

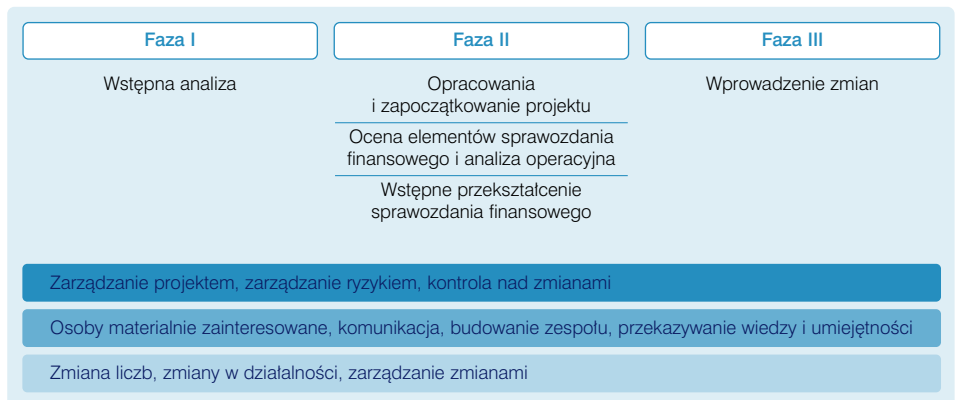


Przejście na Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej Metodologia PricewaterhouseCoopers

PricewaterhouseCoopers posiada szerokie doświadczenie w skutecznej pomocy w przechodzeniu na nowe standardy rachunkowości. Nasi eksperci wnoszą specjalistyczną wiedzę, również w zakresie szkoleń, komunikacji i zarządzania zmianami – w pełni adekwatną do złożoności zadań, które muszą być wykonane.

Aby pomóc Państwu we wdrażaniu zmian, opracowaliśmy prostą i skuteczną metodologię konwersji ksiąg rachunkowych, która umożliwi nam współpracę ze spółkami przez cały okres wdrażania MSSF. Narzędzie to umożliwi Państwu stały kontakt i kontrolę nad wszystkimi aspektami przechodzenia na MSSF oraz indywidualną pomoc w dowolnym miejscu i w dowolnym momencie.

Konwersja na MSSF – metodologia PricewaterhouseCoopers, trzy kroki do sukcesu



Faza I – Wstępna analiza

Ta pierwsza faza, podyktowana ostrożnością, przynosi spółce dwie kluczowe korzyści:

- diagnozę systemu rachunkowości, na podstawie której można będzie wyciągnąć ogólne wnioski o wpływie zastosowania MSSF na kluczowe liczby oraz wskaźniki i która naświetli kluczowe problemy księgowe oraz potencjalne „niespodzianki”;
- ustalenie zalecanego kierunku działań koncentrującego się na problemach operacyjnych, zasobach i zarządzaniu projektem. Dzięki tej fazie spółki będą mogły podjąć świadome decyzje w kwestii tego, jak przeprowadzić proces przejścia na MSSF.

Faza II – Wstępna konwersja

Opracowanie projektu.

Celem tego etapu jest zapewnienie sprawnego funkcjonowania działalności w trakcie przeprowadzania projektu przejścia na MSSF.

Ocena elementów sprawozdania finansowego i rozwiązywanie problemów. Rezultatem będą w pełni świadome decyzje w kwestii zasad rachunkowości, zgodnych z MSSF, i strategii przejścia, a także zmian operacyjnych i systemowych.

Wstępne przekształcenie sprawozdania finansowego.

Na tym etapie zostanie sporządzone pierwsze pełne sprawozdanie finansowe według MSSF (które nie będzie publikowane na zewnątrz), tak aby jednostka mogła „zobaczyć się” po raz pierwszy w nowym kontekście MSSF.

Faza III – Wprowadzenie zmian

Faza ta pomoże spółce w sprawnym wdrożeniu zmian i przestawieniu się na nowy sposób funkcjonowania oraz w sprawnym stosowaniu języka MSSF.

Ta stopniowa zmiana będzie prawdopodobnie miała trzy kierunki: procesy, ludzie i systemy. Na każdym etapie nowe zasady MSSF będą prowadziły do nowych procedur, potencjalnej reorganizacji, nowych lub poprawionych systemów oraz do potrzeby przekazania wiedzy i nabycia nowych umiejętności.

Przejście na Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej Metodologia PricewaterhouseCoopers

Konieczne jest opracowanie realistycznego planu przejścia. Pełny efekt można uzyskać w perspektywie dłuższej niż jeden rok finansowy

Metodologia PricewaterhouseCoopers jest sprawdzoną formą konwersji na MSSF, którą można dostosować do rozwiązywania wszystkich problemów, jakie poszczególne spółki będą musiały uwzględnić, dokonując zmian. Jest ona odpowiednia dla dużych i małych spółek w każdym kraju i każdym sektorze gospodarczym.

Każda spółka ma własne szczególne potrzeby i własną kulturę. Niektóre spółki nie będą musiały przechodzić przez każdy element cyklu projektu – a czas trwania poszczególnych etapów procesu będzie inny w każdej z nich. Metodologię PricewaterhouseCoopers można dostosować do indywidualnych wymagań poszczególnych firm.

Bez względu na to, jak zaplanowano przejście, najlepszym sposobem na pokonanie każdej fazy projektu jest myślenie w kategoriach trzech równoległych obszarów. Priorytety dla każdego z nich będą zmieniały się stopniowo w miarę postępowania prac. Strumienie te są następujące:

1. Przekształcenie liczb

Ten obszar obejmuje problemy księgowo i finansowe, pomagając kierownictwu:

- ustalić kluczowe problemy i różnice w porównaniu z krajowymi przepisami o rachunkowości;
- ustalić wymagane korekty i dodatkowe informacje do ujawnienia oraz przedstawić odpowiednie wyjaśnienia;
- zmienić lub stworzyć nowe zasady rachunkowości i podręczniki oraz sporządzić pierwsze sprawozdanie finansowe według MSSF;
- przeanalizować, w jaki sposób zmiany mogą mieć wpływ na opłacalność niektórych produktów i usług oraz czy wykazywane wyniki działalności zmieniają się – co pozwoli kierownictwu na podjęcie odpowiednich działań.

2. Zmiany w zasobach ludzkich i zmiany procesów

Ten obszar obejmuje zmiany organizacyjne, proceduralne i zmiany zachowań. Dzięki temu kierownictwo może:

- przeanalizować znaczenie przejścia na MSSF dla ładu korporacyjnego oraz struktury organizacji;
- przekazać wiedzę na poziomie zarządczym i operacyjnym;
- zmienić procesy i procedury sprawozdawcze i biznesowe, jeżeli jest to niezbędne dla ustanowienia nowego systemu pracy.

3. Zmiany w systemach informatycznych

Ten obszar obejmuje konieczność zmiany lub zastąpienia istniejących systemów. Dzięki temu kierownictwo może:

- ustalić aktualne luki w danych i braki systemowe;
- opracować szczegółową strategię co do systemów, wspierając nowe procesy i procedury, co umożliwi podjęcie świadomej decyzji w zakresie nakładów kapitałowych;
- wdrożyć nowy system stopniowo, tak aby wszyscy pracownicy byli w pełni przygotowani i wyposażeni w wiedzę do wykonywania nowych obowiązków i aby działalność przebiegała bez zakłóceń na każdym etapie.