



# Trendom sú flexibilné benefity



dreamstime.com

O tom, ako spraviť z benefitov partnera vašej spoločnosti, o ich význame a prínose pre spoločnosť, informovala na odbornej konferencii Human Resource 2008 Tatiana Spišáková zo spoločnosti PricewaterhouseCoopers Slovensko.



Benefity majú svoj význam. Významné je najmä to, že si zamestnanci, aj vďaka nim, vážia firmu, v ktorej pracujú a sú hrdí na to, že získali možnosť realizovať sa v nej. Vhodným spôsobom zvolené benefity, podporujú podľa T. Spišákovvej určité hodnoty a príslušnosť zamestnanca k firme. Vďaka nim sú zamestnanci spokojní a ochotní napredovať v nej. Navyše benefity sú tiež podstatným nástrojom personálneho marketingu, ktorý podporuje a urýchľuje rozhodnutie potenciálneho zamestnanca vstúpiť do firmy, ktorá nezabúda na svojich zamestnancov a motivuje ich k rozvoju. K tomu veľmi napomôže dôkladne vypracovaný systém benefitov.

## Nastavenie systému benefitov

Pri nastavovaní systému benefitov je nevyhnutné poznať kultúru a ciele spoločnosti a zamerať sa na možnosti, ktoré daná spoločnosť môže poskytnúť. Taktiež je dôležité analyzovať jednotlivé preferencie zamestnancov a snažiť sa poznať ich záujmy a túžby. Nastaveniu vhodného systému

benefitov napomáha aj vzájomná komunikácia a žiadanie si spätnej väzby aj od spolupracovníkov.

## Firmy často motivujú športovými aktivitami a kultúrou

Kultúrne akcie a športové aktivity patria medzi najčastejšie poskytované benefity. O niečo menej firmy prispievajú zamestnancom na rekreáciu, stravovanie a školenia navyše. Určite už viackrát došlo k situáciám, kedy zamestnanec nebol spokojný s výberom benefitu, ktorý dostal. Vo viacerých prípadoch je preto ideálnejšie mať možnosť výberu. „V poslednej dobe zamestnanci veľmi radi uprednostňujú tzv. flexibilné benefity, ktoré podporujú individuálnu zodpovednosť zamestnancov,“ tvrdí T. Spišáková.

Zamestnanci si tak sami vyberú, o ktoré typy benefitov majú záujem. Pretože nie je nič horšie, ako dostať benefit a pritom nepochopiť jeho účel a význam. Mať preto

hodnoverne nastavený systém benefitov, určite firme prospeje. »

Natália Furindová

Zdroj: HUMAN RESOURCES CONFERENCE 2008

