимчасовій основі надають власний персонал згідно з договорами про надання персоналу (для яких аутсорсинг не є основним видом діяльності) також підпадають під дію вищезгаданих вимог.

Ми будемо продовжувати слідкувати за відповідними нововведеннями та інформувати вас про подальші зміни щодо цього.