

Odborný článok

Autor: Branislav Hunčík, Senior manažér, Poradenstvo pre ľudské zdroje
Tatiana Sýkorová, Senior konzultant, Poradenstvo pre ľudské zdroje

Médium: Hospodárske noviny

Dátum: 16. júla 2009

On-line verzia: <http://hnonline.sk/kariera/c1-37798740-skrtajaju-aj-vydavky-na-skolenia>

Škrtajú aj výdavky na školenia

Približne tretina firiem prehodnotila v dôsledku krízy pôvodné plány nárastu plátov na rok 2009. Vyplýva to z prieskumu zameraného na vplyv hospodárskej krízy na riadenie ľudských zdrojov, ktorý v máji tohto roku realizovala spoločnosť PricewaterhouseCoopers. Pôvodný plán nárastu plátov na rok 2009 bol pritom v priemere 6,3 percenta, firmy však zvyšovanie plátov upravili v priemere na 2,7 percenta. Takmer tri štvrtiny spoločností zároveň realizovali alebo plánujú realizovať zmeny v oblasti vzdelávania, najčastejšie ide o pozastavenie poskytovania školení externými dodávateľmi. „V porovnaní s prieskumom, ktorý sme realizovali v januári 2009, firmy nezrealizovali všetky škrtky tak radikálne, ako ich plánovali v januári. Ťažko to však považovať za upokojenie situácie. Skôr firmy stále ešte vyčkávajú, aké budú mať výsledky v druhom kvartáli a ako sa bude situácia na trhu vyvíjať ďalej,“ okomentoval výsledky prieskumu senior manažér na oddelení poradenstva pre ľudské zdroje PricewaterhouseCoopers Branislav Hunčík.

Druhou najčastejšou reakciou na hospodársku krízu sú podľa prieskumu zmeny v nábore zamestnancov. Viac ako polovica spoločností uskutočnila alebo plánuje zmeny v oblasti politiky náboru a výberu zamestnancov. Podľa výsledkov prieskumu firmy vykonali opatrenia týkajúce sa nákladov na nábor, a to najmä prerušením spolupráce s personálnymi agentúrami alebo znížením nákladov na personálnu inzerciu. „Firmy sa zatiaľ snažia dôsledky hospodárskej krízy zmiernovať inými opatreniami ako zmenami v odmeňovaní zamestnancov. Viac než polovica spoločností sa vyjadrila, že zmeny v politike odmeňovania zamestnancov nerealizovali a ani neplánujú realizovať,“ dodala senior konzultantka na oddelení poradenstva pre ľudské zdroje PricewaterhouseCoopers Tatiana Sýkorová. Tie firmy, ktoré už zmeny vykonali, najčastejšie upravovali pomer základnej a variabilnej zložky mzdy