

## Odborný článok

Autor: Branislav Hunčák, Senior manažér, Poradenstvo pre ľudské zdroje  
Tatiana Sýkorová, Senior konzultant, Poradenstvo pre ľudské zdroje

Médium: denník SME

Dátum: 15. júla 2009

On-line verzia: <http://ekonomika.sme.sk/c/4934247/tretina-firiem-pre-krizu-upravila-rast-platov.html>

### Tretina firiem pre krízu upravila rast platov

BRATISLAVA. Približne tretina firiem prehodnotila v dôsledku krízy pôvodné plány nárastu platov pre rok 2009. Vyplyva to z prieskumu zameraného na vplyv hospodárskej krízy na riadenie ľudských zdrojov, ktorý v máji tohto roku realizovala spoločnosť PricewaterhouseCoopers.

Prieskum realizovala prebehol v máji 2009 na vzorke 62 respondentov z viacerých odvetví hospodárstva. Pôvodný plán nárastu platov pre rok 2009 bol pritom v priemere 6,3 %, firmy však zvyšovanie platov upravili v priemere na 2,7 %. Takmer tri štvrtiny spoločností zároveň realizovali alebo plánujú realizovať zmeny v oblasti vzdelávania, najčastejšie ide o pozastavenie poskytovania školení externými dodávateľmi.

"V porovnaní s prieskumom, ktorý sme realizovali v januári 2009, firmy nezrealizovali všetky škrty tak radikálne, ako ich plánovali v januári. Ťažko to však považovať za upokojenie situácie. Skôr firmy stále ešte vyčkávajú, aké budú mať výsledky v druhom kvartáli a ako sa bude situácia na trhu vyvíjať ďalej," okomentoval výsledky prieskumu senior manažér na oddelení poradenstva pre ľudské zdroje PricewaterhouseCoopers Branislav Hunčák.

#### Menej práce

Druhou najčastejšou reakciou na hospodársku krízu sú podľa prieskumu zmeny v nábore zamestnancov. Viac ako polovica spoločností zmenila alebo plánuje zmeny v oblasti politiky náboru a výberu zamestnancov. Podľa výsledkov prieskumu firmy vykonali opatrenia týkajúce sa nákladov na nábor, a to najmä prerušením spolupráce s personálnymi agentúrami alebo znížením nákladov na personálnu inzerciu.

"Firmy sa zatiaľ snažia dôsledky hospodárskej krízy zmierňovať inými opatreniami ako zmenami v odmeňovaní zamestnancov. Viac ako polovica spoločností sa vyjadrila, že zmeny v politike odmeňovania zamestnancov nerealizovali a ani neplánujú realizovať," dodala senior konzultantka na oddelení poradenstva pre ľudské zdroje PricewaterhouseCoopers Tatiana Sýkorová. Tie firmy, ktoré už zmeny vykonali, najčastejšie upravovali pomer základnej a variabilnej zložky mzdy.

Prieskum bol zameraný na zistenie vplyvov hospodárskej krízy na riadenie ľudských zdrojov v oblasti odmeňovania, vzdelávania, náboru nových zamestnancov a talent manažmentu. Spoločnosť PricewaterhouseCoopers poskytuje audítorské, daňové a poradenské služby v rôznych priemyselných odvetviach.