

## Personalistika bude po kríze efektívnejšia

Niektoré firmy v kríze pozastavili spoluprácu s personálnymi agentúrami. Personálne služby si dokážu v čase znižujúcej sa fluktuácie a dostatku ľudí zabezpečiť aj samy. Šetrenie vrtaj viac ovplyvni prácu personalistov ako personalistiku.

BRATISLAVA. Ešte pred rokom nebolo výnimočné pri fluktuácii zamestnancov vo firme desať percent nájsť náhradu za človeka, ktorý odišiel. Dalo sa to za cenu preplatenia človeka od konkurencie.

Pred krízou tak firmy inves-

tovali peniaze do rôznych HR programov, ktoré im mali pomôcť zamestnancov napríklad vybrať, zaškoliť či udržať čo najdlhšie vo firme.

Dnes je na trhu dostatok ľudí a firmy sa snažia šetriť takmer vo všetkých oblastiach.

**Školenia robí priamo firma**  
Konzultantka poradenskej spoločnosti PricewaterhouseCoopers Tatiana Sýkorová si nemyslí, že by v kríze HR programy stratili opodstatnenosť.

Sýkorová hovorí, že z májového prieskumu zameraného na zisťovanie vplyvov hospodárskej krízy na prácu s ľuďmi vy-

HR programy určite ani v kríze nestratia opodstatnenosť. Môžeme však očakávať ich obmenu a zmeny v hodnotení ich efektívnosti.

Tatiana Sýkorová,

PricewaterhouseCoopers

plyva, že firmy najčastejšie robili zmeny v oblasti náboru, výberu zamestnancov a ich vzdelávania.

Hovorí, že aj keď firmy na vzdelávaní musia šetriť, neznamená to, že by svojich ľudí nevzdelávali. Musia to robiť inými formami ako doteraz.

„Spoločnosti niektoré typy školení pozastavili, najmä rozvojové školenia, a snažia sa školenia robiť internou formou,“ povedala Sýkorová.

**Netreba platiť inzerciu**

Podobne zmeny vidí aj pri náboze zamestnancov. Na obsadzovanie nových pozícií dnes

viaceré firmy nepotrebujú spolupracovať s personálnymi agentúrami ani platiť za inzerciu.

Sýkorová však dodáva, že HR programy a politiky, ktoré existovali pred krízou, tým určite nestratia opodstatnenosť. Očakáva však, že k zmenám dôjde.

„V čase, keď každá spoločnosť prehodnocuje náklady a kladie väčší dôraz na efektívnosť, zisťujú aj programy v personalistike iný rozmer. Pri obnovovaní programov bude určite hrať dôležitú úlohu hodnotenie efektivity programu,“ povedala Sýkorová.

(19)