

## Tlačová správa

Dátum 27. októbra 2011

Kontakt Oldřich Vaňous, manažér, Poradenstvo pre ľudské zdroje PwC  
Tel.: +421 (0)2 59350 661  
[oldrich.vanous@sk.pwc.com](mailto:oldrich.vanous@sk.pwc.com)

Zuzana Sehnalová, Marketing & Communications Leader, PwC  
Tel.: +421 (0)2 59350 133  
Mobil: +421 (0)911 357 151  
[zuzana.sehnalova@sk.pwc.com](mailto:zuzana.sehnalova@sk.pwc.com)

## Firmy upravujú systémy benefitov. Najčastejšie ide o príspevky na športové a kultúrne vyžitie

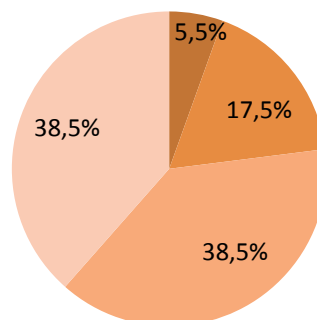
Oddelenie Poradenstva pre ľudské zdroje spoločnosti PwC v spolupráci s biznis magazínom Profit zrealizovali v septembri 2011 prieskum názorov HR riaditeľov „HR Pulse: Ako zmenila novela dane z príjmov Váš prístup k benefitovej politike?“. Zisťovali sme, aké zmeny nastali vo firmách na Slovensku v súvislosti s úpravou dane z príjmov, ktorá sa dotkla aj zdaňovania finančných aj nefinančných benefitov, ktoré firmy pôsobiace na Slovensku poskytujú svojim zamestnancom.

Na otázku „Ako výrazne ovplyvnila táto zmena štruktúru poskytovaných benefitov vo vašej spoločnosti?“ viac ako 60 percent respondentov HR Pulse prieskumu uviedlo, že na zmenu legislatívy zareagovalo úpravou svojho systému zamestnaneckých výhod. Približne 5,5 percent spoločností pristúpilo k úplnému prehodeniu systému benefitov.

„I keď takmer 40 percent respondentov zatiaľ v tejto súvislosti neurobilo žiadne zmeny, niektorí z nich sa však vyjadrili, že tieto zmeny plánujú v blízkej budúcnosti.“, komentuje zistenia prieskumu Oldřich Vaňous, manažér Oddelenia Poradenstva pre ľudské zdroje PwC.

### Ako výrazne ovplyvnila táto zmena štruktúru poskytovaných benefitov vo vašej spoločnosti?

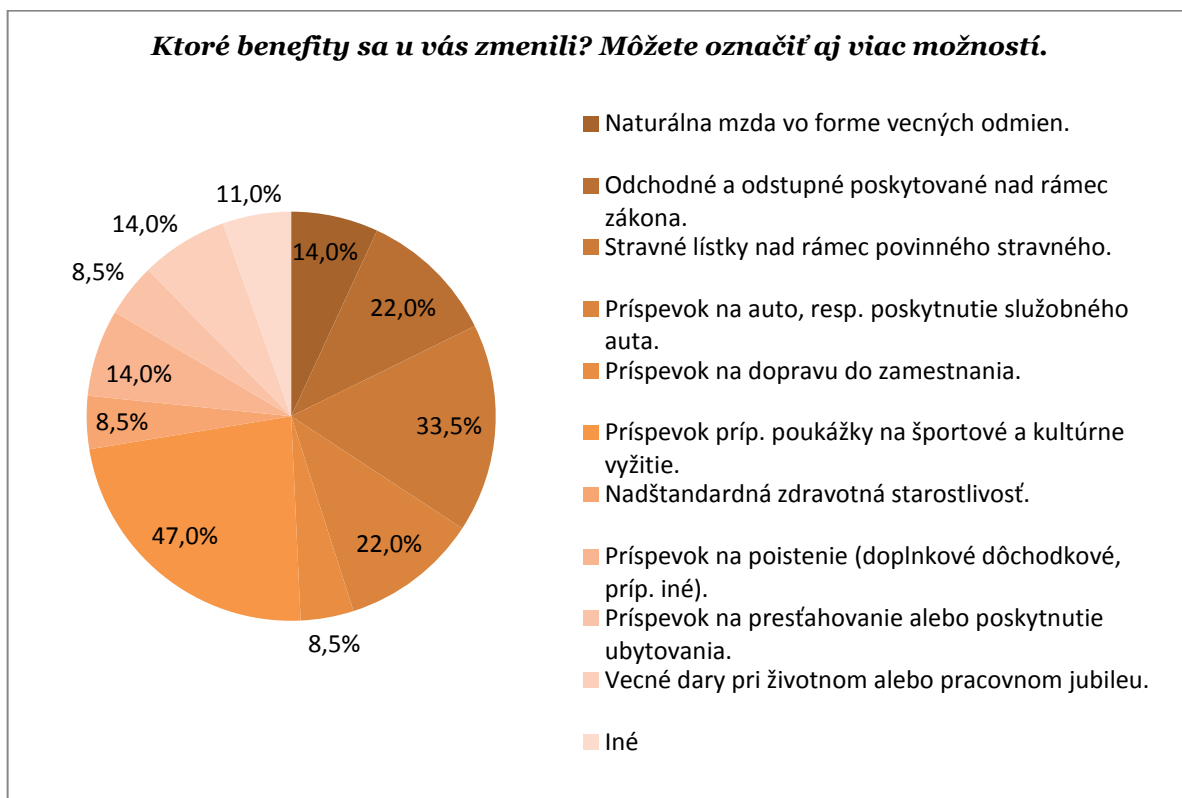
- Úplne ovplyvnila – prehodnotili sme celý systém benefitov.
- Z časti ovplyvnila – menili sme niektoré, pre zamestnancov už nevýhodné benefity.
- Zmena v štruktúre benefitov je minimálna.
- Žiadna zmena.



### Firmy najčastejšie upravovali príspevky na športové a kultúrne vyžitie

Najčastejšou zmenou, ktorú firmy zaviedli, bolo zníženie príspevkov na športové a kultúrne vyžitie (takmer polovica respondentov). Viaceré firmy pristúpili aj k zrušeniu alebo zníženiu vyplácania odchodného a odstupného nad rámec zákona a príspevkov na auto, resp. poskytnutie služobného auta (zhode po 22 percent). Niektorí respondenti uviedli, že zrušili vreckové počas služobných ciest.

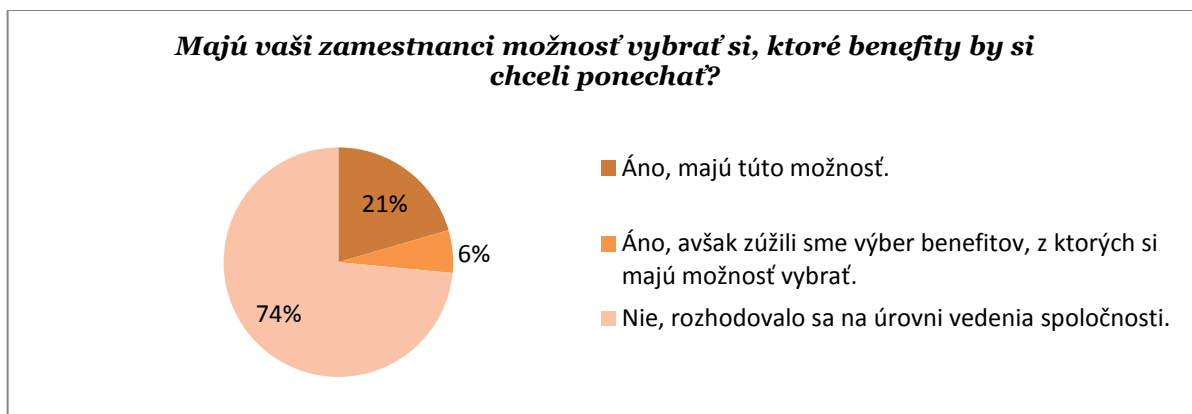
„Najčastejšou formou kompenzácie zrušených benefitov je poskytovanie stravných lístkov nad rámec povinného stravného, kedy zamestnávateľ prispieva čo najviac, aby zamestnanec doplácal čo najmenej.“ dodáva Oldřich Vaňous, manažér Oddelenia Poradenstva pre ľudské zdroje PwC.



Poznámka: Analýza respondentov, ktorí uviedli, že nejaká zmena nastala.

### O zmenách v benefitoch rozhodovalo vo väčšine firiem vedenie

Na otázku, či firmy dali svojim zamestnancom pri menení benefitových systémov možnosť výberu, väčšina respondentov potvrdila, že rozhodnutie bolo robené na úrovni vedenia firmy. Zamestnanci mali flexibilnú možnosť výberu iba v každej piatej firme.

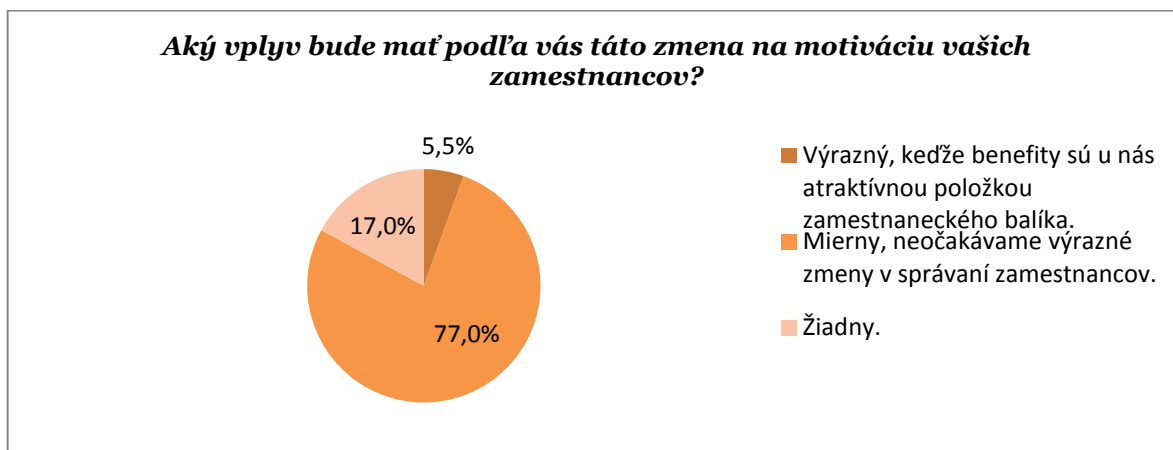


Poznámka: Analýza respondentov, ktorí uviedli, že nejaká zmena nastala.

### **Vplyv zmien v benefítových systémoch na motiváciu? Podľa HR manažérov nie je výrazný**

HR manažéri sa domnievajú, že zmeny, ktoré podnikli, nebudú mať vplyv na motiváciu ich zamestnancov. Iba 6 percent respondentov očakáva výrazný vplyv tejto zmeny na motiváciu zamestnancov.

„Najčastejšou formou kompenzácie zrušených benefítov je poskytovanie stravných lístkov nad rámec povinného stravného, kedy zamestnávateľ prispieva čo najviac, aby zamestnanec doplácal čo najmenej.“ uzatvára Oldřich Vaňous, manažér Oddelenia Poradenstva pre ľudské zdroje PwC.



Poznámka: Analýza respondentov, ktorí uviedli, že nejaká zmena nastala.

### **Poznámky vydavateľom:**

#### **O prieskume „HR Pulse: Ako zmenila novela dane z príjmov Váš prístup k benefítovej politike?“**

Prieskum realizovalo oddelenie Poradenstva pre ľudské zdroje spoločnosti PwC v spolupráci s biznis magazínom Profit. Oslovení HR manažéri odpovedali prostredníctvom on-line dotazníka o období od 13. do 30. septembra 2011. Prieskumu sa zúčastnilo 58 HR manažérov firiem pôsobiach na Slovensku z rôznych odvetví.

#### **O PwC**

Firmy PwC pomáhajú organizáciám i jednotlivcom vytvárať tú hodnotu, ktorú hľadajú. Sme sieťou firiem v 158 krajinách s takmer 169 000 pracovníkmi, ktorí robia všetko pre to, aby poskytovali kvalitné audítorské, daňové a poradenské služby. Povedzte nám, čo je pre vás dôležité, a viac sa dozviete na našej webovej stránke [www.pwc.com/sk](http://www.pwc.com/sk).

„PwC“ je obchodná značka, pod ktorou pôsobia a poskytujú svoje služby členské firmy spoločnosti PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL). Spolu vytvárajú tieto firmy sieť PwC. Každá firma v sieti je samostatným právnym subjektom a nekoná z poverenia PwCIL či akejkoľvek inej členskej firmy. PwCIL nie je zodpovedná a neručí za činy či opomenutia ktorejkoľvek zo svojich členských firiem, a nemôže ani kontrolovať uplatňovanie ich profesionálneho úsudku či ich nejakým spôsobom zaväzovať.

2011 PwC. Všetky práva vyhradené.