
Tlačová správa

Dátum 23. októbra 2013

Kontakt Oldřich Vaňous, manažér, Poradenstvo pre ľudské zdroje, PwC
Tel.: +421 (0)2 59350 661
oldrich.vanous@sk.pwc.com

alebo Zuzana Sehnalová, Marketing & Communications Leader, PwC
Tel.: +421 (0)2 59350 133
Mobil: +421 (0)911 357 151
zuzana.sehnalova@sk.pwc.com

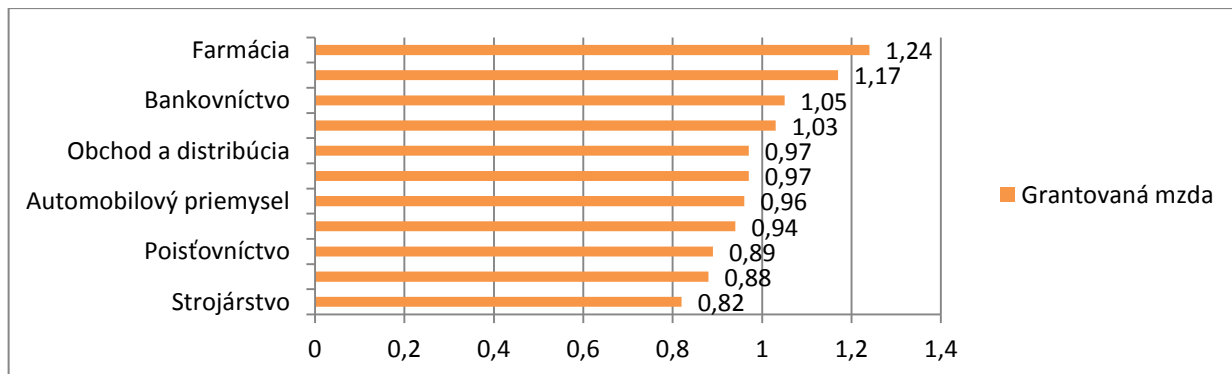
Platová štúdia PayWell 2013: Najlepšie odmeňuje farmácia, najhoršie strojárstvo

Bratislava, 23. októbra 2013 – Oddelenie Poradenstva pre ľudské zdroje spoločnosti PwC vydalo výsledky v poradí už 21. edície prieskumu odmeňovania realizovaného medzi spoločnosťami pôsobiacimi na Slovensku. V rámci prieskumu PayWell 2013 sme analyzovali trendy v oblasti zamestnaneckých výhod a celkovú stratégiu odmeňovania spoločností.

„Podľa výsledkov tohtoročného prieskumu až 82,7% spoločností využíva informácie z trhových prieskumov pri prehodnocovaní miezd zamestnancov. Snažia o nastavenie konkurencieschopnej a zároveň nákladovo efektívnej úrovne odmeňovania tak, aby ju vedeli zabezpečiť atraktívnu a vyhli sa tak neželaným stratám napr. kľúčových zamestnancov. Trhové prieskumy tiež často slúžia aj na zobjektívnenie platových požiadaviek kandidátov pri pracovných pohovoroch.“ vraví Oldřich Vaňous, manažér PwC.

Sektorové indexy – farmácia je takmer o štvrtinu nad celoslovenským trhovým priemerom

- Najlepšie platí farmácia a už stabilne obsadzuje prvé miesto. Tento rok. o 24%, resp. takmer o štvrtinu nad celoslovenským trhovým priemerom.
- Nasleduje odvetvie informačné a komunikačné technológie a za ním banky, ktoré tiež každoročne obsadzujú popredné priečky.
- Najhoršie platí strojárstvo a výroba; 18% resp. 12% pod úrovňou trhu.



* Garantovaná mzda = základná mzda + všetky garantované odmeny, ktoré nezávisia od výkonu firmy ani zamestnanca.

** Metodológia, resp. zaručenie objektivity porovnania: indexy sú počítané na základe štandardného koša pracovných pozícií, ktorý v sebe zahŕňa iba tie pozície, ktoré sa typicky vyskytujú vo všetkých firmách bez ohľadu na zameranie firmy resp. sektor, v ktorom firma pôsobí.

Skutočné a plánované nárasty miezd

- Firmy na Slovensku plánujú v roku 2014 zvyšovať základné mzdy o 3%.
- Najrýchlejšie nárasty miezd v roku 2013 sme podľa PayWell zaznamenali v sektore ITC a logistike.
- Najväčšie zvýšenie základných miezd v roku 2014 plánuje obchod a distribúcia; nasleduje ICT, farmácia a automobilový priemysel.
- Naopak najmenší nárast základných miezd sa plánuje v sektore bankovníctvo a v energetike.

„Na základe našej skúsenosti z posledných rokov sú spoločnosti pri plánovaní budúcich nárastov miezd opatrné. Zvýšenie základných miezd je záväzok, ktorý musí zohľadňovať stratégiu firmy a taktiež jej momentálny a plánovaný finančný stav. V prípade, ak bude nasledujúci rok pre firmy naozaj ekonomicky úspešný, môžu plán navýšenia miezd priebežne prehodnotiť, prípadne svojich zamestnancov odmeniť dodatočne vo forme mimoriadnych odmien.“ dodáva Vaňous.

	Základné mzdy (bez variabilných zložiek)		
	Pôvodný plán 2013	Reálne zvýšenie 2013	Plán 2014
Celá vzorka	3,2%	3,4%	3,0%
Bankovníctvo	1,7%	-	1,9%
Poistovníctvo	2,8%	-	2,9%
Finančné služby	2,4%	3,3%	2,5%
Informačné a komunikačné technológie (ICT)	3,7%	4,0%	3,4%
Logistika a zasielateľstvo	3,1%	4,0%	3,0%
Obchod a distribúcia	3,4%	3,3%	4,0%
Rýchloobrátkový tovar (FMCG)	2,7%	2,6%	2,8%
Energetika	3,1%	3,1%	2,3%
Automobilový priemysel	3,4%	3,7%	3,3%
Elektrotechnický priemysel	3,5%	-	2,5%
Strojárske priemysel	3,9%	2,9%	3,0%
Výroba	3,5%	3,4%	3,0%
Farmácia	3,0%	3,4%	3,3%

Regionálne rozdiely vo výške odmeňovania

„Štúdia PayWell potvrdila známu skutočnosť, že najvyššie platy sú v Bratislave, resp. v západoslovenskom kraji.“ komentuje Vaňous.

- Úroveň garantovaných miezd na západnom Slovensku je približne 17% pod úrovňou Bratislavy.
- Východné Slovensko tesne predbehlo stredoslovenský kraj (o 22% resp. 19,5% pod úrovňou BA).
- Metodológia: percentuálne pomery v grafe sú počítané na základe priemerného pomeru jednotlivých regiónov k Bratislave

Najčastejšie poskytované benefity

- V roku 2013 (máj 2012 – apríl 2013) dosahovali náklady vynaložené na zamestnanecké výhody v priemere na jedného zamestnanca 787 Eur ročne.
- Medzi najčastejšie poskytované benefity na Slovensku patrí:
 - stravovanie formou stravných lístkov (88,6% spoločností)
 - poskytovanie mobilných telefónov a úhrada nákladov spojená so súkromnými hovormi (94,6% spoločností)
 - poskytovanie dní pracovného voľna navyše (34,9% spoločností)
 - poskytovanie príspevkov na poistenie (približne polovica spoločností - 50,3%)
 - poskytovanie vzdelávania, ktoré priamo nesúvisí s rozvíjaním oblasti potrebnej pre výkon práce (59,3% spoločností - z nich 90,4% poskytuje zamestnancom jazykové vzdelávanie).

Poznámky vydavateľom:

O prieskume PayWell 2013

PayWell je platová štúdia a nástroj na plánovanie odmeňovania a poskytuje aktuálny prehľad o situácii odmeňovania na slovenskom trhu vrátane informácií a trendov týkajúcich sa personálnej politiky a stratégie. Na Slovensku PayWell už 21 rokov realizuje oddelenie Poradenstva pre ľudské zdroje PwC.

Podkladom pre vyhodnotenie platových údajov a informácií z oblasti politiky odmeňovania, sociálnej politiky a zamestnaneckých výhod v roku 2013 sú údaje vychádzajúce z rozsiahlej vzorky dát poskytnutých celkom 272 spoločnosťami reprezentujúcich 17 sektorov.

O sieti PwC

Firmy PwC pomáhajú organizáciám i jednotlivcom vytvárať tú hodnotu, ktorú hľadajú. Sme sieťou firiem v 157 krajinách s vyše 184 000 pracovníkmi, ktorí robia všetko pre to, aby poskytovali kvalitné audítorské, daňové a poradenské služby. Viac sa dozviete na našej webovej stránke www.pwc.com/sk.

Označenie PwC sa vzťahuje na sieť PwC a/alebo jednu či viacero jej členských firiem, z ktorých každá je samostatným právnym subjektom. Ďalšie informácie nájdete na stránke www.pwc.com/structure.

2013 PwC. Všetky práva vyhradené.