

Caleidoscopio. Falta compromiso

Mexicanos renuncian al trabajo

● Tienden a dejar su puesto porque no hay buen trato y no soportan a su jefe

México ▶ Axel Sánchez

En México se tiene el nivel de renuncia más alto de Latinoamérica, al registrar 5 por ciento por desvinculación voluntaria, debido a que no se ofrece una calidad laboral a los trabajadores, señala un estudio realizado por Pricewaterhouse Coopers (PwC).

En conferencia, la asesora de negocios de la firma, Amaia Ramírez, indicó que no hay inversión en el

compromiso de las personas, ya que muchas se cambian de empresa a un bajo precio, debido a que no se sienten con un sentimiento de pertenencia la misma.

En América Latina la media de desvinculación es de 2.9 por ciento; por sector las empresas que registran un mayor índice de movimiento son las de ventas al detalle y autoservicios (*retail*), mientras que las petroleras son las que están debajo del indicador.

“¿Que le doy a mi empleado para que la compensación no sea el punto de partida por la cual se retira?; efectivamente no hay un compromiso con los trabajadores, hay que revisar la calidad directiva porque al final hay personas que se van por



Las empresas que registran un mayor índice de movimiento de empleados son los autoservicios

su jefe, porque simplemente no lo soportan” agregó.

La asesora de negocios señaló que otro aspecto importante que impulsa a los empleados a salirse de su centro de trabajo es el ambiente laboral, ya que muchos no se sienten cómodos con la gente con la que trabajan.

Afirmó que el tema de compromiso, englobando la calidad del am-

biente laboral y directiva, así como la motivación a los empleados, es un tema que en México debería implementarse más con las organizaciones, porque implica a las empresas una fuga de inversión.

Señaló que en México el costo de atracción de talento es muy bajo, ya que tiene un promedio de 387 dólares, cifra inferior a la media de América Latina, que es de 475 dólares.

“Este indicador se puede estimar como bueno, porque al tener una mano de obra bastante barata, puede traer mayor inversión de capitales al país”, indicó.

En esta dimensión, agregó, México tiene el indicador de eficiencia organizacional más alto de la región, ya que cuenta con nuevo niveles organizacionales en promedio. ■ M