



Przejście na Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej Uświadomienie sobie znaczenia zmiany

Pewna spółka sporządziła ostatnio swoje pierwsze sprawozdanie finansowe zgodne z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF). Była zaskoczona, gdy okazało się, że jej zwrot z inwestycji spadł z 16% do 3%. W tym momencie spółka przekonała się, że przejście na MSSF jest czymś znacznie poważniejszym niż tylko ćwiczeniem liczbowym.

Spółki zastanawiające się nad zastosowaniem MSSF – dawniej znanych pod nazwą Międzynarodowych Standardów Rachunkowości (MSR) – ulegają tendencji postrzegania tej zmiany jako zwykłego zadania dla księgowości, którym dyrektorzy finansowi i ich podwładni mogą zająć się w wolnym czasie. Przedstawiciele pewnej spółki powiedzieli nam: „Przecież musimy jedynie przekształcić liczby”. Przyjęcie takiej postawy jest niebezpieczne. Przejście na MSSF oznacza zmianę podstawowych zasad rachunkowości, w związku z czym wszystkie osoby w organizacji będą musiały nauczyć się nowego języka i nowej organizacji pracy. Jednocześnie zmieni się całkowicie sposób przedstawiania informacji rynkowi.

Dla wielu spółek będzie to oznaczało fundamentalne zmiany, które mogą mieć wpływ na całą ich działalność gospodarczą, począwszy od kontaktów z inwestorami, aż po codzienne procedury. Będą to zmiany, które mogą wpłynąć na opłacalność niektórych produktów, a nawet na wykazywaną rentowność całej firmy.

Przejście na Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej Uświadomienie sobie znaczenia zmiany

Im wyższej jakości będą informacje, tym lepszy OBRAZ będą mieli analitycy – dostrzegą rzeczywistą wartość spółki, co znajdzie swoje odzwierciedlenie w cenie akcji

Zaplanowanie całej operacji, dokonanie odpowiednich zmian oraz ich pełne wdrożenie w całej spółce zajmie prawdopodobnie dużo czasu, jako że przedsiębiorstwo musi jednocześnie w tym czasie prowadzić zwykłą działalność gospodarczą. Być może najlepszym sposobem na poradzenie sobie z tym zadaniem jest przechodzenie na MSSF w trzech równoległych obszarach:

Zmiana liczb

W tym zakresie wykonane zostaną pracochołonne zadania zgromadzenia, zestawienia i pełnego przeanalizowania danych liczbowych potrzebnych do zastosowania MSSF, informacji do ujawnienia, informacji o segmentach działalności i testów pod kątem utraty wartości. Działania te są niezbędne do sporządzenia sprawozdania finansowego zgodnego z MSSF, które będzie porównywalne z obecnymi sprawozdaniami finansowymi sporządzanymi zgodnie z krajowymi przepisami o rachunkowości i które ostatecznie je zastąpi. Równie ważne stanie się także sprawdzenie, w jaki sposób informacje sporządzone zgodnie z MSSF wpłyną na postrzeganie wyników działalności spółki.

Zmiany w firmie

Jednocześnie spółka będzie musiała przewidzieć i zaplanować niezbędne zmiany zasad rachunkowości i procedur sprawozdawczych, zmiany w systemie sprawozdawczości finansowej i zarządczej oraz aktualizację wiedzy i umiejętności pracowników na wszystkich poziomach organizacji. Być może pojawią się możliwości restrukturyzacji lub redukcji kosztów, większej integracji lub usprawnień bądź też usunięcia nieprawidłowości. Konieczne będzie również aktywne zarządzanie w dziedzinie postrzegania spółki przez akcjonariuszy/ udziałowców i rynek.

Zarządzanie zmianą

Organizacja będzie musiała przygotować się do zarządzania przeprowadzanymi zmianami w czasie, aby zapewnić ich sprawne wdrażanie oraz poprawną, przebiegającą bez zakłóceń działalność firmy na każdym etapie przejścia. Trzeba będzie odpowiedzieć sobie na wiele kluczowych dla procesu konwersji pytań: kto będzie najlepszym menedżerem projektu; czy uniwersalną odpowiedzialność za proces należy powierzyć osobie z pionu finansowego; kto jest najlepiej predestynowany do jasnego zdefiniowania ról, obowiązków i niezbędnych zasobów, do stworzenia planu projektu, który uporządkuje proces przejścia.