

ฐิรอน...ฐิรนาว

เรื่องเล่าจากกระดานลงเวลา

• ฐิรณงค์ จิตต์มิตรภาพ

weerawong.c@weerawongcp.com



สมัยเรียนที่คณะนิติศาสตร์ผมและเพื่อนๆ ไม่ชอบวิชาบัญชีเป็นอย่าง

มาก (แต่ก็ต้องเรียนในฐานะเป็นวิชาบังคับ) และผมก็ทราบมาว่านิติศาสตร์และการบัญชีก็ไม่น่าชอบวิชากฎหมายที่บังคับให้ต้องเรียนกันเป็น

อย่างยิ่งเช่นเดียวกัน แต่ในการทำงานทั้งในบทบาทของบริษัทในปรึกษากฎหมายและกรรมการของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ฯ ผมรู้สึกดีใจที่ได้เรียนวิชาบัญชีมาบ้างแม้จะอยู่ในระดับพื้นฐานก็ตาม เนื่องจากการทำความเข้าใจบัญชีของบริษัทเป็นเรื่องสำคัญมาก และในกรณีของบริษัทที่เป็นลูกค้าหรือที่ผมเป็นกรรมการอยู่มีปัญหาเรื่องกฎหมายหรือคดีความ ผมก็ต้องทำงานใกล้ชิดกับผู้ตรวจสอบบัญชีเป็นพิเศษเพื่อให้การลงบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุทางการเงินเป็นไปโดย

ถูกต้อง จึงทำให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีหลายท่านที่ผมชื่นชมในความรู้ความสามารถ โดยชื่อที่ผมจะนึกถึงในลำดับแรกๆ เสมอ คือ **ประสิทธิ์ เชื้อพานิช**

คุณประสิทธิ์ เคยเป็นประธานกรรมการบริหารของบริษัท ไพร์ชเวสเตอร์เฮาส์เคอเปอร์ส ประเทศไทย จำกัด และในปัจจุบันประสิทธิ์ดำรงตำแหน่งเป็นนายกสภาวิชาชีพบัญชีและเป็นการกรรมการของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ฯ อีกหลายแห่งรวมทั้งธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ผมได้มีโอกาสทำงานกับประสิทธิ์อย่างจริงจังเป็นครั้งแรกในช่วงปี พ.ศ.2549 - พ.ศ. 2550 ในเรื่องการลงบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุทางการเงินของ

บริษัท ไอทีวี จำกัด (มหาชน) ที่กำลังมีข้อพิพาทเกี่ยวกับสัญญาสัมปทานโทรทัศน์อยู่กับสำนักงานกฤษฎีกาผู้ให้สัมปทาน ซึ่งเป็นเรื่องใหญ่และเป็นที่น่าสนใจของผู้ถือหุ้น



**ประสิทธิ์
เป็นผู้ที่มีจิตสำนึก
ที่จะต้องทำงาน
ในหน้าที่
ด้วยความทุ่มเท**

และประชาชนทั่วไปในยุคนั้นเป็นอย่างมาก ประสิทธิ์ในฐานะผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทและผมในฐานะที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทในขณะนั้นจึงต้องทำงานร่วมกันเพื่อให้การลงบัญชีของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้องและการเปิดเผยข้อมูลสนับสนุนในหมายเหตุทางการเงินมีความเหมาะสมเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนโดยทั่วไปสามารถทำความเข้าใจสถานการณ์ของบริษัทในขณะที่ย่อยงบการเงินและวิเคราะห์ไปข้างหน้าได้อย่างสมเหตุสมผล ซึ่งเราก็สามารถทำให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ตลอดเวลาที่ทำงานด้วยกัน ผมพบว่าประสิทธิ์สามารถจับประเด็นและทำความเข้าใจแง่มุมทางกฎหมายเกี่ยวกับการตีความสัญญาสัมปทานและประเด็นพิพาท ตลอดจนกระบวนการทางกฎหมายทั้งในส่วนของการอนุญาตตุลาการและของศาลปกครองที่

ผมอธิบายให้ฟังได้เป็นอย่างดี ซึ่งไม่ใช่เรื่องง่ายสำหรับนักบัญชีหรือแม้กระทั่งนักกฎหมายก็ตาม หากไม่มีประสบการณ์เกี่ยวข้องในเรื่องเหล่านี้มาก่อน และเมื่อฟังเข้าใจแล้วคุณประสิทธิ์ยังสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปปรับใช้ในการลงบัญชีและเมื่อผมมีข้อสงสัย คุณประสิทธิ์ก็สามารถอธิบายให้ผมฟังได้ด้วยหลักการทางบัญชีที่ชัดเจนและเข้าใจได้อย่างสมเหตุสมผลยากที่จะได้แย้ง

ผมได้มีโอกาสมาทำงานร่วมกับประสิทธิ์อีกครั้งหนึ่งตั้งแต่เมื่อ 2-3 ปีก่อนจนถึงปัจจุบัน เนื่องจากผมได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีประสิทธิ์เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบและจากการทำงานร่วมกันอีกครั้งหนึ่งนี้ ผมก็ยังมีข้อยืนยันมากขึ้นว่าข้อสังเกตของผมเกี่ยวกับการทำงานของประสิทธิ์นั้นไม่ได้ผิดพลาดเลย

ผมเชื่อว่าที่ประสิทธิ์สามารถทำหน้าที่ของตนได้อย่างดีทั้งในการเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีในช่วงที่ยังประกอบวิชาชีพอยู่และในช่วงหลังจากนั้นในฐานะกรรมการของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ฯ นั้นเป็นเพราะประสิทธิ์ไม่ได้เป็นเพียงแต่เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถแต่เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะต้องทำงานในหน้าที่ด้วยความทุ่มเทเต็มความสามารถ

เพื่อให้งานที่ทำสำเร็จผลอย่างดีที่สุดด้วย คุณสมบัติเช่นนี้ของประสิทธิ์เรียกกันในภาษาอังกฤษยุคปัจจุบันว่าเป็นการทำงานแบบมี Ownership ซึ่งผมเห็นว่าเป็นเรื่องที่สำคัญมาก เพราะ Accountability คือความรับผิดชอบต่อผลงานของตนเองที่องค์กรต่างๆ มุ่งสร้างให้ผู้ร่วมงานถือเป็นทางปฏิบัติ นั้น จะเกิดขึ้นได้อย่างแท้จริงโดยไม่อยู่ภายใต้การหลบเลี่ยง (ไม่ว่าโดยเปิดเผยหรือซ่อนเร้น) หรือการติดกรอบกติกาใดๆ ที่ถือเป็นอุปสรรคต่อความเป็นเลิศได้นั้น ก็ต่อเมื่อผู้ที่รับผิดชอบทำงานมีจิตสำนึกว่าตนเป็นเจ้าของงานนั้นๆ (Ownership) มีความรู้สึกผูกพันและมีความสุขที่จะได้ทำงานให้ได้ผลดีที่สุด ไม่ใช่ทำตามหน้าที่ให้เสร็จๆ ไปไม่ทำงานแบบไม่รู้ร้อนรู้หนาวว่าผลงานที่ไม่ดีของตนจะสร้างผลร้ายหรือ

กรุงเทพธุรกิจ

Krungthep Turakij
Circulation: 200,000
Ad Rate: 2,400

Section: First Section/ถนนนักลงทุน

วันที่: อาทิตย์ 28 สิงหาคม 2559

ปีที่: 29

ฉบับที่: 10202

หน้า: 6(ล่างซ้าย)

Col.Inch: 53.24

Ad Value: 127,776

PRValue (x3): 383,328

คลิป: ลีลี

คอลัมน์: เรื่องเล่าจากกระดานลงเวลา: รื้อถอน...รื้อหนาว

ผลกระทบในทางลบให้แก่ผู้อื่นอย่างไร และ
พาลแต่จะโทษผู้อื่นหรือเหตุภายนอกต่างๆ
เมื่อเกิดผลลบขึ้นจากงานที่ตนเองทำ

You can be “given” responsibility
but you have to “take” accountability
(หนังสือ The Oz Principle: Getting
Results Through Individual and
Organizational Accountability เขียน
โดย Roger Connors และ Tom Smith)

การที่จะมี Ownership และ
Accountability ในงานใดๆ ได้นั้น
เป็น “จิตสำนึกที่ตนเองต้องสร้างเอง” คนอื่น
บังคับไม่ได้ แม้กรอบกติกาที่สร้างขึ้นมาก็
ก็เพียงแต่ใช้ได้เฉพาะในสภาพบังคับ ไม่ได้ผล
อย่างแท้จริง