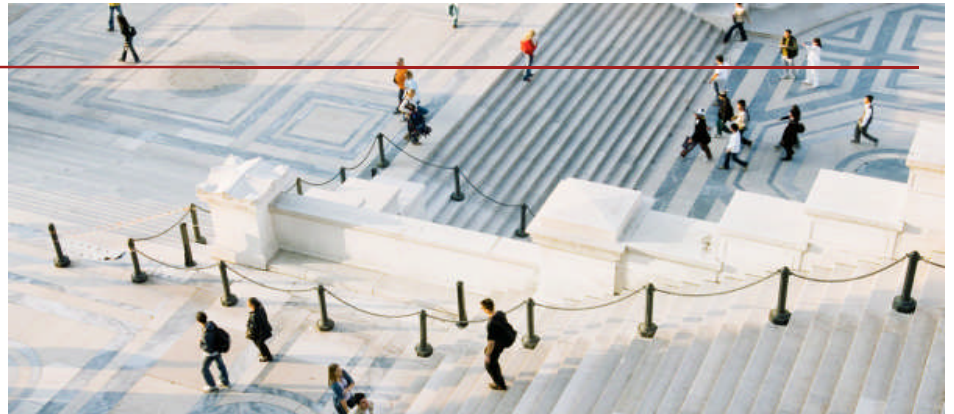


Потенційне підвищення витрат на наймання персоналу



Контакти:

Рон Барден

Партнер і керівник відділу податкових та юридичних послуг
ron.j.barden@ua.pwc.com

Роб Шантц

Партнер юридичного відділу
rob.shantz@ua.pwc.com

В'ячеслав Власов

Партнер відділу податкових та юридичних послуг
slava.vlasov@ua.pwc.com

Юлія Кадібаш

Старший менеджер відділу податкових та юридичних послуг
julia.kadibash@ua.pwc.com

РwC Україна

вул. Жилинська, 75, Київ
Тел: +380 44 490 6777
Факс: +380 44 490 6738

www.pwc.com/ua

Дане повідомлення підготовлено відділом податкових та юридичних послуг РwC в Україні. Матеріали цього повідомлення надані для загальної інформації і не можуть вважатися комплексним аналізом окремих викладених у ньому питань. Рекомендуємо звернутися за професійною консультацією з конкретного питання, перш ніж прийняти рішення про доцільність яких-небудь дій. РwC в Україні не бере на себе відповідальності за дії або бездіяльність у зв'язку з інформацією, викладеною в цьому повідомленні.

© 2013 Товариство з обмеженою відповідальністю «ПрайсуотерхаусКуперс». Усі права захищені. Під РwC мається на увазі учасник мережі фірм РwC в Україні, а в деяких випадках і всесвітня мережа РwC. Кожна фірма мережі є самостійною юридичною особою. Більш детальна інформація знаходиться на веб-сторінці www.pwc.com/structure.

Потенційне підвищення витрат на наймання персоналу - Щодо сплати ЄСВ при оплаті найманого житла для працівників

Пенсійний фонд України (ПФУ) опублікував роз'яснювальний лист щодо необхідності сплати єдиного соціального внеску (ЄСВ) при оплаті найманого житла.

ПФУ стверджує, що обов'язок нарахування та сплати ЄСВ залежить від причин, за якими компанія орендує житло. Якщо договір оренди приміщення укладений для вирішення виробничих питань, оплата за цим договором не є базою для нарахування ЄСВ (ця позиція відповідає попереднім роз'ясненням ПФУ). Проте у новому листі ПФУ роз'яснює, що якщо оплата житла здійснюється згідно з договором найму (оренди), укладеним для проживання працівника підприємства, така виплата є базою для нарахування ЄСВ (на сьогодні приблизно 38% для працедавця і 3,6% для працівника) як така, що вважається виплатою соціального характеру в натуральній формі (тобто виплата, що носить індивідуальний характер).

Втім підприємства, що надають відповідні додаткові блага працівникам, щомісячна зарплата яких перевищує максимальний дохід для нарахування ЄСВ (19 499 гривень / приблизно 2 440 доларів США), зараз не відчують різниці.

Однак оскільки у Верховній Раді вже протягом декількох місяців активно обговорюються проекти щодо скасування максимального розміру доходу, з якого сплачується / нараховується ЄСВ, існує ризик того, що витрати на наймання персоналу в компаніях, що надають житло своїм працівникам (у тому числі іноземним співробітникам), істотно зростуть.

Ми будемо інформувати Вас про подальший розвиток цього питання в міру того, як надходитиме нова інформація.